



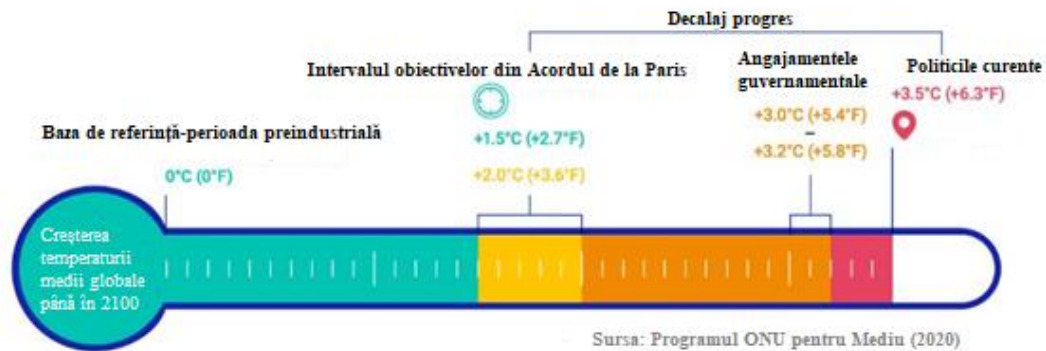
rompetrol

KazMunayGas
International
Group Member

2021

Performanța Rompetrol în materie de sustenabilitate

Mediu



Scădere cu **12,4%** a emisiilor de dioxid de carbon CO2 la **Petromidia** (SCOPE 1+ 2)



Creșterea gradului de recuperare a deșeurilor

98,5% din totalul deșeurilor recuperate la Petromidia

Scădere cu **7,38%** a emisiilor de dioxid de carbon la **Vega** (SCOPE 1+ 2)



Cel mai mic consum de energie la Petromidia din ultimii 5 ani – 2,90 GJ/t debit



Fără deversări accidentale în BU Rafinare

Proiectele viitoare ale KMG I

- Construcția centralei de cogenerare cu punere în funcțiune planificată în trimestrul 3 al anului 2023 ~ 70 Mwe
- Recuperarea dioxidului de carbon rezultat din procesele actualei instalații de producere a hidrogenului, capacitate de 120 mii tone pe an
- Producerea de energie regenerabilă – 100 MW de energie solară fotovoltaică și 100 MW de energie eoliană
- Co-procesarea uleiurilor vegetale pentru a produce HVO (uleiurile vegetale hidrogenate)
- Construirea unei noi instalații de bioetanol



rompetrol

KazMunayGas
International
Group Member

Oameni



5.322 angajați în total
+5.000 locuri de muncă directe în rețeaua de benzinării
CODO (deținute de companie, operate de dealeri)



63% situate în România
cea mai mare bază de operațiuni a KMG International



200 de locuri de muncă diferite în cadrul Grupului



28,5% dintre noii angajați în cadrul Grupului în 2021 au
fost femei
37% femei în echipa managerială



6,68 ore medii de formare per
angajat (furnizori externi)

Rata de implementare de **93%** a
planului de formare profesională în
cadrul Grupului KMG



20 ani
program de stagiu

1.500
absolvenți ai programului

>50%
absolvenți angajați

Obiective cheie până în 2030

1. Continuarea investițiilor în pregătirea noilor generații de profesioniști în domeniul energiei: 500 stagiaari până în 2030 cu perspectiva de a angaja peste 30 dintre ei.
2. Menținerea diversității de vârstă: continuarea programelor dedicate și dezvoltarea de noi inițiative care se adresează elevilor de liceu și studenților, profesioniștilor aflați la mijlocul carierei și profesioniștilor cu experiență de peste 45 de ani.
3. Încurajarea promovării femeilor și a noilor angajări, pentru a ajunge la 40 de femei în cadrul echipei noastre manageriale până în 2030.
4. Adaptarea rolurilor noastre în conformitate cu noile nevoi de afaceri (strategia de decarbonizare) și dezvoltarea competențelor angajaților pentru ca aceștia să poată performa mai bine în noile roluri.

Siguranță

0,46

LTIR

Rata incidentelor cu timp de lucru pierdut

ICP-urile reflectă accidentele de muncă care au ca rezultat pierderea zilelor de lucru, precum și decese și victime în urma accidentelor rutiere catastrofale și majore

27,5

FIR

Rata incidentelor fatale

Incendiu la instalația de hidrofinare motorină (DHT) de pe platforma Petromidia din 2 iulie, 5 persoane fiind rănite dintre care una a decedat la fața locului, iar altele două în săptămânile următoare

Programul de **Siguranță bazată pe comportamente (BBS)** – asigură o supraveghere comportamentală adecvată și responsabilizează angajații să emită observații cu privire la orice acțiuni sau condiții cu risc pentru siguranță pe care le observă.

Programul de **Formulare de Raportare a Pericolelor (HOC)** – asigură identificarea timpurie a potențialelor pericole și definirea corectă a măsurilor de atenuare și control.

30.000 ore de formare în domeniul SSM



1.300 exerciții de incendiu



10.929.315 ore de lucru înregistrate în 2021



13.294.732 kilometri parcurși



Rata de soluționare a neconformităților – **93%**



31.055 dolari SUA în sancțiuni din partea autorităților



>5.000 inspecții și audituri efectuate de organisme relevante

8.301 angajați ai contractorilor implicați în activitățile operaționale ale Grupului

4.183.311 ore de muncă ale contractorilor

47.076.003 kilometri parcurși (inclusiv toată logistica și transportul combustibilului)

0 LTIR



Comunitate



Ajutor medical pentru spitalele locale



Educație pentru comunitățile defavorizate



Sprijin pentru centrele de sănătate locale și paramedici



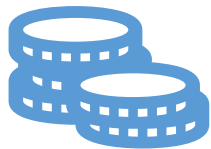
Plantarea de copaci pentru un aer curat



Facilitarea transportului pentru cazurile medicale



Sprijin pentru artă și cultură



Contribuții de peste 2,5 milioane dolari SUA

(financiare, donații în natură, combustibil și strângere de fonduri pentru evenimente publice) de la începutul pandemiei COVID-19 (2020-2021)



rompetrol

KazMunayGas
International
Group Member

Piața



4,59 milioane tone țiței procesate de rafinăria Petromidia
321 mii tone materii prime procesate de Rafinăria Vega



2,9 milioane tone motorină produsă
1,5 milioane tone benzină



Cel mai mare randament de motorină și jet din toate timpurile 54,3%wt



4,7 milioane euro vânzări totale de produse finite



Nicio plângere cu privire la conținutul produselor sau serviciilor, marketing sau etichetare și nici în ceea ce privește satisfacția clienților/încălcarea confidențialității sau pierderea de date

Proporția furnizorilor locali în perioada de raportare a fost de **66%** (fără a include filialele locale ale multinaționalelor), în timp ce proporția cheltuielilor cu furnizorii locali depășește 80%.



Peste 550.000 membri
Înscriși în programul de loialitate B2C
125.000 noi membri doar în 2021



170.000 conturi de clienți create în aplicația mobilă până la sfârșitul anului 2021



rompetrol

KazMunayGas
International
Group Member

Performanță detaliată în materie de sustenabilitate în 2021

Rompetrol Rafinare

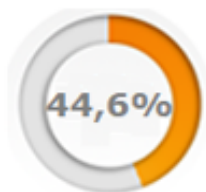
Rompetrol Rafinare SA (RRC) este cel mai important activ al KMG International NV în România, cu un impact economic semnificativ și contribuție la securitatea energetică.



Nr. 1 exportator
de produse petroliere din România



Nr. 2 A doua cea mai mare
rezervă de produse
petroliere și petrol brut
din stocurile de siguranță reglementate



din capacitatea locală
de rafinare



4,58 milioane
tone/an
materii prime prelucrate de Petromidia



959
Milioane USD
EXPORTURI



86,12%
randament produse albe



mai mult de **1,63**
Contribuția la Miliarde USD
bugetul de stat
al României



321 mii
tone/an
materii prime prelucrate de Vega

Rompetrol Rafinare



Indice de eficiență energetică (EII) al PEM 102,8

Consumul actual de energie în GJ/zi împărțit la energia standard în GJ/zi înmulțit cu 100



Cel mai mic consum de energie al rafinăriei PEM din ultimii 5 ani

Consum energetic de 2,90 GJ/t



Consum de apă cu **75% mai mic** în cadrul rafinăriei PEM



Scădere cu **12,4%** a emisiilor de CO2 în cadrul rafinăriei **Petromidia** (SCOPE 1+ 2)

Scădere de **7,38%** a emisiilor de carbon totale în cadrul rafinăriei **Vega**



98,5% din totalul deșeurilor de pe platforma PEM trimise spre valorificare



1.099 angajați



835 angajați de sex masculin



264 angajați de sex feminin



7,95 numărul mediu de ore de formare profesională per angajat
8.659 ore de formare profesională oferite **435 de angajați**



99,9% din forța de muncă **PEM** și **100%** din lucrătorii **Vega** au fost supuși controlului medical anual obligatoriu



3 decese ca urmare a exploziei urmată de un incendiu la instalația de hidrofinare motorină

IKNOW

Cerere online pentru formarea anuală a angajaților în domeniul SSM (QHSE)



1.040 ore de instruire SSM în cadrul PEM (contractori, subcontractori, salvatori, emitenți licențiați, recalificare anuală a personalului propriu)
300 ore de formare SSM la Rafinăria Vega



RRC oferă **numai carburanți Euro 5** pe piața internă și un conținut de biocarburant de minimum 8% în volum pentru benzină și minimum 6,5% în volum pentru motorină

Rompetrol Well Services

Rompetrol Well Services (RWS) este una din cele mai importante companii din segmentul de piață specific din România. RWS oferă o gamă largă de servicii specializate pentru sonde de țitei și gaze naturale ce include Cimentări (50 % din cifra de afaceri), Sand Control, Stimulări, Instrumentații cu sârmă, Servicii cu azot, Tubaj coloane și Închirieri de echipamente și scule.

În ultimii ani, Compania a furnizat serviciile sale la peste 40 de companii petroliere și contractori de foraj din România, Europa de Est, Kazakhstan, Irak, Iordania și Turcia.



Bazele operaționale RWS din Europa și Asia Centrală pun la dispoziție în permanență personal experimentat, instruit de specialiști europeni.



Sistem integrat de management conform cerințelor ISO 9001, ISO 14001 și OHSAS 18001 pentru asigurarea calității, protecția mediului și SSM.



4.3
Milioane RON



44,6
Milioane RON
Cifra de afaceri



13,2
Milioane RON
Contribuția la
bugetul de stat
al României

Rompetrol Well Services



149 angajați



127 angajați de sex masculin



22 angajați de sex feminin



7,23 numărul mediu de ore de formare profesională per angajat
1.049 ore de formare profesională oferite
73 angajați



Instruirile în materie de sănătate și securitate în muncă sunt oferite în mod regulat, în conformitate cu legislația în vigoare:

- Instruire privind cerințele legale (lunar)
- Matricea de formare profesională
- Alte cursuri de formare profesională pentru dezvoltarea abilităților (șoferi stivuitoriști, șoferi profesioniști, IWCF, Bosiet etc.)
- Formări în domeniul siguranței rutiere

Pentru a îmbunătăți performanța companiei în materie de sănătate și siguranță, în 2021 au fost aplicate măsuri specifice:

- Căsuța poștală SSM și raportare SSM
- Ședințe de management SSM
- Audituri de siguranță
- Programul de siguranță bazată pe comportamente (BBS)
- Planuri de audit intern
- Investigarea incidentelor în conformitate cu legislația națională aplicabilă
- JSA și evaluarea riscurilor pentru toate operațiunile
- Training-uri obligatorii
- Formări profesionale

Ca parte a sistemului său de management SSM, compania oferă campanii de conștientizare a siguranței rutiere, monitorizare GPS a flotei și programe de conducere defensivă pentru a asigura siguranța transportului (indicatorii sunt raportați în ședințele săptămânale de management).

Rominerv

Parte a Grupului KMG International, **Rominerv** este prima companie românească care integrează servicii de întreținere industrială, management de proiecte industriale și servicii de dezvoltare tehnică și tehnologică și oferă clienților o alternativă valabilă din punct de vedere financiar și operațional la sistemul tradițional de management intern pentru executarea/întreținerea proiectelor de investiții de modernizare și dezvoltare.



620 angajați



Cifră de afaceri medie de **158 milioane dolari SUA**



Proiecte gestionate în valoare de **peste 1 miliard dolari SUA**



Disponibilitate mecanică de **96,93%** a rafinăriei PEM



Furnizor de soluții

Soluții inteligente, o echipă de experți și strategii de proiect optime



Antreprenor de Proiecte la cheie

Proiecte de investiții în domeniul petrolier prin servicii specializate de Management de Proiect în pachete EPC sau EPCM



Antreprenor de Mentenanță

Mentenanță instalații, revizii generale și opriri tehnologice, modernizări și tehnologizări.



rompetrol

KazMunayGas
International
Group Member

Rominerv



Procentul de materiale reciclate utilizate pentru fabricarea produselor și serviciilor primare este de **100%**



Rominerv și-a redus consumul de energie cu **4,74%** față de perioada de raportare anterioară



132,1 tone de deșuri nepericuloase reciclate

Compania are un contract de servicii de valorificare externă, cu condiția de a valorifica cel puțin 60% din cantitatea totală de ambalaje introduse pe piață (din importuri și produse proprii)



Operațiuni desfășurate în sau în apropierea zonelor protejate și a siturilor prioritare pentru **conservarea biodiversității** – demolarea halei turbinelor din cadrul proiectului centralei de cogenerare și demolarea depozitului propriu de vânzare de var.

Deșeurile rezultate din demolare au fost valorificate de către operatori terți autorizați



Operațiunile Rominerv sunt certificate în conformitate cu standardul de management de mediu **ISO14001**

Subcontractanții trebuie să respecte toate normele de protecție a mediului

Rominerv are contracte cu furnizori de servicii de prevenire și protecție pentru implementarea cerințelor SSM, cum ar fi **SEVESO III** și evaluări ale sistemelor de stingere a incendiilor.

Există, de asemenea, un program de verificare a conformității cu cerințele SSM de către management, departamentele Operațional și SSM (QHSE).

Sistemul de management al sănătății și securității ocupaționale include toți cei **4.700 de angajați externi ai Rominerv**.



541 angajați



436 angajați de sex masculin



105 angajați de sex feminin



10,93 numărul mediu de ore de formare profesională per angajat

5.827 ore de formare profesională oferite **457 angajați**



100% din personal beneficiază de controale medicale regulate



2.550 ore de instruire SSM

pentru contractori, subcontractori, salvatori, emitenți licențiați, recalificare

Rompetrol Energy

Rompetrol Energy a fost înființată pentru a implementa proiectul de cogenerare pe platforma Petromidia.

Domeniul actual de activitate este producția și distribuția de energie termică, apă demineralizată și distribuția de energie electrică.

După finalizarea și punerea în funcțiune a centralei de cogenerare, la domeniul de activitate al companiei se va adăuga producția și vânzarea de energie electrică.

Pentru a-și aduce contribuția la o economie cu emisii scăzute de carbon, Rompetrol Energy își concentrează activitatea pe acțiuni de atenuare a riscurilor climatice care urmăresc:

- Reducerea consumului de energie (energie electrică, combustibil, apă, aer comprimat);
- Reducerea temperaturii gazelor reziduale evacuate de la 175°C la 95°C în condiții normale prin implementarea proiectului centralei de cogenerare;
- Eliminarea consumului de păcură în funcționarea normală după ce noua centrală va fi pusă în funcțiune;
- Reducerea consumului de gaz de la rafinărie de la 100% (2021) la maxim 25% după ce noua centrală va fi pusă în funcțiune;
- Gazele naturale vor fi considerate combustibil principal pentru centrala de cogenerare cu min 75% din consumul total;
- Monitorizarea on-line a eficienței cazanului de abur;
- Integrarea deplină cu rafinăria în ceea ce privește producerea sursei de abur prin maximizarea producției în centrala de cogenerare.

- ~80 MW de energie electrică, din care aproximativ 60-70 MW pentru a acoperi în totalitate necesarul de energie electrică al platformei
 - până la 180 tone/oră, abur tehnologic
 - necesarul de apă caldă pentru sistemul de încălzire al orașului Năvodari până la 20 MWt/oră.
- Surplusul de energie electrică va fi livrat către companiile din Grup prin sistemul energetic național



rompetrol

KazMunayGas
International
Group Member

Rompetrol Energy



Consumul total de energie – 4.306.239 GJ

combustibilul neregenerabil și regenerabil utilizat în cadrul organizației, energia electrică, încălzirea, răcirea și aburul achiziționate pentru consum și vândute, electricitatea, încălzirea, răcirea și aburul neutilizate și consumul de combustibil de la mașinile companiei.

În 2021, Rompetrol Energy a implementat un program de reducere a consumului de energie prin schimbarea sistemului de iluminat (trecerea de la tehnologia pe gaz la tehnologia LED)



1.369,3 ML – consumul total de apă



3.999,66 tone – recuperarea totală a deșeurilor



125.419,34 tone CO2e total emisii SCOPE 1

Emisiile SCOPE 2 ale Rompetrol Energy în 2021 au reprezentat 2.226,99 tone CO2e, în timp ce intensitatea emisiilor pentru aceeași perioadă a fost de 828,83 tone CO2e.

Fără poluări accidentale și plângeri din partea reprezentanților comunităților locale

Procese cu impact asupra mediului derulate în anul 2021

Proiectul centralei de cogenerare:

- Demolarea vechii hale a turbinelor și a coșului de fum conform Acordului de mediu (respectiv Deciziei-cadru) și planului de monitorizare
- Obținerea autorizației de construcție (noiembrie) a permis contractorului EPC să înceapă activitățile de construcție prin excavarea terenului pentru a demara lucrările la fundația centralei

Operațional (instalații existente)

- Producția de abur:
 - arderea de păcură și gaz de rafinărie în instalația de cazane cu abur
 - consumul de energie electrică pentru proces
 - consumul de apă distilată
 - modernizarea cazanului nr. 5 pentru a obține emisii de NOx sub 300 mg/m³ și pentru a reduce nivelul de risc al procesului la stadiul ALARP
- Stația de tratare a apelor uzate (producție de apă distilată)
 - consum de electricitate
 - consum de substanțe chimice
 - consum de apă brută
- Sistem de distribuție a electricității
 - consum de electricitate
 - consum de aer comprimat
 - consum de ulei de transformator



43 angajați



34 angajați de sex masculin



9 angajați de sex feminin



100% din personal beneficiază de controale medicale regulate



1.142 ore de instruire SSM

pentru contractori, subcontractori, salvatori, emitenți licențiați, recalificare



Sistemul de management al SSM include toți cei **221 de angajați externi Rompetrol Energy**

Sistemul de management integrat al RPE include:

- Audit de siguranță – audit de comportament la locul de muncă, dezvoltat într-o aplicație intranet;
- HOC – Formular de raportare a pericolelor – dezvoltat în Microsoft Forms;
- BBS Work – Studiu bazat pe comportament la locul de muncă pe platforma KMG;
- BBS Drive – Studiu bazat pe comportament pentru conducere auto pe platforma KMG.

Rompetrol Downstream

Parte a unității de afaceri Rompetrol Retail, **Rompetrol Downstream (DWS)** funcționează conform Sistemului de Management Integrat, fiind certificată pentru standardele ISO 22000 și ISO 50001 și ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001.

Unitatea de Retail a Grupului are implementate programe dedicate de management de mediu, eficiență energetică și management al deșeurilor, care sunt actualizate anual sau atunci când este necesar (în cazul în care se modifică orice cerință legislativă).

Rompetrol Downstream (România) | 165 stații CODO, COCO | 129 stații DODO | 141 stații DOEX | 512 cuve | 200 altele

Strategia de dezvoltare și Rompetrol Gas pentru perioada următoare vizează dezvoltarea durabilă a activităților și achiziția de tehnologii și echipamente prietenoase cu mediul:

- Amplasarea de panouri fotovoltaice în 4 benzinării
- Extinderea rețelei de încărcare electrică
- Menținerea programului de deschidere/închidere a luminii din spațiile închise
- Continuarea dezvoltării soluției de instalare iluminat LED în totemuri și copertine
- Colectarea selectivă a deșeurilor de ambalaje la nivel național
- Înlocuirea echipamentelor COV și a echipamentelor tehnologice suplimentare pentru înmagazinare în depozitele DWS



 **Peste 1.100 puncte de alimentare cu combustibil**

 Operațiuni de vânzare cu amănuntul **în 4 țări**
– Romania, Georgia, Bulgaria, Moldova

 **Sistem unic de plată la pompă**

Rompetrol Downstream

CONSUM DE ENERGIE ÎN CADRUL ORGANIZAȚIEI		2021			
Consum de carburant al flotei (litri)	benzină (sponsorizări către ONG-uri)	38.435,42			
	motorină (sponsorizări către ONG-uri)	150.386,87			
	benzină (flota proprie)	29.318,12			
	motorină (flota proprie)	182.904,4			
Consum de electricitate (MWh)		29.951			
Consum de combustibil al CT Midia	gaze naturale (MWh)	510.577			
	rezervoare GPL (metri cubi)	49,28			
CONSUM DE ENERGIE ÎN AFARA ORGANIZAȚIEI		2021			
Consum de motorină la cisterne pentru transport între depozite (litri)		3.858.881			
Consum la trenuri care transportă carburanți între Rompetrol Rafinare și depozite (kWh)		16.329.400			
MĂSURI DE EFICIENTIZARE ENERGETICĂ ÎN 2021 – INCLUSIV REPARAȚII ȘI MODERNIZĂRI SAU RECONDIȚIONĂRI	ROI	Cost	Economii de energie		
	ani	RON	MWh/an	tep/an	
	Înlocuirea sistemelor de iluminat cu soluții mai eficiente în 20 benzinării	1,5	205.000	230	19,78
	Schimbarea sistemelor de aer condiționat de mare consum în 20 benzinării	2	250.000	145	12,556
	Închiderea/înlocuirea vitrinelor frigorifice în 10 benzinării	3	120.000	50	4,3
TOTAL		575.000	426	36,636	

 **220.704 metri cubi** apă colectată și evacuată

 **1.224,17 tone CO2** – total emisii SCOPE 1
7.278 total emisii SCOPE 2
9.779,25 total emisii SCOPE 3

 **7090,85 tone de deșuri**
685,94 tone total deșuri recuperate
Compania utilizează furnizori de management al ambalajelor specializați în colectarea selectivă a deșeurilor de ambalaje

 **3 plângeri** din partea comunităților locale cu privire la zgomot (2) și depășirea indicatorilor privind apele uzate (1)

 **Fără incidente** legate de conducte și fără accidente legate de transportul feroviar

 **447 angajați**
 305 angajați de sex masculin  142 angajați de sex feminin
783.499 ore de lucru lucrate

 **8,52 numărul mediu de ore de formare profesională** per angajat
3.681 ore de formare profesională oferite **234 angajați**

 În fiecare an, autoritățile locale efectuează **controale SEVESO** la cele 6 depozite operate de Rompetrol Downstream

 **Implementarea** în proporție de **90%** a automatizării sistemelor de stingere a incendiilor în depozite
Implementare 100% în benzinării

 **Niciun eveniment** care ar putea fi calificat drept accident de muncă și/sau boală profesională înregistrat