Nota 7 AGOA

Aprobarea Raportului de Remunerare a structurii de conducere a Societății, pentru anul financiar 2025. (vot consultativ).

În conformitate cu articolul 107 din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare şi operațiuni de piață, este necesară elaborarea unui Raport de remunerare care să includă toate sumele şi beneficiile acordate sau datorate Conducătorilor , în mod individual, pe parcursul ultimul exercițiu financiar.

Raportul include remunerațiile primite de Conducători în cadrul ultimului exercițiu financiar, detaliat pentru fiecare persoană în parte, astfel:
- remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe şi a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a emitentului, şi informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;
- modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului şi a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;
- orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiaşi grup;
- numărul de acțiuni şi opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum şi principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare şi data, împreună cu orice modificări ale acestora;
- informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile;
- informații privind orice abatere de la Politica de remunerare, în cazul în care în aceasta prevede posibilitatea de derogare.

În cadrul următorului Raport de remunerare, se va explica modalitatea în care a fost luat în considerare votul acționarilor.

Note 7 OGMS

Approval of the Remuneration Report for the members of the Company's management structure, for 2025. (consultative vote)

In accordance with article 107 of Law no.24/2017 on issuers of financial instruments and market operations, after the establishment of dividends, it is necessary to elaborate a Remuneration report that would include all the Leaders, separately, during the last financial year.

The report includes the remuneration received by the Leaders during the last financial year, detailed for each person, as follows:

- the total remuneration broken down by components, the relative proportion of fixed and variable remuneration, an explanation of how the total remuneration complies with the remuneration policy adopted, including how it contributes to the issuer's long-term performance, and information on how the performance criteria have been applied;

- the annual change in the remuneration, performance of the issuer and average remuneration based on the full-time equivalent of the issuer's employees who are not managers for at least the last 5 financial years, presented together in a manner that allows comparison;

- any remuneration received from any entity belonging to the same group;
- the number of shares and stock options granted or offered, as well as the main conditions for exercising the related rights, including the exercise price and the date, together with any changes thereto;

- information on the use of the possibility to recover variable remuneration;
- information on any deviation from the remuneration policy, if that provides the possibility of derogation.

Within the next Remuneration report it will be explained how the shareholders, vote was teken into account.

Având în vedere cele de mai sus, Raportul de remunerare pentru anul 2025 este supus votului consultativ al AGOA RWS din 28/29 aprilie 2026.

Considering the above, the Remuneration report for year 2025 is hereby submitted to the advisory vote of the OGMS of RWS of April 28/29, 2026.

Director General/General Manager
Georgian Stefan Florea

Director Economic/Finance Manager
Luiza Roxana Moise