



Scanează codul QR
și descarcă o copie
digitală a raportului



Industriaș

Theodor Mehedințeanu

1876 - 1935



Chimist

Lazăr Edeleanu

1862 - 1941



Geolog

Ludovic Mrazec

1867 - 1944



Inventator

Virgiliu Tacit

1876 - 1935



Inventator

Andrei Drăgulănescu

1876 - 1935



Chimist

Theodor Oroveanu

1920 - 2005



Inventator

Ion Ștefan Basgan

1902 - 1980



Inventator

Valeriu Patriciu

1903 - 1987



Inventator

Carol Nicolae Debie

1904 - 1992



Industriaș

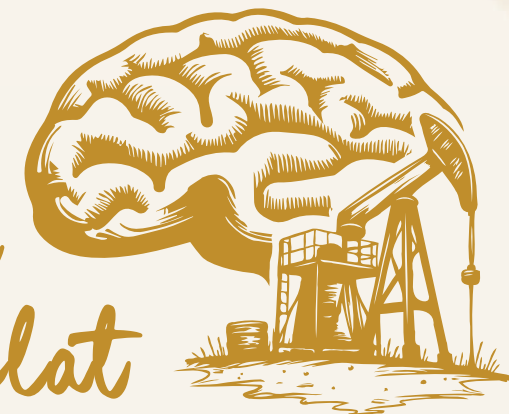
Gheorghe Ștefănescu

1867 - 1959

KMG International NV
Raport de sustenabilitate 2024

A 120^a aniversare
a Rafinăriei Vega
1905 - 2025

Mintile care
ne-au modelat



rompetrol

KazMunayGas
International
Group Member

Acest raport este tipărit pe
Nautilus® Classic, o hârtie
reciclată făcută din 100% deșeuri
de hârtie, fără metale grele.

FSC® Recycled certified
Blue Angel
EU Ecolabel
Cradle to Cradle Certified® Bronze

www.rompetrol.com

*Dedicăm acest raport tuturor
profesioniștilor, care ne onorează cu
pașiunea, energia și devotamentul lor.*



Mulțumim pentru ajutor:

Muzeul Județean de Științele Naturii Prahova

pentru munca de cercetare realizată de muzeograf Adriana Mihai, de la Secția Muzeul Petrolului Ploiești, în întocmirea unei scurte monografii a Rafinăriei Vega și a industriei de petrol din România.

Banca Națională a României

pentru asistența acordată în realizarea biografiei lui Theodor Mehedinteanu, membru în primul Consiliu al BNR.

Biblioteca Centrală Universitară Cluj-Napoca

pentru resursele online, disponibile gratuit, utilizate în documentarea industriei petrolului din România.

Informatii generale

0. Prolog

Conceptul raportului	6
• Cadre de istorie	7
• Cifre cheie, principalele instalatii și harta rafinării	8
• Cronologia Vega	10

1. Informații cu caracter general

Bazele întocmirii	18
• Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	18
• Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	21
Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	22
• Poziția pe piață, strategia, modelul (modelele) de afaceri și lanțul valoric	22
• Descrierea modelului (modelelor) de afaceri și a lanțului valoric	24
• Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	25
Guvernanță și practici de afaceri	26
• Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	26
• Informații furnizate organelor de administrație, conducere și supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	29
• Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	30
Sisteme de management și control al riscurilor	30
• Declarație privind procesul de diligență	30
• Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	30

Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate	32
• Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	32
• Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	36
• Descrierea tuturor dezvăluirilor raportate identificate ca materiale	37
• Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	39
• Politici MDR-P - Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de sustenabilitate semnificative	41
• Acțiuni MDR-A - Acțiuni și resurse privind aspectele sustenabilitate semnificative	41
• Indicatori MDR-M - Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	41
• Ținte MDR-T - Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul Țintelor	41

Informatii de mediu

2. Schimbările climatice

Orientare strategică și concepte pentru protecția climei	44
• Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	44
• Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	46
• Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	47
• Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	49
• Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	51
Energie și emisii	54
• Consumul de energie și mixul energetic	54
• Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	56
• Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor GES finanțate prin credite de carbon	61
• Stabilirea prețului intern al carbonului	61
• Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	61

3. Poluarea și protecția mediului

Concepte și măsuri privind poluarea	64
• Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	64
• Politici legate de poluare	66
• Acțiuni și resurse legate de poluare	68
• Ținte legate de poluare	74
• Poluarea aerului, a apei și a solului	75
• Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	78

4. Resurse de apă și marine

Concepte și măsuri referitoare la resursele de apă și marine	82
• Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților legate de resursele materiale de apă și marine	82
• Politici legate de resursele de apă și cele marine	84
• Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	85
• Ținte legate de resursele de apă și cele marine	87
• Consumul de apă	89

5. Utilizarea resurselor și economia circulară

Concepte și măsuri legate de utilizarea resurselor și economia circulară	96
• Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	96
• Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	96
• Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	97
• Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	102
• Leșini de resurse	103

Informatii sociale

6. Forța de muncă proprie

Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie	112
• Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	112
• Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	112
• Politici legate de forța de muncă proprie	113
• Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	113
• Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	115
• Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	115
• Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	118
Diversitate și egalitate de șanse	120
• Caracteristicile angajaților întreprinderii	120
• Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	121
• Indicatori de diversitate	121
• Persoane cu dizabilități	121
Condiții de muncă echitabile și sigure	122
• Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	122
• Salarii adecvate	122
• Protecția socială	123
• Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	123
Protecția drepturilor omului	124
• Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	124

Indicatori de bunăstare și dezvoltare a angajaților	124
• Indicatori de sănătate și siguranță	124
• Echilibrul dintre viața profesională și cea privată	127
• Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	128

7. Protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali

Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali	132
• Interesele și opiniile părților interesate	132
• Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	132
• Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	133
• Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	133
• Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	134
• Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților, precum și eficacitatea acestor măsuri și abordări	136
• Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	137

8. Conduita profesională

Structuri de guvernanță și gestionarea riscurilor	140
• Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere	140
• Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	140

Informatii despre guvernanta

8. Conduita profesională

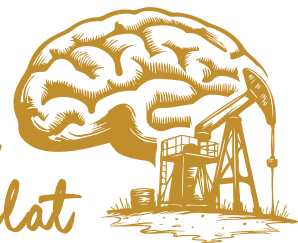
Guvernanță și practici comerciale	141
• Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	141
Protecția avertizorilor	142
• Politica privind avertizorii de integritate	143
Prevenirea și detectarea corupției și a mitei	144
• Politica anticorupție și anti-mită	144
Managementul furnizorilor	146
• Gestionarea relațiilor cu furnizorii	146
• Practici de plată	146
Impozite plătite (subtemă adițională)	147
• Politica fiscală	147

9. Taxonomie și audit

Analiza taxonomiei	150
• Introducere	150
• Articolul 8 Regulamentul privind taxonomia	150
• Prezentare generală	151
• Activitățile noastre	153
Raportul auditorului independent	164
• Scop	164
• Criteriile aplicate de KMG International NV	164
• Independența noastră și managementul calității	165
• Descrierea procedurilor efectuate	165
• Concluzie	165

#. Anexă GRI

Index GRI	168
------------------	------------



Theodor Mehedințeanu

1876 - 1935

Ca moșieri înstăriți, cu mai multe concesiuni petrolifere pe moșia Păcureți, județul Prahova, frații Theodor și Marin Mehedințeanu au fost primii români care au „mirosit” potențialele profituri din rafinarea petrolului la scară largă, înființând „prima distilerie sistematică de petrol din lume”.

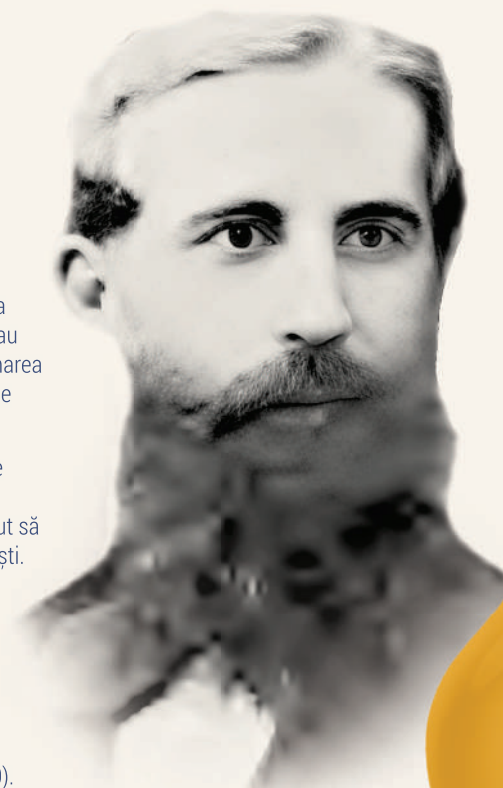
În 1856, au construit **Fabrica de Gaz Mehedințeanu**, pentru care Theodor a călătorit la Hamburg, unde a comandat o unitate de distilare specializată de la Moltrecht&Co. Proto-rafinăria a început să funcționeze în 1857, pe un teren de 4 hectare la sud-est de Ploiești. Un an mai târziu, Theodor a transferat conducerea uzinei de gaz fratelui său, Marin.

Grație flerului pentru afaceri al lui Theodor, care s-a mutat la București, întreprinderea a devenit în curând furnizor de petrol lampant pentru orașele București, Ploiești, Buzău, Brăila și Iași. Theodor a intrat chiar și în înalta societate bucureșteană, ca membru al Consiliului de Administrație al BNR (înființată în 1880).

Între timp, partea de producție a operațiunii era condusă de la Ploiești de către Marin. La moartea lui Marin, în 1961, conducerea a fost preluată de soția sa, Lucșița, și mai târziu de fiul lor, Nicolae. În cele din urmă, compania s-a închis după 77 de ani de activitate.

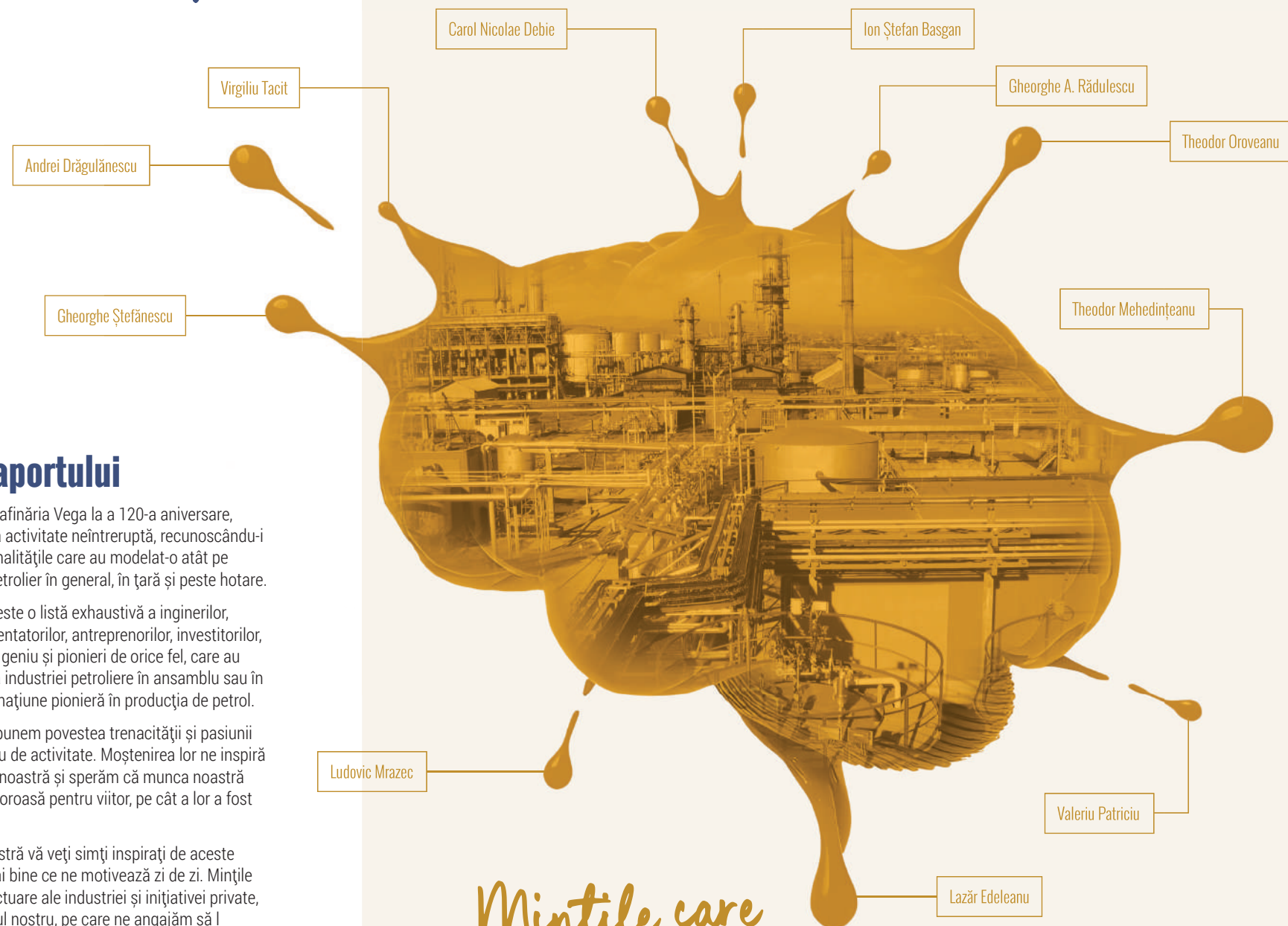
În 1857, România este trecută în statisticile internaționale ca prima țară producătoare de petrol, cu 275 de tone extrase din 200 de puțuri, dintre care 220 de tone în județul Prahova și 55 de tone în județul Dâmbovița. A fost urmată de Statele Unite (1859), Italia (1860), Canada (1862) și Rusia (1863).

Intuiția fraților Mehedințeanu a fost rapid confirmată de febra petrolului care a cuprins Ploieștiul, alte șase rafinării deschizându-se până în anul 1900, toate cu proprietari români: Matache Nicolau (1866), Costache Manole (1870), Matache Gogulescu (1872), Nicolescu Bazar (1880), Thursske și Dobrescu (1888), Thurskeva & Dobrescu. Tucăreanu & Socolescu (1894), Steaua Română (1896), Vega (1905), Creditul Minier (1905).



Fabrica de Gaz Mehedințeanu,
desen de Otto Barabas (1857)





Conceptul raportului

În acest raport, onorăm Rafinăria Vega la a 120-a aniversare, unitatea cu cea mai lungă activitate neîntreruptă, recunoscându-i locul în industrie și personalitățile care au modelat-o atât pe aceasta, cât și sectorul petrolier în general, în țară și peste hotare.

Suntem conștienți că nu este o listă exhaustivă a inginerilor, chimiștilor, geologilor, inventatorilor, antreprenorilor, investitorilor, petroliștilor, oamenilor de geniu și pionieri de orice fel, care au jucat un rol în dezvoltarea industriei petroliere în ansamblu sau în dezvoltarea României ca națiune pionieră în producția de petrol.

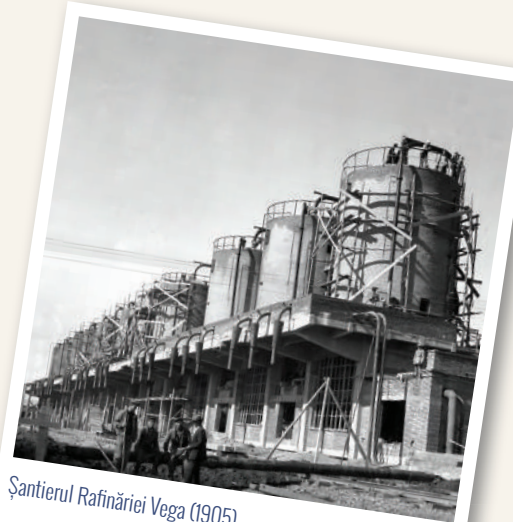
Scopul nostru a fost să spunem povestea tenacității și pasiunii lor pentru domeniul nostru de activitate. Moștenirea lor ne inspiră în fiecare zi în activitatea noastră și sperăm că munca noastră de astăzi va fi la fel de valoroasă pentru viitor, pe cât a lor a fost pentru vremurile noastre.

Sperăm că și dumneavoastră vă veți simți inspirați de aceste povești și veți înțelege mai bine ce ne motivează zi de zi. Mințile lor au fost adevărate sanctuare ale industriei și inițiativei private, iar munca lor este tezaurul nostru, pe care ne angajăm să l ducem mai departe, păstrând vie memoria lor.

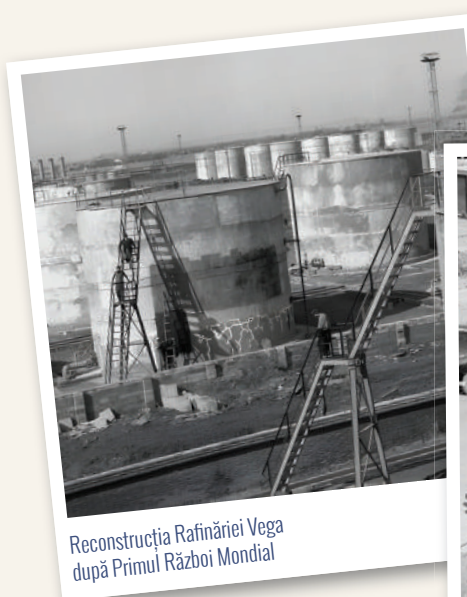
Asta este Vega, asta este pasiunea noastră.

Mintile care
ne-au modelat

Cadre de istorie



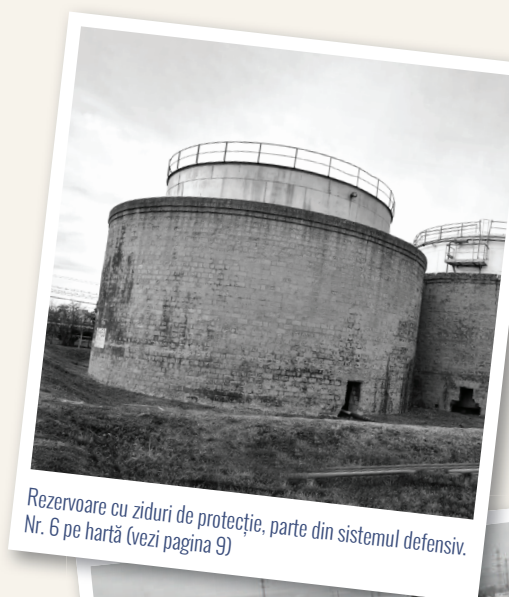
Șantierul Rafinăriei Vega (1905)



Reconstrucția Rafinăriei Vega după Primul Război Mondial



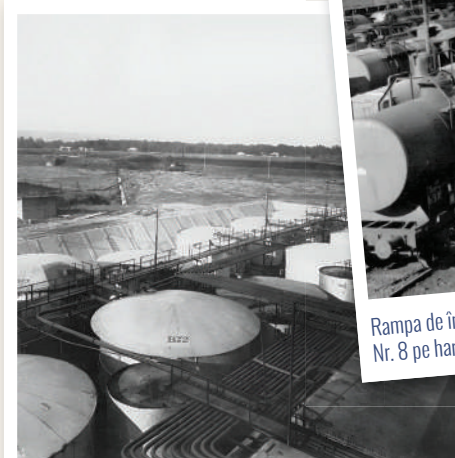
Cisterne ale companiilor OSIN și Distribuția folosite în interbelic la distribuția carburanților de la Rafinăria Vega



Rezervoare cu ziduri de protecție, parte din sistemul defensiv. Nr. 6 pe hartă (vezi pagina 9)



Rampa de încărcare vagoane cisternă (1932)
Nr. 8 pe hartă (vezi pagina 9)



Rezervoare în parcul de rezervoare B (1932)
Nr. 7 pe hartă (vezi pagina 9)



Bombardiere Consolidated B-24 Liberator după raidul asupra Vega din 31 mai 1944, în Operațiunea Tidal Wave



Daune cauzate Rafinăriei Vega de raidurile Aliatilor din perioada mai-august 1944



Daune cauzate Rafinăriei Vega de raidurile Aliatilor din perioada mai-august 1944

Cifre cheie, principalele instalații și harta rafinăriei

2024	2023
292.789 t Materie primă procesată	374.327 t Materie primă procesată
Scădere cauzată de revizia periodică a Rafinăriei Petromidia	
115.187 t Benzine și solvenți	140.229 t Benzine și solvenți
75.034 t Bitum	104.680 t Bitum
65.128 t n-Hexan	81.784 t n-Hexan
12.608 t Păcură	21.754 t Păcură
11.027 t Comb. lichid ușor tip III	14.486 t Comb. lichid ușor tip III
4.625 t White spirit și Comb. P	5.944 t White spirit și Comb. P
4.196 t Calor Extra I	3.394 t Calor Extra I

Unic producător în România de:
bitum, n-Hexan, white spirit rafinat



Instalația de bitum
Nr. 1 pe hartă

Instalația de hexan
Nr. 2 pe hartă

Instalația de catalizatori
Nr. 3 pe hartă

Instalația de dezaromatizare
Nr. 4 pe hartă

Rampa de încărcare cisterne auto
Nr. 5 pe hartă

- Gardul de incintă
- Garduri și ziduri de protecție
- Construcții (birouri, ateliere, case de pompe, șoproane etc.)
- Instalații de procesare
- Rezervoare, coloane de condensare etc.
- Turnuri de răcire
- Puțuri și bazine de răcire
- Bataluri
- Drumuri, poteci, platforme și rampe de beton
- Linii de cale ferată
- Fostele grajduri, rămășițe de la 1900, când țițeiul era transportat parțial cu căruța.
- Rezervoare cu ziduri de protecție, rămase din Al Doilea Război Mondial



A 120^a aniversare a Rafinăriei Vega

1905 - 2025

REGATUL ROMÂNIEI

REGIMUL FASCIST

PROPRIETAR

1904 22 DECEMBRIE

Societatea Vega ia ființă cu un capital inițial de 3.750.000 lei, împărțit în 3.750 acțiuni între:

- Disconto-Gesellschaft (pachet majoritar)
- S. Bleichroder
- Telega Oil Company
- Comagnie industrielle des pétroles
- investitori minoritari autohtoni

1905 MARTIE - NOIEMBRIE

Societatea Vega cumpără 50,4 ha pe moșia Bereasca de Sus, la nord de Ploiești, unde construiește Rafinăria Vega, pentru a profita de calea ferată Ploiești-Văleni și materia primă refuzată de celelalte rafinării din zonă.

1918 MAI

După război, Vega **a fost returnată Societății Vega**, dar producția era cu mult sub nivelul de dinainte de război.

1919 - 1921

Rafinăria Vega a fost **confiscată de stat** și pusă sub directorat tehnic, cu un director militar în Consiliul de Administrație.

1922

La presiunea mai multor investitori internaționali, Rafinăria Vega este preluată de **Concordia Oil**, din trustul franco-belgian Petrofina condus de Léon Wenger.

Daune cauzate de bombardamentele Aliate (1944)

1940 - 1945

Concordia Oil, incluzând Rafinăria Vega, intră sub jurisdicție militară și este controlată de **Statul Major și Ministerul de Război**.

PROPRIETAR

OPERĂȚIUNI

1904

1906

1907

1908

1909

1910

1911

1912

1913

1914

1915

1916

1917

1918

1920

1921

1922

1923

1924

1925

1926

1927

1928

1929

1930

1931

1932

1933

1934

1935

1936

1937

1938

1939

1941

1942

1943

1944

1945

1946

1947

1908

Lazăr Edeleanu testează prima oară **Metoda Edeleanu** (rafinare selectivă a kerosenului cu dioxid de sulf lichid).

1906 26 FEBRUARIE

Cu o capacitate de procesare de 200.000 t/an, Rafinăria Vega **face primele livrări de produse**.

1905 1 DECEMBRIE

Recent finalizată, Rafinăria Vega intră în activitate, printre active fiind și **prima instalație de distilare discontinuă în vid** pentru obținerea uleiurilor minerale din păcură.

1919

Rafinăria Vega devenise **a doua cea mai mare rafinărie din România**, după Rafinăria Astra Română.

1917 MARTIE

Forțele de ocupație germane **redeschid Rafinăria Vega** și celelalte mari rafinării, ca Steaua Română și Standard.

1916 AUGUST

După intrarea României în război și pierderea Transilvaniei, guvernul decide să **încendieze Rafinăria Vega** pentru a tăia accesul nemților la petrol. Majoritatea instalațiilor sunt distruse, precum și 80% din cele 50 de rezervoare.

1933

Rafinăria Vega se extinde cu **18,2 ha**, pe care se construiesc rezervoare, instalații noi, drumuri de acces și un depou feroviar.

1935

Capacitatea Vega crescuse la **98.182 de vagoane**. Ea deținea 4 locomotive, 1.200 vagoane și 421 de linii de cale ferată.

1927

Vega inaugurează **instalația de bitum**.

1938

Vega atinge **vârful istoric**, cu o capacitate de rafinare de 1.470.000 t/an, 900 angajați, și următoarele instalații:

- distilare
- cracare termică
- rafinare
- tratamentul benzinei cu tetraetilen de plumb (TEL)
- tratarea și stabilizarea benzinei
- producție bitum
- depozitare (146.110 t)

1941 18 IULIE

Vega este **bombardată de sovietici**.

1940

Rafinăria Vega **implementează un proiect defensiv**, cu ziduri de protecție în jurul rezervoarelor și instalațiilor, pentru a le proteja de bombele incendiare.

1944 APRILIE - AUGUST

Vega este lovită de **opt raiduri aeriene Aliate** care au distrus 40-60% din instalații. Au fost complet distruse unitățile de rafinare, rezervoarele, calea ferată și depoul feroviar. Capacitatea de producție scade cu 50% față de 1939. Valoarea produselor arse a depășit 50 de milioane de lei.

AUGUST

După întoarcerea armelor, guvernul bagă Vega într-un **amplu proces de reconstrucție**.

1947

Vega se **redeschide**.

OPERĂȚIUNI

A 120^{-a} aniversare a Rafinăriei Vega

1905 - 2025

REPUBLICA POPULARĂ ROMÂNIA

REPUBLICA SOCIALISTĂ ROMÂNIA

PROPRIETAR

1948

După război, România intră în sfera de influență a URSS. Rafinăria Vega este naționalizată și pusă sub controlul unei societăți sovieto-române, **SovRomp petrol** (înființată în 1945), care controlează toate activele din industria națională de petrol. Vega este redenumită "Rafinăria nr. 2".

1955

După moartea lui Stalin, Nikița Hrușciiov începe o serie de reforme în URSS. În România, liderul comunist Gheorghe Gheorghiu-Dej adoptă propriile reforme și deschide economia și diplomația către Vest, inclusiv SUA. Rafinăria Vega este controlată de Consiliul de Miniștri prin **Ministerul Petrolului**.

1965

România adoptă național-comunismul sub Nicolae Ceaușescu, ales secretar general al partidului (1965), președinte al Consiliului de Stat (1967), apoi președinte al României (1974). Vega este în continuare controlată prin **Ministerul Petrolului**.

1974

la ființă compania de stat **Romp petrol**, creată ca unealtă pentru transferul de expertiză dintre industria autohtonă de petrol și piețele internaționale, jucând un rol major în dezvoltarea unor proiecte importante din Orientul Mijlociu.

Sonde petroliere în Iraq, construite de compania Romp petrol cu tehnologie românească (cca. 1970)

PROPRIETAR

OPERĂȚIUNI

1948 - 1955

Oficial planificate ca întreprinderi de reconstrucție, SovRomurile erau de fapt doar niște suveici prin care URSS delapidă resursele materiale și financiare ale României, pe lângă plata daunelor de război. Contribuția URSS la industria României constă în **vânzarea la suprapreț a unor echipamente germane învechite**.

Sediul SovRomp petrol din București (1953)

1955 - 1958

O modernizare capitală permite Rafinăriei Vega să producă detergenți, vaselină farmaceutică și bitumuri speciale.

Nicolae Ceaușescu în vizită de lucru la Uzina Petrochimică Midia (1982)

1975 MARTIE - MAI

După ce a supraviețuit multiplelor schimbări de regim și războaielor, Rafinăria Vega trece prin **prima sa criză existențială**.

Potrivit doltilor angajați, Partidul Comunist o considera învechită și plănuia să o demoleze pentru a crea un parc public pe acel teren.

Planurile au fost schimbate în 1975, când conducerea Vega l-a convins pe Ceaușescu că Vega a avea un potențial economic enorm dacă ar trece la **producția de catalizatori**.

1980

După o serie de ploi torențiale (120 l/m²), **batalurile Vega s-au revărsat** și au inundat zona de case din vecinătate. Procesul de ecologizare a adus și o invenție în tehnologia pompelor din partea unuia din inginerii rafinăriei.

1989

Spre finalul regimului comunist, Vega avea **peste 2.000 de angajați**, care câștigau salarii peste media din industrie la acea vreme.

OPERĂȚIUNI

A 120^{-a} aniversare a Rafinăriei Vega

1905 - 2025

PROPRIETAR

1990 IANUARIE

După căderea comunismului, noua conducere democratică a țării adoptă principiile economiei de piață și deschid economia către investitori privați din străinătate. Vega devine companie pe acțiuni, controlată de **Fondul Proprietății de Stat**.

1999 7 MAI

Rafinăria Vega este preluată de **Rompetrol SA**, deținută de Dinu Patriciu, care îi dublează cifra de afaceri în primele nouă luni de la preluare.

2000

Dinu Patriciu înființează **The Rompetrol Group NV**, cu sediul în Amsterdam, care încorporează Rompetrol SA.

2007

KazMunayGas JSC preia 75% din The Rompetrol Group. Restul de 25% este preluat în 2009.

2014

KazMunayGas JSC redenumeste The Rompetrol Group NV în **KMG International NV**.

2025

În prezent, Rafinăria Vega este deținută și operată de **Rompetrol Rafinare SA** (100%), care este controlată de grupul KMG International NV (54,63%) și Ministerul român al Energiei (44,7%).

PROPRIETAR

OPERAȚIUNI

1997

În urma dificultăților economice cauzate de tranziția la capitalism, Vega cade în paragină și trece prin **a doua criză existențială**.

La presiunea FMI și a Băncii Mondiale, guvernul include rafinăria pe o listă de 16 companii **programate pentru lichidare**.

2005

Rafinăria Vega primește o nouă **instalație de dezaromatizare**.

2008

Rafinăria Vega începe să producă **bitum modificat cu polimeri**.

2007

Se modernizează **instalația de bitum**.

2011

Rafinăria Vega își mărește **capacitatea de producție a hexanului**.

2013

Rafinăria Vega a modernizat **instalația de distilare cu vid**.

2015

Rafinăria înregistrează **producții record** de bitum (80.000 t) și n-hexan (71.000 t).

2019 - 2020

Rafinăria Vega finalizează **procesul de ecologizare a batalurilor istorice**, înlăturând 121.000 t de deșeuri toxice. prima etapă a procesului (2002-2011) eliminase deja 80.000 t de deșeuri.

2022

Vega finalizează o investiție de **4,2 mil. de dolari în instalația de distilare cu vid**, care i-a majorat randamentul de la aprox. 60% la 86-90%.

2025

Vega este **unic producător** de n-hexan (100% din necesarul intern), bitum (20% din necesarul intern) și white spirit. Mai mult, Vega este cel mai mare producător de hexan din regiune. Vega este **cea mai veche rafinărie activă din România**.

Ea funcționează **în sinergie cu Rafinăria Petromidia**, principalul activ al Rompetrol Rafinare și unicul furnizor de materie primă al Vega.

Vega este cea mai mică dintre cele 4 rafinării rămase în România, cu o **capacitate nominală de procesare de 400.000 t/an**.

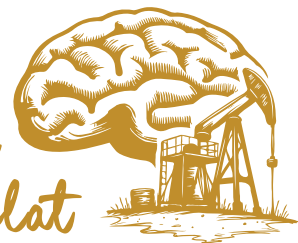
Ea produce **produse cu valoare adăugată mare**: solvenți, combustibili de încălzire, bitum și o serie de aditivi industriali.

OPERAȚIUNI

Poveștea continuă...

A 120^a aniversare
a Rafinăriei Vega
1905 - 2025

Mintile care
ne-au modelat



Informații cu
caracter general

1

Lazăr Edeleanu

1862 - 1941

Chimist român de origine evreiască, Lazăr Edeleanu este cunoscut pentru inventarea metodei moderne de rafinare a țițeiului, care i-a și preluat numele.

În 1887, a obținut doctoratul în chimie la Universitatea din Berlin cu teza „Asupra unor derivați ai acizilor fenilmetacrilic și fenilizobutiric”. Apoi a lucrat o perioadă pentru Royal Artillery College din Woolwich.

În 1906 a fost numit șeful laboratorului de chimie de la Institutul de Geologie din România, fondat în acel an, și director al **Rafinăriei Vega** de lângă Ploiești, rafinărie deținută la acea vreme de banca privată germană Disconto-Gesellschaft, banca preferată a monarhiei române.

Cea mai semnificativă invenție a sa a fost Procedeul Edeleanu (1908), un proces în care petrolul este rafinat cu dioxid de sulf lichid pentru a extrage selectiv hidrocarburi aromatice (benzen, toluen, xilen etc.). Procedeul a fost aplicat experimental pentru prima dată în România la Rafinăria Vega.

După 1920, când s-a stabilit în Germania, Edeleanu și-a înființat propria companie, care a contribuit la deschiderea Rafinăriei de Petrol din Manchester (1938), prima din Marea Britanie. Ulterior, s-a întors în România, la București, unde a decedat în 1941.

Până în 1960, existau 80 de instalații Edeleanu în întreaga lume. Procedeul Edeleanu este folosit și astăzi, în numeroasele sale variante, și rămâne procesul de bază pentru fabricarea uleiurilor minerale de înaltă calitate.



Fotografie aeriană a
Rafinăriei Vega (1929)



Bazele întocmirii

Baza generală pentru întocmirea raportului privind durabilitatea

ESRS 2 BP-1

Acest raport de sustenabilitate pentru anul fiscal 2024 a fost elaborat pe bază consolidată, pe baza cerințelor noilor standarde ESRS. Acest raport prezintă datele de activitate ale KMG International NV și ale filialelor sale (denumite în continuare "KMG International") pentru perioada 01.01.2024 – 31.12.2024. Raportarea nu se limitează la operațiunile proprii ale KMG International , deoarece sunt incluse și informații din lanțul valoric din amonte și din aval.

Analiza evaluării dublei materialități include analiza impactului legat de propriile operațiuni și lanțul valoric al KMG International, inclusiv produsele și serviciile sale, precum și relațiile sale de afaceri. În cadrul fiecărui capitol sunt abordate cerințele specifice de prezentare pentru fiecare temă care a rezultat ca fiind materială, respectiv sunt identificate impactul, riscurile și oportunitățile relevante. Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate au fost identificate ca fiind semnificative, sunt identificate informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru raportarea conform ESRS. Informațiile despre lanțul valoric (clienți și furnizori ai companiei) sunt menționate în capitolele dedicate standardelor tematice.

Profilul operațional al KMG International are o abordare puternică și variată pentru a naviga în peisajul complex al industriei petroliere globale. Cu o prezență semnificativă pe piețele cheie, un portofoliu divers de operațiuni și un cadru de guvernanță strict, KMG International continuă să-și consolideze poziția de lider în sectorul energetic, dedicat creșterii, sustenabilității și excelenței în toate activitățile sale.

KMG International este o entitate dinamică, înființată în conformitate cu legile Țărilor de Jos, cu sediul situat strategic în Amsterdam. De la înființarea sa în noiembrie 1999, KMG International a evoluat într-o prezență globală semnificativă în sectorul petrolier, desfășurând operațiuni extinse în 14 țări din Europa, Asia Centrală și Africa de Nord. Achiziția de către compania națională "KazMunayGas" în mai 2007 (75% din acțiuni; restul de 25% achiziționat în 2009) a marcat un moment crucial, întregul capital emis fiind deținut 100% de compania-mamă, consolidându-și poziția pe piața globală.

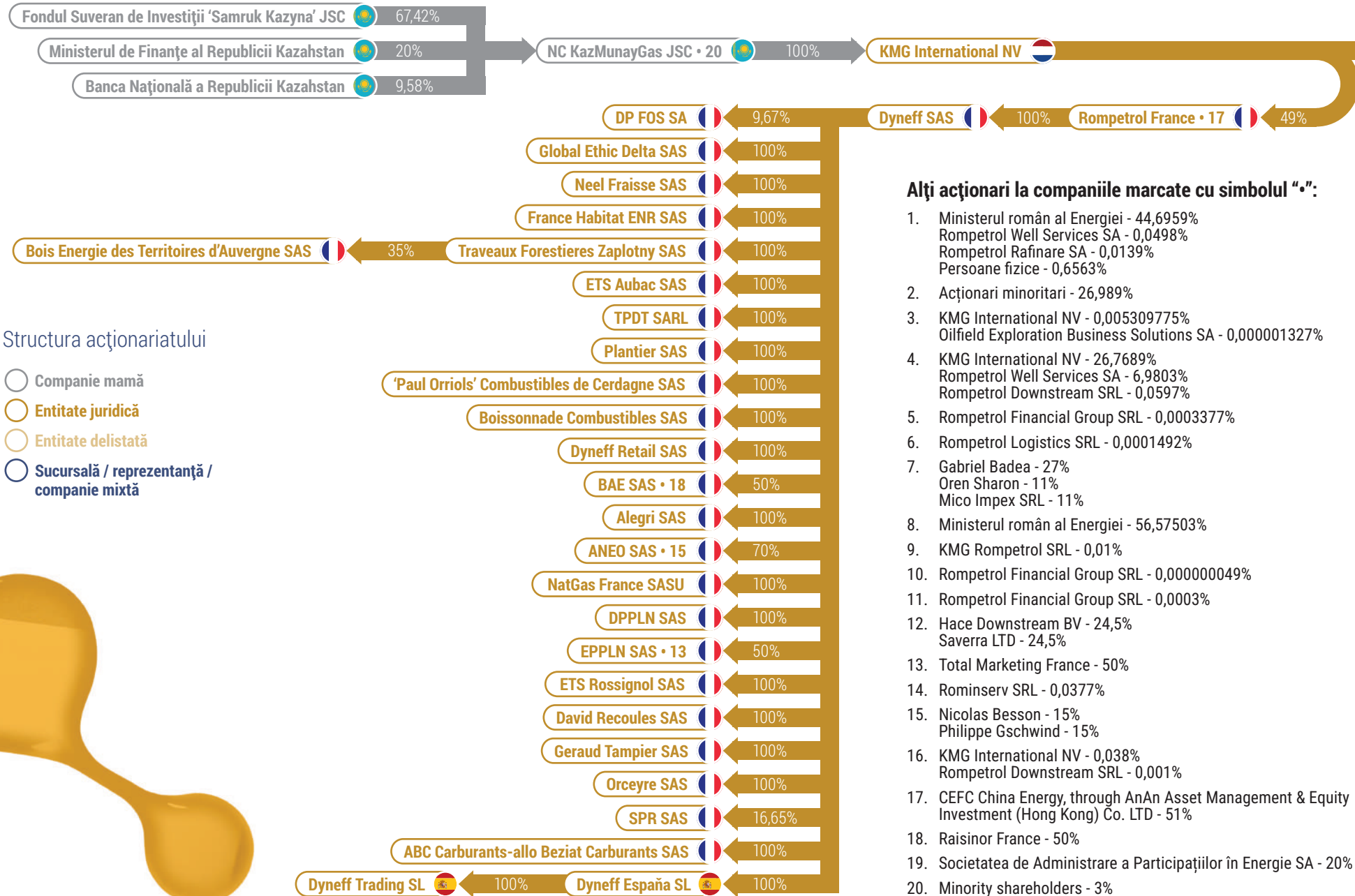
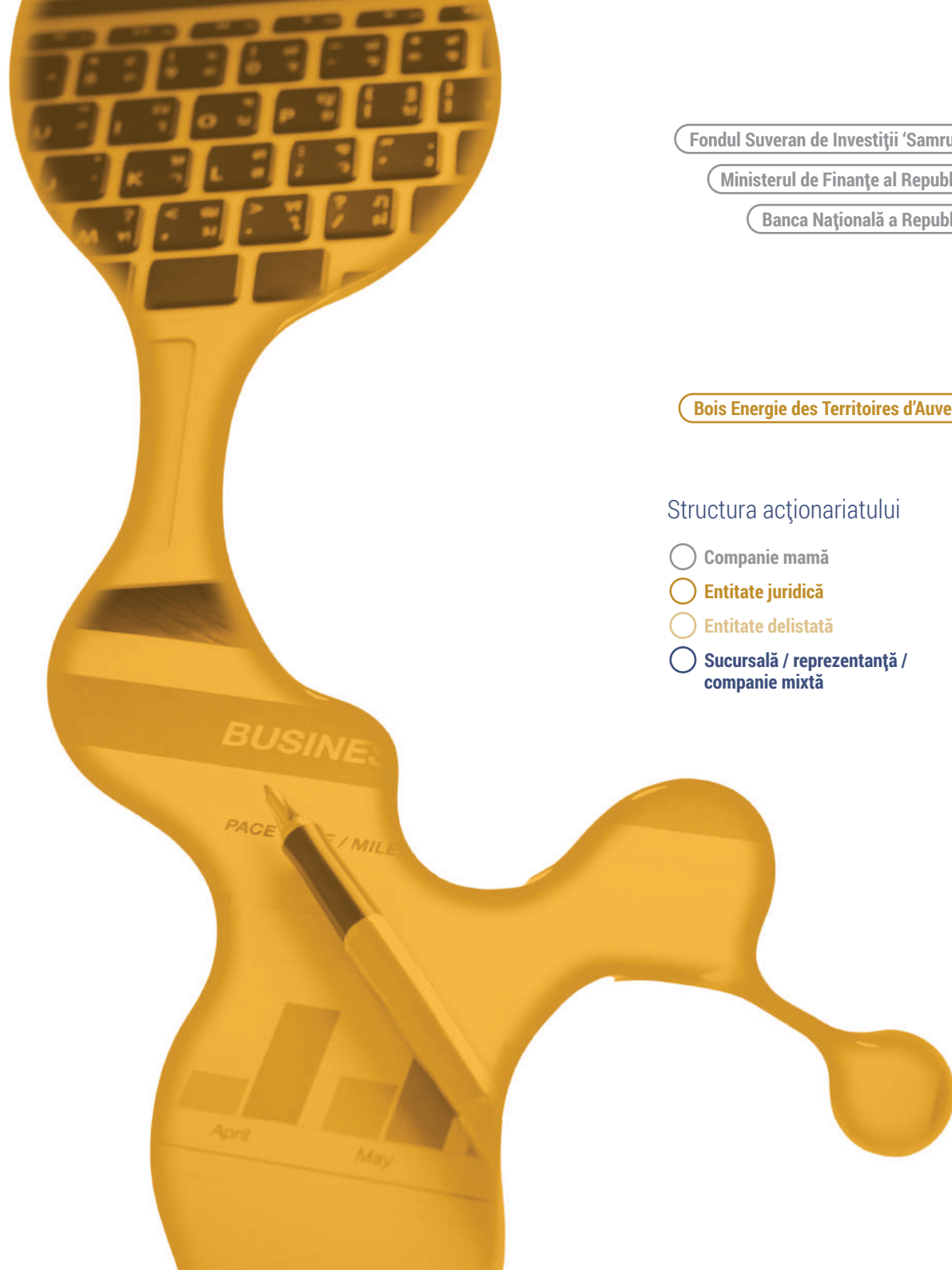
Domeniul de aplicare al raportului acoperă KMG International și filialele sale alinate la situațiile financiare consolidate întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, așa cum au fost adoptate de Uniunea Europeană. Raportul nostru este în deplină conformitate cu legislația românească de raportare non-financiară, inclusiv cu Ordinele Ministerului Finanțelor Publice nr. 1938/2016 și nr. 2844/2016.

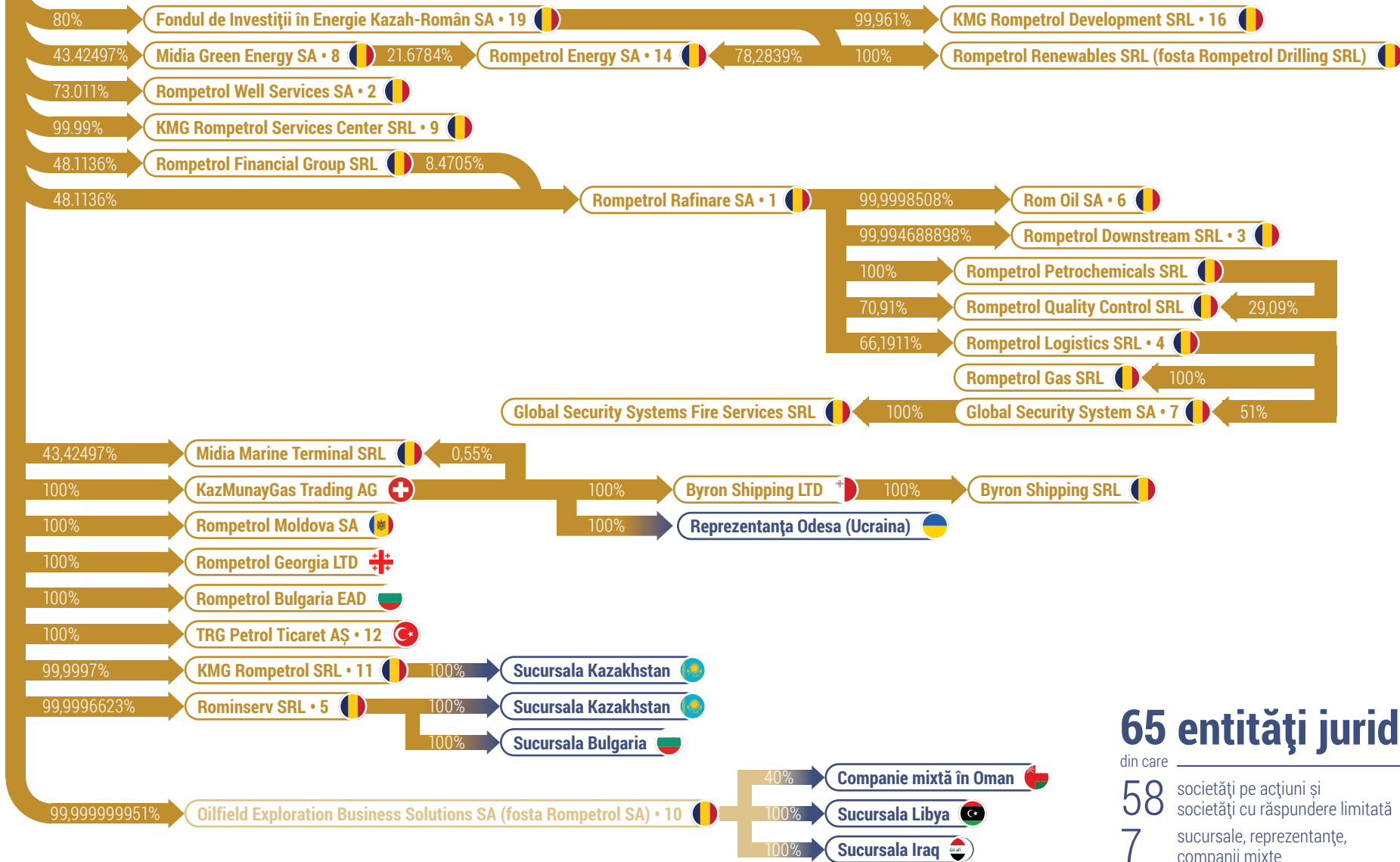
Structura noastră de acționariat este prezentată mai jos, și include entitățile care sunt raportate pentru această perioadă financiară și altele care nu se încadrează în domeniul de aplicare.

Aceste întreprinderi sunt exceptate de la aplicarea raportării individuale sau consolidate privind durabilitatea în temeiul articolului 19a alineatul (9) sau al articolului 29a alineatul (8) din Directiva 2013/34/UE. Raportul este aliniat la aceste cerințe, având în vedere prevederile capitolului 7 din Ordinul ministrului finanțelor nr. 85/2024, conform căruia raportul consolidat include informațiile necesare pentru înțelegerea impactului Grupului asupra aspectelor de sustenabilitate și informațiile necesare pentru a înțelege modul în care aspectele de sustenabilitate afectează dezvoltarea, performanța și poziția KMG International.

KMG International nu a omis informațiile corespunzătoare proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovației. În timpul pregătirii prezentului raport, nu a fost utilizată opțiunea de a omite orice informație specifică aplicabilă corespunzătoare proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării în conformitate cu ESRS 1 secțiunea 7.7.

Filialele vizate în acest raport	
Rompétrol Rafinare SA și filialele sale:	
	Rompétrol Downstream SRL
	Rompétrol Quality Control SRL
	Rompétrol Gas SRL
	Rompétrol Logistics SRL
	Rom Oil SA
Fondul de Investiții în Energie Kazah-Român și filialele sale:	
	KMG Rompetrol Development SRL
	Rompétrol Energy SA
	Rompétrol Renewables SRL
KMG Rompetrol SRL	
Rompétrol Well Services SA	
KMG Rompetrol Services Center SRL	
Midia Marine Terminal SRL	
Rompétrol Moldova SA	
Rompétrol Georgia LTD	
Rompétrol Bulgaria EAD	
Rominserv SRL – România	





65 entități juridice

din care

58 societăți pe acțiuni și societăți cu răspundere limitată
7 sucursale, reprezentanțe, companii mixte

Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

ESRS 2 BP-2

Orizontul de timp

Definim orizontul nostru pe termen mediu ca fiind de 2-5 ani și orizontul nostru pe termen lung ca fiind de peste 5 ani.

Sursele de incertitudine a estimărilor și a rezultatelor

În ceea ce privește sursele fiecărei estimări utilizate și incertitudinea rezultatului, dacă este cazul, am dezvăluit sursele care contribuie la o astfel de incertitudine pentru fiecare măsură cantitativă și sumă monetară. În plus, am definit presupunerile și judecățile făcute în măsurarea surselor estimărilor și incertitudinea rezultatelor. Am dezvăluit informații despre sursele incertitudinii de măsurare pentru fiecare valoare cantitativă și sumă monetară aplicabilă. De asemenea, am prezentat ipotezele și judecățile în măsurarea fiecărei metrici cantitative și sume monetare.

Prezentarea de informații care decurge din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind durabilitatea general acceptate

Am inclus ocazional informații din standarde de raportare suplimentare în raportul nostru de sustenabilitate. Mai exact, am consultat standardul GRI 11: Oil and Gas Sector 2021, precum și ghidul voluntar IPIECA 2020 pentru industria de petrol și gaze, și am luat în considerare aceste standarde în scopul evaluării materialității.

Compania, modelul de afaceri și implicarea părților interesate

Informații privind poziția pe piață și strategia Grupului

ESRS 2 SBM-1

KMG International este un jucător de seamă pe scena mondială, specializat într-o gamă cuprinzătoare de activități în industria petrolieră. Operațiunile sale de bază sunt ancorate în rafinare, retail, marketing și comerț, servicii de întreținere a puțurilor, producția și distribuția de energie electrică și termică, servicii profesionale de inginerie, ceea ce distinge KMG International ca o parte versatilă și integrală a sectorului energetic. Dincolo de aceste domenii principale, KMG International își extinde expertiza în explorare și producție, alături de o gamă de alte servicii din industria petrolieră, inclusiv servicii în amonte, servicii industriale și foraj. În plus, KMG International oferă servicii de consultanță în afaceri și management, servind ca o funcție de suport care subliniază amploarea operațională complexă a companiei.

La KMG International, suntem dedicați gestionării operațiunilor noastre de lanț de aprovizionare la cele mai înalte standarde de competență, transparență și integritate. Ne respectăm cu strictețe politicile și liniile directoare corporative, asigurându-ne de conformitatea deplină cu toate legile și reglementările relevante.

Rompetrol Rafinare SA desfășoară activ activități de rafinare, producție petrochimică, comercializare, transport, iar toate facilitățile sale de producție sunt situate în România, în principal prin intermediul a doua rafinării: Petromidia și Vega.

Rafinăria Petromidia, situată pe coasta Mării Negre, procesează țiței importat și produce combustibili care respectă standardele Uniunii Europene, alte produse petroliere și unele produse petrochimice. Rafinăria Vega este situată în Ploiești și este una dintre cele mai vechi rafinării din România. Rafinăria Vega este o rafinărie de nișă specializată în producția de solvenți, hexan și bitum.

La nivel internațional, vânzările au fost distribuite între zonele Comunității Europene (CE) și cele din afara Comunității Europene, livrările intracomunitare reprezentând aproximativ 22% din totalul produselor finite vândute extern, comparativ cu 9% în 2023. Principalele destinații internaționale pentru produsele Rompetrol

Rafinare au inclus Gibraltar, Georgia, Moldova, Italia, Malta, Egipt, Maroc, Albania și Turcia pentru benzină; Moldova, Bulgaria, Georgia, Grecia și Turcia pentru motorină; Georgia, Moldova, Turcia, Bulgaria și Albania pentru combustibilul pentru avioane; Moldova pentru cocs de petrol; Maroc, Egipt, Liban și Turcia pentru sulf; și Ungaria și Italia pentru materii prime cu negru de fum. Principalele piețe externe pentru polimeri au inclus România (54%), Bulgaria (12%), Turcia (10%), Italia (5%) și Republica Serbia (4%).

Divizia Petrochimică a Rompetrol Rafinare a prezentat o distribuție echilibrată între vânzările interne și exporturi, 53% din totalul vânzărilor sale fiind destinate pieței interne românești și 47% către piețele internaționale. O tendință notabilă este reflectată de nevoile actuale ale sectorului medical care au creat contextul pentru ca specialiștii noștri să inoveze și să producă un tip special de polipropilenă dedicat măștilor medicale de protecție.

Entitățile Rompetrol sunt înregistrate și activează în aria geografică teritorială a României, Kazahstan, Moldova, Georgia, Bulgaria, Olanda și Elveția, iar la finalul anului 2024 aveau un număr total de 5.398 de angajați. În ceea ce privește repartizarea salariaților pe teritorii, la data de 31.12.2024, se pot remarca următoarele aspecte:

10% DIN ANGAJAȚI lucrează în București	54% DIN ANGAJAȚI lucrează în restul țării	36% DIN ANGAJAȚI lucrează în afara țării
---	--	---

În 2024 nu am experimentat modificări în ceea ce privește piețele noi/eliminate și/sau schimbări de grupuri de clienți.

La finalul lunii decembrie 2024, segmentul de distribuție al Rompetrol Downstream cuprindea 1.342 de puncte de retail, inclusiv rețeaua de stații deținute de companie, stații partener și stații mobile: Express, punct de încărcare la sediul clientului. În ceea ce privește vânzările cu amănuntul pe piața din România, acestea au crescut cu 3% în T4 2024 și cu 6% în anul 2024 față de aceleași perioade ale anului precedent. Această creștere se datorează

strategiei companiei de priorizare a nevoilor pieței românești. În T4 2024 și pe tot parcursul anului 2024, vânzările angro au scăzut comparativ cu T4 2023 și anul 2023. Informații mai specifice privind situația financiară a Rompetrol Downstream sunt puse la dispoziție în raportul financiar consolidat Rompetrol Rafinare, disponibil pe site-urile companiei.

Rompetrol Energy SA

Rompetrol Energy a fost înființată în 2012 pentru a implementa Proiectul de Cogenerare, una dintre principalele direcții de investiții susținute de Fondul de Investiții în Energie Kazah-Român în parteneriat cu Ministerul Energiei prin Centrala Termică Midia. Rompetrol Energy este situată strategic în zona industrială a orașului Năvodari, poziționată pe Platforma Industrială Midia.

Domeniul actual de activitate este producția și distribuția de energie termică, apă demineralizată și distribuția energiei electrice pentru Rompetrol Rafinare.

După finalizarea și punerea în funcțiune a centralei de cogenerare, producția și vânzarea de energie electrică vor fi adăugate la activitățile specifice ale companiei.

Centrala de cogenerare este un proiect de tip brownfield, unde instalațiile actuale vor fi integrate cu noile echipamente.

Noua centrală va genera aproximativ 80 MW de energie electrică - din care aproximativ 60-70 MW pentru a acoperi integral nevoile de energie electrică ale platformei și diferența, dar nu mai mult de 16,3 MW vor fi vânduți în rețeaua națională.

Centrala va permite o reducere semnificativă a prețului energiei electrice livrate platformei Petromidia - prin eliminarea unei părți din tarifele de reglementare (de exemplu, tarifele de transport și distribuție), dar va sprijini și obiectivele Grupului Rompetrol de reducere a emisiilor de dioxid de carbon, generate de activitățile de producție.

Trasându-și cursul către un viitor sustenabil, Rompetrol Energy urmărește temeinic un set de obiective solide de mediu, sociale și de siguranță. Strategia prezintă un angajament ferm pentru gestionarea eficientă a apei și a deșeurilor, formarea progresivă a angajaților, practici etice de afaceri și cele mai înalte standarde de siguranță.

Rompetrol Well Services SA

Având o experiență de peste 70 de ani, Rompetrol Well Services SA este un partener competitiv, solid și de încredere, oferind o gamă largă de servicii în industria de petrol și gaze. Obiectul activității Societății constă în furnizarea de servicii pentru sonde de petrol și gaze, închirierea de unelte și echipamente pentru sonde și alte servicii. Printre serviciile oferite se numără și cimentare, stimulări, servicii de montaj a tubulaturii, care se realizează în câmpurile petroliere din România și din străinătate.

Compania Rompetrol Well Services S.A. a fost înființată în 1951 și în cei peste 70 de ani de activitate, deși a funcționat cu structuri diferite și sub denumiri diferite, profilul principal a fost executarea operațiunilor speciale la puțurile de petrol și gaze din România. Hotărârea Guvernului nr. 1213 din noiembrie 1990 a decis ca Societatea să devină societate pe acțiuni, conform Legii nr. 15/1990, sub denumirea de PETROS S.A., denumire sub care a funcționat până în septembrie 2001, când și-a schimbat denumirea în Rompetrol Well Services SA.

Rompetrol Well Services S.A. ("RWS") este unul dintre cei mai importanți furnizori de servicii pentru sonde din România, care oferă o gamă largă de servicii (cimentare, stimulare, pompare diversă, testare presiune, instrumentație, operațiuni de înveliș de sonde etc.) pentru sondele de petrol și gaze din România, din regiune, dar și din alte zone ale UE. În 2024, piața din amonte a continuat să înregistreze fluctuații în ceea ce privește investițiile și volumul de lucrări din partea clienților. Prețurile de achiziție pentru bunurile și serviciile furnizate societății în baza contractului de desfășurare a activităților curente au arătat o tendință ascendentă moderată. În același timp, termenele de livrare au continuat să prezinte fluctuații din cauza contextului regional.

Rompetrol Well Services (RWS) a reușit să-și asigure poziția de lider pe segmentul specific de piață prin diversitatea și flexibilitatea demonstrată în oferirea de servicii specializate aliniate cerințelor fiecărui client în parte.

Principalele lucrări efectuate de compania Rompetrol Well Services sunt următoarele:

- Servicii de cimentare și pompare de diferite tipuri: cimentare carcasă, cimentare primară, cimentare secundară (cimentare cu dop și cimentare prin stoarcere), oprirea puțurilor, circulații, frezare și înlocuire fluide, intervenții în puțuri deteriorate, diverse pompări etc.

- Servicii de stimulare: tratament cu surfactanți, pompare acidă, transport fluide (soluții acide, emulsii și enzime etc.), oprirea apei.
- Operațiuni speciale cu azot lichid: operațiune de ridicare, acidificare cu spumă, testare de integritate a presiunii;
- Operațiuni cu clești mecanici pentru carcasa puțurilor;
- Închirierea de unelte și echipamente pentru diverse lucrări de foraj-extracție sau rezolvarea accidentelor tehnologice de sondă;
- Analize în laboratorul propriu pentru cimenturi și fluide de sondă;
- Prepararea suspensiei de ciment conform rețetelor;
- Operațiuni cu dispozitive de reținere a cimentului.

Compania Rompetrol Well Services și-a menținut poziția pe piața internă, fiind preocupată constant de îmbunătățirea calității serviciilor prestate. Având capacități de producție pe întreg teritoriul țării, precum și o forță de muncă calificată și bine pregătită în domeniul furnizării de servicii speciale pentru puțurile de petrol și gaze, Rompetrol Well Services oferă cu promptitudine serviciile solicitate de beneficiarii săi, indiferent de locație. Principalele piețe pentru Rompetrol Well Services sunt în Europa Centrală și de Est.

Rompetrol Moldova SA

Rompetrol își desfășoară activitatea în Republica Moldova sub denumirea de Rompetrol Moldova SA. Compania este specializată în vânzarea angro de produse petroliere și este reprezentată de o rețea de stații de alimentare cu combustibil. Este unul dintre cei mai mari importatori din Republica Moldova și printre primii trei distribuitori de carburanți. În 2024, a avut o cotă de piață de 31,1% pe piața locală de combustibili și o cotă de 28,3% în comerțul cu amănuntul, ceea ce îl face cel mai important retailer.

Compania operează o rețea de 95 de benzinării în toată Moldova, inclusiv 80 de magazine, cu 44 de stații situate în capitala Chișinău, alături de un depozit de petrol în Chișinău și un depozit de GPL în satul Târnova, Dondușeni.

Rompetrol Moldova are peste 1.000 de angajați și oferă clienților acces la combustibil de înaltă calitate, care respectă standardele UE. Combustibilul companiei provine de la Rafinăria Petromidia.

Principalele realizări și inițiative orientate spre viitor

Ca parte a planului său strategic de consolidare și extindere a operațiunilor sale de retail în regiunea Mării Negre, KMG International a integrat marca „hei” în rețeaua sa de stații din

Republica Moldova. În anul 2024, Rompetrol Moldova a deschis 5 noi locații sub conceptul „hei & coffee” în cadrul rețelei Rompetrol Moldova. Acest concept este conceput pentru a satisface nevoile de confort ale clienților și are o abordare prietenoasă față de mediu și producătorii locali.

Rompetrol continuă să-și consolideze și să-și extindă prezența în Republica Moldova, atât prin deschiderea de noi benzinării și modernizarea celor existente, cât și prin diversificarea portofoliului de mărci și servicii oferite clienților. Rompetrol Moldova contribuie la dezvoltarea economiei naționale, creează noi locuri de muncă, generează noi surse de venituri pentru bugetul de stat și furnizează energia necesară pentru un viitor durabil.

Devotamentul Rompetrol Moldova față de excelență și angajamentul față de comunitate a fost recunoscut prin diverse premii și recunoașteri. Rompetrol a fost premiat la cea de-a noua ediție a NOTORIUM Trademark Awards, câștigătoare la categoria Energie, Combustibil și Uleiuri. Această recunoaștere în rândul a 5.000 de mărci notabile evidențiază proeminența și încrederea companiei pe piața națională.

În calitate de partener al Balului de Caritate și al Concertului de Caritate "Crăciun mai bun", organizat de Hospice Angelus Moldova în 2024, Rompetrol Moldova a adus o contribuție semnificativă la îngrijirea paliativă a persoanelor cu boli avansate și terminale.

Voluntarii Rompetrol Moldova au plantat peste 2.000 de copaci în comuna Băcioi, Chișinău; compania și-a luat un angajament pe termen lung de a crește suprafețele împădurite ca parte a strategiei de dezvoltare durabilă pentru a atenua impactul schimbărilor climatice și al pierderii biodiversității.

Rompetrol Moldova este prima companie petrolieră din Moldova care implementează un sistem integrat de management bazat pe standardele internaționale ISO. În 2012, a primit certificări pentru managementul calității (ISO 9001:2008), managementul mediului (ISO 14001:2004) și managementul sănătății (ISO 18001:2007).

Romiserv SRL

Rominerv a fost înființată în anul 2001, ca subsidiara a Grupului Rompetrol.

Rominerv este o companie specializată în integrarea proiectelor industriale, mentenanță industrială, modernizări tehnologice și servicii de management, putând oferi clienților săi soluții la cheie.

Rominerv a activat în domeniul serviciilor integrate pentru

industria de rafinare și petrochimie, având un rol cheie ca antreprenor general pentru rafinăriile Petromidia și Vega și deținând un portofoliu cuprinzător (proiecte EPC, mentenanță, inginerie, stații de carburanți), experiență vastă dobândită în cadrul Grupului KMG și capacitatea sa dovedită de a livra revizii complexe și proiecte de investiții de capital.

Rominserv este bine poziționat pentru a beneficia de transformarea energetică în curs a României. Cu capacități puternice în execuția EPC, întreținerea industrială și infrastructura din aval, compania are o oportunitate strategică clară de a-și extinde prezența prin contribuția activă la proiecte energetice naționale și regionale la scară largă.

Strategie - Elemente cheie ale strategiei noastre generale care se referă la sau afectează problemele de sustenabilitate

Comisia Europeană a prezentat la 11 decembrie 2019 "Pactul verde european", cel mai ambițios pachet de măsuri care conține acțiuni menite să încurajeze utilizarea eficientă a resurselor prin trecerea la o economie circulară curată și gestionarea schimbărilor climatice, pentru a inversa declinul biodiversității și a reduce poluarea. Acest acord accelerează realizarea obiectivelor stabilite de Tratatul de la Paris privind decarbonizarea.

Deoarece sectorul de petrol și gaze este foarte atent controlat din cauza impactului său asupra climei, ne-am ajustat strategia pentru a reflecta o abordare îmbunătățită în această privință, asigurând astfel sustenabilitatea pe termen lung a companiei. Ca atare, am evaluat strategia Grupului nostru în ceea ce privește crearea de valoare viitoare și am adoptat mai multe măsuri de decarbonizare pentru a sprijini înlocuirea sau îmbunătățirea treptată a portofoliului nostru de produse. Acțiunile noastre în ceea ce privește elementele cheie ale strategiei noastre și obiectivele noastre de sustenabilitate pentru decarbonizare sunt prezentate în secțiunea E1 a acestui raport.

Alte obiective strategice sunt o parte integrantă a politicilor noastre legate de ESG, așa cum sunt prezentate în capitolele de subiecte materiale din acest raport. Membrii CA ai fiecărei filiale în domeniul de aplicare al KMG International supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și monitorizează progresul către aceste obiective pentru KMG International și filialele sale. Nu există obiective suplimentare stabilite legate de sustenabilitate în ceea ce privește grupurile semnificative de produse și servicii, categoriile de clienți, zonele geografice și relațiile cu părțile interesate.

Descrierea modelului (modelelor) de afaceri și a lanțului valoric ESRS 2 SBM-1

La KMG International, modelul nostru de afaceri și lanțul nostru valoric implică supunerea a 100% dintre partenerii de afaceri și furnizorii vizați unui control riguros, consolidând dedicarea noastră pentru practici de afaceri responsabile și etice. Colaborăm cu părțile interesate interne și externe, inclusiv experți, pentru a aduna o gamă largă de perspective și informații relevante din punct de vedere al sustenabilității pentru afacerea noastră.

Pentru a colecta, dezvolta și asigura contribuțiile pentru afacerea noastră, colaborăm în mod regulat cu patru grupuri mari de părți interesate relevante pentru activitățile noastre: autorități de reglementare, actori de piață, colegi din industrie și societate. Părțile interesate includ persoane sau grupuri afectate în mod semnificativ de operațiunile noastre, persoane interesate de sustenabilitate sau performanță de mediu, socială și de guvernanță (ESG) și persoane publice care ne influențează activitățile.

În tabelul următor prezentăm veniturile totale consolidate ale KMG International derivate din situațiile noastre financiare.

Sector ESRS semnificativ	Venituri pe Sector ESRS semnificativ	Informații corespunzătoare din rapoartele pe segment**
Sector ESRS*	Comisia Europeană nu a stabilit sectoarele ESRS și nu există standarde emise pentru astfel de sectoare la momentul pregătirii prezentului raport. EFRAG era în proces de pregătire a acestora, cu toate acestea, o nouă propunere legislativă a CE, pachetul Omnibus, indică faptul că acestea nu vor mai fi emise	
Total venituri		12.169.771.353 ^{USD}

* Sectoarele ESRS semnificative nu au fost stabilite.

** Dacă este cazul, se referă la IFRS 8 Segmente operaționale.

De asemenea, KMG International nu a generat venituri care să se alinieze la cerințele taxonomiei prevăzute la articolul 8 alineatul (7) litera (a) din Regulamentul delegat 2021/2178 al Comisiei.

Descrierea modelului (modelelor) de afaceri și a lanțului valoric

În conformitate cu ESRS anexa II (tabelul 2. Termenii definiți în ESRS), lanțul valoric include toate activitățile, resursele și relațiile legate de modelul de afaceri al Grupului și de mediul său extern. Aceasta cuprinde totul, de la conceptul inițial până la livrare, consum și stadiul de sfârșit de viață al produselor sau serviciilor.

Operațiunile de achiziții și lanțul de aprovizionare ale KMG International sunt parte integrantă a angajamentului nostru față de practici de afaceri durabile, supraveghind o gamă largă de funcții, de la gestionarea contractelor și a materialelor până la strategii comerciale, sisteme de achiziții, logistică și achiziții indirecte. Aceste operațiuni sunt planificate meticulos pe baza scenariilor de producție, prognozelor, planurilor anuale de livrare și programelor zilnice. Această planificare extinsă cuprinde totul, de la achiziționarea de materii prime și optimizarea producției până la alocarea volumului și logistica în toate filialele Grupului.

Strategia noastră de aprovizionare cu materiale tehnice necesare operațiunilor noastre utilizează atât furnizori interni, cât și internaționali. Această abordare asigură funcționarea continuă a unității noastre de afaceri de rafinare, care include rafinăriile Petromidia și Vega și uzina petrochimică. Aceste facilități mențin stocuri de materii prime de dimensiuni adecvate pentru a susține operațiunile neîntrerupte.

Achizițiile de materii prime sunt strâns aliniate la tendințele și prețurile pieței internaționale, adesea comparate cu prețurile petrolului Brent și Ural. Aceste prețuri sunt supuse fluctuațiilor determinate de factori geopolitici și economici, care, la rândul lor, influențează costurile materiilor prime.

Rompetrol Rafinare asigură o aprovizionare constantă cu țiței prin mai multe activități critice din lanțul său valoric. Aceasta include aprovizionarea cu materii prime, predominant din Kazahstan și parțial de pe piețele internaționale. Procesul implică rafinarea acestor materiale și gestionarea serviciilor esențiale, cum ar fi transportul. Lanțul valoric din amonte este susținut de o rețea de furnizori naționali și internaționali care furnizează produse și echipamente vitale. În segmentul din aval, transportatorii, clienții comerciali și utilizatorii finali formează un sistem cuprinzător pentru a distribui eficient produsele noastre.

Poziția strategică a Rompetrol Rafinare atât în operațiunile din amonte, cât și din aval este esențială datorită dependenței noastre de țițeiul importat și a logisticii extinse asociate acestuia. În plus, folosim un sistem sofisticat de export pentru a livra produsele noastre către diverși clienți, inclusiv companii și consumatori individuali.

Mai multe entități cheie din lanțul nostru valoric ne îmbunătățesc performanța și poziționarea strategică, așa cum se evidențiază în punctele de mai jos.

Lanțului nostru valoric din amonte include:

- **Importul de țiței kazah**, în principal din câmpurile petrolifere Tengiz și Kashagan,
- **Dependența de Midia Marine Terminal (MMT)**, parte a KMG International, pentru a descărca în siguranță importurile de țiței destinate rafinării Petromidia; MMT are în portofoliu toate facilitățile legate de logistica platformei Petromidia. Printr-un sistem de conducte de peste 10.000 de metri (8.600 de metri sub apă și 1.500 de metri pe uscat), țițeiul este transferat direct în parcul de rezervoare cu o capacitate de 390.000 m3 , operat tot de Midia Marine Terminal.

În aval pe lanțului valoric, ne bazăm pe:

- **Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL** în România, pentru depozitare și distribuție la stațiile de alimentare, o rețea de retail de peste 1.000 de puncte de alimentare deținute de companie
- **Parteneriatele Rompetrol** cu benzinării independente din toată România pentru dezvoltarea rețelei de parteneri Rompetrol care asigură fluxul de distribuție a carburanților la nivel național și
- **Entități KMG:** Rompetrol Georgia, Rompetrol Moldova, Rompetrol Bulgaria pentru depozitare și distribuție la stațiile de carburanți din afara României.

KazMunayGaz Trading AG, un comerciant cheie în cadrul Grupului KMG International, are sarcina de a asigura volumele de țiței necesare rafinăriilor pentru procesare și de a gestiona importul de alte materii prime esențiale și exportul de produse petroliere pentru vânzările internaționale.

În plus, ne aprovizionăm cu biocomponente precum bioetanol și biodiesel pentru a respecta reglementările care impun includerea biocombustibililor în combustibilii auto vânduți consumatorilor finali. Etilena, esențială pentru producerea polietilenei (LDPE), și diverse substanțe chimice utilizate în procesele de rafinare, cum ar fi catalizatorii, aditivii și substanțele chimice de tratare a apei, sunt achiziționate de pe piețele externe la prețuri care urmăresc tendințele pieței globale. Operațiunile noastre logistice sunt facilitate prin Terminalul Maritim Midia pentru descărcarea țițeiului și implică parteneriate cu furnizori de servicii precum Conpet S.A., Oil Terminal S.A. și alții, pentru manipularea eficientă a materiilor prime și a produselor petroliere în porturile Constanța și Midia.

Lanțul valoric din aval:

- **Rafinare:** KMG International deține și operează 2 rafinării, unde țițeiul este procesat și rafinat în diverse produse petroliere, cum ar fi benzină, motorină, combustibil pentru avioane etc.
- **Distribuție:** Produsele rafinate sunt apoi distribuite pe calea ferată, rutier, naval către diferite puncte de distribuție.
- **Marketing și vânzare cu amănuntul:** Compania comercializează aceste produse sub mărcile sale și operează, de asemenea, o rețea extinsă de benzinării în diferite țări, în special în Europa de Est.
- **Tranzacționare:** KMG International se ocupă cu tranzacționarea petrolului și a produselor petroliere, optimizându-și portofoliul și gestionând logistica de aprovizionare pentru a satisface cererea pieței.
- **Petrochimie:** Compania explorează, de asemenea, oportunități în producția petrochimică, adăugând valoare rezultatelor sale de rafinare prin transformarea lor în substanțe chimice utilizate în diverse industrii.
- **Integrare și sinergie:**
- **Logistică și infrastructură:** Compania gestionează o rețea logistică care include terminale petroliere și facilități de depozitare, asigurând operațiuni eficiente ale lanțului de aprovizionare.
- **Managementul lanțului de aprovizionare:** Prin managementul integrat al lanțului de aprovizionare, KMG International valorifică sinergiile dintre diferite zone funcționale pentru a optimiza performanța și eficiența.

KMG International este, de asemenea, implicat în inițiative de îmbunătățire a sustenabilității, concentrându-se pe reducerea emisiilor și adoptarea de tehnologii mai curate în propriile operațiuni.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Principalele părți interesate cuprind angajați, clienți, autorități publice, autorități de reglementare, acționari, parteneri de afaceri, mass-media, furnizori, syndicate, comunități locale, ONG-uri și instituții financiare. Scopul colaborării cu părțile interesate este de a înțelege efectele materiale ale intereselor și punctelor de

vedere ale acestora (aplicabile KMG International și tuturor filialelor sale), astfel încât acestea să poată fi reflectate cu acuratețe în rapoartele noastre și să ne informeze deciziile de afaceri. Ne luăm angajamentul față de aceștia pentru evaluarea noastră de dublă semnificație în timpul consultărilor, precum și în cadrul activităților noastre de afaceri de zi cu zi, în diferite capacități, inclusiv:

Grup interesat	Canal de implicare
Angajați	În mod regulat, virtual și fizic prin sisteme interne sau la fața locului
Clienți	Vizite în persoană sau prin canale online
Autorități publice	Ori de câte ori apare ocazia pentru permise sau alte probleme, vizite în persoană sau prin canale online
Autorități de reglementare	Ori de câte ori apare ocazia pentru permise sau alte probleme, vizite în persoană sau prin canale online
Acționari	În mod regulat, virtual și fizic la fața locului
Parteneri de afaceri	Vizite regulate, virtuale sau în persoană
Mass-media	Ocazional, virtual prin canale online
Furnizori	În mod regulat, virtual și fizic prin sisteme interne sau la fața locului
Syndicate	Ocazional, virtual prin canale online sau la fața locului
Comunități locale	Ori de câte ori apare ocazia pentru permise sau alte probleme, vizite în persoană sau prin canale online
ONG-uri	Ori de câte ori se ivește ocazia, vizite în persoană sau prin canale online, proiecte comune de dezvoltare comunitară
Instituții financiare	Ori de câte ori apare ocazia pentru împrumuturi, investiții sau alte probleme, vizite în persoană sau prin canale online

Luăm în considerare rezultatele implicării părților interesate prin includerea rezultatelor analizei dublei semnificații în raportul de sustenabilitate. Înțelegem interesele și perspectivele părților interesate cheie cu privire la strategia și modelul nostru de afaceri ca având un impact mai mare în anumite domenii decât altele (de exemplu, schimbările climatice), prin urmare depunem eforturi pentru a integra toate perspectivele în strategiile noastre.

Organele noastre administrative, de management și de supraveghere sunt informate despre opiniile și interesele părților interesate afectate cu privire la impactul nostru legat de sustenabilitate prin atelierul de dublă semnificație și prin aprobarea rezultatelor care decurg din aceasta, actualizări periodice cu privire la această parte.

Guvernanță și practici comerciale

Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

ESRS 2 GOV-1

KMG International N.V. operează sub un sistem de management conceput pentru a asigura un proces decizional eficient și excelență operațională în toate operațiunile sale globale. Acest sistem este aliniat la documentele statutare și la legislația olandeză aplicabilă, cuprinzând trei niveluri de aprobare care facilitează o abordare coerentă și strategică a managementului și guvernanței în cadrul companiei și al filialelor sale.

Ierarhia managementului în cadrul KMG International este:

- Acționar unic:** Compania națională "KazMunayGas" SA, reprezentând proprietatea finală și supravegherea strategică a KMG International NV;
- Consiliu de Administrație:** Format din opt directori, inclusiv directorul executiv (CEO) și șapte directori generali neexecutivi, responsabili cu luarea deciziilor strategice și supravegherea;
- Director Executiv (CEO):** Singurul membru executiv al consiliului de administrație, însărcinat cu gestionarea de zi cu zi a companiei, revizuirea strategică și reprezentarea KMG International NV.

Acest sistem de management unificat este replicat în toate filialele Grupului, asigurând practici de guvernanță și procese de luare a deciziilor consecutive. Structurile de guvernanță ale filialelor implică de obicei o adunare generală a acționarilor sau un acționar unic, un consiliu de administrație și personal cheie de conducere, cum ar fi un director general și un director financiar.

Componența Consiliului de Administrație al KMG1 în decembrie 2024:

Nikolay Kazutin Președinte al Consiliului de Administrație (Director General pentru Asistență Juridică, Consiliere și Riscuri, JSC NWF Samruk-Kazyna Membru al Consiliului de Administrație)

DI. Kazutin deține funcția de Director General Neexecutiv și Președinte al Consiliului de Administrație al KMG International. În prezent, este Director General pentru Asistență Juridică, Consiliere

și Riscuri în cadrul Samruk-Kazyna JSC, oferind sprijin juridic pentru toate reformele desfășurate în cadrul Fondului și protecția eficientă a intereselor Fondului în arbitrajul internațional. Are mulți ani de experiență în structuri juridice, de consultanță și financiare.

Ilyas Kuldzhanov Director General Executiv

DI. Kuldzhanov este responsabil pentru conducerea strategică și performanța Grupului, la nivel global, ca o companie durabilă axată pe soluții energetice, având în vedere provocările actuale ale pieței. Expertiza sa, construită de-a lungul unui deceniu în sectorul petrolului și gazelor, a fost adunată în diferite poziții de conducere în Fondul Național de Asistență Socială din Kazahstan - Samruk-Kazyna, KazMunayGas, Petroleum Operating și Citigroup.

Emile Eduard Wolff Director General Independent Neexecutiv

DI. Wolff are peste 20 de ani de experiență în servicii de consultanță în domenii precum managementul proiectelor în industria petrolieră, întreținere tehnică, inginerie, inovații și sisteme IT.

Arman Saulebay Director General Neexecutiv

Mr. Arman Saulebay has gathered experience in managerial positions mainly within oil and gas companies: NC KazMunayGas JSC, Karagandy CCI LLP, KMG Global Solutions B.V., KazMunayGas Refining, and Marketing JSC, TH KazMunaiGaz N.V. He had various responsibilities in such areas like asset management restructuring, implementation of M&A projects, management of the department of strategy, risk management and transformation, implementation of development projects for the oil-refining sector, including coal and petrochemical projects.

Vassiliy Lavrenov Director General Neexecutiv (Vicepreședinte al Consiliului de Administrație KazMunayGas JSC)

DI. Lavrenov este vicepreședinte al Consiliului de Administrație al KazMunayGas JSC. Are o experiență juridică internă substanțială în multe companii, deținând diferite funcții manageriale: șef al departamentului juridic, consilier juridic șef al sucursalei din Kazahstan a Bateman Kazakhstan Oil and Gas Company BV, director al serviciului juridic al companiei de servicii petroliere Integra Management CJSC (biroul de reprezentanță în Kazahstan),

director al departamentului juridic și consilier general al Eastcomtrans Group.

Bulat Zakirov Director General Neexecutiv (Vicepreședinte al Consiliului de Administrație KazMunayGas JSC)

DI. Zakirov Bulat are o experiență profesională solidă, ocupând în prezent funcția de vicepreședinte al Consiliului de Administrație al KazMunayGas JSC, supervizând transportul țițeiului, infrastructura maritimă și de coastă și proiectele internaționale. Înainte de aceasta, a deținut funcții la KazTransOil JSC, KMG Systems & Services LLP și KMG-Transcaspian LLP, unde a jucat roluri cheie în planificarea strategică, realizarea proiectelor majore de conducte de țiței, gestionarea activelor și cooperarea internațională în sectorul petrolului și gazelor.

Johannes Josephus Oortwijn

Director General Independent Neexecutiv

DI. Oortwijn și-a început cariera la KPMG Meijburg & Co, avansând în rolul de Senior Tax Manager. Mai târziu, a devenit partener fondator la Atlas Tax Lawyers, supervizând un portofoliu divers și clienți internaționali. După aceasta, a preluat rolul de consultant fiscal independent, oferind îndrumare unei importante companii IT din SUA și participând la diverse roluri de consultanță care acoperă finanțe și imobiliare.

Directorii generali sunt numiți de adunarea generală a acționarului unic. Membrii consiliului de administrație aduc o mulțime de expertiză și cunoștințe, cruciale pentru a direcționa compania către obiectivele sale strategice. Responsabilitățile lor cuprind planificarea strategică, supravegherea managementului și asigurarea bunăstării generale a companiei și a filialelor sale.

În conformitate cu Statutul și Regulamentul Consiliului de Administrație al KMG International, CEO-ul, fiind singurul membru executiv al Consiliului de Administrație, este responsabil pentru managementul de zi cu zi al companiei, fiind responsabil și de revizuirea, definirea și prezentarea opțiunilor strategice care pot contribui la dezvoltarea companiei și a filialelor sale. CEO-ul este autorizat să reprezinte în mod independent KMG International, cu posibilitatea de a-și delega funcția de conducere pentru anumite operațiuni sau categorii de operațiuni anumitor terți.

Numirea și selecția celui mai înalt organism de conducere

Numirea și selecția organismului de guvernanță și a membrilor săi se bazează pe principiile responsabilității, eficacității și transparenței. Acest proces își propune să asambleze un consiliu caracterizat prin combinația potrivită de abilități, diversitate și competențe, asigurând alinierea la obiectivele strategice ale companiei. Criteriile de nominalizare și selecție se concentrează pe abilitățile relevante ale candidaților, expertiza și înțelegerea factorilor de mediu, sociali și de guvernanță, susținând angajamentul companiei față de practici de afaceri durabile și responsabile. Diversitatea ar trebui să cuprindă multe atribute dincolo de gen, inclusiv diversitatea în funcție de naționalitate, rasă sau etnie sau o abilitate sau expertiză căutată în mod special. Deși o perspectivă independentă este importantă, aceasta nu garantează supravegherea eficientă a directorilor, în special în cazurile în care directorii au o înțelegere limitată a principalelor strategii și riscuri ale companiei.

Format din opt directori generali, inclusiv un director executiv (CEO) și șapte directori generali neexecutivi, Consiliul de Administrație întruhidează o combinație cuprinzătoare de expertiză și viziune crucială pentru succesul companiei.

Directorii generali neexecutivi includ doi directori independenți, asigurând o supraveghere echilibrată care cuprinde perspective largi și o judecată independentă. Numiți de acționarul unic, Compania Națională KazMunayGas JSC, acești directori au roluri critice în supravegherea aderării grupului la procedurile și politicile, angajamentul cu acționarii, dezvoltarea strategică și interacțiunile cu autoritățile statului.

Sarcinile cheie ale membrilor neexecutivi includ participarea la definirea strategiei, stabilirea politicilor și supravegherea managementului și afacerilor generale ale companiei și ale filialelor sale. Această abordare structurată a guvernanței asigură că KMG1 operează într-un cadru de responsabilitate și claritate strategică.

Competențele consiliului acoperă diverse domenii cheie, inclusiv guvernanță juridică și corporativă, inginerie, întreținere tehnică, economie și finanțe, inovații și sisteme IT și dezvoltare strategică, printre altele. Aceste competențe diverse reflectă natura complexă și multifacetată a operațiunilor KMG International, permițând consiliului de administrație să abordeze impactul organizației în mod cuprinzător.

În mod colectiv, Consiliul de Administrație este responsabil pentru stabilirea și atingerea obiectivelor, strategiilor, politicilor companiei și asigurarea obținerii rezultatelor. Responsabilitatea colectivă a consiliului de administrație subliniază o abordare holistică a guvernanței, în care deciziile strategice sunt luate cu o înțelegere cuprinzătoare a peisajului operațional al companiei.

Mai mult, consiliile noastre de administrație cuprind 11% femei și 89% bărbați. Am calculat un raport mediu de 13% pentru diversitatea de gen în consiliile noastre. Dintre toți membrii consiliului nostru, 8% sunt independenți.

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea tuturor membrilor CA. Organele administrative, de conducere și de supraveghere și conducerea superioară supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul, riscurile și oportunitățile semnificative, pe baza rezultatelor anuale ale performanței, precum și a cunoștințelor lor despre opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța colegilor și tendințele industriei. Progresele înregistrate în direcția atingerii acestor obiective sunt monitorizate anual în cadrul raportului privind sustenabilitatea și al indicatorilor-cheie de performanță individuali.

Raportarea de sustenabilitate a KMG International, care include implicarea părților interesate, evaluările riscurilor, stabilirea obiectivelor, progresul KPI și conformitatea cu cadrele de reglementare (de exemplu, taxonomia UE, CSRD), este revizuită și aprobată la nivel de CA. Prin acest proces, Consiliul asigură transparența, responsabilitatea și alinierea la strategia corporativă. În plus, pe baza evaluărilor performanței și a analizelor de risc, CA poate oferi recomandări strategice pentru a îmbunătăți inițiativele de sustenabilitate, a atenua riscurile emergente și a stimula îmbunătățirea continuă a performanței ESG, consolidând reziliența pe termen lung și crearea de valoare.

Structura de guvernanță a Rompetrol Rafinare SA

Rompetro Rafinare SA este administrată în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Componența, organizarea, atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății care poate fi consultat la următorul link: <https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/>.

Directorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, la propunerea Consiliului de Administrație sau a acționarilor, iar în prezent doi dintre ei dețin funcții executive, unul fiind reprezentantul angajaților și al celorlalți lucrători. Consiliul de Administrație este format din 7 membri care aleg dintre ei Președintele Consiliului de Administrație. Președintele coordonează activitatea Consiliului și raportează în acest sens Adunării Generale a Acționarilor. Președintele supraveghează buna funcționare a Consiliului, îl convoacă, stabilește ordinea de zi a ședințelor, se asigură că membrii Consiliului sunt informați în mod corespunzător cu privire la punctele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele Comitetului.

Membrii Consiliului de Administrație dețin experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Sergey Khegay Președinte al Consiliului de Administrație

Experiență în administrarea afacerilor. În 2010 s-a alăturat KMG International, unde a deținut mai multe funcții în managementul și planificarea bugetară și fiscală, precum și cea de Capital Investment Manager. În prezent deține funcția de Director de Securitate și Criminalistică la KMG1.

Adrian Tohănean Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în administrarea afacerilor, buget și raportare, planificare și managementul performanței, management financiar.

Stănescu Nicolae Bogdan Codruț Membru al CA

Experiență în industria de petrol și gaze, în sectorul energetic, fiind absolvent al Universității de Petrol și Gaze, Facultatea de Petrol și Procesare Petrochimică. În prezent este reprezentantul Ministerului Energiei în Consiliul de Administrație al Rompetrol Rafinare SA.

Bogdan Cătălin Steriopol Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în marketing, media, comunicare și sectorul energetic. În prezent este reprezentantul Ministerului Energiei în Consiliul de Administrație al Rompetrol Rafinare SA.

Tamila Mikulich Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în îmbunătățirea productivității afacerilor, analiză de afaceri, managementul resurselor umane și managementul mărcii în diverse companii, inclusiv KazakhstanTemirZholoy, Ernst & Young, KazMunayGas, Samruk Kazyna - Fondul Național al Kazahstanului. Deține un certificat CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development) de la Bradfield Group, Dubai.

Constantin Saragea Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în controlul calității, management de proiect, birouri publice, digitalizare. În prezent, este secretar general al Ministerului Energiei.

Pavel Romanenko Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în inginerie petrolieră, foraj, geomecanică, fracturare hidrolică, deținând diverse certificări în domeniu și având o diplomă de master în inginerie petrolieră obținută la Universitatea Tehnică Kazah-Britanică din Almaty.

Mai mult, consiliile noastre de administrație cuprind 14,28% femei și 85,72% bărbați. Am calculat un raport mediu de 14,28% pentru diversitatea de gen în consiliile noastre. Dintre toți membrii consiliului nostru, 28,57% sunt independenți.

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea tuturor membrilor CA. Membrii CA Rompetrol Rafinare SA supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul material, riscuri și oportunități și monitorizează progresul către aceste obiective pentru toate entitățile Rompetrol.

Organele administrative, de conducere și de supraveghere și conducerea superioară supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul semnificativ, riscurile și oportunitățile, pe baza rezultatelor anuale ale performanței, precum și a cunoștințelor lor despre opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța colegilor și tendințele industriei. Progresele înregistrate în direcția atingerii acestor obiective sunt monitorizate anual în cadrul raportului privind sustenabilitatea și al indicatorilor-cheie de performanță individuali.

Raportarea de sustenabilitate a RRC și a entităților afiliate, care include implicarea părților interesate, evaluările riscurilor, stabilirea obiectivelor, progresul KPI și conformitatea cu cadrele de reglementare (de exemplu, taxonomia UE, CSRD), este revizuită și aprobată la nivel de CA. Prin acest proces, Consiliul asigură transparența, responsabilitatea și alinierea la strategia corporativă. În plus, pe baza evaluărilor performanței și a analizelor de risc, CA poate oferi recomandări strategice pentru a îmbunătăți inițiativele de sustenabilitate, a atenua riscurile emergente și a stimula îmbunătățirea continuă a performanței ESG, consolidând reziliența pe termen lung și crearea de valoare.

Entități afiliate Rompetrol Rafinare SA

Rom Oil SA este administrată în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Componenta, organizarea, atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor și în prezent unul dintre ei deține funcția executivă. Consiliul de Administrație este format din 3 membri. Președintele coordonează activitatea Consiliului și raportează în acest sens Adunării Generale a Acționarilor. Președintele supraveghează buna funcționare a Consiliului, îl convoacă, stabilește ordinea de zi a ședințelor, se asigură că membrii Consiliului sunt informați în mod corespunzător cu privire la punctele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele Comitetului.

Membrii Consiliului de Administrație dețin experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Baurzhan Nurgaliyev Președinte al Consiliului de Administrație

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2023 și are peste 20 de ani de expertiză profesională în management, negociere și jurisprudență. A deținut mai multe funcții de top management în diverse companii multinaționale din Kazahstan.

Ovidiu Cristian Ilie Membru al Consiliului de Administrație

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2012 și a avut o experiență profesională bogată în gestionarea și optimizarea activității de aprovizionare și comercializare cu produse petroliere. În prezent, deține funcția de Director de Logistică a Grupului la KMG.

Lilian Alexandru Membru al Consiliului de Administrație

S-a alăturat Rompetrol în 2008 și a ocupat peste 25 de ani poziții de tranzacționare și management, dintre care ultimii 13 ani în afaceri cu GPL, având o cunoaștere profundă a piețelor și afacerilor GPL din Balcani și din bazinele Mării Negre și Mării Mediterane. În prezent deține funcțiile de Director Unic al Rompetrol Gas.

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea tuturor membrilor CA.

Conducerea administrativă și executivă superioară supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul, riscurile și oportunitățile materiale, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum

și a cunoștințelor lor despre opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța colegilor și tendințele industriei. Progresele înregistrate în direcția atingerii acestor obiective sunt monitorizate anual în cadrul raportului privind sustenabilitatea și al indicatorilor-cheie de performanță individuali.

Rompetro Downstream SRL este administrată de un Consiliu de Administrație și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Componenta, organizarea, atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor și în prezent unul dintre ei deține funcția executivă. Consiliul de Administrație este format din 3 membri. Președintele coordonează activitatea Consiliului și raportează în acest sens Adunării Generale a Acționarilor. Președintele supraveghează buna funcționare a Consiliului, îl convoacă, stabilește ordinea de zi a ședințelor, se asigură că membrii Consiliului sunt informați în mod corespunzător cu privire la punctele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele Comitetului.

Membrii Consiliului de Administrație dețin experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii, după cum urmează:

Baurzhan Nurgaliyev Președinte al Consiliului de Administrație

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2023 și are peste 20 de ani de expertiză profesională în management, negociere și jurisprudență. A deținut mai multe funcții de top management în diverse companii multinaționale din Kazahstan.

Baurzhan Nugumanov Membru al Consiliului de Administrație

Experiență în industria de petrol și gaze, a deținut funcții de conducere în companii multinaționale cu expertiză în industria de petrol și gaze, lideri pe piața produselor petroliere din Kazahstan și România.

Adrian Tohanean Membru al Consiliului de Administrație

S-a alăturat echipei Rompetrol în 2007. Experiență în administrarea afacerilor, buget și raportare, planificare și managementul performanței, management financiar.

S-a alăturat echipei Rompetrol în 2007. Experiență în administrarea afacerilor, buget și raportare, planificare și managementul performanței, management financiar.

Conducerea administrativă și executivă superioară supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul, riscurile și oportunitățile materiale, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum și a cunoștințelor lor despre opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța colegilor și tendințele industriei. Progresele înregistrate în direcția atingerii acestor obiective sunt monitorizate anual în cadrul raportului privind sustenabilitatea și al indicatorilor-cheie de performanță individuali.

Rompetro Logistics SRL este administrată de un Administrator Unic în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul unic deține experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii:

Ovidiu Cristian Ilie Administrator Unic

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2012 și a avut o experiență profesională ridicată în gestionarea și optimizarea activității de aprovizionare și comercializare cu produse petroliere. În prezent, deține funcția de Director de Logistică a Grupului la KMG.

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea directorului unic.

Conducerea administrativă și executivă superioară supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul, riscurile și oportunitățile materiale, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum și a cunoștințelor lor despre opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța colegilor și tendințele industriei. Progresele înregistrate în direcția atingerii acestor obiective sunt monitorizate anual în cadrul raportului privind sustenabilitatea și al indicatorilor-cheie de performanță individuali.

Rompetro Quality Control SRL este administrată de un Administrator Unic în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul unic deține experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii:

Rompetro Petrochemicals SRL este administrată de un

Administrator Unic în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul unic deține experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii:

Alexandru Stavarache Administrator Unic

S-a alăturat Grupului Rompetrol în 2007 și are o experiență profesională în diverse funcții în cadrul Grupului KMG International, printre care: Analist de Bugetare și Raportare, Analist de Investiții de Capital, Analist Senior de Afaceri și Director de Planificare și Management al Performanței. În prezent deține funcția de CFO al Rompetrol Rafinare SA.

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea directorului unic.

Conducerea administrativă și executivă superioară supraveghează stabilirea obiectivelor legate de impactul, riscurile și oportunitățile materiale, pe baza rezultatelor anuale de performanță, precum și a cunoștințelor lor despre opiniile părților interesate, legislația previzibilă, performanța colegilor și tendințele industriei. Progresele înregistrate în direcția atingerii acestor obiective sunt monitorizate anual în cadrul raportului privind sustenabilitatea și al indicatorilor-cheie de performanță individuali.

Rompetro Gas SRL este administrată de un Administrator Unic în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Atribuțiile și responsabilitățile sale sunt stabilite prin Actul Constitutiv al Societății.

Directorul este ales de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Administratorul unic deține experiență relevantă pentru sectoarele, produsele și locațiile geografice ale întreprinderii:

Lilian Alexandru Administrator Unic

S-a alăturat Rompetrol în 2008 și a ocupat peste 25 de ani funcții de tranzacționare și management, dintre care ultimii 13 ani în domeniul GPL. Deține cunoștințe aprofundate despre piețele și afacerile GPL din Balcani și din bazinele Mării Negre și Mării Mediterane.

Supravegherea impactului, riscurilor și oportunităților legate de sustenabilitate este responsabilitatea directorului unic.

Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

Directorul KMG International Sustainability informează organele administrative, de conducere și de supraveghere ale filialelor cu privire la impactul, riscurile și oportunitățile materiale, implementarea due diligence și rezultatele și eficacitatea politicilor, acțiunilor, indicatorilor și țințelor adoptate pentru a le aborda. Aceste organisme iau în considerare impactul, riscurile și oportunitățile atunci când supraveghează strategia, iau decizii cu privire la tranzacții majore și gestionează riscurile. De asemenea, cântăresc compromisurile asociate cu acești factori. Pe parcursul perioadei de raportare, Consiliul de Administrație a abordat impactul material, precum și riscurile și oportunitățile legate de subiecte climatice și de mediu, prin actualizarea registrului de riscuri, inclusiv măsurile de atenuare propuse. Obiectivele sunt stabilite separat la nivelul fiecărei filiale.

Consiliul de administrație al KMG International supraveghează aspectele de sustenabilitate, inclusiv evaluarea și modificările strategiei și modelului nostru de afaceri, procesul de identificare și evaluare a IRO-urilor semnificative, supravegherea politicilor, țințelor, planurilor de acțiune și resurselor, precum și raportarea de sustenabilitate. O listă a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative abordate de organele administrative, de conducere și de supraveghere sau de comitetele relevante ale acestora în cursul perioadei de raportare este prezentată mai jos în secțiunea Impacturi, riscuri și oportunități semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri. Președintele CA are responsabilitatea principală de a coordona activitatea Consiliului de Administrație și de a raporta asupra acesteia Adunării Generale a Acționarilor. Președintele supraveghează buna funcționare a consiliului, îl convoacă, stabilește ordinea de zi a ședințelor, se asigură că membrii consiliului sunt informați în mod adecvat cu privire la punctele de pe ordinea de zi și prezidează ședințele consiliului.

KMG International a numit opt directori executivi responsabili pentru operațiunile de zi cu zi ale entității, completând supravegherea strategică oferită de Consiliul de Administrație. Procesul prin care acești directori raportează organismului de guvernare are loc trimestrial, asigurând un flux continuu de informații și feedback cu

Sisteme de management și control al riscurilor

privire la impactul companiei asupra economiei, mediului și societății. În activitatea sa, CA este susținut de două comitete consultative și anume: Comitetul de audit și Comitetul de strategie. Cele două comitete consultative au sarcina de a efectua analize și de a elabora recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domeniile specifice, având obligația de a transmite periodic rapoarte de activitate membrilor Consiliului de Administrație.

Comitetul de audit asistă Consiliul de Administrație în îndeplinirea responsabilităților sale privind integritatea situațiilor financiare ale Societății, procesul de raportare financiară, sistemul de control intern și managementul riscurilor, procesul de audit intern și extern, calificările și independența auditorului intern și extern și performanța companiei, precum și procesul de monitorizare a conformității cu legile și reglementările și cu orice cod aplicabil companiei.

Pe lângă cele două comitete deja menționate, Consiliul de Administrație ar putea înființa comitete consultative care să aibă rol în efectuarea investigațiilor și elaborarea de recomandări pentru Consiliul de Administrație, în domeniile sale de activitate.

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

ESRS 2 GOV-3

KMG International's current Remuneration Policy does not take into account ESG factors nor any sustainability-related aspects. The performance criteria are based on financial performance, efficiency and stakeholder management. The performance evaluation includes no specific sustainability-linked targets nor impacts, and such metrics are not utilized as performance benchmarks, at the end of FY 2024.

KMG International do not yet integrate climate-related considerations into our remuneration strategies for members of our administrative, management and supervisory bodies. Climate-related considerations are not yet included in their assessment on an ongoing basis to ensure alignment with the company's targets to reduce GHG emissions. Our aim is to do so in the near future.

Declarație privind procesul de diligență

ESRS 2 GOV-4

Procesul nostru de due diligence în materie de sustenabilitate ghidează evaluarea riscurilor și oportunităților cheie identificate (IRO). Acest proces continuu, desfășurat la nivel de Grup – KMG International și filialele sale, implică identificarea, prevenirea, atenuarea și abordarea impactului negativ real și potențial asupra mediului și a oamenilor legat de activitățile noastre de afaceri, unde avem o serie de politici interne, controale și linii directoare care susțin sistemul nostru formal de guvernanță și luare a deciziilor. De asemenea, integrăm elemente cheie ale due diligence privind oamenii și mediul în guvernanta, strategia și modelul nostru de afaceri.

Rapoartele noastre de sustenabilitate prezintă componente esențiale, inclusiv identificarea și evaluarea riscurilor, implementarea strategiilor de atenuare și monitorizarea eficacității acestora. Implicarea părților interesate este, de asemenea, subliniată ca o parte crucială a procesului de due diligence, asigurând o abordare cuprinzătoare.

Cu toate acestea, identificarea și evaluarea impactului negativ sau monitorizarea eficacității acestor eforturi și comunicare sunt incluse în sistemele ISO ale companiilor care vin cu planuri de acțiune relevante (ISO 9001, 14001 și 45001).

Elementele noastre de bază ale procesului de due diligence includ:

- Identificarea și evaluarea riscurilor și impactului**
 - » Evaluarea emisiilor de gaze cu efect de seră, a riscurilor climatice și a impactului asupra mediului (de exemplu, poluarea aerului și a apei, pierderea biodiversității).
 - » Monitorizarea riscurilor de sănătate și siguranță pentru lucrători, contractori și comunitățile din apropierea operațiunilor.
 - » Evaluarea factorilor sociali și de guvernanță, cum ar fi drepturile omului, practicile de muncă corecte și eforturile anticorupție.
- Integrarea și acționarea asupra constatărilor**
 - » Punerea în aplicare a măsurilor de reducere a impactului asupra mediului, cum ar fi producția de combustibili

- cu emisii scăzute de carbon, îmbunătățirea eficienței energetice și protocoalele de prevenire a scurgerilor.
- » Consolidarea supravegherii lanțului de aprovizionare prin procese de screening ESG.
- » Îmbunătățirea implicării comunității pentru a aborda preocupările legate de emisii și impactul economic local.

3. Monitorizare și raportare

- » Efectuarea de evaluări ale impactului asupra mediului și audituri de sustenabilitate pentru a urmări conformitatea cu reglementările naționale și UE.
- » Alinierea informațiilor privind sustenabilitatea la cadrele ESG
- » Implementarea mecanismelor de soluționare a reclamațiilor și a buclelor de feedback de la părțile interesate pentru a aborda preocupările în timp real.

4. Remedierea și comunicarea

- » Stabilirea unor acțiuni corective clare pentru încălcări sau incidente de sustenabilitate (de exemplu, scurgeri de petrol, depășiri ale emisiilor).
- » Dezvăluirea publică a performanței în materie de sustenabilitate și a progreselor în eforturile de decarbonizare.
- » Colaborarea cu autoritățile de reglementare, investitorii și comunitățile pentru a asigura transparența și îmbunătățirea continuă.

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

ESRS 2 GOV-5

Managementul riscurilor și controalele interne legate de raportarea de sustenabilitate sunt implementate la nivel de Grup – KMG International, asigurând o perspectivă la nivel macro care îmbunătățește supravegherea și consecvența în toate filialele sale. Această abordare centralizată permite un management mai bun, o guvernanta simplificată și o integritate consolidată a datelor, aliniindu-se la angajamentele de sustenabilitate și cerințele de reglementare ale KMG International.

Pentru a asigura o abordare holistică de raportare ESG, echipa noastră internă de raportare a sustenabilității include funcții cheie în cadrul KMG International: operațional, contabilitate și finanțe, juridic, achiziții, QHSE, resurse umane, conformitate etc.

Rezultatul procesului nostru de due diligence în materie de sustenabilitate contribuie la evaluarea impactului, riscurilor și oportunităților semnificative. Procesul de due diligence are ca scop identificarea, prevenirea, atenuarea și explicarea abordării impactului negativ asupra mediului și a persoanelor asociate cu activitatea companiei. Acest proces este în conformitate cu instrumentele internaționale, cum ar fi Orientările ONU pentru întreprinderi și drepturile omului și Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Etapele procesului de due diligence includ identificarea și evaluarea impactului negativ al operațiunilor și lanțului valoric al KMG International, prioritizarea acțiunilor în funcție de severitate și probabilitate și sprijinirea identificării riscurilor și oportunităților semnificative de sustenabilitate .

KMG International are o abordare structurată a procesului de due diligence care integrează implicarea părților interesate, supravegherea lanțului valoric și evaluarea impactului. KMG International și filialele sale interacționează activ cu părțile interesate cheie - inclusiv angajați, furnizori, comunități, autorități de reglementare și investitori - prin consultări, evaluări de sustenabilitate a furnizorilor. Pentru a evalua impactul, riscurile și oportunitățile legate de sustenabilitate (IRO), KMG International efectuează evaluări ale riscurilor climatice, monitorizarea performanței de siguranță și studii de impact asupra mediului, asigurând operațiuni responsabile. Măsurile de atenuare, cum ar fi strategiile de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, îmbunătățirile siguranței la locul de muncă și politicile anticorupție, sunt încorporate în guvernanta corporativă. În plus, KMG International oferă mecanisme de reclamații, inclusiv programe de avertizare și canale de feedback ale părților interesate, pentru a aborda preocupările legate de drepturile omului, riscurile de mediu și încălcările etice. KMG International monitorizează continuu performanța sustenabilității prin KPI, urmărirea conformității cu reglementările și raportarea ESG, aliniind dezvăluirile cu CSRD pentru a asigura transparența și responsabilitatea.

Strategiile de atenuare încorporează o serie de controale interne pentru a gestiona eficient riscurile de mediu, sociale și de guvernanță (ESG). Controalele de guvernanta și conformitate includ politici interne și un cod de etică, care interzice practicile lipsite de etică, cum ar fi corupția și încălcările de mediu. Controalele riscurilor de mediu se concentrează pe sistemele de management de mediu (EMS) certificate ISO 14001, monitorizarea emisiilor de gaze cu efect de seră etc. Controalele riscurilor sociale implică diligența necesară în materie de drepturi ale omului pentru furnizori,

mecanisme de avertizare și respectarea standardelor de sănătate și siguranță ISO 45001 pentru a asigura bunăstarea la locul de muncă. Controalele financiare și anticorupție includ prevenirea strictă a fraudei, aliniată la Convenția anti-mită a OCDE, monitorizarea tranzacțiilor și verificarea investițiilor pentru a îndeplini criteriile "A nu produce daune semnificative" (DNSH) din Taxonomia UE. Împreună, aceste controale asigură transparența, responsabilitatea și atenuarea eficientă a riscurilor ESG, așa cum este detaliat mai jos și în acest raport.

KMG International a implementat, de asemenea, Sistemul de Management al Riscului Corporativ (CRMS), care încorporează practici, principii și instrumente structurate și standardizate pentru a gestiona riscurile în întreaga organizație.

Departamentul de Management al Riscurilor coordonează elaborarea și implementarea cadrului menționat mai sus și efectuează reevaluări periodice ale riscurilor și măsurilor de atenuare la nivelul fiecărei entități. Cadrul și metodologiile ERM sunt exhaustive, vizând toate tipurile de riscuri, inclusiv riscurile de piață, financiare, riscurile de siguranță și riscurile operaționale, respectiv riscurile strategice.

Pentru o abordare mai cuprinzătoare, politica de management al riscurilor ESG a fost dezvoltată pentru a gestiona riscurile legate de mediu, sociale și de guvernanta în cadrul KMG International, datorită particularităților intrinseci ale acestor subiecte.

Scopul procesului de management al riscurilor ESG este de a defini și standardiza scopurile, obiectivele, terminologia și principiile de bază pentru gestionarea riscurilor de mediu, sociale și de guvernanta (ESG) în cadrul KMG International.

Politica detaliază metodologiile, fluxurile de lucru, instrumentele și responsabilitățile pentru identificarea, evaluarea, atenuarea, monitorizarea și raportarea riscurilor ESG, inclusiv riscurile de climă.

Obiectivul politicii este de a integra riscurile ESG în cadrul actual de gestionare a riscurilor, strategia și operațiunile KMG International, asigurând conformitatea cu cerințele de reglementare și îndeplinirea așteptărilor părților interesate.

Procesul de management al riscurilor ESG urmează metodologii similare cu etapele stabilite ale sistemului de management al riscurilor corporative, inclusiv identificarea riscurilor, evaluarea riscurilor, atenuarea riscurilor, monitorizarea riscurilor și raportarea riscurilor către diverse părți interesate.

Pentru a identifica și evalua riscurile ESG în cadrul KMG International și al filialelor sale. Am definit mai întâi entitățile în domeniul de aplicare și parametrul de analiză, începând cu subiectele materiale determinate prin procesul DMA.

Procesul de evaluare a riscurilor ESG își propune să evalueze probabilitatea și severitatea riscurilor ESG identificate atât prin analize cantitative, cât și calitative. Aceasta implică utilizarea unei abordări structurate care integrează metodologiile de evaluare a riscurilor, analiza scenariilor și prioritizarea pentru a identifica, evalua și atenua riscurile ESG în mod eficient, aliniindu-se în același timp la standardele ESRS și CSRD.

În procesul de raportare privind sustenabilitatea, KMG International gestionează în mod proactiv riscurile prin efectuarea de verificări interne, pre-calcul și validări de date înainte de dezvăluire și procesul de audit. În cazul în care informațiile nu sunt disponibile, acest lucru este menționat în mod transparent în raport. În cazul oricăror erori identificate, corecțiile sunt publicate în ciclul de raportare ulterior, asigurând acuratețea, responsabilitatea și îmbunătățirea continuă a informațiilor privind sustenabilitatea.

Fiecare risc ESG identificat este evaluat pe baza probabilității, impactului potențial și relevanței sale pentru părțile interesate. În urma acestui proces se atribuie un scor care ajută la prioritizarea riscurilor, concentrându-se pe cele cu impact și probabilități mai mari.

O varietate de instrumente, inclusiv registre de risc, matrice de risc și indicatori cheie de risc (KRI), sunt utilizate pentru a crea o metodă mai standardizată și mai sistematică de evaluare și centralizare a rezultatelor evaluării riscurilor. Această abordare cuprinde toate procesele, domeniile și activitățile de afaceri, abordând toate tipurile de riscuri emergente, de la riscuri de mediu, de siguranță și operaționale până la riscuri financiare, legale și de conformitate.

Rezultatele procesului de evaluare a riscurilor sunt transmise responsabililor și proprietarilor de risc, conform nivelului relevant de autoritate, pentru revizuire și atenuare. Având în vedere specificul afacerii, Rompetrol Rafinare SA și Rompetrol Energy SA în special sunt expuse unei mari varietăți de riscuri și își desfășoară activitatea într-o industrie extrem de volatilă, complexă și dinamică, influențată pe scară largă de contextele macroeconomice și geopolitice.

Obiectivele activităților de gestionare a riscurilor ESG sunt de a îmbunătăți procesul decizional, de a proteja activele și performanța financiară a KMG International și a filialelor și de a asigura stabilitatea acestora. Pentru a atenua aceste riscuri, se propun acțiuni de atenuare corespunzătoare.

Principalele riscuri identificate pentru 2024 sunt legate de subiectele tranziției climatice, energiei și poluării aerului. Acestea sunt legate de cerințele de reglementare, emisiile specifice reglementate de legislația locală și schimbările globale ale energiei regenerabile. Ca strategii de atenuare, compania a dezvoltat strategia de decarbonizare, legată de mai multe proiecte care se află în diferite stadii de dezvoltare.

Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate

Activitățile de gestionare a riscurilor și de audit (asigurare) sunt centralizate după cum urmează:

- Consiliul de administrație** este responsabil în ultimă instanță pentru guvernarea și monitorizarea sistemului de management al riscurilor ESG, supravegherea riscurilor cheie la care este expusă KMG International și revizuirea eficacității măsurilor de atenuare și revizuirea și aprobarea rapoartelor de risc.
- Comitetul de Audit** supraveghează rezultatele evaluării procesului de management al riscurilor din activitățile și procesele de afaceri ale companiei și informează Consiliul de Administrație cu privire la o astfel de expunere. Comitetul de audit va raporta periodic constatările sale Consiliului de Administrație și va convoca periodic întâlniri cu Consiliul de Administrație, auditorii interni și externi ai KMG International.

În gestionarea riscurilor și conformitate, Comitetul de Audit:

- discută periodic cu CA, la cererea acestuia, politica KMG International privind controlul afacerilor și principalele domenii de risc și metodele de evaluare și gestionare a riscurilor cu CA;
- monitorizează principalele categorii de riscuri și verifică faptul că principalele riscuri sunt atenuate în mod corespunzător;
- monitorizează punerea în aplicare a standardelor de audit intern sau a altor standarde juridice sau dispoziții legale aplicabile sistemului de management al riscurilor și asigură conformitatea;
- analizează punerea în aplicare a politicii privind conflictele de interese (sau a unor prevederi similare);
- evaluează conflictele de interese privind tranzacțiile și filialele KMG International.

Riscurile ESG identificate și evaluate sunt incluse în registrul riscurilor ESG, care este instrumentul principal de înregistrare a rezultatelor procesului de management al riscurilor. Registrul de risc urmează să fie actualizat cu riscurile ESRS identificate în evaluarea dublei semnificații efectuată în conformitate cu ESRS. Aceste principale riscuri materiale și strategiile de atenuare sunt prezentate mai jos în capitolele tematice din acest raport, iar un rezumat este furnizat în subsecțiunea - 1.5.4 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.

Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS 2 IRO-1

Evaluarea dublei materialități este efectuată prin procesul nostru cuprinzător care își propune să identifice, să evalueze, să prioritizeze și să monitorizeze impactul potențial și real asupra oamenilor și mediului, precum și riscurile și oportunitățile care pot avea un efect financiar asupra KMG International. Evaluarea noastră urmează o abordare sistematică. Pentru a îndeplini cerințele standardelor ESRS pentru anul 2024, KMG International și filialele sale au urmat pașii de mai jos pentru a identifica nivelul de materialitate:

A avut loc un atelier de lucru pentru a identifica părțile interesate și subiectele materiale. Workshop-ul este organizat de persoana responsabilă de sustenabilitate și responsabilitate socială corporativă, la care participă reprezentanți ai mai multor departamente ale KMG International și companii afiliate, în calitate de experți în domeniile respective și echipa responsabilă de pregătirea Raportului de sustenabilitate. Atelierul a inclus o evaluare a impactului subiectelor materiale prin consultare internă, care includ teme, sub-teme și sub-sub-teme, precum și relevanța acestora. Pentru subiectele identificate ca fiind relevante, atelierul a inclus o sesiune de stabilire a materialității financiare.

Pentru fiecare temă, sub-temă și sub-sub-temă identificată, a fost efectuată o consultare externă sub formă de chestionare. Atunci când sunt identificate teme materiale de-a lungul lanțului valoric al KMG International, diferite tipuri de părți interesate interne și externe relevante sunt consultate pentru a aduna o perspectivă mai diversă asupra celor mai semnificative teme materiale de inclus în raport. În procesul de consultare, dacă și/sau când sunt colectate date cu caracter personal, lista de contacte respectă toate cerințele GDPR.

Stabilirea listei finale a temelor materiale se bazează pe o evaluare a dublei materialități a impactului, riscurilor și a oportunităților. În fiecare an, dubla materialitate va fi completată de o analiză a cerințelor legale, o analiză de materialitate a altor operatori din industrie (peer analysis), interviuri cu top management-ul, documente strategice pregătite de companie, opinii ale experților

și benchmarking privind tendințele globale din literatură, precum și date colectate despre istoria KMG International sau alte surse relevante. Analiza de dublă materialitate pentru anul 2024 a fost finalizată la nivel de punct de date, în relație cu consultările și studiile menționate mai sus.

Pentru evaluarea materialității financiare, KMG International a desfășurat un atelier de lucru cu reprezentanți ai departamentelor financiare și de riscuri și o serie de interviuri pentru conducerea superioară pentru a identifica riscurile și oportunitățile activităților KMG International și pentru a determina probabilitatea de apariție și amploarea potențială a efectului financiar pe care subiectele de sustenabilitate îl pot avea asupra KMG International. Pentru identificarea și evaluarea impactului, riscurilor și oportunităților, am utilizat evaluări interne și externe, asigurând în același timp acoperirea tuturor operațiunilor relevante, inclusiv a aspectelor lanțului valoric, în conformitate cu orientările ESRS.

Am stabilit un proces de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților legate de climă, în special în ceea ce privește emisiile noastre de gaze cu efect de seră (vezi mai multe detalii în capitolul dedicat - E1). KMG International se angajează activ în inițiative care nu numai că abordează riscurile pe termen scurt, ci și aduc valoare pe termen lung prin dezvoltarea de noi produse și servicii. Sistemul nostru metric complex pentru gestionarea aspectelor de mediu, care cuprinde consumul de apă și energie, emisiile și gestionarea deșeurilor, reflectă dedicarea noastră față de gestionarea mediului și atenuarea schimbărilor climatice. Problemele de mediu, inclusiv procesul de obținere a autorizațiilor, certificărilor și măsurilor de urmărire post-audit, sunt comunicate prin diverse canale, cum ar fi întâlniri săptămânale de management, rapoarte lunare de management al grupului, actualizări trimestriale ale registrului de risc și analize anuale ale sistemului de management integrat. Această structură de raportare cu mai multe fațete asigură că problemele de mediu rămân în fruntea proceselor decizionale ale managementului nostru.

Am luat în considerare ESRS 2, Cerința de Dezvăluire IRO-1, paragraful 53, litera (b), alineatul (iv), care impune ca întreprinderile să ofere o descriere detaliată a modului în care procesele lor prioritizează impacturile negative pe baza severității și probabilității relative, și impacturile pozitive pe baza scalei și probabilității relative.

Următorul tabel prezintă subiectele rezultate din evaluarea dublei materialități pentru care au fost identificate IRO-uri semnificative.

ESRS	Temă	Subtema	Sub-subtemă
ESRS S1	Schimbări climatice	Adaptarea la schimbările climatice	
		Atenuarea schimbărilor climatice	
		Energie	
ESRS E2	Poluare	Poluarea aerului	
		Poluarea apei	
		Poluarea solului	
		Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă	Consumul de apă Prelevările de apă Deversarea apelor
		Resursele marine	Extracția și utilizarea resurselor marine
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	Deșeurile	
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure
			Timpul de lucru
			Salarii adecvate
			Dialogul social
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor
			Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă
			Echilibrul dintre viața profesională și cea privată
			Sănătate și siguranță
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și egalitatea de remunerare pentru o muncă de aceeași valoare
			Formare și dezvoltarea competențelor
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dezabilități
			Măsuri împotriva violenței și hărțuirii la locul de muncă
			Diversitatea
			Alte drepturi profesionale
		Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Confidențialitatea
			Confidențialitatea
			Libertatea de exprimare
			Accesul la informații (de calitate)
			Sănătate și siguranță
			Securitatea unei persoane
ESRS G1	Conduita în afaceri	Cultura corporativă	
		Protecția avertizorilor	
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv a practicilor de plată	
		Corupție și mită	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea
			Incidente
Subtemă suplimentară		Taxe	

În tabelul de mai jos vă prezentăm temele, subtemele și sub-subtemele care **nu vor fi abordate** în Raportul de Sustenabilitate 2024, precum și o scurtă justificare a motivului pentru care acestea sunt omise.

ESRS	Temă	Subtemă	Sub-subtemă	DR	Explicații
ESRS E2	Poluare	Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	-	Fără DR-uri specifice legate doar de acest subiect	Nu se aplică – activitatea nu afectează culturile sau alte surse alimentare
		Substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	-	ESRS E2 23 (d)* / 35	Nu se aplică – doar RQC folosește 5 substanțe din listă: fenolftaleină, dicromat de potasiu, cromat de potasiu, acid boric, acetat de plumb II trihidrat. Nu sunt necesare permise speciale de utilizare; utilizare limitată în laborator, cantități mici.
		Microplastice	-	Fără DR-uri specifice legate doar de acest subiect	Nu se aplică – activitatea presupune adăugarea de micromateriale plastice în produse
ESRS E4	Biodiversitate și ecosisteme	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Schimbările climatice	ESRS E4 35 / 36 / 38 (a), (b), (c), (d), (e) / 39 / 40 (a), (b), (c), (d)ii, ii / 41 (a), (b)ii, ii, iii	Nu se aplică – KMG International nu desfășoară activități care au un impact direct asupra biodiversității sau ecosistemelor. În plus, lemnul folosit în producție are certificări FSC. De asemenea, filialele dispun de autorizații de mediu pentru funcționare.
			Schimbarea destinației terenurilor, schimbarea destinației apei dulci și schimbarea destinației mării		
			Specii alogene invazive		
		Impactul asupra stării speciilor	Dimensiunea populației de specii		Nu se aplică – nu au fost identificate astfel de riscuri în studiile de autorizare
			Riscul global de dispariție a speciilor		
		Impactul asupra stării și capacității de extindere a ecosistemelor	Deșertificarea		Nu se aplică – nu există activitate directă în zonele expuse riscului de deșertificare Nu se aplică – activitatea nu este asociată cu amprenta în arii protejate Acest subiect nu a fost identificat ca relevant în studiile de autorizare.
			Sigilarea solului		
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	Intrări de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	-	ESRS E5 28 - 30 / 31 (a), (b), (c) / 32	Nu este material – activitatea nu este asociată cu un aport semnificativ de alte resurse decât petrolul.
			Leșirile de resurse legate de produse și servicii		
				ESRS E5 33 / 34 (a), (b) / 35 / 36 (a), (b), (c) / 37 (a), (b) i, ii, iii, (c) i, ii, iii, (d) / 38 (a), (b) / 39 / 40	Nu este semnificativ – activitatea nu este asociată cu o ieșire semnificativă de alte resurse decât petrolul.
ESRS S1	Forță de muncă proprie	Alte drepturi conexe muncii	Munca copiilor Munca forțată Locuințe adecvate	ESRS S1 14 (f) i, ii, (g) i, ii / 22 / 104 (a), (b)	Acest lucru nu se aplică în România, unde companiile desfășoară activități de producție.
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure Timpul de lucru Salarii adecvate Dialogul social Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere Negocierea colectivă Echilibrul dintre viața profesională și cea privată Sănătate și siguranță	ESRS S2 9 / 10 (a) i, ii, (b) / 11 (a) i, ii, iii, iv, v, (b), (c), (d), (e) / 12 - 16 / 17 (a), (b), (c) / 18 - 21 / 22 (a), (b), (c), (d), (e) / 23 - 26 / 27 (a), (b), (c), (d) / 28 - 30 / 31 (a), (b) / 32 (a), (b), (c), (d) / 33 (a), (b), (c) / 34 (a), (b) / 35 - 38 / 39 (a), (b), (c) / 40 / 41 / 42 (a), (b), (c)	Nu există IRO-uri semnificative peste pragurile de semnificație, deoarece nu există cunoștințe despre incidente la furnizori.
			Egalitate de tratament și de șanse pentru toți		
			Egalitatea de gen și egalitatea de remunerare pentru o muncă de aceeași valoare Formare și dezvoltarea competențelor Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități Măsuri împotriva violenței și hărțuirii la locul de muncă Diversitate		Nu există IRO-uri semnificative peste pragurile de semnificație, deoarece nu există cunoștințe despre incidente la furnizori.

* Acest DR se referă atât la substanțele care prezintă motive de îngrijorare, cât și la substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită.

ESRS	Topic	Subtopic	Sub-subtopic	DR	Explanation
ESRS S3	Lucrătorii din lanțul valoric	Alte drepturi conexe muncii	Munca copiilor	ESRS S2 9 / 10 (a) i, ii, (b) / 11 (a) i, ii, iii, iv, v, (b), (c), (d), (e) / 12 - 16 / 17 (a), (b), (c) / 18 - 21 / 22 (a), (b), (c), (d), (e) / 23 - 26 / 27 (a), (b), (c), (d) / 28 - 30 / 31 (a), (b) / 32 (a), (b), (c), (d) / 33 (a), (b), (c) / 34 (a), (b) / 35 - 38 / 39 (a), (b), (c) / 40 / 41 / 42 (a), (b), (c)	Nu se aplică – nu este un aspect relevant al activității KMG International. Toate aceste aspecte potențiale au fost examinate și gestionate în procesul de autorizare a EIA.
			Munca forțată		
			Locuințe adecvate		
			Apă și salubritate		
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Confidențialitate	Fără DR-uri specifice legate doar de acest subiect	Nu se aplică – nu este semnificativ pentru activitate.
			Locuințe adecvate		
			Alimentație adecvată		
			Apă și canalizare		
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile populațiilor indigene	Consimțământul liber, prealabil și în cunoștință de cauză	ESRS S3 9 (a) iv / 15 / 16 (a) / 17 / 23	Nu se aplică – nu este relevant pentru activitățile KMG International în România. Aspectele de marketing sunt legate de informații.
			Autodeterminare		
			Drepturile culturale		
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Fără DR-uri specifice legate doar de acest subiect	Not applicable – not material to Rompetrol activities in Romania. Marketing aspects are related to information.
			Accesul la produse și servicii		
			Practici de marketing responsabile		
ESRS G1	Conduita în afaceri	Bunăstarea animalelor	-	ESRS G1 10 (f)	Nu se aplică, deoarece KMG International nu efectuează experimente pe animale sau nu crește animale pentru a fi utilizate în activitățile de producție
		Angajamentul politic și activitățile de lobby	-	ESRS G1 29 (a), (b) i, ii, (c), (d)	Nu se aplică, deoarece KMG International nu are interese sau afilieri politice

* Este primul DMA pe care KMG International l-a efectuat în conformitate cu ESRS; înainte de acest proces, am efectuat evaluări de semnificație conform GRI. Vom efectua DMA la fiecare 3 ani sau mai des dacă apar schimbări semnificative.



Cerințe de prezentare de informații
din ESRs acoperite de declarația
privind durabilitatea întreprinderii

ESRS 2 IRO-2

În declarația noastră de sustenabilitate, am aderat la cerințele de dezvăluire stipulate de ESRs, așa cum sunt prezentate în tabelul de mai jos. Acolo, am inclus, de asemenea, o listă a tuturor punctelor de date care derivă din alte acte legislative ale UE, astfel cum sunt enumerate în apendicele B la ESRs 2..

Cerință	Punct de date aferent	Par.	Referința la Regulamentul privind indicii de referință	UE - Referință la Legea climei
ESRS 2 GOV-1	Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere	21 (d)	Regulamentul delegat al Comisiei, (EU) 2020/1816(5), Anexa II	
	Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți	21 (e)	Regulamentul delegat (EU) 2020/1816, Anexa II	
ESRS 2 SBM-1	Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili	40 (d) i	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
	Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice	40 (d) ii	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
	Implicarea în activități legate de arme controversate	40 (d) iii	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818(7), art. 12 (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
	Implicarea în activități legate de cultivarea și producția de tutun	40 (d) iv	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818(7), art. 12 (1) Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS E1-1	Planul de tranziție pentru atingerea neutralității climatice până în 2050	14	Regulamentul (UE) 2021/1119, art. 2 (1) Directiva (UE) 2024/1760, art. 1 (1c)	
	Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris	16 (g)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 (1) lit. (d)-(g) și art. 12 (2)	
ESRS E1-4	Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră	34	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 6	
ESRS E1-6	Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	44	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 5 (1), 6, 8 (1)	
	Intensitatea emisiilor brute de GES	53 - 55	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 8 (1)	
ESRS E1-7	Absorbții de gaze cu efect de seră și credite de carbon	56	Regulamentul (UE) 2021/1119, art. 2 (1)	
ESRS E1-9	Expunerea portofoliului de referință la riscuri fizice legate de climă	66	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
	Gradul de expunere a portofoliului la oportunități legate de climă	69	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II	
ESRS S1-1	Politici de diligență în problemele abordate de Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii 1 - 8	21	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S1-14	Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă	88 (b), (c)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S1-16	Disparitatea salarială de gen în formă neajustată	97 (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S1-17	Nerespectarea Principiilor Generale privind afacerile și drepturile omului și OCDE	104 (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 (1)	
ESRS S2-1	Nerespectarea principiilor UNGPs privind Afacerile și Drepturile Omului și a ghidurilor OCDE	19	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 (1)	
	Politici de diligență în problemele abordate de Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii 1 - 8	19	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS S3-1	Nerespectarea principiilor directeoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, principiile OIM sau orientările OCDE	17	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 (1)	
ESRS S4-1	Nerespectarea principiilor directeoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și orientările OCDE	17	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, art. 12 (1)	
ESRS G1-4	Amenzi pentru încălcarea legilor anticorupție și antimită	24 (a)	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	

Prezentare generală a
tuturor cerințelor de raportare
identificate ca fiind materiale

ESRS 2 IRO-2

Pe baza evaluării noastre de semnificație, am concluzionat că anumite subiecte nu sunt semnificative (nu se aplică nici companiei noastre, nici în România) și, în consecință, nu am inclus DR din standardele tematice corespunzătoare.

Pentru a se alinia la cerințele ESRs, lista cerințelor de dezvăluire respectate în timpul pregătirii declarației de sustenabilitate este prezentată în declarația noastră de sustenabilitate. Următorul index de conținut ilustrează locațiile în care pot fi găsite listele de cerințe de dezvăluire.

Standard	Transversal / Subiect	Nr.	Zonă	Cerințele de raportare	DR nr.
ESRS 2	Informații generale	BP-1	General	Baza generală pentru pregătirea declarației de sustenabilitate	5 (a), (b) i, (c), (d)
		BP-2	General		9 (a), (b) / 10 (a) - (d) / 11 (a), (b) i, ii / 16
		GOV-1	General	Guvernanță	21 (a) - (e) / 22 (a), (b), (c) i - iii, (d) / 23 (a) / 23 (b)
		GOV-2	General		26 (a) - (c)
		GOV-3	General		29 (a) - (e)
		GOV-4	General		32
		GOV-5	General		36 (a) - (e)
		SBM-1	General	Strategie	40 (a) i - iv, (e) - (g) / 41 / 42 (a) - (c)
		SBM-2	General		45 (a) i - v / 45 (b), (c) i - iii, (d)
		SBM-3	General		48 (a), (b), (c) i - iv, (d), (f) - (h)
		IRO-1	General	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	53 (a), (b) i - iv, (c) i - iii, (d) - (h)
		IRO-2	General		56 / 57 / 59 62
		MDR-P	General	Cerința minimă de dezvăluire a politicilor și acțiunilor	65 (a) - (f)
		MDR-A	General		68 (a) - (e) / 69 (a) - (c) 72
		MDR-M	General	Indicatori și ținte	75 / 76 / 77 (a) - (c)
		MDR-T	General		80 (a) - (j) / 81 (b) i, ii

Standard	Temă	Nr.	Cerințe de raportare	DR nr.		
MEDIU						
ESRS E1	Schimbări climatice	GOV-3	Guvernanță	13		
		E1-1	Strategie	16 (a) - (j) / 17 / AR 4 / AR 5		
		SBM-3		19 (a) - (c) / AR 6 / AR 7 (a) - (c) / AR 8 (a), (b)		
		IRO-1		20 (a), (b) i, ii, (c) i, ii / 21 / AR 9 (a), (b) / AR 11 (a) - (d) / AR 12 (a) - (d) / AR 13 (a) - (d) / AR 15		
		E1-2	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	24 / 25 (a) - (e)		
		E1-3		29 (a), (b), (c) i - iii / AR 21 / AR 22		
		E1-4		32 / 33 / 34 (b) - (f) / AR 24 / AR 25 (a) - (d) / AR 26 / AR 29 / AR 30 (a) - (c)		
		E1-5	Indicatori și ținte	37 (a), (b), (c) i - iii / 38 (a) - (e) / 39 / 40 / 42 / 43 / AR 32 (h), (i) / AR 33		
		E1-6		46 / 47 / 48 (a), (b) / 49 (a), (b) / 50 (a), (b) / 51 / 53 / 54 / 55 / AR 39 (b), (c) / AR 41 / AR 43 (c) / AR 44 (b) / AR 45 (b), (d), (e) / AR 46 (d), (f), (g), (h) i - iii, (i), (j) / AR 47 (b) / AR 48 / AR 51 / AR 53 (c)		
		E1-7		58 (a), (b) / 59 (a), (b) / 60 / 61 (a) - (c) / AR 56 / AR 57 (a) - (d) / AR 58 (c) - (e), (g) / AR 59 / AR 62 (a) - (e) / AR 63		
		E1-8	AR 63 (a) - (d)			
		ESRS E2	Poluare	IRO-1	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	11 (a), (b)
				E2-1		14 / 15 (a) - (c) / AR 11
				E2-2		18 / AR 13
				E2-3	Indicatori și ținte	22 / 23 (a) - (d) / 25
				E2-4		28 (a), (b) / 29 / 30 (a) - (c) / 31 / AR 20
E2-5	34 / 35					
ESRS E3	Resurse de apă și marine	IRO-1	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	8 (a), (b)		
		E3-1		11 / 12 (a) i - iii, (b), (c) / 13 / 14		
		E3-2		19		
		E3-3	Indicatori și ținte	22 / 23 (a) - (c) / 25		
		E3-4		28 (a) - (e) / 29 / AR 28 / AR 29		
ESRS E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	IRO-1	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	11 (a), (b)		
		E5-1		14 / 15 (a), (b) / 16		
		E5-3	Indicatori și ținte	23 / 24 (a) - (f) / 25 / 27 / AR 18		
		E5-4		30 / 31 (a) - (c) / 32 / AR 25		
		E5-5		33 / 34 (a), (b) / 35 / 36 (a) - (c) / 37 (a), (b) i - iii, (c) i - iii, (d) / 38 (a), (b) / 39 / 40		

Standard	Temă	Nr.	Cerințe de raportare	DR nr.
SOCIAL				
ESRS S1	Forță de muncă proprie	SBM-2	Strategie	12
		SBM-3		13 (a), (b) / 14 (a) - (e), (f) i, ii, (g) i, ii / 15 / 16
		S1-1	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	19 / 20 (a) - (c) / 21 / 22 / 23 / 24 (a) - (d) / AR 11 / AR 13
		S1-2		27 (a) - (e) / 28 / 29
		S1-3		32 (a) - (e) / 33 / 34
		S1-4		37 / 38 (a) - (d) / 39 / 40 (a), (b) / 41 / 43 / AR 43
		S1-5		46 / 47 (a) - (c)
		S1-6		50 (a), (b) i - iii, (c), (d) i, ii, (e), (f) / AR 55
		S1-7	55 (a), (b) i, ii, (c) / 57	
		S1-8	60 (a) - (c) / 63 (a), (b) / AR 69 / AR 70	
		S1-9	66 (a), (b)	
		S1-10	69 / 70	
		S1-11	Indicatori și ținte	74 (a) - (e) / 75
		S1-12		79 / AR 76
		S1-13		83 (a), (b) / AR 79
		S1-14		88 (a), (b), (c), (d), (e) / AR 91 / AR 92
		S1-15		93 (a), (b)
		S1-16		97 (a) - (c) / 99 / AR 99 / AR 100 / AR 101 (a)
S1-17	102 / 103 (a) - (d) / 104 (a), (b)			
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	SBM-2	Strategie	8
		SBM-3		9 (a), (b) / 10 (a) i - iv, (b), (c), (d) / 11 / 12
		S4-1	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	15 / 16 (a) - (c) / 17 / AR 9 / AR 10
		S4-2		20 (a) - (d) / 21 / 22
		S4-3		25 (a) - (d) / 26 / 27
		S4-4		30 / 31 (a) - (d) / 32 (a) - (c) / 33 (a), (b) / 34 / 35 / 37
		S4-5	Indicatori și ținte	40 / 41 (a) - (c)
		GUVERNANȚĂ		
ESRS G1	Conduita în afaceri	GOV-1	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	5 (a), (b)
		IRO-1		6
		G1-1		9 / 10 (a), (b), (c) i - ii, (d), (f), (g), (h)
		G1-2		14 / 15 (a), (b)
		G1-3	Indicatori și ținte	18 (a) - (c) / 19 / 20 / 21 (a) - (c)
		G1-4		24 (a), (b)
		G1-5		29 (a), (b) i, ii, (c), (d) / 30
		G1-6		33 (a) - (d)
Subtemă suplîm.	Taxe	IRO-1	Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	11 (a), (b)

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

ESRS 2 SBM-3

Am efectuat o dublă evaluare a materialității pentru a identifica impactul, riscurile și oportunitățile noastre materiale. Interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri este detaliată în capitolele noastre tematice pentru fiecare subiect material. Următorul tabel prezintă rezultatele sumarizate.

Evaluarea impactului		Lanț Valoric	Stadiu	Orizont de timp	Abordare strategică
SCHIMBĂRI CLIMATICE					
Atenuarea schimbărilor climatice	Impact negativ - În ciuda eforturilor de reducere a emisiilor, operațiunile de rafinare și comercializare a petrolului și gazelor generează în continuare emisii directe semnificative de gaze cu efect de seră, contribuind la preocupările legate de schimbările climatice. Emisiile de proces, emisiile fugitive din scurgeri, aerisire și ardere și emisiile provenite din evenimente de rutină, cum ar fi întreținerea echipamentelor, continuă să prezinte riscuri de mediu și contribuie la amprenta generală de carbon a industriei. Implementarea specificațiilor produselor și a amestecurilor de combustibili regenerabili de către unele jurisdicții de reglementare ca răspuns la schimbările climatice prezintă riscuri operaționale și de conformitate semnificative pentru companiile R&M, afectând potențial operațiunile KMG International și competitivitatea pieței. Emisiile, în special emisiile de gaze cu efect de seră, contribuie la schimbările climatice la scară globală, ceea ce are, la rândul său, consecințe grave, cum ar fi fenomene meteorologice extreme, inundații, precum și efecte asupra sănătății și a altor efecte indirecte asupra oamenilor și biodiversității.	Amonte, operațiuni proprii, aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Strategia de decarbonizare în vigoare
Adaptarea la schimbările climatice	Impact negativ - Impactul negativ potențial la scară mică (impact local) dacă instalațiile KMG International epuizează resursele de apă necesare în caz de evenimente climatice extreme – cum ar fi seceta sau incendiile de vegetație, care pot avea un impact local grav asupra mediului și oamenilor.	Amonte, operațiuni proprii, aval	Potențial	Mediu, lung	Evaluări ale riscurilor climatice conform DNSH
Energie	Impact pozitiv – KMG International este un mare furnizor de energie din regiune, contribuind la securitatea energetică a zonei, iar producția de energie a KMG International folosește tehnologii inovatoare durabile, cum ar fi cogenerarea și producția de hidrogen, pentru a spori eficiența și diversitatea energetică, contribuind la o aprovizionare cu energie mai curată.	Amonte, operațiuni proprii, aval	Actual	Scurt, mediu, lung	ISO 50000
POLUARE					
Poluarea aerului	Impact negativ - Potențialul de impact negativ al poluării aerului este substanțial. KMG International folosește cele mai bune tehnici disponibile (BAT) și aderă la standardele europene de poluare, evitând cu succes orice depășire. Emisiile cuprind poluanți care ar putea afecta în mod semnificativ sănătatea umană locală și mediul. Emisiile atmosferice provenite din operațiunile de petrol și gaze includ poluanți atmosferici periculoși, poluanți atmosferici și compuși organici volatili (COV), care au un impact semnificativ și localizat asupra sănătății umane și a mediului. Dioxidul de sulf, dioxidul de azot și emisiile de COV sunt deosebit de îngrijorătoare din cauza efectelor lor potențiale asupra sănătății și mediului. Emisiile atmosferice fără efect de seră provenite din operațiunile de petrol și gaze din midstream și din aval, inclusiv poluanții atmosferici criteriali, COV și poluanții atmosferici periculoși, pot avea, de asemenea, un impact semnificativ și localizat asupra sănătății umane și a mediului.	Amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
Poluarea apei	Impact negativ - Operațiunile companiilor de rafinare și marketing implică numeroase pericole, inclusiv manipularea substanțelor inflamabile și volatile, utilizarea substanțelor chimice foarte reactive și prelucrarea fluidelor în condiții ridicate de temperatură și presiune. Potențialele emisii de hidrocarburi sau alte substanțe periculoase rezultate în urma accidentelor pot duce la consecințe semnificative pentru forța de muncă a companiei, precum și la impacturi sociale și de mediu externe.	Amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
Poluarea solului	Impact negativ - Activitățile de producție de petrol și gaze duc adesea la distrugerea, fragmentarea și pierderea habitatului, ceea ce duce la scăderea biodiversității și a serviciilor ecosistemice. Depozitarea și transportul țițeiului, gazelor naturale și produselor conexe prezintă riscuri de scurgeri care pot contamina solul, corpurile de apă și ecosistemele înconjurătoare, dăunând faunei sălbatice și ecosistemelor. Funcționarea rafinăriilor, a infrastructurii de petrol și gaze, cum ar fi conductele și rafinăriile, poate perturba habitatele naturale, fragmenta ecosistemele și poate contribui la poluarea aerului și a apei, având un impact negativ asupra biodiversității și sănătății ecosistemelor.	Amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
Substanțe care prezintă motive de îngrijorare	Impact negativ - Producția în amonte și rafinarea la KMG International au ca rezultat generarea diferitelor forme de deșeuri derivate din prelucrarea și depozitarea produselor petoliere. Emisiile atmosferice fără efect de seră (GES) din aceste operațiuni includ poluanți atmosferici criteriali, compuși organici volatili (COV) și poluanți atmosferici periculoși. Aceste substanțe pot avea un impact semnificativ și localizat asupra sănătății umane și a mediului. Mai exact, pot contribui la poluarea aerului, ducând la probleme respiratorii și alte probleme de sănătate pentru comunitățile din apropiere. În plus, pot contamina solul și corpurile de apă, prezentând riscuri pentru ecosisteme și animale sălbatice. Eforturile de atenuare a acestor impacturi sunt esențiale pentru a asigura sănătatea și siguranța, atât a populației umane, cât și a mediului.	Amonte, operațiuni proprii	Potențial	Medium, long	

Evaluarea impactului		Lanț Valoric	Stadiu	Orizont de timp	Abordare strategică
RESURSE DE APĂ ȘI MARINE					
Apa (ca resursă)	Impact negativ - Producția de petrol în amonte și rafinăriile pot utiliza cantități relativ mari de apă, în funcție de dimensiunea lor și de complexitatea procesului de rafinare. Cantitatea de apă extrasă și consumată de o companie O&G și calitatea evacuărilor sale pot avea un impact asupra ecosistemelor și oamenilor. Mai exact, există potențialul de epuizare a resurselor de apă, ceea ce prezintă un risc pentru ecosisteme și viața sălbatică.	Amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ					
Deșeurile	Impact negativ - În operațiunile unităților KMG International, companiile generează diferite forme de deșeuri derivate în special din prelucrarea și depozitarea produselor petroliere. Aceste deșeuri trebuie prelucrate în continuare, deoarece reprezintă o amenințare pentru sănătatea umană și pentru mediu în timpul depozitării, transportului, prelucrării sau eliminării.	Amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Alinierea la legislație și autorizații. ISO 140001
FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE					
Condiții de muncă	Impact pozitiv - KMG International oferă condiții bune de muncă în cadrul implicării sindicatelor, având un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților KMG International, promovând astfel o dezvoltare socială pozitivă. Comunicarea și negocierea eficientă între angajați și management are un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților, a sănătății, a instruirilor, a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și a salariilor adecvate și a siguranței locului de muncă. KMG International sprijină utilizarea canalelor de comunicare deschise, permițând angajaților să-și exprime preocupările și acuzațiile, consolidând transparența și încrederea în rândul angajaților, consolidându-și angajamentul față de compensarea echitabilă.	Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Mentținerea unor condiții bune de muncă în cadrul implicării sindicatelor
Tratament și șanse egale pentru toți angajații	Impact pozitiv - KMG International oferă condiții bune de muncă în cadrul implicării sindicatelor, având un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților KMG International, promovând astfel o dezvoltare socială pozitivă. Comunicarea și negocierea eficientă între angajați și management are un impact pozitiv asupra bunăstării angajaților, a sănătății și a sănătății, a instruirilor, a echilibrului dintre viața profesională și cea privată și a salariilor adecvate și a siguranței locului de muncă. KMG International sprijină utilizarea canalelor de comunicare deschise, permițând angajaților să-și exprime preocupările și reclamațiile, consolidând transparența și încrederea în rândul angajaților, consolidându-și angajamentul față de compensarea echitabilă.	Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Mentținerea tratamentului egal și a șanselor tuturor angajaților
Alte drepturi legate de muncă	Impact pozitiv - KMG International sprijină utilizarea canalelor de comunicare deschise, permițând angajaților să-și exprime preocupările și reclamațiile privind drepturile legate de muncă, în special pentru a asigura bunăstarea lucrătorilor noștri și protecția acestora conform drepturilor omului.	Operațiuni proprii	Potențial	Scurt, mediu, lung	Mentținerea canalelor de comunicare deschise pentru a asigura protecția drepturilor omului
CONSUMATORI ȘI UTILIZATORI FINALI					
Impactul legat de informare	Impact pozitiv - KMG International aplică reguli proprii stricte privind etichetarea, informațiile de marketing, aliniate la legislația locală, iar comunicarea nu este una limitată, asigurând astfel incluziunea socială.	Aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Politici în vigoare pentru informare, etichetare, marketing
Siguranța personală	Impact negativ - Riscurile pentru sănătatea umană și riscurile generale de mediu, cum ar fi cele asociate cu schimbările climatice, au ridicat îngrijorări cu privire la utilizarea finală a produselor precum benzina, din aval de petrol și gaze. Un obiectiv principal al KMG International este cultura noastră de siguranță pentru a reduce probabilitatea de accidente și alte incidente de sănătate și siguranță, inclusiv pentru clienții noștri. Operațiunea de vânzare la stațiile de alimentare poate prezenta pericole pentru clienți dacă nu sunt respectate instrucțiunile de utilizare a produselor.	Aval	Actual	Scurt, mediu, lung	Mentținerea informațiilor de siguranță personală de calitate pentru produse și servicii și a măsurilor de siguranță în vigoare
CONDUITĂ ÎN AFACERI					
Cultura corporativă	Impact pozitiv - KMG International are un Cod de etică care se aplică în mod egal tuturor activităților și relațiilor de afaceri ale KMG International. Acest cod reflectă valorile fundamentale și regulile de comportament, aliniindu-se la Declarația Universală a Drepturilor Omului și asigurând cele mai înalte standarde de integritate, pentru a-și proteja propria sănătate, siguranță și bunăstare și pentru a preveni accidentele	Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Politici și proceduri în vigoare. ISO 9001, ISO 45000
Protecția avertizorilor	Impact pozitiv - KMG International oferă un nivel foarte ridicat de protecție avertizorilor, toți angajații și părțile interesate sunt protejați de repercusiuni, toate plângerile/preocupările sunt procesate. Preocupările se pot referi la tranzacții sau evenimente suspectate de încălcarea legilor, reglementărilor interne sau standardelor de integritate și etică. Politicile noastre în vigoare protejează bunăstarea oricărui potențial reclamant.	Amonte, operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Politici în vigoare
Managementul relațiilor cu furnizorii	Impact negativ - Există un impact potențial asupra furnizorilor dacă nu primesc plăți la timp pentru bunurile și serviciile lor, precum și siguranța aprovizionării pentru KMG International. Furnizorii pot suferi de instabilitate financiară care, la rândul său, poate afecta bunăstarea angajaților lor, în timp ce KMG International și angajații săi pot suferi consecințe legate de pierderea furnizorilor critici.	Amonte, operațiuni proprii	Potențial	Mediu, lung	Politici de achiziții publice
Evitarea corupției și a mitei	Impact negativ - Incidentele de corupție sunt dăunătoare societății, prin urmare toate companiile se confruntă cu presiuni pentru a aborda corupția și pentru a preveni implicarea în plăți sau cadouri ilegale sau lipsite de etică către oficiali guvernamentali sau persoane private.	Operațiuni proprii	Potențial	Mediu, lung	Politici în vigoare
SUBIECT SUPLEMENTAR - TAXE					
Impozite plătite	Impact pozitiv - Impozitele plătite contribuie la finanțarea serviciilor publice, cum ar fi sănătatea, educația, infrastructura și programele de asistență socială, promovând astfel dezvoltarea și bunăstarea societății	Operațiuni proprii	Actual	Scurt, mediu, lung	Planificarea financiară acoperă un mediu fiscal volatil

Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative

KMG International gestionează subiecte materiale printr-o serie de politici și procese aprobate intern, fie în cadrul fiecărei filiale, fie la nivel de Grup, în funcție de subiectul specific. Aceste politici și procese pot diferi în funcție de pregătirea fiecărei companii în ceea ce privește sustenabilitatea. Cu toate acestea, scopul este de a implementa o abordare structurată la nivelul Grupului și de a dezvolta politici și proceduri specifice adaptate fiecărui subiect material.

Unele politici relevante sunt incluse în sistemele de management ISO ale KMG International și ale filialelor sale și asigură conformitatea cu cerințele legale și alinierea la cele mai bune practici internaționale. Politicile și acțiunile necesare pentru fiecare subiect material sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS.

În cazul în care nu există politici sau acțiuni adoptate incluse în documentele interne, compania a declarat acest lucru și poate oferi un interval de timp în care intenționează să le adopte.

Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative

Acțiunile necesare pentru fiecare subiect material sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS. Dacă este cazul, se specifică dacă implementarea unui plan de acțiune necesită cheltuieli operaționale semnificative (OPEX) și/sau cheltuieli de capital semnificative (CAPEX) în cadrul raportului aferent taxonomiei, în cazul în care este furnizată valoarea resurselor financiare curente, și se explică modul în care acestea se raportează la cele mai relevante valori prezentate în situațiile financiare.

Indicastori MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative

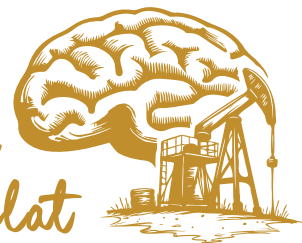
Indicatorii și țintele pentru aspectele semnificative de sustenabilitate sunt detaliate în secțiunile raportului, alocate pentru fiecare subiect semnificativ (subiect relevant ESRS). Dacă nu au fost adoptați indicatori și ținte, KMG International oferă motive pentru acest lucru și poate oferi un calendar pentru adoptarea acestora.

Ținte MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și acțiunilor prin intermediul țintelor

KMG International urmărește eficacitatea acțiunilor sale pentru a aborda impactul, riscurile și oportunitățile semnificative prin monitorizarea anuală a performanței și raportarea de sustenabilitate, inclusiv performanța indicatorilor utilizați în acest scop, așa cum este prezentat în secțiunea de raport - Cerințe de dezvăluire a informațiilor de la ESRS acoperite de raportul de sustenabilitate al KMG International.

Performanța, indicatorii și țintele pentru fiecare subiect material (subiect relevant ESRS) al KMG International sunt detaliate în secțiunile raportului ESRS. În cazul în care nu sunt adoptate obiective măsurabile, orientate spre rezultate și cu termene limitate, calendarul pentru adoptare este prezentat în secțiunile relevante ale raportului, inclusiv dacă astfel de obiective nu vor fi stabilite și motivele pentru care KMG International nu intenționează să le stabilească. Se indică dacă și cum este monitorizată eficacitatea politicilor și acțiunilor legate de fiecare subiect material.





Ludovic Mrazec

1867 - 1944

Prof. Mrazec avea o multiplă specializare, în domenii precum mineralogie, petrologie metamorfică și magmatică, geologie structurală și petrolieră, sau zăcăminte de minereu.

A studiat structura dealurilor subcarpatice, bogate în petrol și sare, fiind primul specialist român care a teoretizat și a demonstrat că planctonul marin era originea organică a petrolului. În plus, a inventat termenul „diapir” și fenomenul asociat „diapirism”, prin care a descris transformarea plastică a sării și ascensiunea acesteia prin straturile superioare, dovedind că poate constitui o capcană eficientă pentru zăcămintele de hidrocarburi. Aceasta a avut ulterior un impact major asupra exploatării petrolului și gazelor.

A prezentat prima hartă a formațiunilor de sare din România la Expoziția Universală din 1900 de la Paris, prezentând ulterior teoria sa despre diapirismul de șist la Congresul Mondial al Petrolului din 1907. Membru al Academiei Române în 1905, Mrazec a fondat Institutul de Geologie din România în 1906, pe care l-a condus până în 1928. În această perioadă, a elaborat prima **hartă geologică a României** (1920), incluzând câmpurile de petrol și gaze din Transilvania.

A fost ales președinte al International Petroleum Congress, conducând comitetul de organizare pentru a treia adunare a Congresului, la București (1907).



Tip	Risc de tranziție	Descriere
Riscuri strategice	Răspuns lent la oportunitățile și amenințările emergente legate de climă	Riscul unei tranziții lente spre utilizarea surselor de energie cu emisii mai scăzute, adoptarea soluțiilor de eficiență energetică, încurajarea unor măsuri mai mari de eficiență a apei și promovarea unor practici mai durabile de utilizare a terenurilor.
Riscuri de reglementare	Risc de nerespectare a cerințelor legislației aplicabile	Numeroase cerințe legislative cu o varietate de subiecte care acoperă cerințele de sustenabilitate și limitările producției de combustibili fosili.
Riscuri reputaționale	Activism și campanii împotriva utilizării combustibililor fosili	Grupurile și activiștii de mediu își pot îndrepta atenția către companiile implicate în extracția, producția sau utilizarea combustibililor fosili prin proteste, prin campanii pe rețelele sociale și prin acțiuni legale. Aceste activități pot duce la o supraveghere sporită, presiuni de reglementare și la o posibilă pierdere a clienților.
Riscuri de piață	Scăderea cererii de produse petroliere	Riscul de înlocuire a produselor și serviciilor existente cu opțiuni cu emisii mai mici (combustibili noi (H2, metan sintetic)).
Riscuri geopolitice	Reglementări internaționale de mediu diferite	Variabilitatea și complexitatea reglementărilor de mediu în diferite țări. Companiile care operează în mai multe jurisdicții se pot confrunta cu provocări în respectarea diverselor cerințe de reglementare, ceea ce poate duce la creșterea costurilor de conformare, întârzieri operaționale și potențiale sancțiuni legale.
Riscuri privind angajații și forța de muncă	Dificultăți în identificarea candidaților potriviți pentru nevoile companiei de noi competențe tehnologice și de mediu	Lipsa specialiștilor instruiți în tehnologii emergente, cum ar fi energia regenerabilă, captarea carbonului și practicile sustenabile, reprezintă o provocare. Ritmul rapid al progresului tehnologic și schimbările constante în reglementările de mediu agravează această situație, ceea ce îngreunează actualizarea abilităților forței de muncă a companiei.
	Investiții insuficiente în dezvoltarea competențelor angajaților către o dezvoltare durabilă	Riscul de întârziere în identificarea competențelor necesare și în investiții în acțiuni de dezvoltare a competențelor pentru a se asigura că angajații dețin competențe în energii regenerabile și evoluează în acest sens.

Procesul de management al riscurilor ESG este un proces continuu, supus revizuirii și îmbunătățirii permanente.

Principalele riscuri legate de climă și impactul lor potențial asupra performanței noastre financiare pe termen mediu și lung sunt identificate, analizate și descrise în Registrul de riscuri ESG. Scopul rezultatelor și al datelor înregistrate în registru, revizuite și actualizate periodic, determină deciziile privind cheltuielile de capital viitoare și direcțiile operaționale, asigurând reziliența noastră împotriva volatilității climatice.

Această abordare ascendentă și descendentă asigură că riscurile, inclusiv riscurile politice, juridice, financiare, tehnologice, de piață și climatice acute, sunt pe deplin monitorizate și documentate la toate nivelurile operațiunilor noastre. Scopul analizelor și evaluării riscurilor este de a defini și stabili strategii specifice de atenuare și adaptare. Aceste strategii urmăresc să îmbunătățească reziliența operațională, să protejeze activele împotriva daunelor climatice și să asigure continuitatea afacerii în fața volatilității climatice.

Tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon poate implica schimbări ample de politică, juridice, tehnologie, piață și reputație pentru a răspunde cerințelor de atenuare și adaptare legate de schimbările climatice. În funcție de natura, viteza și

focalizarea acestor schimbări, riscurile de tranziție pot prezenta diferite niveluri de risc financiar și reputațional pentru organizații, pentru a crește gradul de conștientizare și a crește recunoașterea potențialelor subiecte ESG, respectiv riscurile emergente în lanțul de aprovizionare.

Conform scenariilor evaluate pe termen scurt, suntem capabili să recunoaștem oportunitățile oferite de programele de energie regenerabilă și măsurile de eficiență energetică, implicându-ne activ în inițiative care nu numai că abordează riscurile pe termen scurt, ci și produc valoare pe termen lung prin dezvoltarea de noi produse și servicii. Pe termen mediu și lung vom putea să ne îmbunătățim înțelegerea și gestionarea riscurilor asociate schimbărilor climatice pentru a ne adapta strategia și practicile de afaceri la toate scenariile posibile care ne-ar putea afecta negativ activitățile.

Tip	Proiect
Hidrogen	Instalație de producție a hidrogenului
Infrastructura de încărcare a vehiculelor electrice	Încărcătoare pentru vehicule electrice pe CNAIR1 (perioada de referință 15 ani)
Biocombustibil	Unitate de producție HVO/SAF Coprocesare avansată a biodieselului la Petromidia

Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ESRS E1-2

Am elaborat o Politică ESG a KMG International, care este concepută pentru a ne ghida acțiunile într-un mod care se aliniază cu cele mai bune practici și standarde din industrie, aplicabile tuturor companiilor din Grup. Această politică prezintă abordarea noastră pentru încorporarea ESG în procesul nostru de investiții și descrie practicile ESG pe care încercăm să le implementăm.

Ne-am angajat să reducem impactul nostru asupra climei și a mediului, să promovăm responsabilitatea socială și să asigurăm bune practici de guvernanță în toate aspectele operațiunilor noastre.

Eforturile noastre continue reflectă angajamentul companiilor de a contribui pozitiv la protejarea planetei, în timp ce am elaborat o politică privind schimbările climatice și o strategie de decarbonizare, care constă într-un pachet de proiecte de decarbonizare menite să susțină tranziția către producția de energie regenerabilă și să se alinieze la obiectivele de sustenabilitate. Proiectele de decarbonizare se adresează zonelor de atenuare a schimbărilor climatice și de implementare a energiei regenerabile.

Principiile de bază care ne ghidează abordarea:

- Respectarea reglementărilor și standardelor** - Respectăm cu strictețe toate reglementările de mediu relevante și standardele industriei, străduindu-ne să depășim aceste repere ori de câte ori este posibil pentru a asigura cel mai înalt nivel de protecție a mediului.
- Managementul riscurilor** - Prin identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor de mediu asociate operațiunilor noastre, am stabilit procese cuprinzătoare pentru a ne proteja împotriva potențialelor efecte negative asupra mediului.
- Îmbunătățire continuă** - Dedicarea noastră pentru îmbunătățirea performanței de mediu este evidentă prin monitorizarea regulată, adoptarea de noi tehnologii și implementarea celor mai bune practici menite să ne reducă amprenta ecologică.
- Implicarea părților interesate** - Menținem linii deschise de comunicare cu comunitățile locale, grupurile de mediu și autoritățile de reglementare pentru a aborda preocupările, a integra feedback-ul și a încuraja eforturile de colaborare pentru practici de mediu durabile.

- Transparență** - Ne angajăm să comunicăm clar cu privire la performanța noastră de mediu, să raportăm în mod regulat progresul nostru către obiectivele de sustenabilitate și să informăm publicul despre riscurile potențiale și măsurile de siguranță.

În anul 2024, nu a existat o politică formală la nivelul Grupului, dar va fi dezvoltată pentru a include toate IRO-urile materiale privind schimbările climatice; O astfel de politică este programată să fie pregătită și implementată în anul 2025. La nivel de grup, precum și în cadrul fiecărei entități KMG International, conducerea a stabilit și a implementat politici și reguli în domeniile QHSE, securitate și energie, pe parcursul anului de raportare. Stabilirea politicilor a ținut cont de:

- situația națională și internațională;
- adecvarea la scopul și contextul KMG International;
- obligatiile de conformitate și legislația aplicabilă;
- cerințele impuse de părțile interesate;
- cerințele de durabilitate pentru produse;
- cerințele de evaluare a îndeplinirii obligațiilor de conformitate și de corectare a neconformităților;
- resursele necesare;
- nivelul dorit de satisfacție a cerințelor clientului;
- natura și tipurile de riscuri și oportunități identificate, pentru a asigura protecția mediului și prevenirea poluării, protecția, participarea și consultarea lucrătorilor și asigurarea măsurilor de eficiență energetică;
- oportunitățile și cerințele pentru îmbunătățirea continuă a eficacității sistemului implementat.

Pentru a atinge obiectivele stabilite în politicile Grupului, toate activitățile care determină calitatea produselor, activitățile din domeniul managementului mediului, sănătății și securității la locul de muncă și managementului energiei sunt ținute sub control pentru a preveni posibilele neconformități.

Politicile de grup sunt comunicate tuturor angajaților și puse la dispoziția părților interesate. Politicile sunt revizuite periodic pentru a se asigura că rămân relevante și adecvate.

KMG International a stabilit un sistem QHSE integrat care detaliază politicile, procedurile și practicile pentru gestionarea riscurilor și impactului asupra mediului. Acest sistem este susținut de peste 300 de puncte de lucru autorizate în România, Georgia și Republica

Moldova, unde autorizațiile de mediu sunt mandatate legal.

În perioada de raportare, ne-am concentrat constant pe menținerea valabilității actelor normative, asigurarea conformității cu cerințele legale pentru prevenirea incidentelor de mediu și respectarea certificărilor ISO 14001:2015, ca parte a Sistemului nostru de Management Integrat.

Activitățile de conformitate în domeniul protecției mediului au inclus și întocmirea de rapoarte și efectuarea de audituri menite să respecte termenele stabilite atât de cerințele interne, cât și de cele legale, precum și transmiterea promptă (imediat după intrarea în vigoare) a oricăror noi cerințe legislative referitoare la reglementările europene aplicabile (directive, decizii, regulamente).

În special, Rompetrol Rafinare SA și Rompetrol Energy SA au implementat și o Politică Energetică, care promovează o atitudine responsabilă față de mediu și susține conceptul de dezvoltare durabilă prin îmbunătățirea proceselor în toate domeniile de activitate, inclusiv în domeniul managementului energetic.

Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

ESRS E1-3

Principalele acțiuni aplicate în anul de raportare și planul de combatere a schimbărilor climatice sunt prezentate mai jos. Astfel, planul nostru de tranziție este încorporat și aliniat cu strategia noastră generală de afaceri și planificarea financiară. Pe măsură ce continuăm să ne aliniem activitățile economice la dispozițiile Regulamentului delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei, ne așteptăm ca tranziția noastră către o economie durabilă să evolueze în timp prin creșterea cuantumului fondurilor investite în activități durabile. Pentru a sprijini această tranziție, urmărim în mod activ progresul nostru și modul în care se dezvoltă activitățile noastre.

A fost dezvoltat un pachet ce include proiecte de decarbonizare pentru a sprijini tranziția către producția de energie regenerabilă și pentru a se alinia la obiectivele de sustenabilitate. Acest pachet cuprinde următoarele proiecte:

- co-procesarea biodiesel-ului;
- co-procesarea combustibilului de aviație durabil (SAF);
- hidrogenul verde;
- producția de biodiesel și SAF (instalație de sine stătătoare);
- SAF sintetic;
- captarea, utilizarea și stocarea carbonului.

În conformitate cu MDR-A, acțiunile-cheie întreprinse în cursul anului de raportare, împreună cu planurile de combatere a schimbărilor climatice, includ următoarele:

- Producția de energie regenerabilă și biocombustibili (biodiesel/co-procesare durabilă a combustibilului de aviație)** Proiectele de co-procesare reprezintă faza inițială a strategiei noastre de decarbonizare. Investigăm în mod activ soluții avansate de co-procesare a biodiesel-ului și a combustibilului de aviație durabil (SAF) la rafinăria Petromidia. Pentru a sprijini aceste eforturi, am contractat două studii de soluții tehnice - unul axat pe co-procesarea avansată a biodiesel-ului și celălalt pe co-procesarea SAF. În plus, co-procesarea biodiesel-ului rămâne o prioritate, cu un randament anual de aproximativ 60.000 de tone de materie primă. În timp ce evaluăm și potențialul de dezvoltare al unei fabrici de producție de bioetanol la rafinăria Petromidia, proiectele de co-procesare sunt în prezent obiectivul principal al investițiilor noastre în energie regenerabilă și biocombustibili. Aceste inițiative se aliniază cu angajamentul nostru de a oferi valoare și de a promova obiectivele de sustenabilitate ale României.
- CC(U)S – Captarea, utilizarea și stocarea carbonului** Proiectul CCUS este programat să fie reevaluat în 2025. Recunoaștem potențialul tehnologiilor CCUS în reducerea emisiilor de CO₂ și vedem această inițiativă ca un element strategic al angajamentului nostru pe termen lung de a aborda provocările de mediu.
- Producția de combustibil de aviație durabil (SAF)** Evaluăm în mod activ fezabilitatea producției de combustibil de aviație durabil (SAF) și ulei vegetal hidrotratat (HVO). În acest scop, am contractat un studiu de fezabilitate cuprinzător pentru a explora potențialul de producție de SAF și HVO la rafinăria Petromidia. Aceste eforturi subliniază abordarea noastră proactivă de a sprijini producția durabilă de combustibil și de a contribui la inovație în industrie.

Aceste investiții nu numai că aduc valoare pentru companie, dar contribuie și la obiectivele de sustenabilitate ale României.

Sumele monetare semnificative de CapEx și OpEx necesare pentru punerea în aplicare a acțiunilor întreprinse sau planificate sunt prezentate în anexa 1, întocmită în conformitate cu Taxonomia UE.

Operațiuni de rafinare - atenuarea schimbărilor climatice:

- Managementul emisiilor de gaze cu efect de seră: implementarea tehnologiilor și practicilor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) în operațiunile proprii și în lanțul valoric, inclusiv ateliere interne pentru optimizarea calculului CO₂, documentarea/ revizuirea procedurilor pentru raportarea corectă și completă a emisiilor către autoritățile de mediu și;
- Proiecte de reducere a emisiilor:
 - » Inițiativele de îmbunătățire a eficienței energetice și proiectele CapEx implementate în timpul reviziei generale a rafinăriei au avut un impact asupra reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră. Inițiativele au contribuit la reducerea emisiilor de CO₂ Scop 1 cu 3.900 tCO₂ și Scop 2 cu 41.000 tCO₂ la nivel anual;
 - » Inițiativele de îmbunătățire a eficienței energetice și proiectele CapEx implementate în timpul reviziei generale a rafinăriei au fost:
 - » optimization of steam consumption in the stripping and separation columns produced from Catalytic Cracking, Vacuum Distillate Hydrodesulfuration, Gas Fractionation and the propane-propylene separation column in Petrochemicals section;
 - » CAPEX projects with an impact on reducing CO₂ emissions: the purchase and installation of new reactors in the vacuum distillate Hydrodesulfurization installation, the transformation of the CO Boiler from a natural circulation boiler to one with forced multiple circulation and the replacement of the drilling/cutting system in the installation of Delayed Coking.

Alte măsuri de atenuare în operațiunile de rafinare:

- Eficiență energetică, prin implementarea măsurilor de reducere a consumului de energie, cum ar fi modernizarea echipamentelor și optimizarea proceselor de producție.
- Utilizarea energiei din surse regenerabile, prin creșterea utilizării energiei din surse regenerabile, cum ar fi energia solară, eoliană sau hidroelectrică, în operațiunile companiei.
- Alte măsuri includ educația și conștientizarea, cum ar fi promovarea educației și conștientizării în rândul angajaților și al comunității cu privire la importanța protecției mediului, precum și instruirea periodică a tuturor angajaților cu privire

la obiectivele energetice, aspectele energetice, performanța atinsă și obiectivele stabilite.

Operațiuni de rafinare - adaptarea la schimbările climatice:

- Managementul riscului climatic fizic:** Dezvoltarea planurilor de acțiune pentru a face față impactului schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor. În special, evaluarea riscurilor legate de localizare și acțiunile de atenuare luate în conformitate cu legislația aplicabilă.
- Managementul emisiilor de gaze cu efect de seră: implementarea tehnologiilor și practicilor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) în operațiunile proprii și în lanțul valoric, inclusiv ateliere interne pentru optimizarea calculului CO₂, documentarea/ revizuirea procedurilor pentru raportarea corectă și completă a emisiilor către autoritățile de mediu și;
- Proiecte de reducere a emisiilor (CAPEX) și proiecte de achiziționare și instalare de stații de încărcare electrică, precum și contracte cu furnizorii de energie verde;
- Eficiență energetică:
 - » Monitorizarea consumului de energie, cum ar fi ținerea evidențelor consumului de energie electrică și optimizarea consumului de energie electrică;
 - » Instalarea de panouri fotovoltaice în 2 stații de distribuție a carburanților: Viștea și Mogoșoaia și instalarea a 44 de stații de încărcare electrică în 31 de stații și planificarea instalării a 11 stații electrice pe parcursul anului 2025.
- Utilizarea energiei din surse regenerabile, prin creșterea utilizării energiei din surse regenerabile, cum ar fi energia solară, eoliană sau hidroelectrică, în operațiunile companiei. Există energie solară (panouri fotovoltaice) în 2 stații de distribuție a combustibilului: Viștea și Mogoșoaia;
- Alte măsuri includ educația și conștientizarea, cum ar fi promovarea educației și conștientizării în rândul angajaților și al comunității cu privire la importanța protecției mediului, precum și instruirea periodică a tuturor angajaților cu privire la obiectivele energetice, aspectele energetice, performanța atinsă, obiectivele stabilite;
- Există un program anual de formare și un program lunar pentru eficiența consumului.

DWS - Climate change adaptation:

- Managementul riscului climatic fizic:** Dezvoltarea planurilor de acțiune pentru a face față impactului schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor. În special, evaluarea riscurilor legate de localizare și acțiunile de atenuare luate în conformitate cu legislația aplicabilă.

Rompetrol Gas - atenuarea schimbărilor climatice:

- Managementul emisiilor de gaze cu efect de seră: implementarea tehnologiilor și practicilor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) în operațiunile proprii și în lanțul valoric, inclusiv ateliere interne pentru optimizarea calculului CO₂, documentarea/ revizuirea procedurilor pentru raportarea corectă și completă a emisiilor către autoritățile de mediu și;
- Proiecte de reducere a emisiilor – investiții de capital (CapEx), precum și contracte cu furnizorii de energie verde.
- Eficiență energetică:
 - » Monitorizarea consumului de energie, cum ar fi evidența consumului de energie electrică și optimizarea consumului de energie electrică;
- Utilizarea energiei din surse regenerabile, prin creșterea utilizării energiei din surse regenerabile, cum ar fi energia solară, eoliană sau hidroelectrică, în operațiunile companiei;
- Alte măsuri includ educația și conștientizarea, cum ar fi promovarea educației și conștientizării angajaților și a comunității cu privire la importanța protecției mediului,

Rompetrol Gas - adaptarea la schimbările climatice:

- Managementul riscului climatic fizic:** Dezvoltarea planurilor de acțiune pentru a face față impactului schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor. În special, evaluarea riscurilor legate de localizare și acțiunile de atenuare luate în conformitate cu legislația aplicabilă.

RPE - atenuarea schimbărilor climatice:

- Emisiile sunt monitorizate și controlate în mod regulat printr-un sistem de monitorizare continuă online (CEMS), care a fost înlocuit cu versiunea actualizată.
- Măsuri operaționale de control/reducere a producției de CO₂:
 - » Centrala electrică Cogen are un avantaj ecologic important pentru reducerea emisiilor de CO₂. Centrala electrică de cogenerare este o tehnologie mai eficientă

care utilizează căldura reziduală de la generatorul de energie pentru a produce energie termică.

- » o Un proiect CapEx care a urmărit înlocuirea masei ionice cu două filtre cu pat mixt utilizate pentru demineralizarea apei. Având în vedere că masa ionică existentă în aceste filtre a atins durată maximă de viață, această abordare a redus consumul specific de apă pentru spălare și reintroducerea lor în flux.

CNE va funcționa pe gaz natural și gaz de rafinărie eliminând păcura.

Rompetrol Energy SA a implementat:

- reducerea consumul de energie prin înlocuirea sistemului de iluminat de la gaz la tehnologia LED. Au fost schimbate 100 de becuri cu intensitatea energetică de la 160 W la 30 W (50 buc) și 20 W (50 buc);
- creșterea utilizării energiei din surse regenerabile, cum ar fi energia solară, eoliană sau hidroelectrică, în operațiunile companiei;
- energie solară (panouri fotovoltaice);
- eliminarea pierderilor de abur;
- schimbarea izolației termice pe diferite conducte de abur;
- înlocuirea/ reparația sistemelor de purjare a aburului;
- implementarea programului de recuperare a condensului;
- instruirea periodică a angajaților privind obiectivele energetice, aspectele energetice, performanța atinsă, țintele stabilite;
- două transformatoare, T43 și T44, de 2x250 kW, au fost scoase din funcțiune de la stația de pompare a turnului care a fost dezafectată. În urma defectării transformatoarelor de servicii proprii ale departamentului electric, T61 și T62, de 2x400 kW, au fost înlocuite. În concluzie, putem spune că am scos din funcțiune două transformatoare de câte 400 kW fiecare.

Prin implementarea acestor inițiative, obiectivul Rompetrol Energy SA este de a reduce impactul energiei termice și al celei electrice asupra emisiilor de gaze cu efect de seră, prin implementarea unor noi tehnologii și înlocuirea celor vechi.

RPE - adaptarea la schimbările climatice:

- Managementul riscului climatic fizic:** Dezvoltarea planurilor de acțiune pentru a face față impactului schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor. În special, evaluarea riscurilor legate de localizare și acțiunile de atenuare luate în conformitate cu legislația aplicabilă.

Rompetrol Well Services (RWS) - atenuarea schimbărilor climatice:

- modernizarea clădirilor;
- modernizarea sistemului de decantare cu hidrocarburi și a canalului colector transversal de la spălătoria auto din Ploiești;
- modernizarea centralei termice care deservește clădirile;
- înlocuirea centralei termice din Moinești;
- conectarea bazei RWS Videle la rețeaua locală de apă și achiziționarea a 3 autoșasiuri MAN.

RWS - adaptarea la schimbările climatice:

- Managementul riscului climatic fizic:** Dezvoltarea planurilor de acțiune pentru a face față impactului schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor. În special, evaluarea riscurilor legate de localizare și acțiunile de atenuare luate în conformitate cu legislația aplicabilă.

Midia Marine Terminal SRL

Planurile de acțiune privind riscul climatic pentru a face față impactului schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor sunt aliniate cu cele ale Portului Constanța.

Zona Mării Negre

Acțiunile de adaptare la schimbările climatice includ:

- Managementul riscului climatic fizic:** Dezvoltarea planurilor de acțiune pentru a face față impactului schimbărilor climatice asupra infrastructurii și operațiunilor. În special, evaluarea riscurilor legate de localizare și acțiunile de atenuare luate în conformitate cu legislația aplicabilă.

Rompetrol Rafinare SA - Rafinăria Petromidia	2022*	2024	2025	2030	2040	2050	Obs.
Scop 1: tCO ₂ e emisii, var. de la referință	881.633	-26%	-12%	-25%	Conform cerințelor legislative	1) 2)	
Scop 2: tCO ₂ e emisii, var. de la referință	0	157.975	TBD				
Indice de Intensitate Energetică	96,25	97,50	88,53	88,27	85,70	85,00	
Reducerea consumului de energie (GJ/t)	3,38	3,25	3,27	3,29	3,10	3,05	3)

*2022 este anul de referință pentru măsurători

1) 2024 Revizie generală planificată

2) Obiectivul pentru 2030 a fost stabilit având în vedere implementarea proiectelor privind eficiența energetică, co-procesarea biocombustibililor și Green H₂

3) La nivel de divizie, conform prognozei bugetare (GJ/ton de debit procesat)

Rominserv SRL

Activitatea companiei constând în servicii profesionale de inginerie include planuri sau măsuri de acțiune climatică la nivel de proiect.

Sumele monetare semnificative de CapEx și OpEx necesare pentru punerea în aplicare a acțiunilor întreprinse sau planificate sunt prezentate în Anexa 1, întocmită în conformitate cu Taxonomia UE.

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ESRS E1-4

În prezent, nu au fost stabilite obiective numerice la nivelul Grupului KMG I (E1-6), țintele urmând să fie stabilite. Cu toate acestea, am stabilit obiective pentru fiecare entitate, luând în considerare activitatea operațională a fiecărei companii și specificul ESG. Atunci când stabilim ipoteze critice pentru obiectivele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră, luăm în considerare evoluțiile viitoare, cum ar fi modificările volumelor de vânzări, schimbările în preferințele și cererea clienților, factorii de reglementare și noile tehnologii disponibile în momentul stabilirii obiectivelor.

Obiectivele noastre de performanță de mediu sunt înrădăcinate într-o înțelegere profundă a impactului nostru operațional și a contextului de mediu mai larg în care ne desfășurăm activitatea. Aceste obiective cuprind un spectru larg de domenii de interes, inclusiv reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), îmbunătățirea eficienței energetice, optimizarea gestionării deșeurilor, conservarea apei și integrarea surselor regenerabile de energie în operațiunile noastre.

Din 2030, vom actualiza anul de referință sau obiectivele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră la intervale de cinci ani.

Aceste obiective de reducere a emisiilor nu sunt bazate pe date științifice sau compatibile cu limitarea încălzirii globale la 1,5 °C. Acestea nu sunt derivate pe o cale de decarbonizare sectorială, dar cu legislația actuală aplicabilă fiecăreia dintre companiile noastre, obiectivele nu au fost verificate extern.

Obiectivele entităților subsidiare (DWS, Rompetrol Gas) sunt alinate la respectarea deplină a Protocolului GHG (și pentru Scop 1, acolo unde este cazul, cerințele EU ETS 2), precum și în ceea ce privește monitorizarea. Obiectivele urmează să fie dezvoltate în următoarele cicluri de raportare.

Pentru Rompetrol Gas: Compania a elaborat planurile de monitorizare pentru ETS 2, etapa lor urmând să fie finalizată conform cerințelor Agenției Naționale pentru Protecția Mediului. De asemenea, sunt în curs de elaborare proceduri pentru ETS 2 și planuri de eșantionare.

Pentru Rompetrol Downstream: Compania a elaborat planurile de monitorizare pentru ETS 2, acum etapa acestora urmează să fie finalizată conform cerințelor Agenției Naționale pentru Protecția Mediului. De asemenea, procedurile pentru ETS 2.

Conform reglementărilor locale în vigoare (OUG 80/2018 și OUG 163/2022) și UE (REDII 2001/2018 și RED III 2413/2023 revizuite), furnizorii de combustibili sunt obligați să asigure o aprovizionare cu energie regenerabilă pe piață. Aceasta înseamnă că, până în 2030, furnizorii de combustibili trebuie să garanteze o pondere minimă de 29% energie regenerabilă sau o reducere de cel puțin 14,5% a intensității gazelor cu efect de seră în sectorul transporturilor.

Furnizorii de combustibili se asigură că valoarea energetică derivată din cantitatea de combustibili regenerabili de origine nebiologică ("RFNBO" sau hidrogen verde) furnizată pe piața din România și utilizată în sectorul transporturilor pe o perioadă de un an este de cel puțin 5% din conținutul energetic al tuturor combustibililor furnizați pentru consum sau utilizare pe piață începând cu 2030. Obiectivele intermediare sunt stabilite după cum urmează: 0,5 % în 2025, 1 % în 2026, 2% în 2027, 3% în 2028, 4,5 % în 2029 și 5 % în 2030. Pentru RRC, această cerință va duce la consumul sau furnizarea de aproximativ 5,4 kilotone (KT) de hidrogen verde în 2025, crescând la 52 KT până în 2030.

Indicatori de eficiență energetică - Ținte	2025	2026	2027	2028	2029
BU Refining Energy Indicator (GJ/t of throughput processed)	3,27	3,28	3,27	3,29	3,29
Energy Intensity Index (EII) for PEM Refinery (GJ actual energy / GJ standard energy)	88,53	88,37	88,04	90,20	88,27
Energy Consumptions in Petromidia Refinery (GJ/t of throughput processed)	2,87	2,92	2,91	2,93	2,92
Energy Index for Polymers (EIP) (GJ/t of polymers production)	18,5	21,2	20,9	21,7	20,5
Energy Consumptions in Vega Refinery (GJ/t of throughput processed)	2,40	2,27	2,22	2,17	2,24

*2028 Revizie generală planificată (55 de zile oprire totală a producției)

Neîndeplinirea acestor obiective va duce la amenzi de cel puțin 6,8 USD pe kilogram pentru fiecare mega Joule (MJ) nerealizat de hidrogen verde și la achiziționarea de certificate de hidrogen verde.

Obiectivele pentru indicatorii de eficiență energetică care influențează direct emisiile de CO₂, acestea au fost stabilite pentru următorii 5 ani, ținând cont de funcționarea instalațiilor prevăzute în exercițiul bugetar 2025-2029 precum și de punerea în funcțiune a instalației de cogenerare în 2025 (care va fi operată de Rompetrol Energy – companie KMG).

Rompetrol Energy SA

În ceea ce privește țintele pentru indicatorii de eficiență energetică care influențează direct emisiile de CO₂, acestea au fost stabilite pentru următorii 5 ani, având în vedere funcționarea instalațiilor prevăzute în exercițiul bugetar 2025-2029, inclusiv punerea în funcțiune a instalației de cogenerare în 2025.

Obiectivul principal este de a menține fiabilitatea centralei la peste 99%, presupunând o rată de frecvență scăzută de oprire neplanificată a cazanelor cu abur cu impact asupra consumului de energie și a emisiilor de gaze cu efect de seră. Obiectivul Rompetrol Energy SA este de a respecta legislația UE privind emisiile de gaze cu efect de seră. În deciziile de investiții este luat în considerare mecanismul intern de stabilire a prețului carbonului. În anul 2023, a fost efectuat un audit de eficiență energetică cu o terță parte (TÜV RHEINLAND) (Raport nr.: TRU.0723.001 Rev. 0 Data: 2023-07-28), care s-a încheiat cu o strategie a companiei privind emisiile de gaze cu efect de seră, iar misiunea este de a urma recomandările.

Măsuri pe termen scurt până la un an:

- Menținerea integrității mecanice a sistemului de alimentare cu gaz de ardere la centrala cazanului cu abur;
- Verificarea continuă a izolației conductelor de abur – faza 1;
- Excluderea pierderilor din sistemul abur-apă la flanșe și fittinguri;
- Înlocuirea vechiului sistem de iluminat cu lămpi LED - faza 1 2025 - 106 lămpi.

Măsuri pe termen mediu, între unul și 3 ani:

- Centrala de cogenerare pusă în funcțiune;
- Instalare de pornire ușoară pentru trei pompe de apă uzată;
- Înlocuirea motorului electric pompă cu 4 articulații de la Departamentul Chimie cu unul mai eficient;
- Înlocuirea vechiului sistem de iluminat cu lămpi LED – faza 2;
- Înlocuirea și recondiționarea capcanelor de abur.

Măsuri pe termen lung, mai mult de 3 ani:

- Reconfigurarea rețelei de transformatoare de distribuție a energiei electrice;
- Compensarea factorului de putere;
- Verificarea continuă a izolației conductelor de abur – faza 2;
- Înlocuirea vechiului sistem de iluminat cu lămpi LED – faza 3.

Rompetrol Well Services SA

Indicator	*2022	2025	2030	2035	2040	2050
Intensitate emisii GES (t)	0,000107	-1%	-5%	-7%	-10%	-20%

Rominserv SRL

Obiectivul principal al companiei este de a reduce consumul de energie (energie electrică, arderea gazelor naturale, consumul de combustibil, consumul de apă și deșeurile).

Bucharest HQ of KMG International NV (KMG Rompetrol, KMG Services Center)

Indicator	2022	2025	2030	2035	2040	2050
Scop 1: tCO ₂ e, var. from 2022	630,75	-	-4%	-7%	-	-
Scop 2: tCO ₂ e, var. from 2022	259,34	-1%	-5%	-7%	-	-
Reducere consum de energie (MWh), var. față de 2022	1.194	-1%	-5%	-7%	-	-
Extragerea apei dulci * (mil. litri), var. față de 2022	3,38541	-1%	-4%	-13%	-	-
Reducere volum apă deversată (mil. litri), var. față de 2022	3,331	-1%	-2%	-3%	-	-

* Informații suplimentare despre apă pot fi găsite în capitolul următor

Near-abroad

Rompetrol Moldova SA, Rompetrol Georgia LTD, Rompetrol Bulgaria EAD încă nu au ținte privind atenuarea schimbărilor climatice.

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

ESRS EI-1

Planul de tranziție al KMG International, conceput pentru a atenua schimbările climatice și a sprijini obiectivul de neutralitate climatică al Acordului de la Paris, este în prezent în curs de desfășurare și urmează să fie finalizat până în anul 2026. Între timp, am inițiat cu succes proiecte și activități în cadrul Planului nostru de decarbonizare, așa cum este prezentat mai jos.

Inițiativele de co-procesare a biomotorinei

Acest proiect își propune să se alinieze la cerințele pentru energia regenerabilă. Furnizorii de combustibili, pe lângă cerințele de amestecare a biocombustibililor, trebuie să respecte cotele de biocombustibili avansați, care prevăd că ponderea energetică combinată a biocombustibililor avansați și a biogazului produs din biomaterii prime regenerabile avansate ar trebui să fie de cel puțin 1 %e până în 2025 și de 5,5 %e până în 2030, din care cel puțin 1 %e trebuie să fie combustibili din surse regenerabile de origine nebiologică din conținutul energetic global.

Proiect	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Mandat avansat pe biocombustibili din care minim RFNBO	1%e	1%e	1%e	1%e	1%e	5,5%e
	-	-	-	-	-	1%

Scopul proiectului este de a moderniza unitatea existentă de hidro-tratare a motorinei pentru a co-procesa materii prime regenerabile în cadrul operațiunilor curente. Această modificare va permite producția de motorină regenerabilă de 5-10% în unitatea de hidro-tratare a motorinei, asigurând astfel conformitatea cu mandatul biocombustibililor avansați cu energie regenerabilă, tranziția către producția durabilă de combustibil și obținerea de profituri din producția de biodiesel. Proiectul include două faze de implementare.

Faza I: Studiarea unei soluții

În prima fază se va efectua studiul soluției, unde se va realiza o evaluare inginerescă pentru a investiga fezabilitatea modificării unității existente de desulfurare a motorinei, în vederea co-procesării materiilor prime regenerabile în cadrul operațiunilor actuale ale unității, concentrându-se pe echipamentele principale de proces: reactoare, arzătoare, compresoare, condensator de aer al efluentului reactorului, schimbătoare de căldură de înaltă presiune și coloane. De asemenea, se va evalua adecvarea conductelor și pompelor în termeni de compatibilitate a materialelor și hidraulică. În plus, se va include o verificare metalurgică a tuturor

echipamentelor, inclusiv a coloanelor.

Acest proiect își propune să determine fezabilitatea încorporării materiilor prime regenerabile pretratate în unitatea existentă cu modificări minime sau deloc pentru a avea 5% biocomponentă regenerabilă în produsul final.

Durata estimată până la finalizarea Fazei I este Trim. II din 2025

Faza II: Implementare

Informații mai detaliate cu privire la modificarea unității vor fi furnizate după finalizarea studiului de soluție.

Durata estimată până la finalizarea Fazei II este jumatatea lui 2026

Beneficiile co-procesării biodieselului vor fi economii suplimentare din co-procesare în comparație cu achiziționarea de biodiesel de prima și a doua generație, evitarea potențialelor sancțiuni, respectarea mandatelor avansate privind biocombustibilii, contribuția la cerințele de amestecare a biodieselului, contribuția la cerințele privind cota de energie regenerabilă și tranziția către practici durabile de producție a combustibililor.

Impactul asupra reducerii emisiilor de carbon pentru Scop 3 este estimat la aproximativ 70 ktCO₂/an.

Co-procesare combustibil de aviație durabil (SAF)

Conform reglementărilor ReFuelEU Aviation, furnizorii de combustibili pentru aviație sunt obligați să se asigure că tot combustibilul disponibil operatorilor de aeronave în aeroporturile UE conține un procent minim de combustibil sustenabil pentru aviație (SAF). Aceasta înseamnă că furnizorii de combustibili pentru aviație trebuie să garanteze un procent minim de SAF de 2% începând cu anul 2025 și să crească progresiv procentele minime de SAF la fiecare 5 ani până în 2050, atingând un procent de 70% de SAF. În plus, începând cu anul 2030, furnizorii de combustibili pentru aviație trebuie să asigure combustibil sintetic sustenabil operatorilor de aeronave.

Proiect	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Mandatele SAF	2%	6%	20%	34%	42%	70%
din care SAF sintetic		2%	5%	10%	15%	35%

* Volumele de SAF sintetic pot fi majorate când algoritmi de calcul pentru acțiuni sunt clarificați de Comisia Europeană

Proiectul Co-procesarea SAF analizează posibilitatea de a produce 5% SAF în unitatea de hidrotratare a kerosenului, sprijină tranziția către producția durabilă de combustibil și obținerea profiturilor din producția de SAF.

Proiectul de co-procesare a combustibilului de aviație durabil include două faze de implementare.

Faza I: Studiarea unei soluții

În prima fază, va fi realizată o evaluare inginerescă pentru a investiga fezabilitatea modificării unității existente de desulfurare a kerosenului în scopul co-procesării materiilor prime regenerabile în cadrul operațiunilor actuale ale unității, concentrându-se pe echipamentele principale de proces, cum ar fi: reactoare, arzătoare, compresoare, condensator de aer al efluentului reactorului, schimbătoare de căldură de înaltă presiune și coloane. De asemenea, va fi evaluată adecvarea conductelor și pompelor în ceea ce privește compatibilitatea materialelor și hidraulica. În plus, se va include o verificare metalurgică a tuturor echipamentelor, inclusiv coloanelor.

Acest proiect are ca scop determinarea fezabilității integrării materiilor prime regenerabile pretratate în unitățile existente, cu modificări minime sau inexistente, pentru a obține un biocomponent regenerabil de 5% în produsul final.

Durata estimată până la finalizarea Fazei I este Trim. II din 2025

Faza II: Implementare

Informațiile mai detaliate privind implementarea modificării unității vor fi furnizate după finalizarea studiului de soluție.

Durata estimată până la finalizarea Fazei II este Trim. II din 2026

Beneficiile proiectului SAF de co-procesare vor fi economii suplimentare din producția și distribuția SAF, evitarea potențialelor sancțiuni, respectarea mandatelor SAF, contribuția la cerințele de amestecare a biodieselului, contribuția la cerințele de cotă de energie regenerabilă și tranziția la practici durabile de producție.

Hidrogenul verde

În luna iulie a anului 2023, Parlamentul României a adoptat "Legea hidrogenului" (237/2023), care impune integrarea hidrogenului din surse regenerabile și cu emisii reduse de carbon în sectoarele industriei și transporturilor. Legea impune furnizorilor de combustibili să furnizeze un procent minim de hidrogen din surse regenerabile în combustibilii utilizați în România.

În noiembrie 2023, România a dezvoltat o nouă strategie privind hidrogenul care se află în prezent în procesul de aprobare. Strategia urmărește ca industria de rafinare să utilizeze hidrogen verde egal cu cel puțin 1% din consumul de energie din transporturi până în 2030. Pentru RRC, acest lucru se traduce prin utilizarea a aproximativ 11 kt

de hidrogen verde ca produs intermediar în producția și furnizarea de combustibili convenționali pe piața românească.

Deoarece strategia nu este aliniată la Legea hidrogenului și la Directiva privind energia regenerabilă (RED III), se așteaptă ca Legea hidrogenului să fie modificată pentru a ajusta mandatele privind hidrogenul verde în conformitate cu RED III și pentru a întârzia punerea în aplicare a legii pentru o perioadă ulterioară.

KMG International trece printr-un program de tranziție verde și ia în considerare trecerea de la producția tradițională de hidrogen gri la producția de hidrogen verde. Se așteaptă ca hidrogenul verde să fie utilizat ca produs intermediar în producția de combustibili convenționali.

Se așteaptă ca proiectul să fie lansat în colaborare cu un dezvoltator, partener sau investitor, care este interesat să proiecteze, să finanțeze, să construiască și să opereze o instalație de electrolizare lângă rafinăria Petromidia pentru a produce hidrogen verde care va fi livrat prin conductă la rafinăria Petromidia. Alimentarea cu energie electrică va fi asigurată prin încheierea unui contract de achiziție de energie cu furnizorul de energie regenerabilă (eoliană, solară, hidro). Rafinăria va furniza apă (tratată și netratată), va oferi terenuri, va asigura posibile conexiuni la utilități și rețea etc.

Proiectul va fi evaluat în două faze:

- **Faza I:** Producția a 11 kt de hidrogen verde;
- **Faza II:** Extinderea instalației de electrolizare pentru a produce încă 9-11 kt de hidrogen verde.

Se așteaptă ca faza I să asigure conformitatea cu mandatul RFNBO de 1% cerut de Legea hidrogenului, în timp ce faza II va aborda cerința RFNBO de 2%.

Faza II va depinde de implementarea cu succes a Fazei I. Această extindere va fi, de asemenea, condiționată de modificările și cerințele de reglementare din România și UE, precum și de potențiala scădere a costului producției de hidrogen verde în viitor.

Proiectul se află în prezent în faza de dezvoltare, concentrându-se pe finalizarea pașilor necesari pentru a avansa în faza de decizie finală de investiții (FID). Impactul proiectului în reducerea emisiilor de CO₂ este estimat la 80ktCO₂, având în vedere emisiile Scop 1 și Scop 2 și asigurând conformitatea cu mandatul RFNBO de 1% cerut de Legea hidrogenului.

Durata estimată de implementare este de aprox. 36 de luni

Fabrică de producție SAF independentă

La sfârșitul anului 2024, a fost lansat un studiu de fezabilitate pentru construcția unei fabrici de producție a combustibilului pentru aviație (SAF) și ulei vegetal hidrotratat (HVO).

Scopul studiului este de a investiga fezabilitatea investiției într-o fabrică de biocombustibili pentru procesarea materiilor prime regenerabile. Obiectivul este de a permite producția de combustibil sustenabil pentru aviație și biodiesel avansat. Raportul final va furniza o estimare de cost de clasă 5 (-30%, +50%) pentru indicatorii financiari ai fabricii. Studiul de fezabilitate va explora multiple căi tehnologice și va evalua trei scenarii pentru capacitatea fabricii.

Biomaterii prime alternative de biocombustibili

Rompetrol și-a asumat un angajament semnificativ pentru dezvoltarea rețelelor și extinderea utilizării materiilor prime alternative cu impact minim asupra mediului. Compania explorează în mod activ utilizarea materiilor prime biologice care au un impact indirect redus asupra utilizării terenurilor pentru a produce biocombustibili avansați. Prin urmare, lanțurile valorice ale culturilor de acoperire și ale culturilor de rotație din zona locală sunt explorate cu mare interes. În plus, Rompetrol contactează în mod proactiv fermierii locali și producătorii de ulei vegetal pentru a explora oportunități de colaborare care vor duce la extinderea aprovizionării cu materii prime alternative.

Utilizarea culturilor energetice care au un impact indirect redus asupra utilizării terenurilor are beneficii de anvergură care se extind dincolo de producătorii de energie. În special, facilitează regenerarea solului și deschide noi oportunități de afaceri pentru fermieri și procesatori de uleiuri vegetale. Compania recunoaște că astfel de practici durabile sunt esențiale pentru succesul pe termen lung al industriei energetice.

SAF sintetic, captarea CO₂ și combustibilii maritimi (amoniac verde, metanol verde) sunt în evaluare. Se va efectua o analiză detaliată pentru aceste proiecte, ce urmează să fie aplicate după 2030.

Combustibili sintetici de aviație (SAF)

Combustibilii sintetici de aviație sunt definiți ca combustibili lichizi drop-in produși din hidrogen regenerabil și carbon capturat. Acești combustibili trebuie să respecte criteriile de sustenabilitate prezentate în Directiva privind energia regenerabilă (RED) și în Regulamentul privind aviația ReFuelEU.

Beneficiile SAF sunt:

- Asigură conformitatea cu toate mandatele de reglementare privind energia regenerabilă și ReFuelEU privind aviația;

- Reduc emisiile de gaze cu efect de seră, în comparație cu combustibilul tradițional pentru avioane, contribuind la o industrie aviatică mai curată;
- Demonstrează angajamentul de a conduce tranziția către soluții de energie regenerabilă în aviație;
- Valorifică cererea în creștere, cu un potențial puternic de randamente profitabile pe măsură ce adopția se extinde;
- Sprijină obiectivele climatice globale, aliniindu-se la inițiativele internaționale precum zero emisii nete până în 2050.

Captarea CO₂

Directiva privind energia regenerabilă (RED) definește captarea și utilizarea carbonului (CCU) ca fiind procesul de captare a emisiilor de dioxid de carbon (CO₂) din surse industriale sau legate de energie și de reutilizare a acestora în produse valoroase, cum ar fi combustibili, substanțe chimice sau materiale de construcții. Această abordare nu doar reduce emisiile de gaze cu efect de seră, dar contribuie și la economia circulară prin transformarea deșeurilor de CO₂ în mărfuri utile.

Beneficiile captării și utilizării CO₂ (CCU):

- CCU atenuează în mod direct schimbările climatice prin captarea și reutilizarea CO₂, transformând un poluant nociv într-o resursă valoroasă;
- CO₂ biogen este o necesitate pentru e-SAF din 2042 și poate fi capturat parțial din instalația de sine stătătoare SAF/HVO și contribuie la neutralitatea emisiilor de carbon;
- ajută industriile să respecte reglementările stricte privind emisiile și să atingă obiectivele de neutralitate a emisiilor de carbon;
- se aliniază la inițiativele internaționale în domeniul climei, cum ar fi Acordul de la Paris, promovând reziliența economică și de mediu pe termen lung.

Combustibili maritimi

Regulamentul maritim FuelEU definește combustibilii maritimi ca surse de energie utilizate de nave pentru a asigura conformitatea cu cerințele regulamentului privind intensitatea gazelor cu efect de seră (GES). Acești combustibili cuprind o serie de opțiuni, inclusiv:

- **Combustibili regenerabili de origine nebiologică (RFNBO):** Combustibili produși din surse regenerabile de energie, altele decât biomasa, cum ar fi hidrogenul sau combustibilii sintetici derivați din energie electrică regenerabilă.
- **Combustibili cu emisii scăzute de carbon:** combustibili care au ca rezultat emisii mai mici de gaze cu efect de seră în

comparație cu combustibilii fosili tradiționali, inclusiv anumiți biocombustibili și combustibili sintetici avansați.

În prezent, investigăm două opțiuni: amoniac verde și metanol verde

Amoniacul verde și metanolul verde vor fi produse din surse regenerabile de energie. Acest lucru le face o potențială sursă de combustibil neutră din punct de vedere al emisiilor de carbon și o alternativă promițătoare la combustibilii tradiționali în diverse sectoare, inclusiv:

- **Transport:** ambele pot fi folosite ca și combustibil pentru nave, camioane și trenuri. Au o densitate energetică mai mare decât hidrogenul, ceea ce îl face mai ușor de depozitat și transportat;
- **Generarea energiei:** ambele pot fi utilizate în centralele electrice pentru a genera energie electrică. De asemenea, poate fi depozitat și utilizat în perioadele de cerere de vârf;
- **Aplicații industriale:** ambele pot fi utilizate ca materie primă pentru îngrășăminte, mase plastice și alte substanțe chimice.

Contribuția Rompetrol Energy SA la îndeplinirea obiectivului privind economia cu emisii reduse de carbon în conformitate cu 2°C:

- Reducerea consumului de energie (energie electrică, combustibil, apă, aer comprimat);
- Reducerea temperaturii gazelor reziduale de la 175°C la 95°C funcționând în condiții normale prin implementarea proiectului de cogenerare;
- Eliminarea, în condiții normale de funcționare, a consumului de păcură după punerea în funcțiune a noii centrale electrice;
- Reducerea consumului de gaz al rafinăriei de la 100% (2024) la maximum 25% după punerea în funcțiune a noii centrale electrice. Gazele naturale vor fi considerate combustibilul principal pentru noua centrală electrică, cu un minim de 75% din consumul total;
- Monitorizarea on-line a eficienței cazanului de abur (ex. conținutul de O₂ și temperatura gazelor reziduale în coș);
- Instalarea unei izolații adecvate în centrală termică cu abur;
- Contract LTSA pentru turbina cu gaz (10+6 ani) cu impact asupra funcționării corecte pe termen lung a echipamentului;
- Echipamente noi de ultimă generație pentru centrale electrice, cu eficiență ridicată și fiabilitate, cu impact pozitiv asupra emisiilor de gaze cu efect de seră;
- Integrare completă cu rafinăria în ceea ce privește producția de surse de abur prin maximizarea producției în noua centrală electrică și reducerea producției prin surse ineficiente (de exemplu, cazan de CO și cazan petrochimic de abur);

- Consumul zilnic de energie prin îndeplinirea raportului energetic zilnic de monitorizare a eficienței energetice.

Sunt planificate o serie de investiții, în special în sectorul rafinării, care includ, de asemenea, mai multe măsuri de reducere a emisiilor prin optimizare, eficiență energetică, echipamente noi și infrastructură.

Program CAPEX Rafinare (mil. USD)	2025	2026	2027	2028	2029	Total
Programul Catalyst	1,23	4,96	1,23	16,93	0,03	24,38
Programul de conformitate	0,35	0,84	0,80	1,02	1,53	4,54
Echipamente dinamice	0,87	0,40	0,67	1,40	1,68	5,02
Situație de urgență	2,49	0,50	1,00	1,00	1,00	5,99
Eficiență energetică și producție	7,78	8,70	3,23	2,22	5,65	25,58
Echipamente și infrastructură	4,73	3,34	4,77	1,64	2,36	16,84
Implementare IT	1,41	0,76	0,30	0,42	0,12	3,00
Deblocare logistică și rezervor	10,66	10,69	14,57	20,08	19,63	75,63
Programul de reabilitare a energiei electrice	3,20	7,63	4,40	3,90	2,44	21,57
Procesul de producție	-	-	-	-	-	-
Optimizare	3,26	6,59	4,84	5,73	10,12	30,54
Siguranță și securitate	12,46	8,88	6,09	6,79	7,72	42,15
Înlocuirea echipamentelor statice	1,00	1,00	1,00	1,00	1,29	5,29
Programul TA/SD	7,65	18,98	5,18	35,55	5,28	72,62
Total general	61,25	86,10	52,04	117,85	63,03	380,27

Regulamentul UE privind taxonomia

Așa cum este prevăzut în anexele 1-5 la Regulamentul delegat (UE) 2020/852 al Comisiei, întreprinderea raportoare (Rompetrol) ar trebui să prezinte un plan consolidat de cheltuieli de capital care ar trebui să includă lista activităților economice eligibile din punct de vedere al taxonomiei în 2024 și ar trebui să furnizeze informații cu privire la cheltuielile de capital planificate pentru finanțarea acestora, cu scopul de a spori sustenabilitatea în următorii 5 ani. Planul CapEx pentru activitățile eligibile ar trebui să se bazeze pe cel mai recent plan de afaceri aprobat de conducere, în timp ce orizontul de timp reflectă perioada de cinci ani pentru un plan CapEx. Planul CapEx poate fi supus revizuirilor și modificărilor. Planul CapEx a fost pregătit pentru a alinia activitățile eligibile identificate.

Vezi Anexa 1 pentru raportarea completă a Taxonomiei UE

Energie și emisii

Consumul de energie și mixul energetic ESRS E1-5

Consumul de energie provenită din surse convenționale poate avea un impact semnificativ negativ, producția de energie fiind un contribuitor major la schimbările climatice. În domeniul rafinării țițeiului, atât cantitatea, cât și originea energiei consumate pot influența semnificativ rezultatele economice, întrucât costurile energetice constituie o mare parte a cheltuielilor operaționale pentru rafinării. Creșterea prețurilor la energie poate duce la costuri de producție mai mari pentru produsele petroliere, ceea ce poate conduce la prețuri mai ridicate pentru consumatori. În plus, consumul de energie este supus politicilor și reglementărilor energetice, care pot afecta și mai mult costurile afacerilor.

Activitatea KMG International în energie, O&G și petrochimice (energie, rafinare și vânzare) sunt identificate ca sectoare ESRS cu impact semnificativ asupra climei, utilizate pentru a determina intensitatea energetică. Tabelul de mai jos arată unde este inclusă în situațiile financiare valoarea veniturilor nete din activități din sectoarele cu impact ridicat asupra climei:

Total venituri nete (situații financiare) (RON)	12.169.771.353
Producția de energie din surse neregenerabile (producția de gaz combustibil de rafinărie, cocs pe catalizator, gaze cu putere calorică scăzută din adsorbția prin oscilație de presiune (MWh)	3.249.782
Producția de energie din surse regenerabile (MWh)	0

Tabelul din dreapta prezintă consumul total de energie (MWh) și defalcarea pe diferite categorii în legătură cu operațiunile KMG.

Operațiuni de rafinare - defalcare

În 2024, consumul total de energie înregistrat la nivel de BU Rafinărie (PEM, RPP, Vega) a fost de 3,92 milioane MWh, cu 12,67% mai mic decât consumul de energie înregistrat în 2023 (4,49 milioane MWh), fiind puternic influențat de zilele de funcționare ale celor două rafinării, gradul de încărcare a instalațiilor precum și operarea instalațiilor din zona petrochimică. Menționăm că în 2024, în perioada martie – mai 2024, instalațiile de pe platformă au fost oprite pentru revizuirea generală planificată.

KMG International: Consum de energie și mix energetic	2020	2021	2022	2023	2024
1. Consumul de combustibil din cărbune și produse din cărbune (MWh)	0	0	0	0	0
2. Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	2.757.401	2.327.172	3.070.883	2.933.519	2.473.005
3. Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	582.929	695.557	488.182	452.026	454.898
4. Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	-	-	-	-	-
5. Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire din surse fosile achiziționate (MWh)	868.210	758.879	687.226	683.908	642.201
6. Total consum energie din surse fosile (MWh) (suma liniilor 1-5)	4.208.540	3.781.607	4.246.291	4.069.453	3.570.104
Pondere surselor fosile în consumul total de energie (%)	94	94	90	91	91
7. Consumul din surse nucleare (MWh)	109.598	88.063	36.681	60.405	50.389
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	2	2	1	1	1
8. Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (incluzând, de asemenea, deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	0	0	0	0	0
9. Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate din surse regenerabile (MWh)	144.394	158.324	415.291	359.905	300.225
10. Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii auto produși (MWh)	0	0	0	0	0
11. Total consum energie din surse regenerabile (MWh) (suma liniilor 8-10)	144.394	158.324	415.291	359.905	300.225
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	3	4	9	8	8
Total consum energie (MWh) (suma liniilor 6-11)	4.462.535	4.027.995	4.698.263	4.489.763	3.920.718

- *1. Gcal = 1,163 MWh; 1 MWh = 0,8598452 Gcal – informații primite în Gcal
- *2. Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh) - constă în gaz combustibil de rafinărie, cocs pe catalizator, gaze cu putere calorică scăzută din adsorbția prin oscilație de presiune (PSA), cantități calculate zilnic în tone metrice în bilanțul masic al Rafinăriei Petromidia; în MWh cu următoarea putere calorică:
a) gaz combustibil de rafinărie - analiză on-line, valoarea medie anuală pentru 2024 fiind de 41,35 GJ/tonă * 0,277778 = MWh
b) cocs pe catalizator - 37,7 GJ/tonă * 0,277778 = MWh
c) adsorbție prin oscilație de presiune (PSA) gaze cu putere calorică scăzută - 26,37 GJ/tonă * 0,277778 = MWh
- *3. Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh) - achiziție de gaze naturale în scop energetic (facturile sunt în MWh) de la furnizorul OMV Petrom
- *5. Consumul de energie electrică, termică, abur și răcire achiziționată sau achiziționată din surse fosile (MWh) - constă în achiziția de abur de la furnizorul de energie Rompetrol (în Gcal) + achiziția de energie electrică în 2024 folosind componenta de etichetă de energie (fossil-nucleară) % de la Hidroelectrică 2023
- *7. Consumul din surse nucleare (MWh) – achiziție de energie electrică în 2024 folosind eticheta componentă nucleară % de la Hidroelectrică 2023
- *9. Consumul de energie electrică, termică, abur și răcire achiziționate sau achiziționate din surse regenerabile (MWh) - achiziție de energie electrică în 2024 folosind componenta regenerabilă a etichetei de energie % de la Hidroelectrică 2023

Distribuția consumului de energie este următoarea:

- Rafinăria Petromidia:** 3,37 milioane MWh ~ 86%
- Zona petrochimică:** 0,35 milioane MWh ~ 9%
- Rafinăria Vega Refinery:** 0,20 milioane MWh ~ 5%

La nivelul BU Refining există mai mulți indicatori de eficiență energetică, monitorizați zilnic:

BU Refining Energy este un indicator de compresie care arată performanța energetică la nivel de integrare pentru zona PEM, Vega și RPP. Pentru 2024 s-a atins 3,25 GJ/t din randamentul total.

Formula indicatorului BU Refining Energy = (Consum de energie PEM + Consum de energie Vega + Consum de energie RPP) / (Debit total PEM + Debit total Vega + Debit total RPP)

Indicele de intensitate energetică (EII) pentru rafinăria PEM arată cât de eficient utilizează energia rafinăria și este egal cu consumul real de energie în GJ/zi împărțit la energia standard în GJ/zi înmulțit cu 100. În anul 2024, EII a fost de 97,5, fiind influențat negativ de funcționarea rafinăriei în prima jumătate a anului 2024. Ca punct culminant pozitiv pentru a doua jumătate a anului 2024, a fost înregistrat un EII de 92,4,

atingând cel mai scăzut EII de 89,5 în octombrie 2024, evidențiind inițiativele de eficiență energetică implementate în principal cu impact asupra scăderii consumului de abur și gaze combustibile.

Energie reală (GJ/zi) – Σ (Consum de abur, Producție de abur, Consum de gaz combustibil, Consum de energie, Cocs pe catalizator și gaze de ardere din FH2) pentru unități și zona Off site-uri.

Energie standard (GJ/zi) – Σ Energie standard pentru toate unitățile (Capacitate unitară x Utilizare x factor EII*) + Energie din afara amplasamentelor și utilităților, unde*Factorul EII - poate fi fie un factor constant, fie un rezultat al mai multor variabile care descriu materia primă și condițiile de funcționare ale unității și energia din afara amplasamentelor și utilităților; este o funcție liniară a debitului net zilnic și a complexității.

Consumul de energie în rafinăria Petromidia, GJ/t de debit – Raportul dintre consumul total de energie și debitul total al rafinăriei – în 2024 consumul de energie a fost 2,99 GJ/t de debit.

Indicele energetic pentru polimeri (EIP) – EIP arată cât de eficient utilizează energia zona petrochimică și este egal cu consumul real de energie în GJ/zi împărțit la randamentul total (grad polimer și polimer propilen) – pentru 2024 indicele energetic a fost de 26,25 GJ/t de producție de polimeri fiind influențat de funcționarea unităților.

Consumul de energie în rafinăria Vega, GJ/t de producție – Raportul dintre consumul total de energie și intrarea netă a rafinăriei – pentru 2024 valoarea obținută a fost de 2,69GJ/t de randament, fiind influențată de funcționarea rafinăriei.

RompetroI Downstream SRL

În anul 2024, consumul total de energie înregistrat la nivelul Rompetrol Downstream SRL a fost de 23.656,09 MWh, fiind puternic influențat de deschiderea celor 12 noi stații de distribuție a carburanților situate pe autostrada A1 din România.

RompetroI Gas SRL

Consumul total de energie înregistrat la nivelul Rompetrol Gas SRL a fost de 705,77 MWh, în anul de raportare.

Midia Marine Terminal SRL

Consumul total de energie, în anul 2024, înregistrat la nivelul Midia Marine Terminal SRL a fost de 615,66 MWh.

Rominserv SRL

În anul 2024, consumul total de energie înregistrat la nivelul Rominserv a fost de 643,215 KWh. Intensitate energetică Total / Cifra de afaceri = 0,000236567

RompetroI Well Services SRL

În anul 2024, consumul total de energie înregistrat la nivelul RWS a fost de 9788,48 MWh. În anul 2024, consumul total de energie înregistrat la nivelul Rompetrol Moldova SA a fost de 7,713 MWh.

RompetroI Energy SA

La Rompetrol Energy există o monitorizare zilnică a indicatorilor energetici, evidențiați în Raportul Zilnic de Energie. Baza de date pentru managementul energiei se realizează în conformitate cu legislația națională privind reglementarea energetică, pe baza colectării de date din facturi, măsurători de echipamente.

RPE: Consum de energie și mix energetic	2021	2022	2023	2024
1. Consumul de combustibil din cărbune și produse din cărbune (MWh)	0	0	0	0
2. Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	575.126,01	575.379,60	683.269,323	760.538,372
3. Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	0	0	0	0
4. Consumul de combustibil din alte surse neregenerabile (MWh)	0	0	0	0
Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau achiziționate din surse neregenerabile (MWh)	155.547,67	161.463	150.347,47	150.606,98
6. Total consum din surse neregenerabile (MWh) (suma liniilor 1-5)	730.673,68	736.842,60	833.616,793	911.145,352
Pondere surselor neregenerabile în consumul total de energie (%)	100	99,6	98,5	98,6
7. Consumul de produse nucleare (MWh)	0	0	0	0
Pondere surselor de produse nucleare în consumul total de energie (%)	0	0	0	0
Consumul de combustibil pentru surse regenerabile (inclusiv biomasă, biogaz, deșeuri de combustibili nefosili, hidrogen regenerabil etc.) (MWh)	0	0	0	0
Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau achiziționate din surse regenerabile (MWh)	0	3.113	12.279,716	12.905,729
10. Consumul de energie din surse regenerabile autoproduse fără combustibilii (MWh)	0	0	0	0
11. Total consum în surse regenerabile (MWh) (suma liniilor 8-10)	0	3.113	12.279,716	12.905,729
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	0	0,4	1,5	1,4
Total consum de energie (MWh) (suma liniilor 6-11)	730.673,68	739.955,60	845.896,509	924.051,081

2024: 3.036 GJ/t actual vs. 3.131 GJ/t budgeted

2024: 13.30 kWh/t actual vs. 13.71 kWh/t budgeted

După înregistrarea consumului zilnic de energie termică și energie electrică, se determină indicatorii energetici specifici, după cum urmează:

Indicator energetic (GJ/t): raport dintre Σ (consum electricitate, păcură, condens returnat din RR - GJ) și producție de abur (t)

Indicele energetic (MWh/t): raportul dintre Σ (consumul de energie din SEN + consumul de energie fotovoltaică - MWh) și producția de abur (t)

Consumul total de energie: 924.314,08 MWh

RPE: Intensitate energetică	2022	2023	2024
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele climatice cu impact ridicat per unitate produsă (numitor)	3,48	2,98	3,087

RompetroI HQ

Consumul total de energie: 1.201 MWh

RompetroI Bulgaria EAD

În ciuda extinderii locațiilor și a creșterii dimensiunii stației, inclusiv a creșterii semnificative a benzinărilor de pe autostradă din 2017, Rompetrol Bulgaria SA a redus cu succes consumul de energie în ultimul an. Această realizare subliniază capacitatea Rompetrol Bulgaria de a-și extinde amprenta operațională, sporind în același timp eficiența energetică și reducând impactul asupra mediului.

Consumul de energie în anul 2024 a ajuns la 2.302 MWh, arătând o tendință continuă de reducere modestă față de 2.379 MWh consumați în 2023 și 2.494 MWh în 2022. Această tendință demonstrează eforturile companiei de a îmbunătăți eficiența energetică în toate operațiunile sale.

RompetroI Moldova SA

În anul 2024, consumul total de energie înregistrat la nivelul Rompetrol Moldova a fost de 7.613 MWh, ușor mai mare decât în anul 2023 care a fost de 6.517 MWh, fiind puternic influențat de deschiderea celor 4 noi stații mari de distribuție a carburanților și de creșterea vânzărilor.

Emisiile brute de GES
pe categoriile 1, 2, 3 și
emisiile totale de GES

ESRS E1-6

Amprenta de carbon prezentată în acest raport reprezintă emisiile totale de gaze cu efect de seră (GES) generate de grupul nostru în cursul exercițiului financiar 2024, exprimate ca dioxid de carbon echivalent. Protocolul privind gazele cu efect de seră (GHG Protocol) definește trei categorii de emisie:

- **Emisii Scop 1** sunt emisii directe din surse deținute și controlate. Cu alte cuvinte, emisiile eliberate în atmosferă ca urmare directă a unui set de activități.
- **Emisii Scop 2** sunt emisii indirecte provenite din generarea de energie achiziționată, cum ar fi energia electrică achiziționată.
- **Emisii Scop 3** sunt toate emisiile indirecte – care nu sunt incluse în Scop 2 – care apar în lanțul valoric al societății raportoare, inclusiv emisiile din amonte și din aval. Cu alte cuvinte, emisiile care sunt legate de operațiunile noastre.

Amprenta de carbon cuprinde volumul total de emisii de gaze cu efect de seră (GES) generate de-a lungul lanțului valoric. Această metodă de cuantificare se bazează în primul rând pe calcul, mai degrabă decât pe măsurarea directă. Emisiile de GES sunt calculate prin înmulțirea datelor de activitate sau a cheltuielilor cu un factor de emisie. Metodologia GHG Protocol a fost utilizată pentru a calcula emisiile generate de Scop 1 (în plus față de EU ETS), 2 și 3, atât pentru metoda de calcul bazată pe piață, cât și pentru metoda de calcul bazată pe amplasament.

Datele privind emisiile de gaze cu efect de seră aferente raportului ESRS corespund situațiilor financiare, exercițiul financiar 2024 fiind anul calendaristic 2024. Categoriile semnificative din Scop 3 au fost incluse în calculul emisiilor totale.



COMPANIA RAPORTOARE

SCOP 1 EMISII

Clădirile companiei

Vehiculele companiei



Inclus în calculele AC
pentru KMG pe baza
aspectelor materiale

ACTIVITĂȚI ÎN AMONTE

SCOP 2 EMISII

Energie electrică
achiziționată, abur,
încălzire și răcire pentru
uz propriu



Neinclus în calculele AC
pentru KMG pe baza
aspectelor materiale

SCOP 3 EMISII

Naveta angajaților

Călătorii în interes de afaceri

Deșeuri din operațiuni

Transport și distribuție

Activități legate de combustibil
și energie

Bunuri de capital

Bunuri și servicii achiziționate



ACTIVITĂȚI ÎN AVAL

SCOP 3 EMISII

Transport și distribuție

Procesarea produselor vândute

Utilizarea produselor vândute

Sfârșitul vieții produsului
(tratare/eliminare)

Proprietăți închiriate

Francize

Investiții



Metodologia pentru calculul
amprentei de carbon (AC)

Emisiile de gaze cu efect de seră ale KMGi includ emisiile care sunt generate direct de propria noastră activitate, precum și emisiile generate de-a lungul lanțului valoric care sunt materiale și aflate în controlul operațional al KMGi.

Emisiile de la instalațiile ETS - Cerința legală
de raportare și audit pentru Scop 1

Cele două rafinării KMGi intră sub incidența prevederilor HG nr. 780/2006 privind stabilirea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de GES, cu modificările și completările ulterioare, trebuie să întocmească, anual, un raport de monitorizare a emisiilor de GES. În conformitate cu cerințele armonizate prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 2066/2018 pentru Directiva ETS 2003/87/CE, care prevede (printre altele):

- obligația de a verifica și valida emisiile de gaze cu efect de seră și de a raporta emisiile autorității competente până la 31 martie.

Directiva europeană privind schema de comercializare a certificatelor de emisii (Directiva 2003/87/CE) se aplică activităților energetice (arderea combustibililor în scopuri energetice, rafinarea petrolului), producției și transformării metalelor feroase și neferoase, industriei produselor minerale, industriei hârtiei, industriei chimice, captării, transportului și depozitării gazelor cu efect de seră și transportului aerian.

Protocolul GES

Protocolul GHG a fost utilizat pentru estimarea altor emisii de-a lungul lanțului valoric și oferă cele mai utilizate standarde de contabilizare (calcul al emisiilor) pentru gazele cu efect de seră din lume (<https://ghgprotocol.org/about-us>), inclusiv o serie de instrumente de calcul. Documentele de orientare includ una sau mai multe abordări pentru determinarea emisiilor de CO₂ și a altor gaze cu efect de seră, de exemplu, măsurarea directă, bilanțul de masă etc. Instrumentele de calcul sunt disponibile pe site-ul GHG Protocol și sunt menite să completeze protocolul și să faciliteze calculele, dar utilizarea lor nu este obligatorie (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>).

Protocolul privind GES nu a stabilit un prag de semnificație "universal", emisiile materiale (sursele) sunt în funcție de activitățile sectorului (a se vedea proiectul ESRS – orientări sectoriale, de exemplu) sau de cunoștințele specifice amplasamentului. GHG Protocol a furnizat instrumente de calcul bazate pe Excel pe site-ul

Entities	Activity
Rompetrol HQ	Activități de birou
Entități industriale Rompetrol	Fabricarea produselor din țiței
Rafinăria Petromidia	Rafinare produse petroliere și petrochimice
Rafinăria Vega	Rafinare produse petroliere și petrochimice
Entități de servicii Rompetrol	Diverse servicii de asistență
Rompetrol Quality Control SRL	Activități de laborator
Rompetrol Logistics SRL	Logistica produselor de rafinărie (fără activități semnificative cu emisii ridicate)
Global Security System SA	Servicii de securitate la locațiile Rompetrol (fără activități semnificative cu emisii intensive)
Rominserv SRL	Servicii de mentenanță, management de proiect și dezvoltare tehnologică
Rompetrol Well Services SA	Gamă largă de servicii pentru puțuri de petrol și gaze (cimentare, stimulare a matricei, servicii de azot, operațiuni de carcasă și închiriere scule)
Rompetrol Downstream SRL	Depozite și stații de distribuție a combustibilului
Rompetrol Gas SRL	Comerț cu ridicata de GPL
Midia Marine Terminal SRL	Transfer de țiței către rafinăria Petromidia
Rompetrol Energy SA	Producerea de energie prin cogenerare
Rompetrol Bulgaria, Rompetrol Georgia, Rompetrol Moldova	Depozite și stații de distribuție a combustibilului

său web pentru orice organizație pentru a le descărca și utiliza gratuit. Aceste instrumente utilizează factori de emisie acceptați pe scară largă atât pentru sursele de emisii intersectoriale, cât și pentru cele specifice sectorului în inventarele corporative de gaze cu efect de seră. Aceștia sunt factori implicați, alți factori (mai buni) pot fi utilizați pe baza cunoștințelor specifice locației.

Inventarul emisiilor de gaze cu efect de seră include toate companiile și activitățile relevante selectate pe baza criteriului de control operațional 100% operat de KMGi International .

Rafinăria Rompetrol SA operează două rafinării - Rafinăria Petromidia din Năvodari, Constanța, împreună cu singura divizie petrochimică din țară, și Rafinăria Vega din Ploiești, Prahova, care menține industria locală de rafinare la standarde ridicate. Clădirea de birouri – unde se află și mai multe filiale ale Grupului, este inclusă în limitele de raportare. Emisiile lor nu sunt măsurate separat; prin urmare, emisiile lor au fost calculate împreună.

Limitele KMG International pentru calcularea emisiilor de GES au fost stabilite pe bază de materialitate în urma consultării interne cu reprezentanți ai entităților potențial semnificative și, în special pentru Scop 3, a fost efectuată o evaluare a materialității pentru a identifica categoriile relevante. Pentru emisiile din Scop 3, a fost

utilizat standardul de contabilitate și raportare pentru lanțul valoric corporativ (Scop 3) (versiunea 2011) pentru stabilirea relevanței.

Evaluarea materialității Scopului 3 a avut ca rezultat următoarele categorii considerate relevante pentru entitățile KMG International din limitele de raportare:

Categoria semnificativă Scop 3	Motivul importanței
1 Bunuri și servicii achiziționate	Volume mari de achiziții
2 Bunuri de capital	Volume mari de bunuri de capital
3 Activități legate de combustibil și energie (neincluse în Scop 1/2)	Volume mari de gaze naturale achiziționate
4 Transport și distribuție în amonte	Volume mari
5 Deșeuri generate în operațiuni	Semnificativ în funcție de tonaj
6 Călătorii de afaceri	Relevante pentru influența asupra reducerii potențiale a emisiilor
7 Naveta angajaților	Relevante pentru influența asupra reducerii potențiale a emisiilor
9 Transport și distribuție în aval	Relevante pentru activitățile din aval
10 Prelucrarea produselor vândute	Volume mari de produse vândute clienților B2B pentru procesele lor
11 Utilizarea produselor vândute	Volume mari de produse vândute (produse combustibile)
12 Tratatamentul la sfârșitul ciclului de viață al produselor vândute	Semnificativ pentru produsele Rompetrol Rafinare SA

Datele de intrare pentru calculele Scop 3 au constatat în principal în calcule bazate pe volum sau cheltuieli bazate pe datele Rompetrol și factori de emisie publicați. În ceea ce privește factorii de emisie, doar pentru produsele achiziționate de bioetanol, biodiesel și MTBE am primit informații despre factorul de emisie de la furnizor. Pentru restul achizițiilor și alte categorii, am folosit factori de emisie din baze de date disponibile (IPCC, US EPA, DEFRA UK).

Semnificația pentru emisii: în cadrul categoriilor definite de Protocolul privind GES, au fost excluse cele cu o greutate estimată mai mică de 1%, cu condiția ca suma acestora să nu depășească 5%.

Categorie Scop 3	Motivul excluderii
8 Active închiriate în amonte	Nu se aplică, nu există active închiriate în amonte
13 Active închiriate în aval	Nu se aplică, nu există active închiriate în aval
14 Francize	Toate activitățile relevante pentru franciză (cu emisii ridicate) incluse în Cat. 11 – utilizarea produsului vândut
15 Investiții	Nu este relevant, nu există întreprinderi comune semnificative sub control operațional

Dubla raportare a fost evitată prin definirea limitelor de emisii Scop 1, 2, 3 ale KMGi - abordarea centralizată.

Rompetrol Gas SRL - Note Scop 3
1. FE pentru bunuri și servicii achiziționate a fost preluat din baza de date EPA din SUA (rândul 671) https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305
2. FE pentru bunuri de capital a fost preluat din baza de date a EPA din SUA (rândul 982) https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305
5. Deșeurile generate în operațiuni FE au fost prelevate din DEFRA, iar FE pentru apele uzate FE a fost calculat din rapoartele de testare - total CCOCr
9. Transportul și distribuția din aval FE a fost preluat de la furnizorul Rafinăria Petromidia
11. Utilizarea FE a produselor vândute a fost preluată din Tabelul 2.2 Ghidul IPCC 2006, vol.2

Rompetrol Downstream SRL - Note Scop 3
1. FE pentru bunuri și servicii achiziționate a fost preluat din baza de date EPA din SUA (rândul 671) https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305
2. Bunuri de capital - leasing operațional - FE a fost preluat din baza de date a EPA din SUA (rândul 433) https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305 și pentru echipamentele de întreținere a bunurilor de capital, FE a fost preluat din baza de date EPA din SUA (rândul 982) https://catalog.data.gov/dataset/supply-chain-greenhouse-gas-emission-factors-v1-2-by-naics-6/resource/fbc78d3c-49bd-40c0-9dac-2ed16c07a305
5. Deșeurile generate în operațiuni FE au fost preluate din DEFRA, iar pentru apele uzate FE a fost estimat conform citirilor de specialitate
6. Călătorii de afaceri - datele au fost furnizate de furnizor
9. Transportul și distribuția din aval FE a fost preluat de la furnizorul Rafinăria Petromidia
11. Utilizarea produselor vândute FE a fost preluată de la furnizorul Rafinăria Petromidia

Ipoteze și note privind metodologia

- Pentru a evita dubla raportare, au fost stabilite limite consolidate pentru Scop 1, 2, 3, în conformitate cu abordarea centralizată a GHG Protocol.
- Inventarul emisiilor de gaze cu efect de seră include toate companiile și activitățile relevante selectate pe baza criteriului controlului operațional 100%, conform Protocolului GHG.
- În raportarea centralizată a KMG International, emisiile aferente cantităților de GPL sunt raportate de benzinăriile Rompetrol Downstream România și Rompetrol Gas pentru propriile emisii din gazele vândute, evitând astfel dubla contabilizare.
- Transportul operațional de la rafinării către celelalte entități Rompetrol, inclusiv transportul GPL, auto și feroviar (electric), precum și către depozitele proprii, este efectuat de terți contractați de Rompetrol Downstream SRL sau de Rompetrol Rafinare SA. Astfel, emisiile asociate Scop 3 (deoarece sunt purtători externi) sunt incluse în calculul de către Rompetrol Downstream (România) și Rompetrol Gas.
- Transportul produselor petroliere de la rafinării către clienții B2B (atât cu autoturisme, cât și cu barje) este sub controlul operațional al clienților KMG International, cu excepția livrărilor către Armata Română (MAPN), care nu sunt semnificative din punct de vedere al volumului de emisii. Din acest motiv, transportul produselor petroliere către Armata Română nu au fost incluse.
- Emisiile asociate deșeurilor generate, pe baza cantității și tipului de deșeuri generate, au fost incluse în calcul ca semnificative/materiale numai în locațiile industriale, excluzând stațiile de carburanți ca nesemnificative pentru această categorie.
- Emisiile asociate stațiilor de epurare a apelor uzate au fost incluse în calcul ca material, la locațiile industriale și la sediul central.
- Pentru a evita dubla raportare, cantitățile de combustibil Scop 1 din flota proprie a KMG International (entități din industrie și servicii, precum și flota Rompetrol Downstream) au fost scăzute din cantitățile totale de combustibil Scop 3, deoarece aceste vehicule sunt alimentate de la stațiile de alimentare Rompetrol.
- În cazul transportului operațional efectuat de terți, consumul lor de combustibil a fost inclus în Scop 3 presupunând că aceștia se alimentează exclusiv de la alți furnizori, cu excepția cazului în care condițiile contractuale impun achiziționarea de combustibil de la Rompetrol. Pentru a evita dubla raportare în cazul

transportatorilor externi, care aprovizionează din benzinăriile Rompetrol (sunt clienți contractuali Rompetrol), emisiile au fost calculate și incluse în Scop 3 o singură dată.

- Instalațiile de depozitare a combustibilului sunt operate de Rompetrol Downstream, emisiile asociate fiind raportate de aceste entități (emisiile instalațiilor de depozitare Romoil SA și Rompetrol Logistics SRL sunt incluse în Rompetrol Downstream (entitatea care operează instalațiile de depozitare).

- Factorii de emisie pentru combustibilii fosili (benzină și motorină) și biocombustibili (bioetanol și biodiesel) au fost calculați în conformitate cu cerințele RED II din România. Pentru calcularea factorilor de emisie ai biocombustibililor (biodiesel și bioetanol), au fost utilizate caracteristicile produsului conform datelor furnizate de producător. Toți biocombustibilii achiziționați de Rafinăria Rompetrol sunt certificați conform RED II.

- Conținutul de biocombustibil a fost, de asemenea, luat în considerare pentru Georgia, Bulgaria și Moldova.

- Cantitățile de combustibil vândute de Rompetrol Downstream, sunt livrate de Rafinăria Rompetrol. Factorii de emisie ai combustibililor și biocombustibililor vânduți în benzinăriile sunt calculați pe baza datelor furnizate de Rafinăria Rompetrol (pentru combustibilul vândut în România). De menționat că mai puțin de 1% din volumul total de combustibil al Rafinăriei Rompetrol provine din achiziții de pe piață, iar această sumă este inclusă în calculul emisiilor.

- Pentru România, ultimul factor de emisie de țară publicat (2023) pentru energie electrică a fost utilizat pentru calcularea emisiilor de tip 2 bazate pe locație.

- Pentru Moldova, ultimul factor de emisie de țară publicat (2023) pentru energie electrică a fost utilizat pentru calcularea emisiilor de tip 2 bazate pe locație.

- Pentru Georgia, ultimul factor de emisie de țară publicat (2023) pentru energie electrică a fost utilizat pentru calcularea emisiilor din domeniul de aplicare 2 bazat pe locație.

- Pentru Bulgaria, ultimul factor de emisie de țară publicat (2023) pentru energie electrică a fost utilizat pentru calcularea emisiilor din domeniul de aplicare 2 bazat pe localizare.

- Au fost introduse calcule de emisii EU ETS acolo unde este cazul (cele două rafinării Petromidia și Vega și Rompetrol Energy).

SCOP 1

Deoarece emisiile Scop 1 se referă la toate emisiile directe de gaze cu efect de seră din surse care sunt controlate de organizația însăși, emisiile Scop 1 au fost calculate după cum urmează.

Entități industriale ale KMG International

Emisiile directe de la instalații includ următoarele surse: combustia în cuptoare, torțe, procese. Emisiile de gaze fugitive sau de urgență nu sunt luate în considerare, acestea nu sunt considerate emisii relevante pe platforma industrială închisă (pentru rafinare).

- Există emisii continue legate de stațiile de epurare a apelor uzate (stație de epurare). Metodologia de calcul a emisiilor de CO₂e aferente stației de epurare cuprinde:
- volumul de ape uzate înregistrat pe fiecare curs de apă care intră în stație de epurare
- concentrația de COD a fost înregistrată pe fiecare debit de apă
- s-a utilizat factorul de emisie 0,25 kg CH₄ /kg CCO
- CH₄ rezultat a fost înmulțit cu factorul GWP (28)

Emisiile de GES (în cadrul EU-ETS) sunt calculate pe baza datelor de activitate (consum de combustibil, producție per instalație etc.). Emisiile directe ale instalațiilor sunt calculate conform reglementărilor EU ETS, validate de un organism de verificare extern acreditat. Se ia în considerare gazul total de ardere (Nm³).

Monitorizarea emisiilor de CO₂ se realizează pe baza unui plan de monitorizare aprobat de autoritatea competentă. Pentru fiecare debit identificat în Plan, se înregistrează consumul de gaze combustibile (prin echipamente de măsurare verificate).

De asemenea, fiecare gaz combustibil utilizat este analizat zilnic (compoziție cromatografică) necesar calculării factorului de emisie.

Nu se fac presupuneri. Toate datele de intrare sunt înregistrate/măsurate/analizate. Emisii mobile includ vehiculele companiei (tone CO₂e) Factori de emisie: RED II

Rompetrol Energy SA

Regulamentul nr. 2066/2018 privind monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră

Există o procedură documentată, parte a planului de monitorizare, activitățile de obținere, manipulare și verificare a datelor sunt stabilite, documentate, implementate și întreținute în scopul monitorizării și raportării emisiilor de gaze cu efect de seră, precum și metodologia de calcul a cantităților de dioxid de carbon emise în

atmosferă, care rezultă din activitatea Rompetrol Energy - platforma Petromidia, o activitate reglementată de sistemul EU-ETS.

Cazanele industriale cu abur (cele 4 surse de abur) sunt dotate cu echipamente de măsurare a debitului de abur, echipamente care sunt strict legate de funcționarea acestora. Aceasta face parte și din alimentarea cazanelor și coordonează direct procesul de funcționare prin bucla de reglare a sarcinii cazanului, alimentarea cu apă, nefiind considerate instalații independente. Din acest motiv, acestea nu pot fi supuse controlului metrologic. Informațiile oferite de aceste elemente de măsurare sunt utilizate în managementul cazanelor care sunt echipate cu un Sistem de Management Distribuit (DCS - compus din automate programabile și un PC industrial), dar aceste informații pot fi utilizate de personal pentru evaluări interne ale Rompetrol Energy SA).

Cazanele folosesc ca și combustibil gaze de rafinărie (primite de la Rompetrol Rafinare SA și analizate zilnic de laboratorul RQC acreditat de RENAR, conform planului de prelevare de probe gaze combuste) și păcură (achiziționată de la Rompetrol Rafinare SA, analiza elementară fiind efectuată conform planului de eșantionare de către INCD-ECOIND, acreditat de RENAR).

Emisiile de CO₂ se calculează după cum urmează: emisii de CO₂ = debit de combustibil (tone sau Nm³) * putere calorifică netă (TJ/t sau TJ/Nm³) * factor de emisie (tCO₂/TJ) * factor de oxidare. Cantitatea totală de emisii de CO₂ este verificată de auditorul extern Covinspect care emite Raportul anual.

Pentru calcularea emisiilor de CO₂e (cu excepția celor din EU-ETS 1) am folosit factorii de emisie din IPCC (Grupul Interguvernamental privind Schimbările Climatice), Protocolul GHG, Factorii de emisie de gaze cu efect de seră din lanțul de aprovizionare furnizați de EPA din SUA sau de la furnizori.

Datele de activitate au fost preluate din facturi, contracte (cantități de produse achiziționate/vândute, km parcurși cu transport personal).

Entități de servicii Rompetrol (Rompetrol Quality Control SRL, Rompetrol Well Services SA, Rominserv SRL, activități la sediu, Rompetrol Energy SA, altele)

Gazele de încălzire, vehiculele, agenții frigorifici au fost incluși în Scop 1 dacă sunt materiale și sunt controlate de Rompetrol.

Rompetrol Downstream SRL - depozite și stații de combustibil

Transportul cu camionul (poate fi Scop 3 dacă este efectuat de un transportator – furnizor de servicii – extern), agenții frigorifici

(pierderi de agenți de răcire) din unitățile frigorifice și aerul condiționat sunt incluse în Scop 1.

Rompetrol Gas SRL - stații îmbuteliere GPL în Arad și Bacău

Emisii de materiale provenite de la centralele termice pentru încălzire – (arderea propanului). Emisiile asociate cu arderea combustibililor flotelor proprii (emisii Scop 1) – au fost scăzute din cantitățile de combustibil vândute de Rompetrol Downstream (Scop 3) pentru a evita dubla raportare a acestor emisii în timp ce se aprovizionează de la stațiile de alimentare Rompetrol.

SCOP 2

Emisiile Scop 2 reprezintă toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră rezultate din consumul de energie electrică achiziționat. Nu există achiziții de abur sau altă energie generată în amonte.

Entități industriale ale KMG International

Cantitatea de energie electrică achiziționată (MWh) de la furnizor este utilizată pentru calculul bazat pe piață, factorul de emisie ce reprezintă media la nivelul României este utilizat pentru metodologia de calculul bazată pe amplasament. Pentru Petromidia, emisiile rezultate din aburul achiziționat sunt incluse și în Scop 2.

Entități de servicii KMG International (Rompetrol Quality Control SRL, Rompetrol Well Services SA, Rominserv SRL, sediul central, Rompetrol Energy SA, altele)

Cantitatea de energie electrică achiziționată (MWh) de la furnizor este utilizată pentru metoda de calculul bazată pe piață, factorul de emisie ce reprezintă media la nivelul României este utilizat pentru metodologia de calculul bazată pe amplasament.

Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Moldova SA, Rompetrol Georgia LTS, Rompetrol Bulgaria EAD - depozite și stații distribuție combustibili

Depozit și stații de distribuție a carburanților - Energia electrică achiziționată (MWh) de la furnizor este utilizată pentru metoda de calculul bazată pe piață, factorul de emisie ce reprezintă media la nivelul României este utilizat pentru metodologia de calculul bazată pe amplasament.

Rompetrol Gas SRL - stații îmbuteliere GPL în Arad și Bacău

Energia electrică achiziționată (MWh) de la furnizor este utilizată pentru metoda de calculul bazată pe piață, factorul de emisie ce reprezintă media la nivelul României este utilizat pentru metodologia de calculul bazată pe amplasament.

Petromidia: Factorul de emisii pentru energie electrică este exprimat în kgCO₂e (include CH₄, N₂O). Iar pentru emisiile aferente aburului achiziționat se calculează doar CO₂ (Scop 1 Rompetrol Energy), conform EU-ETS

Rompetrol Gas: Factorul de emisie pentru energie electrică a fost preluat de pe eticheta energetică a furnizorului

SCOP 3

Emisiile semnificative KMG International Scop 3 sunt toate emisiile indirecte de gaze cu efect de seră rezultate din activitățile din amonte și din aval ale entităților Grupului, având în vedere limitele stabilite, a fost efectuată o evaluare a semnificației pentru identificarea categoriilor relevante. Factorii de emisie utilizați se bazează pe activitate sau pe cheltuieli, în funcție de disponibilitatea datelor și de factorii de emisie publicați (DEFRA), urmând liniile directe ale protocolului GHG pentru semnificație și estimare.

KMGI	Formula de calcul
Cat. 1	Valoare (din facturi) * Factor emisii din US EPA
Cat. 2	Valoare (din facturi) * Factor emisii din US DEFRA
Cat. 3	Consum în MWh * Factor emisii din US DEFRA
Cat. 4 & Cat. 9	Volume (produse achiziționate și vândute) * distanța în km * Factor emisii din GES P
Cat. 5	Cantitate deșeuri * Factor emisii din US DEFRA Orientarea IPCC 2006 privind apele uzate menajere (COD)
Cat. 6	CO ₂ de la avioanele companiei
Cat. 7	km parcurși * consum mediu motorină * Factor emisii RED II
Cat. 10	Valoare (din facturi) * Factor emisii din US EPA
Cat. 11	Cantități * Factor emisii RED II
Cat. 12	Cantități vândute * Factor emisii UK

Intensitate GES per venit net	Comparativ	2024 (N)	% N/N-1
Bazat pe locație (kgCO ₂ e/RON)	-	0,696	-
Bazat pe piață (kgCO ₂ e/RON)	-	0,694	-

KMG International	RON
Venituri nete pentru calculul Intensității GES	12.169.771.353
Venituri nete (altele)	0
Total venituri nete (situații financiare)	12.169.771.353

Scop și categorie - KMG International	2024 N	2025	2030	2050	Annual % tgt./2024
Emisii brute de GES Scop 1 (tCO ₂ e - emisii directe)	885.099	-	-	-	-
Emisiilor de GES Scop 1 provenite din comercializarea reglementată a certificatelor de emisii (%)	95,52%	-	-	-	-
Gross GHG emissions - Scope 2 according to location (tCO ₂ e)	74.025	-	-	-	-
Emisii brute de GES Scop 2 - în funcție de locație (tCO ₂ e - emisii indirecte)	121.228	-	-	-	-
Emisii brute de GES Scop 2 (tCO ₂ e)	16.519.489	-	-	-	-
1. Bunuri și servicii achiziționate	3.572.160	-	-	-	-
2. Bunuri de capital	5.055	-	-	-	-
3. Activități legate de combustibili și energie (neincluse în Scop 1 sau Scop 2)	16.950	-	-	-	-
4. Transport și distribuție în amonte	28.156	-	-	-	-
5. Deșeuri generate în timpul operațiunilor	22.960	-	-	-	-
6. Călătorii de afaceri	138	-	-	-	-
7. Naveta angajatului	207	-	-	-	-
8. Active închiriate în amonte	-	-	-	-	-
9. Transport și distribuție în aval	45.197	-	-	-	-
10. Prelucrarea produselor vândute	82.538	-	-	-	-
11. Utilizarea produselor vândute	12.745.549	-	-	-	-
12. Tratatamentul la sfârșitul ciclului de viață al produselor vândute	422	-	-	-	-
13. Active închiriate în aval	-	-	-	-	-
14. Francize	-	-	-	-	-
15. Investiții	-	-	-	-	-
Total emisii GES (bazat pe locație) * (tCO ₂ e)	17.478.613	-	-	-	-
Total emisii GES (bazat pe piață) ** (tCO ₂ e)	17.525.816	-	-	-	-

Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor GES finanțate prin credite de carbon

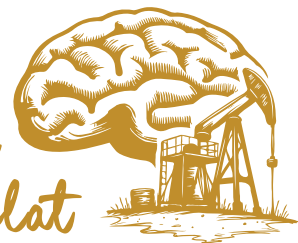
În perioada de raportare, KMGI nu a efectuat și nici nu a participat la activități de eliminare sau stocare a gazelor cu efect de seră.

Stabilirea prețului intern al carbonului

KMG International nu folosește în prezent o schemă internă de stabilire a prețului carbonului.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

KMG International is still in the process of identification and quantification of anticipated financial effects of significant physical and transition risks and the potential to benefit from significant climate-related opportunities.



Virgiliu Tacit

1876 - 1935

Deși născut la Brașov, Virgiliu Tacit a avut o contribuție semnificativă la cultura și economia Ploieștiului și Câmpinei, inclusiv o monografie despre aceasta din urmă.

La 23 de ani, a absolvit faimoasa Academie de Mine din Freiberg și s-a alăturat înfloritoareii industrii petroliere din România, mai întâi la companii precum Berca Oil (Păcureți), Speranța, Telega Oil (**Buștenari**), Alfa (Țintea), înainte de a fi numit inginer șef al regiunii miniere Prahova, supraveghind cele mai mari câmpuri petrolifere din țară între 1908 și 1916.

În 1907, împreună cu ing. Ion Tănăsescu, Tacit a scris lucrarea „Exploatarea petrolului în România”, cea mai veche monografie a industriei petroliere autohtone, prima lucrare științifică care documenta tehnicile de foraj utilizate în România, la câmpuri petrolifere precum Câmpina, Buștenari și Drăgăneasa.

În 1919, pe vremea când majoritatea câmpurilor petrolifere erau controlate de companii străine din SUA, Franța, Belgia, Germania, Olanda, Tacit a înființat Creditul Minier SA, o companie de petrol cu capital integral autohton, menită să protejeze interesele comerciale ale investitorilor români în industria de petrol și gaze. De asemenea, a contribuit la înființarea altor companii, precum Duplex, Petrol Foraj, Petrol Matîța, Petrolul Românesc, Câmpurile petrolifere Băicoi.

Împreună cu Valeriu Pușcariu, Virgiliu Tacit a fost primul care a inventat un prevenitor de erupție (BOP), brevetat în 1912, o supapă cu piston controlată de la distanță, care poate rezista la presiuni de până la 100 atm. Invenția a fost apoi preluată de Germania, Austro-Ungaria și Mexic.



Câmpul petrolifer
Buștenari (cca. 1900)



Concepte și măsuri privind poluarea

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

ESRS 2 IRO-1

KMG International NV

La KMG International, potențialele impacturi, riscuri și oportunități legate de poluare pentru rafinărie, centrală electrică, benzinării, depozite și terminale maritime sunt analizate în cadrul evaluării aspectelor de mediu. Această evaluare se realizează pe baza unei proceduri documentate. La identificarea aspectelor specifice de mediu, se iau în considerare aspectele de mediu directe ale activităților, serviciilor, produselor organizației și cele indirecte (pe care compania le poate influența), inclusiv:

- emisii atmosferice din surse staționare și din cartierele adiacente (emisii);
- mirosuri;
- deversări în apă;
- gestionarea deșeurilor;
- gestionarea substanțelor periculoase;
- poluarea solului;
- zgomot;
- utilizarea materiilor prime și a resurselor naturale;
- impactul asupra comunităților.

Pentru a identifica impactul/riscul/oportunitatea activităților de afaceri, evaluăm fiecare unitate/installație/activitate a rafinăriei, stațiilor de alimentare și a depozitelor. Calculul impactului asupra mediului este elaborat în funcție de severitate, frecvență, cartierele afectate și în funcție de reglementări. Comunicarea trimestrială cu privire la problemele de mediu se realizează prin intermediul website-ului companiei pentru a implica și informa publicul.

Fiecare entitate este inclusă în profilul de risc al grupului KMG International. În etapa de management al riscurilor, aspectul "Poluare" este analizat în profunzime, ținând cont atât de riscurile financiare, cât și cele nefinanciare asociate. Pentru a minimiza consecințele negative, organizația dezvoltă măsuri de control personalizate, adaptate specificului fiecărui risc identificat. Măsurile interne includ stabilirea și implementarea unor standarde și proceduri stricte pentru gestionarea riscurilor de poluare a mediului, precum și promovarea practicilor durabile în toate activitățile KMG International. Pentru a îmbunătăți eficiența și eficacitatea procesului de gestionare a riscului de poluare, acțiuni specifice menite să reducă impactul negativ.

Rompetrol Rafinare SA

Rompetrol Rafinare SA identifică riscurile și oportunitățile relevante care decurg din analiza contextului în care își desfășoară activitatea, a obligațiilor de conformare și a nevoilor și așteptărilor părților interesate relevante.

În plus, riscurile pot fi asociate și cu situații de urgență care ar putea avea un impact negativ asupra mediului, sănătății și securității la locul de muncă sau alte efecte asupra companiei. În identificarea potențialelor situații de urgență, se iau în considerare natura pericolului, tipul și amploarea celor mai probabile situații de urgență și potențialele situații de urgență în zonele învecinate (efectul Domino).

Riscurile relevante pentru rezultatele anticipate ale sistemului de management integrat, precum și cele legate de schimbările permanente sau temporare în cadrul organizației, sunt identificate și evaluate de către proprietarii de procese și managerii de departamente. Aceștia stabilesc și planifică acțiuni adecvate pentru a le gestiona. În cazul modificărilor planificate, evaluarea se realizează înainte de implementarea acestora.

De asemenea, sunt identificate oportunități de îmbunătățire a performanței sistemului de management, iar cele care se dovedesc fezabile sunt incluse în planurile/programele companiei.

Riscurile și oportunitățile identificate care pot genera alte riscuri și oportunități pentru organizație sunt, de asemenea, luate în considerare și evaluate.

Stadiul implementării acțiunilor este raportat periodic conducerii, oferind informații pentru analiza conducerii.

În acest fel, Rompetrol Rafinare SA se asigură că:

- Sistemul de management poate atinge rezultatele dorite (respectarea cerințelor legale și de reglementare privind protecția mediului, securitatea operațională și îmbunătățirea performanței de mediu/sănătate);
- Dezvoltă efectele dorite (protejarea mediului);
- Previne sau reduce efectele nedorite (nerespectarea cerințelor legale și de reglementare, impact negativ asupra reputației organizației, mediului sau sănătății angajaților).

În cadrul sistemului de management, Rompetrol Rafinare SA identifică aspectele de mediu și impactul asociat activităților, produselor sale din perspectiva "ciclului de viață" și aspectele generate de mediul extern, având în vedere etapele pe care compania le poate controla sau influența, obligațiile de conformitate și contextul în care își desfășoară activitatea, precum și condițiile anormale și situațiile de urgență previzibile în mod rezonabil.

Atât aspectele de mediu asociate activităților și produselor planificate/noi pe care organizația le poate controla, cât și cele pe care organizația le poate influența, legate de serviciile furnizate de contractori sau alte organizații, inclusiv cele asociate cu procesele externalizate, sunt prioritizate pentru a determina aspectele semnificative de mediu – cele asociate cu activități care pot avea un impact semnificativ (sau semnificativ) asupra mediului.

Aspectele de mediu semnificative pot rezulta, de asemenea, din riscurile și oportunitățile asociate fie cu impactul dăunător asupra mediului (amenințări), fie cu impactul benefic asupra mediului (oportunități).

Sunt identificate pericolele privind sănătatea și securitatea la locul de muncă pe care organizația le poate controla și sunt evaluate riscurile asociate atât activităților și produselor planificate/noi, cât și cele legate de serviciile furnizate de contractori sau alte organizații, inclusiv procesele externalizate.

Atât pentru aspectele semnificative de mediu, cât și pentru riscurile privind sănătatea și securitatea în muncă, se stabilesc acțiuni adecvate pentru abordarea acestora prin programe și planuri la Rompetrol Rafinare SA, precum și pentru Rominserv SRL, care operează pe Platforma Petromidia, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Moldova SA, Rompetrol Georgia LTD și Rompetrol Bulgaria SA și Rompetrol Gas SRL au implementat un sistem QHSE, care, printre altele, contribuie la minimizarea riscurilor de mediu.

Rompetrol Quality Control SRL

Rompetrol Quality Control SRL desfășoară activități de laborator, care implică atât riscuri, cât și oportunități legate de poluare, gestionarea resurselor naturale și protecția mediului. Activitățile laboratoarelor noastre sunt monitorizate pentru a identifica sursele potențiale de poluare și riscurile de contaminare a solului, apei și aerului. Procesul de identificare include utilizarea instrumentelor de monitorizare a mediului prin analize de laborator. În acest proces se analizează atât impactul direct al activităților și serviciilor organizației (pericole identificate), cât și efectele indirecte pe care RQC le poate influența.

Rompetrol Energy SA

Rompetrol Energy SA dispune de proceduri prin care sunt determinate aspectele de mediu, precum și evaluarea impacturilor aferente. Determinarea acestora se bazează pe impactul, riscurile și oportunitățile legate de poluarea produsă ca urmare a activităților desfășurate în cadrul amplasamentelor.

Riscurile relevante pentru rezultatele preconizate ale sistemului de management integrat, precum și cele asociate cu schimbările permanente sau temporare din cadrul organizației, sunt identificate și evaluate de către managerii de departamente, care stabilesc și planifică acțiunile adecvate pentru a le face față. În cazul modificărilor planificate, evaluarea se efectuează înainte de punerea în aplicare a modificării.

Rompetrol Energy SA a identificat sursele potențiale de poluare:

- cazane cu abur
- stație de tratare a apei
- șantier de construcții
- sistem de distribuție a energiei.

Monitorizarea poluării se realizează în conformitate cu planul de monitorizare a autorizației de mediu. Planul de gestionare a poluării accidentale este în vigoare.

Rompetrol Well Services SA Midia Marine Terminal SRL

Rompetrol Well Services SA și Midia Marine Terminal SRL identifică aspectele de mediu asociate activităților și serviciilor lor furnizate clienților, ca parte a sistemului lor integrat de management.

Aspecte semnificative de mediu pot rezulta din riscurile și oportunitățile identificate, fie din cauza impactului potențial dăunător asupra mediului, fie din cauza efectelor benefice (oportunități).

Riscurile relevante pentru rezultatele dorite ale sistemului de management integrat, precum și cele asociate cu schimbările permanente sau temporare din cadrul organizației, sunt identificate și evaluate de proprietarii de procese sau de managerii de departament, care stabilesc și planifică acțiuni adecvate pentru a le aborda. În cazul modificărilor planificate, evaluarea se efectuează înainte de implementare.

Statusul implementării acestor acțiuni este raportat periodic către management și servește drept input pentru revizuirea de către management. În acest fel, fiecare entitate se asigură că:

- sistemul de management poate atinge rezultatele dorite (respectarea cerințelor legale și de reglementare privind protecția mediului, siguranța operațională și îmbunătățirea performanței de mediu);
- efectele dorite sunt dezvoltate (protecția mediului);
- efectele nedorite sunt prevenite sau reduse (nerespectarea cerințelor legale și de reglementare, impact negativ asupra reputației organizației, mediului sau sănătății și siguranței angajaților).

Rompetrol HQ

În cazul sediului central al Rompetrol (KMG Rompetrol SRL, KMG Rompetrol Services Center SRL și KMG Rompetrol Development SRL), nu au fost identificate riscuri, impacturi sau oportunități semnificative legate de poluarea aerului, apei sau solului, având în vedere natura activităților acestora. Aceste entități nu desfășoară procese operaționale care generează emisii, deversări sau alte forme de impact direct asupra factorilor de mediu.

Rominserv SRL

Rominserv identifică aspectele de mediu asociate activităților și serviciilor oferite clienților, ca parte a sistemului său integrat de

management. Aspecte semnificative de mediu pot rezulta din riscurile și oportunitățile identificate, fie din cauza impactului potențial dăunător asupra mediului, fie din cauza efectelor benefice (oportunități).

Punerea în aplicare a acțiunilor este raportată periodic conducerii și servește drept contribuție pentru evaluările managementului.

În acest fel, Rominserv se asigură că:

- sistemul de management poate atinge rezultatele dorite (respectarea cerințelor legale și de reglementare privind protecția mediului, siguranța operațională și îmbunătățirea performanței de mediu);
- se dezvoltă efectele dorite (protecția mediului);
- efectele nedorite sunt prevenite sau reduse (nerespectarea cerințelor legale și de reglementare, impact negativ asupra reputației organizației, mediului sau sănătății și siguranței angajaților).

Ca parte a evaluării dublei materialități, analizăm locațiile și activitățile noastre comerciale. Am implementat un proces de analiză preliminară pentru a identifica impactul, riscurile și oportunitățile reale și potențiale legate de poluare în cadrul propriilor noastre operațiuni și lanț valoric. În plus, am desfășurat consultări cu părțile interesate ca parte a evaluării dublei materialități.

Secțiunea 1.5.4 Impacturile materiale, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, rezumă IRO-urile de poluare din analiza dublei materialități efectuată.

Nu au fost înregistrate deversări sau emisii accidentale semnificative la nivelul entităților Grupului în perioada de raportare. Prin urmare, nu au fost impuse penalități financiare sau sancțiuni în legătură cu incidentele de mediu.

Politici legate de poluare

ESRS E2-1

Recunoaștem interdependența dintre impactul asupra oamenilor și mediului, precum și riscurile și oportunitățile pe care le prezintă.

Am adoptat politici pentru a gestiona impactul, riscurile și oportunitățile noastre semnificative legate de poluare, care sunt în conformitate cu cerințele minime de raportare prevăzute în Cerințele minime de dezvăluire cu privire la politici (MDR-P), așa cum sunt definite în ESRS 2. Cartografierea politicilor cheie pentru zonele care atenuează impactul negativ legat de poluarea aerului, apei și solului, inclusiv prevenirea și controlul substanțelor care prezintă motive de îngrijorare.

Managementul de top al KMG International a stabilit, implementat și menține politici și reguli în domeniile QHSE care sunt adecvate scopului și contextului organizației. Toate politicile se referă la punctele de lucru. Contractorii și subcontractanții sunt supuși politicilor noastre prin documente obligatorii, cum ar fi contractul și acordul suplimentar privind sănătatea, siguranța, securitatea și protecția mediului.

Se promovează adoptarea practicilor necesare pentru identificarea, evaluarea și gestionarea proceselor și riscurilor asociate, precum și evaluarea periodică a aspectelor de mediu, cu un accent constant pe minimizarea impactului acestora asupra mediului înconjurător prin prevenirea poluării și reducerea emisiilor.

Politicile companiei sunt comunicate tuturor angajaților și sunt disponibile părților interesate. Politicile sunt revizuite periodic pentru a se asigura că rămân relevante și adecvate.

KMG International a dezvoltat o politică ESG (aplicabilă tuturor entităților grupului, care urmează să fie aprobată în 2025), care este concepută pentru a ne ghida acțiunile într-o manieră care se aliniază cu cele mai bune practici și standarde din industrie. Această politică prezintă abordarea noastră privind încorporarea ESG în procesul nostru de investiții și descrie practicile ESG pe care ne străduim să le implementăm.

Politica specifică faptul că evaluările de impact asupra mediului sunt efectuate pentru fiecare nouă dezvoltare în conformitate cu Directiva UE privind evaluarea impactului asupra mediului. Procedura Directivei EEM include evaluarea impactului social, perioade de observare publică, dezbateri publice înainte de autorizarea dezvoltării.

Operațiunile noastre din rafinăriile Petromidia și Vega sunt, de asemenea, strict reglementate prin autorizații integrate de mediu de către autoritățile relevante, în conformitate cu legislația aplicabilă. Acest cadru de reglementare subliniază angajamentul nostru față de protecția mediului și siguranța operațională, asigurându-ne că rafinăriile noastre funcționează la cele mai înalte standarde.

KMG International se angajează să opereze în conformitate cu legile și reglementările de mediu, ghidat de un sistem de management integrat care pune accentul pe protecția mediului. Acest angajament include, printre altele, reducerea poluării.

Rompetrol Rafinare SA

În anul 2024, Rompetrol Rafinare SA și-a menținut certificările care atestă angajamentul nostru față de calitate și protecția mediului, ISO 9001:2015 și respectiv, ISO 14001:2015.

Menținerea certificării ISO 1400:2015 pentru sistemele de management de mediu, care se concentrează pe aspectele de mediu, inclusiv prevenirea poluării, reducerea riscurilor și îmbunătățirea performanței de mediu a unei organizații, demonstrează un angajament față de îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

Managementul riscului de mediu este realizat cu o atenție riguroasă la detalii, reflectând angajamentul nostru continuu față de conservarea mediului. Suntem pe deplin angajați să respectăm toate reglementările de mediu aplicabile, un angajament care impune cerințe substanțiale cadrului nostru de management al riscului. Nu există politici formale menite să înlocuiască și să minimizeze utilizarea substanțelor care prezintă motive de îngrijorare, în plus față de cerințele de reglementare.

Atât Rafinăria Petromidia (cunoscută și sub numele de Platforma Petromidia), Rafinăria Vega (cunoscută și sub numele de Platforma Vega), cât și Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL și Rompetrol Energy SA funcționează sub standarde de reglementare riguroase ca unități „de nivel superior” SEVESO, conform Legii 59/2016, care a transpus Directiva SEVESO pentru gestionarea pericolelor de accidente majore implicând substanțe chimice periculoase. Astfel, este implementată o Politică pentru Substanțe Periculoase.

Rompetrol Energy SA

Rompetrol Energy SA se angajează să funcționeze în conformitate

cu legile și reglementările de mediu, ghidată de un Sistem de Management Integrat care pune accentul pe protecția mediului. Acest angajament include, de asemenea, reducerea poluării.

Rompetrol Well Services SA

Rompetrol Well Services SA este conștientă de responsabilitățile sale față de mediu și comunitatea în care își desfășoară activitatea și protejează mediul în toate activitățile sale prin adoptarea unei abordări proactive pentru minimizarea impactului asupra mediului.

Pe lângă politica QHSE, Rompetrol Well Services SA a implementat o politică de mediu prin care se angajează să:

- Opereze în conformitate cu cerințele legale în vigoare și alte cerințe legate de protecția mediului
- Îmbunătățească continuu performanța în materie de protecție a mediului prin adoptarea de măsuri de prevenire a poluării și a accidentelor care pot avea consecințe negative asupra mediului.
- Crească gradul de conștientizare în rândul personalului și al celor care lucrează în numele organizației cu privire la necesitatea protecției mediului.
- Asigure transparența și informarea publică cu privire la politica și acțiunile companiei în domeniul protecției mediului.
- Publice raportul de sustenabilitate și să atingă obiectivele.

Pentru atingerea obiectivelor acestei politici, conducerea Rompetrol Well Services SA își declară intenția fermă și angajamentul de a menține și îmbunătăți în cadrul companiei un sistem de management de mediu în conformitate cu prevederile standardului SR EN ISO 14001:2015.

Top managementul se angajează să asigure toate resursele necesare pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a eficacității sistemului de management de mediu și a proceselor acestuia și a încredințat autoritate și responsabilitate deplină reprezentantului managementului în acest scop.

Rominserv SRL

Rominserv SRL aderă cu strictețe la standardul de management de mediu ISO 14001, asigurându-se că certificarea sa este reînnoită în mod regulat pentru a-și menține evaluările de impact asupra mediului actualizate și cuprinzătoare, în special în contextul schimbărilor din activitățile companiei. Operând pe Platforma Rompetrol Rafinare

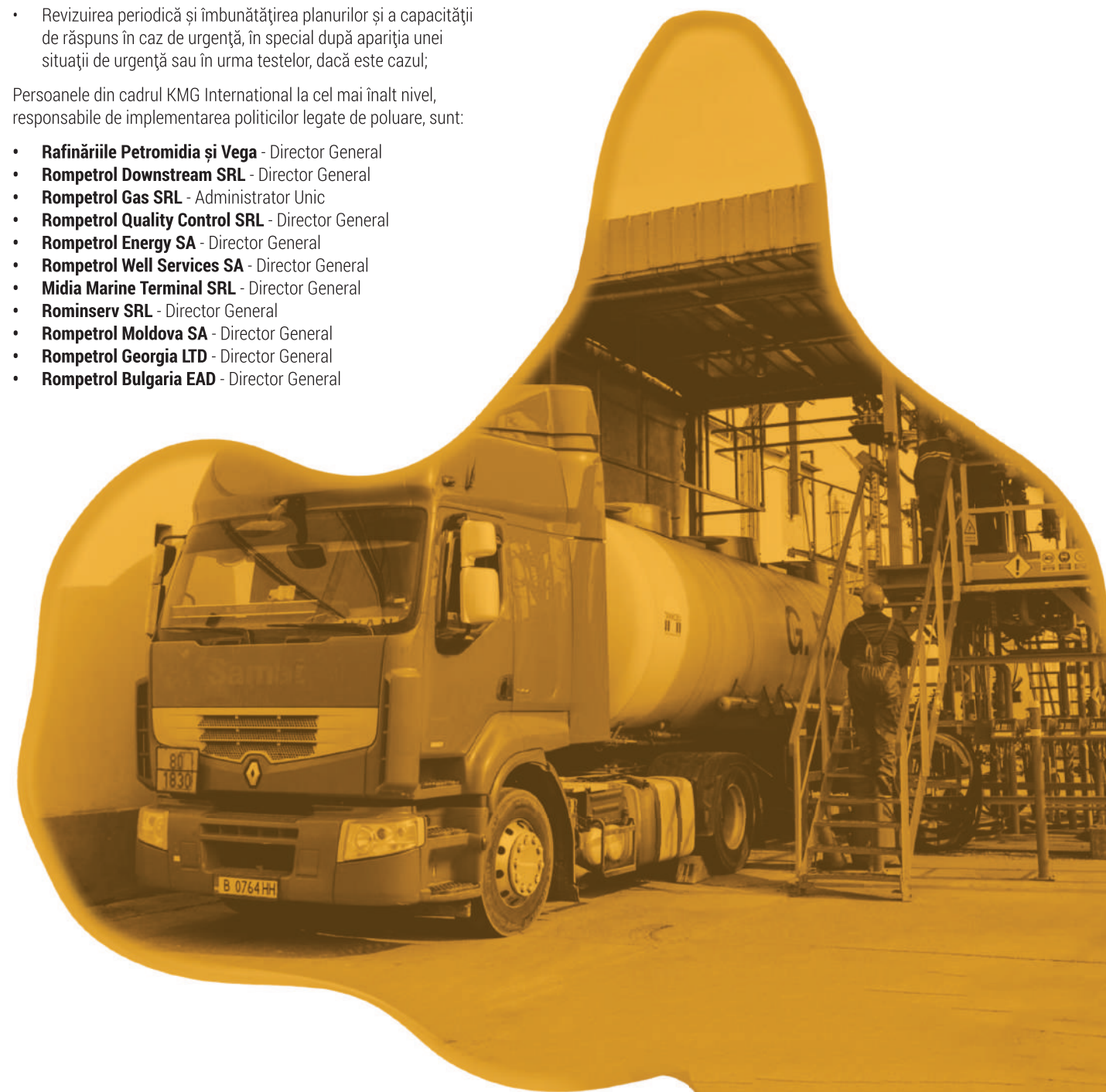
Petromidia, un amplasament SEVESO reglementat prin Legea 59/2016, Rominserv SRL a implementat un sistem robust de prevenire a deversărilor accidentale în mediu. Acest sistem include o listă detaliată de substanțe periculoase, evaluări ale riscurilor, planuri de răspuns la situații de urgență (procedura RIV-QHS-PR-C08-0018-R5) și strategii de prevenire a poluării, susținute de exerciții regulate pentru a asigura pregătirea continuă.

În anul 2024, Rominserv SRL și-a menținut cu succes certificările în conformitate cu standardele internaționale, reafirmând angajamentul nostru față de calitate și protecția mediului – ISO 9001:2015 pentru managementul calității și ISO 14001:2015 pentru managementul mediului.

Certificarea continuă conform ISO 14001:2015, care abordează aspecte cheie de mediu, cum ar fi prevenirea poluării, atenuarea riscurilor și îmbunătățirea performanței de mediu, subliniază dedicarea noastră continuă pentru îmbunătățirea continuă a sistemelor noastre de management de mediu.

În conformitate cu politicile lor individuale (legislația actuală; politica QHSE; Politica SEVESO; proceduri asociate; reglementări de funcționare a instalațiilor tehnologice; și planuri de acțiune specifice fiecărei situații de urgență (procedura "Capacitate de pregătire și răspuns în caz de urgență", managementul poluării accidentale și reglementările interne aferente), entitățile KMG International întreprind următoarele acțiuni pentru a preveni și limita impactul/consecințele potențialelor situații de urgență asupra mediului și a altor părți interesate:

- Identificarea potențialelor situații de urgență, evaluarea dimensiunii și gravității consecințelor acestora în fiecare locație;
- Elaborarea documentației specifice pentru locațiile în care există un risc major de accident din cauza substanțelor chimice periculoase;
- Stabilirea procedurilor de pregătire și răspuns pentru aceste situații;
- Să ia măsuri de prevenire/reducere a consecințelor unei situații de urgență, în funcție de amploarea situației de urgență și de impactul potențial al acesteia asupra mediului și a oamenilor;
- Comunicarea informațiilor relevante personalului și părților interesate cu privire la astfel de situații;
- Instruirea personalului, planificarea și testarea periodică a planurilor de intervenție;



Acțiuni și resurse legate de poluare

ESRS E2-2

În conformitate cu Cerințele minime de dezvoltare pentru acțiuni (MDR-A), acțiunile noastre cheie întreprinse în anul de raportare și planificate pentru viitor, fie pentru a evita, fie pentru a reduce poluarea și pentru a restabili, regenera și transforma ecosistemele în care s-a produs poluarea, sunt descrise în această secțiune.

Există analize documentate privind compararea metodelor de operare a instalațiilor aparținând Rompetrol Rafinare SA – ambele locații, cu concluziile BAT/BREF așa cum prevede Directiva UE privind emisiile industriale transpuse, cu toate măsurile aplicabile deja implementate, nu se aplică introducerea treptată a substanțelor nocive.

Legislația aplicabilă include:

- Decizia 2014/738/UE pentru rafinarea uleiurilor minerale și gazelor;
- Decizia 2021/2326/CE pentru instalațiile mari de ardere (aplicabilă numai pentru rafinăria Vega).

Astfel, fiecare cerință aplicabilă a fost evaluată în raport cu stadiul său de implementare. În urma analizei comparative (depusă și autorității de reglementare), se concluzionează că Rompetrol Rafinare SA respectă toate cerințele aplicabile.

Cerințele BAT aplicabile abordează următoarele aspecte de poluare:

- Sisteme de management de mediu.
- Monitorizarea emisiilor atmosferice și parametrii cheie.
- Monitorizarea emisiilor de COV, prevenirea sau reducerea emisiilor difuze de COV.
- Controlul emisiilor de apă.

Deciziile privind BAT (cele mai bune tehnici disponibile) pentru rafinării au fost emise în 2014 și au devenit aplicabile în 2018. Toate măsurile relevante au fost implementate pe deplin, inclusiv analizoare de gaze de ardere online, frecvență îmbunătățită de monitorizare și alte acțiuni de conformitate. În prezent, nu există o revizuire în curs a deciziilor BAT.

Directiva 2010/75/UE actualizată privind emisiile industriale se aliniază la obiectivele Pactului Verde european, vizând o economie neutră din punct de vedere climatic, curată și circulară până în 2050, cu o gestionare optimizată a resurselor și o poluare minimă.

Directiva trebuie transpusă în legislația națională până la 1 iulie 2026. În continuare, autorizațiile de mediu integrate și orice noi cerințe de reglementare vor fi reevaluate. Compania rămâne în deplină conformitate cu toate cerințele Autorizației Integrate de Mediu.

În legătură cu refacerea ecosistemului, în martie 2019, la 500 de metri de orașul Vadu și la 2,5 km de malul Mării Negre, pe terenul aparținând Rompetrol Rafinare SA, a fost descoperită o zonă de nisip/sol contaminat cu produse petroliere, teren care face parte din Biosfera Delta Dunării (habitat protejat aria).

Contaminarea istorică, probabil rezultată din 1991, din activitățile de desfundare a iazului 1, care s-au desfășurat ca o condiție obligatorie în cadrul proiectului stației de epurare.

Procedurile inițiate conform reglementărilor, în conformitate cu Legea 74/2019 pentru siturile contaminate au fost următoarele:

- Raport de evaluare preliminară prezentat Agenției pentru Protecția Mediului;
- Investigația detaliată a fost prezentată autorităților;
- Studiu de fezabilitate depus la Agenția pentru Protecția Mediului;
- Proiect de remediere.

În anul 2024, am înaintat autorității competente documentația necesară pentru obținerea Autorizației de Mediu, esențială pentru execuția lucrărilor.

În urma analizei anuale de management, se concluzionează că Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Moldova SA, Rompetrol Georgia SRL și Rompetrol Bulgaria SA și Rompetrol GAS SRL respectă toate cerințele aplicabile programelor de management, care abordează următoarele aspecte legate de poluare:

- Sisteme de management de mediu
- Monitorizarea emisiilor atmosferice
- Monitorizarea emisiilor de COV, Prevenirea sau reducerea emisiilor de COV (aplicabil doar pentru Rompetrol Downstream)
- Controlul emisiilor de apă
- Nivelurile de emisii

În perioada de raportare, ne-am concentrat pe menținerea valabilității actelor de reglementare, asigurarea conformității cu cerințele legale pentru atenuarea incidentelor de mediu și menținerea certificărilor conform ISO 14001:2015, ca parte a Sistemului nostru de Management Integrat.

ISO 14001 pune un accent puternic pe prevenirea poluării. Organizațiile care implementează acest sistem sunt încurajate să identifice sursele de poluare și să ia măsuri pentru a preveni emisiile, poluarea apei și a solului.

În plus, activitățile de conformitate de mediu includ rapoarte și audituri care vizează respectarea termenelor impuse atât de cerințele interne, cât și de cele legale, împreună cu transmiterea la timp (imediat după intrarea în vigoare) a oricăror noi cerințe legale referitoare la reglementările europene aplicabile (directive, decizii, regulamente).

Ne menținem angajamentul de a proteja și conserva mediul, asigurându-ne că operațiunile noastre nu numai că respectă reglementările actuale, ci și aduc o contribuție pozitivă.

Acțiuni întreprinse de KMG International care se extind la angajamentele din amonte în lanțul valoric

Produsul/serviciul livrat de furnizori trebuie să respecte cerințele contractuale și criteriile impuse de KMG International. Tipul și amploarea controlului aplicat furnizorilor și produsului/serviciului furnizat depind de efectul produsului/serviciului furnizat asupra produsului final, de impactul acestuia asupra mediului, sănătății și securității la locul de muncă.

Prin specificațiile/prevederile contractuale, furnizorii comunică metode de inspecție și testare a produsului furnizat.

Evaluarea/reevaluarea și selecția furnizorilor, precum și contractarea, se realizează la nivelul Grupului KMG, cu implicarea personalului din departamentele relevante ale fiecărei entități, în conformitate cu strategia de contractare bazată pe cerințele de sănătate, siguranță și protecția mediului, precum și alte cerințe documentate în procedura "Achiziții" a Grupului, și reglementările interne asociate. Executarea contractelor este efectuată de personalul KMG International.

Selectarea unui furnizor se face pe baza mai multor tipuri de evaluări ale competențelor acestuia cu criterii stabilite (preț, condiții tehnice, calitate, riscuri legate de tranzacție, istoric și calitate a colaborării cu furnizorul, politica companiei, certificări ISO, certificări QHSE/criterii de sustenabilitate pentru biocombustibili achiziționați, autorizații, cerințe legale și de reglementare, documentație etc.).

KMG International achiziționează/folosește doar biocombustibili sustenabili, certificați conform unui sistem de sustenabilitate recunoscut de Comisia Europeană.

KMG International ia în considerare cerințele de calitate a produselor, inclusiv cerințele de sustenabilitate, cerințele de mediu pentru fiecare etapă a ciclului de viață al produsului.

Pentru combustibilii și alte produse din portofoliu, KMG International respectă cerințele standardelor naționale de produs impuse de autoritățile de reglementare, precum și cele specificate în specificațiile standard ale organizației.

Pentru produsele din gama de polimeri, Rompetrol Rafinare SA aplică cerințe legate de dezvoltarea produsului.

Serviciile de proiectare aferente instalațiilor și echipamentelor tehnologice noi sau modificate (infrastructură) sunt achiziționate de la furnizori externi, deoarece nu fac parte din activitățile obișnuite desfășurate de organizație.

Planuri de acțiune pentru atingerea obiectivelor și țințelor privind poluarea

Conducerea la cel mai înalt nivel planifică acțiunile care trebuie întreprinse în cadrul sistemului de management pentru a aborda aspectele de mediu semnificative, cerințele de conformitate și durabilitatea riscurilor și oportunităților identificate.

În planificarea acțiunilor, se iau în considerare cele mai bune practici și tehnici disponibile, opțiunile tehnologice și financiare, precum și cerințele operaționale și nevoile de execuție a activității. Planificarea este implementată prin: planuri de management QHSE, planuri de prevenire și protecție, planuri de răspuns la situații de urgență, programe de verificare a capacităților de răspuns la situații de urgență, planuri de instruire, planuri/programe de investiții, evaluări efectuate prin achiziții, programe de producție, planuri de utilități, planuri de întreținere, programe de audit, programe de inspecție și/sau verificare, programe de testare etc.

Obiectivele QHSE stabilite la toate nivelurile relevante ale grupului sunt măsurabile și în conformitate cu politicile declarate de cel mai înalt nivel de management, inclusiv angajamentele de prevenire a poluării și promovarea criteriilor de sustenabilitate.

În stabilirea obiectivelor, strategiilor actuale și viitoare ale KMG International și a piețelor pe care le deservește, rezultatele analizei de management, rezultatele proceselor desfășurate de organizație, obligațiile de conformitate, aspectele semnificative de mediu,

criteriile de sustenabilitate pentru biocombustibili, opțiunile tehnologice BAT/BREF, considerațiile financiare, operaționale, consultarea și punctele de vedere ale părților interesate relevante, și sunt luate în considerare riscurile și oportunitățile de îmbunătățire identificate.

Pentru a atinge obiectivele, sunt stabilite, implementate și întreținute programe care includ:

- Acțiuni/etape necesare;
- Resurse necesare;
- Desemnarea responsabilităților și a funcțiilor atribuite pentru atingerea obiectivelor;
- Termenele până la care trebuie atinse obiectivele;
- Cum și când se vor face evaluările, inclusiv indicatori pentru măsurarea și monitorizarea progreselor.

Responsabilitățile pentru atingerea obiectivelor sunt comunicate tuturor funcțiilor implicate. În cadrul KMG International sunt elaborate planuri/programe pentru activitățile QHSE, care sunt analizate periodic și revizuite ori de câte ori este necesar pentru a asigura conformitatea cu cerințele.

Acțiuni privind poluarea

Măsurarea și monitorizarea asociată factorilor de mediu se realizează de laboratoare acreditate, pe baza contractelor de servicii.

Monitorizarea calității factorilor de mediu pe amplasamentele (Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega, Rompetrol Downstream, Rompetrol GAS) se realizează conform cerințelor Autorizațiilor Integrate de Mediu / Autorizațiilor de Mediu.

Toate testele se bazează pe un Program de Inspecție și Testare care se realizează cu laboratorul acreditat, Rompetrol Quality Control SRL.

Rezultatele testelor sunt centralizate și analizate, transpuse în rapoarte și, acolo unde este cazul, sunt inițiate acțiuni pentru a menține activitatea sub control și pentru a menține și îmbunătăți performanța de mediu la nivel de rafinărie.

Acțiuni privind poluarea aerului.

Pentru a se alinia la standardele europene de calitate a aerului și a respecta reglementările BAT/BREF, în exercițiul financiar 2024, rafinăriile s-au concentrat pe o serie de acțiuni menite să reducă impactul asupra mediului, în funcție de locația și tipul de activitate desfășurată. În cursul anului de raportare, rafinăriile au efectuat

o monitorizare și o gestionare riguroasă a emisiilor atmosferice la cele două rafinării, cu respectarea strictă a reglementărilor de mediu, inclusiv a Deciziei 2014/738/UE, a Deciziei 2021/2326/CE care aprobă BAT (Best Available Techniques). Abordarea noastră presupune utilizarea de echipamente de ultimă generație verificate metrologic, operate de personal calificat.

Poluanții pentru care există reglementări privind valorile limită de emisie sunt dioxidul de sulf (SO₂), oxizii de azot (NO_x) și praful din gazele furnalului emise de instalațiile de ardere. Pentru a asigura o monitorizare precisă și constantă, emisiile sunt monitorizate continuu în timp real la unitățile critice, în conformitate cu standardele celor mai bune tehnici disponibile (BAT). În paralel, toate instalațiile tehnologice care implică procese de ardere sunt supuse unui control riguros al emisiilor de către un laborator acreditat, garantând astfel o monitorizare de înaltă precizie. Pentru emisiile provenite de la FCC, noua instalație de hidrogen și SRU (Sulphur Recovery Unit), monitorizarea se efectuează continuu cu analizoare on-line, conform Deciziei 2014/738/UE privind concluziile BAT în cazul rafinăriei Petromidia.

Programul de inspecție și testare prezintă metoda de analiză, punctele de prelevare și condițiile de eșantionare, condiții care sunt înregistrate în rapoartele de testare. Monitorizarea emisiilor de ardere din surse fixe se realizează pentru toate instalațiile tehnologice în care există procese de ardere, iar în caz de opriri / reporniri accidentale sau programate, monitorizarea calității aerului se realizează și în punctele convenite în proximitatea comunităților situate în vecinătatea amplasamentului.

Monitorizarea emisiilor de COV se realizează în conformitate cu Legea 264/2017, pentru rafinăriile Rompetrol Rafinare S.A. au fost evaluate emisiile totale de compuși organici volatili în atmosferă, conform metodologiilor recomandate de Comisia Europeană și Agenția Europeană de Mediu.

Pentru instalațiile și rezervoarele de încărcare/descărcare a benzinei, verificarea se face la timp și certificatele de inspecție COV sunt eliberate de companii acreditate.

Rompertol Rafinare SA implementează tehnologia LDAR (Leak Detection and Repair) pentru a identifica și remedia scurgerile necontrolate de compuși organici volatili (COV) care pot apărea în echipamentele sensibile, cum ar fi supapele, pompele, flanșele și conectorii. Prin monitorizare constantă și intervenții prompte, scopul nostru este de a reduce semnificativ emisiile accidentale de COV și de a minimiza impactul acestora asupra mediului.

Angajamentul nostru față de protecția mediului se reflectă în rapoartele lunare și anuale periodice prezentate autorităților de mediu, care confirmă respectarea normelor legale și a autorizației integrate de mediu. Prin utilizarea acestor strategii și soluții tehnologice avansate, Rompetrol Rafinare SA continuă să-și optimizeze performanța de mediu, contribuind astfel la un aer mai curat și la protejarea sănătății mediului, fără a compromite excelența operațională.

Pentru monitorizarea și prognoza avansată a dispersiei poluanților în zonă, Platforma Petromidia folosește aplicația ARIA, dezvoltată de Aria Technologies. Acesta este un instrument de modelare a dispersiei în timp real pentru poluanții relevanți, care integrează date meteorologice locale pentru a oferi estimări precise și eficiente ale comportamentului lor în atmosferă.

Uzina petrochimică utilizează tehnologii de ultimă generație pentru a reduce emisiile și a îmbunătăți siguranța operațională, inclusiv:

- Supape de siguranță pentru echipamente sub presiune, care permit colectarea într-un sistem închis;
- Analizoare de gaze explozive și coșuri de fum înalte pentru a asigura o dispersie eficientă;
- Sisteme de uscarea a azotului și filtre în instalații HDPE și PP, pentru captarea pulberilor polimerice;
- Hote de aspirare a prafului în fabricile HDPE și PP, pentru a preveni emisiile de praf stabilizator.

Monitorizarea emisiilor atmosferice se realizează în conformitate cu Autorizațiile de Mediu, folosind echipamente calibrate și verificate metrologic, și de către personal calificat.

Monitorizarea calității aerului, în cadrul rafinăriei Vega, se realizează și prin intermediul a două stații fixe situate în afara amplasamentului. Datele sunt monitorizate și raportate zilnic autorităților competente. Pe parcursul anului 2024, s-au înregistrat depășiri ale indicatorului H S, medii la fiecare jumătate de oră, comparativ cu valoarea-limită permisă.

Pentru Rompetrol Downstream SRL, monitorizarea emisiilor de COV se realizează și în conformitate cu Legea 264/2017.

În cazul Rompetrol Downstream SRL, sistemul Vapor Recovery Unit (VRU) de la depozite exemplifică eforturile de reducere a emisiilor de compuși organici volatili (COV) prin recaptarea vaporilor în timpul proceselor de încărcare a combustibilului. În mod similar, benzinăriile sunt echipate cu sisteme de recuperare a vaporilor pentru

descărcarea rezervoarelor și distribuirea combustibilului, ilustrând angajamentul nostru de a reduce emisiile de COV în general.

Pentru Rompetrol Gas SRL, monitorizarea emisiilor în aer se realizează în conformitate cu Autorizațiile de mediu, folosind echipamente calibrate și verificate metrologic, și de personal calificat.

Programul de inspecție și testare prezintă metoda de analiză, punctele de eșantionare și condițiile de eșantionare, care sunt documentate în rapoartele de testare.

Emisiile directe în aer ale Rompetrol Gas SRL sunt măsurate și raportate periodic autorităților competente. Gazele emise de centralele termice de la stațiile de îmbuteliere GPL din Arad și Bacău se măsoară anual, respectiv la fiecare 2 ani, la efectuarea inspecției tehnice.

Rompotrol Energy SA folosește tehnici avansate de monitorizare pentru a se asigura că operațiunile sale respectă standardele și reglementările de mediu. Pentru urmărirea emisiilor de gaze, compania utilizează software-ul Emiterm, un instrument sofisticat conceput pentru analiza precisă a emisiilor. Citirile lunare pentru păcură grea sunt efectuate în urma unor analize amănunțite efectuate de un laborator acreditat, asigurând acuratețea și fiabilitatea. În plus, cromatografia în fază gazoasă este utilizată pentru citirile zilnice, oferind informații în timp util despre compoziția și emisiile gazelor.

Pentru evaluarea calității aerului, Rompetrol Energy SA se bazează pe evaluări lunare efectuate de un laborator acreditat. Aceste evaluări sunt meticolos compilate și raportate Autorității de Mediu, asigurând transparența și conformitatea cu reglementările. Poluanții pentru care sunt reglementate valorile limită de emisie sunt SO₂, NO_x, CO, praf provenit din gazele arse evacuate din unitățile de ardere.

Monitorizarea riguroasă a calității aerului este raportată lunar și anual autorităților de mediu. Aceste rapoarte demonstrează aderarea Rompetrol Energy la prevederile legislației aplicabile și a autorizației sale integrate de mediu.

Măsurile sunt luate în considerare încă din faza de proiect pentru a asigura prevenirea deversărilor accidentale și reducerea emisiilor.

De asemenea, sunt documentate o serie de proceduri și planuri pentru a preveni eliberarea accidentală de hidrocarburi/alte materiale în mediu:

1. Planuri de prevenire și combatere a poluării accidentale;
2. Plan de răspuns la situații de urgență;
3. Achiziționarea a două truse de drenaj disponibile la fața locului;
4. Implementarea celei de gestionare a crizei.

Rompotrol Well Services SA își desfășoară activitatea în locații terțe, respectând cerințele de mediu din reglementările aplicabile.

Acțiunile de poluare a aerului Midia Marine Terminal SRL sunt aliniate cu cele ale Portului Constanța.

Rominerv SRL, care operează pe platforma Rompetrol Refining Petromidia, aderă cu strictețe la standardul de management de mediu ISO 14001, asigurându-se că planul său de acțiune de mediu este reinnoit periodic, în special în contextul schimbărilor din activitățile companiei.

Proiecte strategice la nivelul Rompetrol care vizează reducerea poluării aerului:

Acțiuni implementate în 2024

- În anul financiar 2024, acțiunile semnificative ale Rompetrol, care vizează reducerea emisiilor atmosferice, sunt aliniate la autorizațiile în vigoare, constând în implementarea și monitorizarea BAT la rafinării.
- Acțiunile planificate constau, de asemenea, într-o abordare proactivă și sistematică a conformității.

Acțiuni privind poluarea apei

Acțiunile-cheie întreprinse în cadrul KMG International pentru a respecta condițiile impuse de legislație și reglementările emise de autoritățile competente privind poluarea apei sunt specifice în funcție de tipul de activitate desfășurată.

În ceea ce privește strategia de management al apei a Rompetrol Rafinare SA, aceasta se bazează pe procese riguroase de monitorizare și verificare. Ne asigurăm că toți poluanții specifici, așa cum sunt menționați în autorizațiile noastre, sunt monitorizați cu atenție la frecvențe diferite, inclusiv evaluări zilnice, săptămânale, lunare și trimestriale. În plus, inspecția și întreținerea instalațiilor de transport al apelor uzate sunt prioritare, împreună cu etanșarea și izolarea structurilor/bazinelor pentru a preveni potențialele scurgeri sau contaminare. Această atenție sporită pentru integritatea infrastructurii este esențială pentru a minimiza impactul operațiunilor noastre asupra mediului.

Prevenirea și controlul poluării accidentale

Un element esențial al sistemului nostru de gestionare a apei este Planul de prevenire și control al poluării accidentale. Acest plan prezintă norme și proceduri specifice pentru gestionarea potențialelor incidente, stabilirea măsurilor imediate de intervenție și control menite să limiteze impactul asupra mediului și să asigure siguranța instalațiilor tehnologice. Prin planificare și pregătire proactivă, ne propunem să prevenim sau să abordăm rapid orice deversări accidentale, menținând astfel integritatea corpurilor de apă locale.

Raportăm în mod regulat emisiile de apă, folosind obiective specifice pentru a monitoriza și demonstra progresul în practicile noastre de gestionare a apei. Comunitățile și autoritățile sunt informate în mod constant despre orice activități care ar putea avea impact asupra încărcăturii poluante din apa evacuată, asigurând o abordare transparentă și colaborativă a gestionării resurselor de apă.

Principiile noastre de gestionare a evacuării apei tratate sunt concepute pentru a asigura cele mai înalte standarde de mediu:

- **Respectarea limitelor de emisii:** Ne străduim să menținem emisiile în apă sub limitele specificate în permisul nostru de gestionare a apei, asigurând menținerea calității apei.
- **Eficiența operațională a instalațiilor de tratare:** Toate instalațiile de utilizare, tratare și evacuare a apelor uzate sunt operate pentru a asigura eficiență maximă, respectând reglementările stricte de funcționare.
- **Prevenirea poluării:** Sunt în vigoare măsuri pentru a preveni sau minimiza emisiile de poluanți în apă. Deversările neautorizate și accidentale sunt strict interzise, subliniind politica noastră de toleranță zero față de poluarea apei.
- **Întreținerea instalațiilor și prevenirea scurgerilor:** Întreținerea de rutină este efectuată la toate instalațiile care manipulează substanțe care afectează resursele de apă, inclusiv implementarea dispozitivelor de detectare a scurgerilor acolo unde este necesar.
- **Documentație și întreținere:** Un plan cuprinzător de amplasament detaliază toate construcțiile și conductele subterane, iar instalațiile de evacuare a apelor uzate sunt verificate și întreținute în mod regulat.
- **Pregătirea pentru situații de urgență:** Sunt disponibile suficiente substanțe neutralizante/de tratare și depozitate în apropierea instalațiilor care manipulează substanțe cu risc de apă, asigurând pregătirea pentru orice incidente.

Un aspect esențial al prevenirii poluării apei este colectarea, tratarea și evacuarea apelor uzate industriale.

Rafinăria Petromidia - Monitorizarea și prevenirea poluării apei

Concentrațiile de poluanți din apele uzate evacuate sunt supuse unei monitorizări detaliate și sistematice, în conformitate cu reglementările specificate în Autorizația de gospodărire a apelor, eliberată de Administrația Națională "Apele Române", valabilă pe o perioadă de trei ani), precum și prevederile Autorizației integrate de mediu emise de Agenția pentru Protecția Mediului Constanța), asigurând astfel respectarea standardelor de protecție a mediului și a reglementărilor legale aplicabile. Analizele calității apei sunt efectuate de un laborator acreditat ISO 17025.

Rafinăria Petromidia - Tratarea și evacuarea apelor uzate

Recunoscând importanța Mării Negre ca receptor natural, practicile și procedurile noastre sunt atent concepute pentru a ne asigura că apele uzate tratate de la stația de epurare finală a apelor uzate (stația de epurare a apelor uzate) îndeplinesc cele mai înalte standarde înainte de a fi evacuate. Apele uzate sunt direcționate către Stația de Epurare Finală a Apelor Uzate (ETE), care aparține Rompetrol Rafinare și are trei etape de tratare: mecanico-chimică, biologică secundară și biologică terțiară. Apa contaminată chimic rezultată din procesele tehnologice de la fața locului este colectată în sistemul de canalizare chimică a apelor uzate. Toate apele uzate (chimice, meteorologice și casnice) de pe amplasament sunt direcționate către stația finală de epurare a apelor uzate. Apa tratată este evacuată din stația de epurare în două iazuri (iazul I pentru decantare și iazul II cu macrofite), unde procesul de tratare biologică (tratament terțiar) este finalizat (în mod natural), apoi curge prin pâraul Buhaz în Marea Neagră. Cele două iazuri de autoepurare acoperă o suprafață de 50 de hectare și sunt situate în zona Vadu, la aproximativ 15 km nord de rafinărie. Conform Aprobării de gestionare a apei, categoriile de ape uzate care ajung la stația finală de epurare a apelor uzate includ:

- Ape uzate menajere;
- Ape pluviale;
- Apă contaminată cu săruri (din sistemul de răcire a apei);
- Apă contaminată chimic

Rafinăria Petromidia - Monitorizarea calității apei tratate

Calitatea apei tratate este monitorizată la punctul de evacuare din iazul II în pâraul Buhaz (și apoi deversată în Marea Neagră). Pentru

a asigura un management cuprinzător al calității apelor uzate, Rompetrol Rafinare monitorizează o gamă largă de indicatori la frecvențe diferite - de la zilnic la semestrial.

Rafinăria Petromidia - Deversări de hidrocarburi și eforturi de protecție a mediului

Procesele noastre detaliate de monitorizare și tratare au menținut deversările de hidrocarburi la niveluri sub limita de detecție, demonstrând o gestionare eficientă a potențialilor poluanți. Angajamentul nostru față de responsabilitatea față de mediu este evidențiat de concentrația medie anuală de hidrocarburi în apa evacuată, cu o cantitate totală de hidrocarburi deversate de 2.156 tone. Tendințele deversărilor de hidrocarburi în apă au fost monitorizate îndeaproape:

Rafinăria Vega - Monitorizarea și prevenirea poluării apei

Nivelurile de poluanți din apa evacuată sunt strict monitorizate în conformitate cu prevederile atât ale Autorizației de gospodărire a apei, cât și ale Autorizației integrate de mediu, cu frecvențe de monitorizare variind de la zilnică la semestrială.

Operațiunile rafinăriei au ca rezultat apele uzate tehnologice și pluviale, care sunt pretratate local prin sistemele existente în instalații, înainte de a fi trimise la separatorul final pentru produse petroliere și apoi la stația de epurare a apelor uzate Corlătești. Rafinăria Vega are un contract cu o entitate terță parte pentru tratarea apelor uzate la stația Corlătești.

Începând cu luna iunie 2024, apele uzate nu au mai fost deversate în stația de epurare Corlăști din cauza neînțelegerilor privind prețul de evacuare.

Ulterior, a fost încheiat un contract de servicii pentru evacuarea apelor uzate cu stația aparținând Petrotel Lukoil, transportul acestuia fiind efectuat cu cisterne.

Apele uzate menajere sunt tratate într-un decantor și apoi direcționate către separatorul principal.

În ceea ce privește apele subterane proaspăt extrase pentru remediere sau pentru controlul migrației apelor subterane contaminate, există 20 de foraje de observare și monitorizare (7 în cadrul rafinăriei și 13 construite pentru proiectul de decontaminare a lagunei Vega). Apa din aceste foraje nu este folosită în producție, ci doar pentru monitorizarea evoluției acviferului subteran. Indicatorii de calitate a apei sunt monitorizați la fiecare șase luni.

Rompetrol Downstream SRL

Apele uzate tehnologice sunt colectate prin sisteme de jgheaburi, prelucrate de separatoare de hidrocarburi și ulterior eliberate în sistemele de canalizare, rezervoare de drenaj sau deversări naturale.

Mai exact, apele uzate din trei dintre locurile de stocare sunt tratate la stațiile de curățare ORM înainte de a fi evacuate. Conformitatea cu tratarea apelor uzate este asigurată pentru anumite puncte de lucru în conformitate cu NTPA 001 / NTPA 002, în timp ce altele necesită monitorizarea indicatorilor specifici, cum ar fi pH-ul, solidele totale în suspensie și cererea chimică de oxigen, printre alții. Pentru apele uzate menajere, reglementările NTPA 002 se aplică la 170 de stații de distribuție a combustibilului, în timp ce standardele NTPA 001 și NTPA 002 reglementează evacuarea apelor pluviale la diferite stații.

Nivelurile de poluanți din apa evacuată sunt monitorizate îndeaproape în conformitate cu reglementările prezentate atât în autorizațiile de gestionare a apei, cât și în autorizațiile integrate de mediu.

Rompetrol Downstream - Depozitul Arad

Apele uzate menajere din toalete sunt direcționate către o stație de epurare mecano-biologică, cu tratare a efluenților inclusiv un separator de produse petroliere. Apele uzate tehnologice provenite din spălarea rampelor CF și întreținerea rezervoarelor sunt pretratate înainte de a fi deversate în sistemul de ape pluviale, în conformitate cu standardele NTPA 001.

Apa de ploaie este împărțită în două categorii. În primul rând, apa de ploaie care poate fi contaminată cu produse petroliere, care provine de la rampa de descărcare CF și din zona rampei de încărcare a combustibilului vehiculului. După părăsirea separatorului, apa este evacuată în canalul de drenaj al apelor pluviale al platformei. În al doilea rând, apa de ploaie "curată", care cade pe cea mai mare parte a suprafeței stației, inclusiv pavilionul, drumul și platformele de beton, este colectată în canale separate prin țevi din PVC. Este evacuat în sistemul de drenare a apelor pluviale după ce a fost prelucrat preliminar prin separatorul de produse petroliere. Prevederile de evacuare conform NTPA 001 se aplică acestei categorii de apă.

Rompetrol Downstream - Depozitul Craiova

Sistemul complex de management al apei include un bazin de colectare din beton armat pentru apele uzate menajere și tehnologice, precum și rețele de conducte din PVC pentru deșeurile menajere. Managementul apelor pluviale implică jgheaburi cu

secțiune dreptunghiulară și separatoare de hidrocarburi, cu instalații dedicate de tratare a apelor uzate menajere.

Stațiile de epurare a apelor uzate includ o stație de epurare a apelor uzate menajere, un bazin de colectare a apelor uzate menajere și a apelor uzate (colectarea se face cu ajutorul unei pompe printr-o conductă de evacuare) și un separator de produse petroliere cu decantor integrat pentru evacuarea periodică a produselor petroliere.

Rompetrol Downstream - Depozitul Mogoșoaia

Are un bazin de drenaj din beton armat sigilat pentru apele uzate menajere. Apa tehnologică și pluvială, după separarea hidrocarburilor, este gestionată prin bazine de retenție și rezervoare de beton pentru evacuare reglementată.

Condensul din rezervoarele de benzină și motorină, împreună cu apa de ploaie colectată din bazinul de beton de la rampa de descărcare CF și apa colectată în zona de încărcare a camioanelor, trec printr-un separator de hidrocarburi și apoi toată apa este evacuată în două bazine de reținere. De acolo, se descarcă la cerere. Indicatorii de calitate ai apei evacuate trebuie să se încadreze în limitele impuse de NTPA 002.

Rompetrol Downstream - Depozitul Șimleu Silvaniei

Apele uzate menajere și apa potențial poluată sunt tratate printr-o stație de epurare mecano-biologică înainte de a fi deversate în râul Crasna, asigurând conformitatea cu mediul. Apele uzate tehnologice, apa pluvială potențial contaminată și apele uzate menajere pre-purificate prin stația mecano-biologică trec prin separatorul de produse petroliere.

Rompetrol Downstream - Depozitul Vatra Dornei

Folosește un bazin de drenaj pentru apele uzate menajere, care sunt apoi transportate la stația de epurare a orașului Vatra Dornei.

Apa pluvială, împreună cu apa de la spălarea platformelor, curățarea rezervoarelor și zonele de încărcare și descărcare, este colectată în rețeaua de drenare a apelor pluviale, trecută printr-un separator de produse petroliere și apoi deversată în râul Bistrița.

Rompetrol Downstream - Depozitul Zărnești

Apele uzate menajere de la birourile din vechea clădire și de la toaletele Pavilionului Administrativ sunt colectate prin sistemul de canalizare și tratate într-o stație de epurare a apelor uzate înainte de a fi deversate în râul Bârsa. Apa colectată din zona rezervorului, spațiile destinate pompelor de transfer de combustibil de la

cisterne către CP1 și CP2 și zona platformei tehnologice, trece printr-un separator de produse petroliere de tip Hauraton înainte de a fi deversată în râul Bârsa folosind un sistem de canalizare prin conducte din PVC.

Rompetrol Gas SRL

Managementul impactului legat de evacuarea apelor uzate implică monitorizarea meticuloasă și respectarea standardelor de reglementare pentru calitatea apelor uzate, asigurându-se că apa evacuată îndeplinește limitele stabilite și minimizează impactul asupra mediului. Limitele stabilite pentru indicatorii de calitate a apelor uzate sunt reglementate de Hotărârea Guvernului (HG) 188/2002 – NTPA 002/2002, modificată și completată prin HG 352/2005. Apele pluviale deversate în stradă sunt acoperite de standardul NTPA 001/2005, conform HG 352/2005.

Fiecare stație de alimentare cu GPL (Stația de alimentare cu GPL Bacău, Stația de alimentare cu GPL Pantelimon) utilizează servicii profesionale pentru gestionarea apelor uzate și respectă liniile directe pentru utilizarea și evacuarea durabilă a apei, reflectând angajamentul Rompetrol Gas față de gestionarea responsabilă a resurselor de apă și protecția mediului.

Rompetrol Quality Control SRL

Managementul evacuării apei este un aspect crucial al responsabilităților de mediu ale RQC, toate apele uzate fiind deversate în sistemul de canalizare gestionat de Rompetrol Rafinare SA. În 2024, volumul total de apă evacuată a fost egal cu volumul de apă menajeră utilizat, adică 13,640 megalitri, demonstrând o abordare cuprinzătoare a gestionării impactului legat de evacuarea apei și asigurarea alinierii proceselor de evacuare a apelor uzate la standardele de mediu.

Monitorizarea semestrială a apei evacuate include o serie de indicatori, inclusiv niveluri de pH, solide în suspensie, SS (solide în suspensie), cerere chimică și bichimică de oxigen și agenți tensioactivi anionici, asigurându-se că apa evacuată respectă standardele de mediu.

Rompetrol Energy SA

- **Monitorizarea internă și externă a stațiilor de epurare a apelor uzate:** Instalațiile de tratare a apei sunt monitorizate intern și sunt, de asemenea, supuse inspecțiilor lunare de către autoritățile competente. Acest lucru asigură că procesele de tratare funcționează eficient și în conformitate cu standardele de mediu.

- **Monitorizarea apelor subterane:** Calitatea apelor subterane este evaluată la fiecare șase luni de către un laborator extern autorizat și trimestrial de către laboratorul intern al companiei, în conformitate cu planul de monitorizare a performanței de mediu. Probele sunt colectate din nouă puțuri desemnate.

- **Monitorizarea indicatorilor de apă evacuată:** Rompetrol Energy SA monitorizează cu atenție mai mulți parametri din apa evacuată, inclusiv pH-ul, solidele totale în suspensie, cererea chimică de oxigen (COD), amoniacul (NH₄), fenolii și substanțele extractibile din eter petrolier (PEES). Frecvențele de monitorizare variază de la zilnic la semestrial, în funcție de parametrul specific.

- **Angajamentul față de transparență și comunicarea de mediu:** Compania se angajează să raporteze în mod transparent emisiile de apă și utilizează obiective clar definite pentru a urmări progresul în gestionarea resurselor de apă. Rompetrol Energy SA se asigură că autoritățile și comunitățile locale sunt informate cu privire la orice activități care pot avea un impact semnificativ asupra calității apei evacuate, cum ar fi revizii, reparații și incidente tehnice. Această comunicare deschisă contribuie la construirea încrederii și sprijină eforturile de colaborare în domeniul protecției mediului.

Rompetrol Well Services SA

În 2024 a fost refăcut cu succes sistemul de filtrare pentru rampa și echipamentele de spălătorie auto de la Rompetrol Well Services Ploiești, precum și curățarea separatoarelor de hidrocarburi la bazele operaționale din Ploiești și Moinești, folosind companii specializate, cu respectarea cerințelor și legislației de mediu. În acest fel, ne asigurăm că respectăm indicatorii de mediu solicitați de APA Nova și APM Ploiești.

Media Marine Terminal SRL

Există programe de management documentate care acoperă domenii precum mediul. Pentru fiecare cerință aplicabilă, a fost evaluat stadiul de implementare, iar revizuirea anuală a managementului confirmă că Media Marine Terminal SRL respectă toate cerințele relevante.

Programele de management includ și controlul emisiilor de apă.

Apele uzate sunt gestionate în mod responsabil prin sisteme septice și tratate la stația de epurare a apelor uzate a platformei Petromidia înainte de a fi deversate în siguranță în Marea Neagră.

În plus, protocoalele operaționale includ măsuri stricte pentru a preveni poluarea marină accidentală, cum ar fi utilizarea barajelor de izolare în timpul operațiunilor de încărcare și descărcare a navelor.

Operațiunile terminalului nu integrează apa în procesele tehnologice și nu produc ape uzate pentru evacuare. În schimb, apele uzate sunt colectate într-o fosa septică, apoi golite și tratate la stația de epurare a apelor uzate a platformei Petromidia.

În ceea ce privește gestionarea evacuării apei, terminalul efectuează o monitorizare riguroasă a poluanților specifici, în conformitate cu cerințele autorizației de gospodărire a apei. Rezultatele analizelor au fost în mod constant în conformitate cu cerințele autorizației, indicând că nu au existat depășiri ale nivelurilor de poluanți.

Rominerv SRL

Rominerv SRL își direcționează apele uzate către sistemul de canalizare gestionat de Rompetrol Rafinare SA, asigurându-se că evacuarea apelor uzate se realizează în mod responsabil și în conformitate cu standardele de mediu.

Managementul evacuării apei este o componentă cheie a responsabilităților de mediu ale Rominerv SRL. Toate apele uzate generate sunt deversate în sistemul de canalizare operat de Rompetrol Rafinare SA.

În 2024, volumul total de apă evacuată a egalat volumul de apă menajeră consumat, ridicându-se la 7.302 litri. Acest lucru reflectă abordarea cuprinzătoare a Rominerv în ceea ce privește gestionarea impactului legat de apă și asigurarea faptului că practicile de evacuare a apelor uzate rămân pe deplin aliniate la standardele de mediu aplicabile.

Acțiuni privind poluarea solului

Eforturile de prevenire a contaminării mediului includ amplasarea strategică a containerelor euro și a zonelor de depozitare temporară desemnate pentru a preveni poluarea solului. Platformele Petromidia și Vega sunt echipate cu containere și zone de depozitare marcate corespunzător, minimizând impactul asupra mediului.

În imediata apropiere a rafinăriei Vega, există un depozit de deșeuri periculoase format din 14 lagune situate pe partea de nord a platformei rafinăriei, rafinăria Vega care acoperă aproximativ 82.450 metri pătrați, cu limitele maxime admise ale parametrilor/indicatorilor de mediu monitorizați conform autorizațiilor de mediu

și prevederilor legale în vigoare. Aceste lagune sunt proiectate cu măsuri de impermeabilizare, folosind straturi de sol compactate și bentonită pentru a preveni scurgerile și contaminarea solului. Acest aspect este abordat în cadrul subiectului ESRS E5 - Economia circulară, sub subtema Deșeuri.

Pentru Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas și birourile administrative, facilitățile sunt concepute pentru a preveni poluarea solului și a apelor subterane, dispunând de platforme de beton, sisteme de drenaj și instalații de recuperare a vaporilor.

Acțiuni privind poluarea cu substanțe periculoase

Respectarea strictă de către Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL și Rompetrol Energy SA cu obiectivele de protecție a mediului

1. Menținerea valabilității autorizațiilor de mediu (fără autorizații de mediu expirate) și asigurarea condițiilor necesare pentru conformare;
2. Țintă: i. 100% la timp; ii. 0 depășiri ale valorilor maxime admise.

În cadrul legislativ stabilit de Directiva SEVESO asigurăm implementarea unor acțiuni cuprinzătoare de prevenire și control, având ca rezultat riscuri minime privind poluarea cu substanțe periculoase.

Pentru a preveni poluarea cu substanțe periculoase, KMG International a implementat o serie de măsuri documentate, inclusiv proceduri și planuri specifice. Aceste acțiuni vizează prevenirea și gestionarea poluării accidentale printr-o strategie cuprinzătoare, protocoale de mediu detaliate integrate în manualele operaționale ale fiecărei unități de rafinărie și structuri complet dezvoltate pentru răspunsul la situații de urgență și gestionarea crizelor.

Ca parte a angajamentului său, Rominerv SRL solicită subcontractanților să respecte măsurile de protecție a mediului, reflectând o abordare cuprinzătoare care include și managementul substanțelor periculoase.

În contextul acțiunilor întreprinse pentru a preveni poluarea cu substanțe periculoase, este esențial să se sublinieze interconexiunea dintre gestionarea deșeurilor periculoase și impactul acestora asupra mediului. Astfel, în cadrul temei ESRS E5 – Economia circulară, în cadrul subtematicii Deșeuri, vor fi abordate acțiuni legate de gestionarea deșeurilor periculoase, acțiuni care vor contribui la evitarea poluării cu substanțe periculoase.

Ținte legate de poluare ESRS E2-3

Prezentarea Țintelor legate de poluare și a relației acestora cu politicile companiei

În contextul activităților desfășurate de KMG International, obiectivele de mediu sunt definite de limitele stabilite de Autorizațiile de Mediu și Autorizațiile de Gospodărire a Apelor eliberate în conformitate cu legislația aplicabilă. Obiectivele noastre de control al poluării sunt aliniate la cerințele stabilite de legislația aplicabilă, fără angajamente voluntare suplimentare în afară de conformitatea cu reglementările. Valorile rezultate din analizele periodice ale parametrilor de calitate a apei, aerului și solului sunt monitorizate continuu, urmând frecvențele specificate în reglementările relevante pentru fiecare activitate principală desfășurată.

Autorizația integrată de mediu stabilește o valoare-limită pentru fiecare indicator relevant (emisie/valoare țintă, exprimată ca concentrație) fie în aer (emisii de gaze de eșapament), fie în apă (efluenți din stația de epurare a apelor uzate). În mod continuu, prin programe de testare (analize) și programul de inspecție, sunt monitorizați toți indicatorii menționați în autorizația de mediu (emisii în aer, apă, sol - subsol), precum și obligațiile privind gestionarea substanțelor periculoase.

În ceea ce privește gestionarea substanțelor periculoase, KMG International nu a stabilit obiective specifice pentru 2024, având în vedere că nu există un risc semnificativ de poluare în condițiile normale de funcționare a unităților.

În plus, punerea în aplicare a BAT (Best Available Techniques) pentru KMG International joacă un rol esențial în stabilirea și atingerea obiectivelor de mediu. Aceste tehnici avansate au contribuit la optimizarea proceselor industriale, reducerea emisiilor poluante și prevenirea impactului negativ asupra mediului. BAT a oferit un cadru eficient pentru stabilirea obiectivelor de performanță, luând în considerare cele mai bune soluții tehnologice și procedurale disponibile. Prin adoptarea acestor tehnici, KMG International și-a ajustat procedurile pentru a respecta limitele reglementate. Obiectivul este de a asigura respectarea anuală deplină a limitelor de emisii permise, în conformitate cu legislația și prevederile Deciziilor BAT aplicabile pentru Rompetrol Rafinare S.A., așa cum se reflectă în Autorizația Integrată de Mediu.

Țintele/obiectivele stabilite la toate nivelurile relevante ale companiei sunt măsurabile și aliniate la politicile declarate de top management, inclusiv angajamentele de prevenire a poluării și promovarea criteriilor de sustenabilitate.

În stabilirea obiectivelor, strategiilor actuale și viitoare ale Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream, Rompetrol Gas, Rompetrol Energy SA, Rompetrol Well Services SA, Midia Marine Terminal SRL și piețele deservite sunt avute în considerare, alături de rezultatele analizei efectuate de management, rezultatele proceselor desfășurate de organizație, obligațiile de conformitate, aspectele semnificative de mediu, criterii de durabilitate pentru biocombustibili, riscuri pentru sănătate și siguranță la locul de muncă, opțiuni tehnologice – BAT/ BREF (numai pentru Rompetrol Rafinare SA și Rompetrol Energy SA), aspecte financiare și operaționale, consultarea cu punctele de vedere ale părților interesate relevante și riscurile și oportunitățile de îmbunătățire identificate.

Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul Țintelor (ESRS 2 MDR-T)

În cadrul KMG International, toate datele obținute din măsurarea și monitorizarea sistemului de management integrat sunt analizate și evaluate periodic de către managementul de top sau personalul responsabil pentru a demonstra adecvarea și eficacitatea sistemului de management integrat în îmbunătățirea continuă a eficacității acestuia.

Periodic, la o frecvență definită, se evaluează conformitatea cu cerințele legale și cu alte cerințe de reglementare aplicabile legate de protecția mediului prin:

- Audituri interne
- Inspecții
- Analiza documentelor/înregistrărilor
- Analiza rezultatelor monitorizării/verificării efectuate pentru aspectele de mediu

Evaluarea conformității este, de asemenea, efectuată de autorități/ organisme de certificare în urma inspecțiilor/auditurilor externe.

Atunci când se constată abateri în timpul evaluării conformității, se iau acțiunile/măsurile adecvate.



Poluarea aerului, a apei și a solului ESRS E2-4

Poluarea aerului, apei și solului s-a schimbat în timp, fiind redusă datorită utilizării tehnologiilor moderne, a practicilor avansate de siguranță și a politicilor interne cuprinzătoare. În cadrul măsurării poluării aerului, apei și solului folosim metodologiile interne în evaluarea și calcularea valorilor și riscurilor de poluare. Pentru a colecta date pentru contabilitatea și raportarea noastră legată de poluare, folosim măsurători ale cantităților de poluare din jurul locațiilor noastre de operațiuni comerciale, împreună cu valorile și datele primite de la autoritățile și agențiile naționale de reglementare.

În ceea ce privește emisiile din sol, nu există contaminări directe. Efectuăm monitorizarea anuală a solului prin analizarea concentrației de poluanți specifici pentru a evalua impactul pe termen lung al activităților la fața locului și pentru a identifica orice zone potențial contaminate. Parametrii sunt monitorizați și analizați de un laborator acreditat RENAR. Ca urmare, nu există cifre cantitative de raportat pe acest subiect. Toate rezultatele testelor de sol din 2024 s-au încadrat în limitele legale, confirmând absența depășirilor de poluanți în zonele monitorizate, inclusiv în spațiile rafinării și în locațiile externe.

Sursa	Poluanți monitorizați
EMISII ATMOSFERICE	
Rafinăria Petromidia	SOx, NOx, praf, CO, COV, H ₂ S
Rafinăria Vega	SOx, NOx, praf, COV, H ₂ S
Rompetrol Downstream SRL	COV
Rompetrol Gas SRL	SOx, NOx, praf,
Rompetrol Energy SA	SOx, NOx, praf, CO
Rompetrol Well Services SA	n/a
Midia Marine Terminal SRL	Nesemnificativ - funcționează în Portul Constanța - SOx, NOx, praf, CO
Rominerv SRL	Nesemnificativ - funcționează pe platforma Petromidia - SOx, NOx, praf
Rompetrol Bulgaria EAD	n/a
Rompetrol HQ	Nesemnificativ - activități de birou

EMISII ÎN APĂ	
Rafinăria Petromidia	SEEP (substanțe extractibile cu eter petrolier), C ₆ H ₆ , C ₆ H ₅ CH ₃ , C ₈ H ₁₀ și (CH ₃) ₂ C ₆ H ₄ , sulfuri și H ₂ S, sulfați, fenoli, praf total, NH ₄ NO ₃ , N total, P total, detergenți, fier ionic total, Ni, Hg, V, Pb, Cd, DEHP, C ₆ H ₅ Cl ₃ , 1,2-dicloroetan, CH ₂ Cl ₂ , C ₂ Cl ₄ , PCBs, C ₄ Cl ₆ .
Rafinăria Vega	CCOCr, PM, substanțe extractibile, acizi naftenici, acizi sulfonici, fenoli, cianuri, sulfuri, Pb, Ni, NH ₃ -N, C ₆ H ₆ , C ₁₄ H ₁₀ , C ₁₀ H ₈ , Cd.
Rompetrol Downstream SRL	NA pH, MTS, CCOCr, CBO5, SEEP, temp, P, surfactanți anionici, NH ₃ -N, sulfuri și H ₂ S, sulfați, cloruri etc.
Rompetrol Gas SRL	NOx, SOx pH, MTS, CCOCr, CBO5, SEEP, temp, P, surfactanți anionici, NH ₃ -N, sulfuri și H ₂ S, sulfați, cloruri etc.
Rompetrol Quality Control SRL	n/a
Rompetrol Energy SA	MTS, SET, produse petroliere, fenoli, sulfuri și H ₂ S, NH ₃ -N, Pb
Rompetrol Well Services SA	Ploiești și Moinești: pH (la 25°C), praf total, CCOCr, CBO5, fenoli, SEEP, surfactanți anionici
Midia Marine Terminal SRL	pH, SET, MTS, CCOCr, produse petroliere, CBO5
Rominerv SRL	Nesemnificativ - funcționează pe platforma Petromidia
Rompetrol Bulgaria EAD	pH, COD, BOD, praf
Rompetrol HQ	Nesemnificativ - activități de birou - doar ape uzate menajere

EMISII ÎN SOL	
Rafinăria Petromidia	As, Ba, Cd, Cr, Cu, Mn, Hg, Ni, Pb, Se, V, Zn, sulfați, sulfuri, C ₆ H ₆ , C ₇ H ₈ .
Rafinăria Vega	C ₈ H ₁₀ , fenoli, hidrocarburi aromatice totale, HAP totale, TPH
Rompetrol Downstream SRL	n/a
Rompetrol Gas SRL	n/a
Rompetrol Energy SA	pH, Cd, Cu, Ni, Pb, Zn, hidrocarburi
Rompetrol Well Services SA	n/a
Midia Marine Terminal SRL	n/a
Rominerv SRL	n/a
Rompetrol Bulgaria EAD	n/a
Rompetrol HQ	n/a

Rafinăria Petromidia - Poluanți în apă	kg/an
SEEP	49.008,00
Benzen	0,08
Toluen	0,08
Etilbenzen	0,08
Xilen	0,08
Produse petroliere	2.180,86
Sulfuri și hidrogen sulfurat	66,65
Sulfați	1.548.652,80
Fenoli	321,00
TSS	115.985,27
CCOCr	677.453,30
BOD5	178.062,33
Azot amoniacal	15.354,21
Azot total	50.640,95
Fosfor total	15.020,95
Detergenți	980,16
Fier ionic total	729,24
Nichel	78,41
Mercur	1,96
Vanadiu	228,38
Plumb	115,66
Cadmium	3,92
Ftalat de dietilhexil (DEHP)	0,00
Triclorobenzen	0,00
1,2-Dicloroetan	0,00
Diclorometan	0,00
Tetracloretilenă	0,00
PCB	0,00
Hexaclorobutadienă	0,00

Petromidia - Emisii atmosferice	2024	2023	2022	2021
UNITĂȚI DE RAFINARE				
SOx (t)	207,783	250,110	248,790	191,810
NOx (t)	291,167	366,730	383,250	291,550
praf (t)	13,687	17,190	17,790	16,830
CO (t)	92,729	115,580	120,700	97,110
Substanțe care atacă ozonul (t)	n/a	n/a	n/a	n/a
Emisii aferente depozitării, încărcării și descărcării benzinei (obligatoriu de raportat conform Legii nr.264/2017) (t)	80,895	88,660	92,000	72,270
Emisiile totale difuze calculate pentru Rafinăria Petromidia /țitei (fără cerințe de raportare) (t)	441,012	867,700	965,270	734,240
UNITĂȚI PETROCHIMICE				
SOx (t)	0,001	1,942	3,784	0,148
NOx (t)	1,386	23,000	60,596	54,030
praf (t)	0,001	0,687	2,032	1,720
CO (t)	0,553	9,836	27,902	23,760
Substanțe care atacă ozonul (t)	n/a	n/a	n/a	n/a

Factori de emisii de COV: ghid EMEP/SEE privind inventarul emisiilor de poluanți atmosferici (CORINAIR) 2019 - Petrol cu emisii fugitive - rafinare/depozitare

Vega - Emisii atmosferice	2024	2023	2022	2021
SOx (t)	21,790	24,170	24,850	22,780
NOx (t)	0,189	0,209	0,214	0,241
praf (t)	0,596	0,657	0,671	0,716

De asemenea, metodologia CORINAIR aplicată/factorii de emisie.

Rompetrol Rafinare SA - În ceea ce privește analiza online a gazelor arse, acestea sunt supuse procedurii QAL2 la fiecare cinci ani și procedurii AST anual. Ca parte a acestor procese, o companie acreditată efectuează monitorizări paralele pentru a compara rezultatele obținute și a asigura acuratețea.

Nu folosim metodologii inferioare în procesele noastre de monitorizare. Toate activitățile de monitorizare a mediului se desfășoară strict în conformitate cu prevederile Autorizației Integrate de Mediu. Acest lucru asigură că colectarea, analiza și raportarea datelor respectă cele mai înalte standarde de reglementare, folosind metodologii validate și proceduri aprobate. Abordarea noastră garantează acuratețea, fiabilitatea și conformitatea cu reglementările de mediu, consolidând angajamentul nostru față de managementul responsabil al mediului.

Rompetrol Gas SRL și Rompetrol Downstream SRL - Pe metodologia de măsurare a poluării, confirmăm că, în conformitate cu prevederile autorizației de mediu, factorii de mediu sunt monitorizați zilnic, săptămânal, lunar sau anual, în funcție de indicatorul specific evaluat. Rezultatele sunt apoi comparate cu valorile limită de emisie stabilite. Monitorizarea este efectuată de un laborator acreditat RENAR, asigurând conformitatea cu standardele de reglementare. Pentru identificarea contaminării potențiale, în special a solului, se prelevează probe la adâncimi de 5 cm și 30 cm în caz de suspiciune și se analizează în raport cu cerințele legislative aplicabile.

Rompetrol Gas SRL și Rompetrol Downstream SRL nu sunt supuse obligațiilor de raportare prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 166/2024, deoarece operațiunile lor nu îndeplinesc criteriile stabilite de regulament. Acest regulament se aplică în principal instalațiilor industriale implicate în activități cu impact semnificativ asupra mediului, astfel cum sunt definite în Registrul european al emisiilor și transferurilor de poluanți (E-PRTR). Aceste activități includ de obicei producția de energie la scară largă, producția industrială, tratarea deșeurilor și prelucrarea chimică, toate acestea fiind supuse unor cerințe stricte de raportare a emisiilor bazate pe praguri de poluanți definite. Cu toate acestea, Rompetrol Gas și Rompetrol Downstream activează în sectoare axate pe distribuția GPL, vânzarea cu amănuntul

a carburanților și servicii conexe, care nu se încadrează în domeniul de aplicare al activităților industriale reglementate de regulament. În plus, cerințele de raportare prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 166/2024 sunt declanșate numai atunci când emisiile poluante depășesc pragurile specificate pentru contaminarea aerului, apei sau solului. Având în vedere că nici Rompetrol Gas, nici Rompetrol Downstream nu desfășoară operațiuni de rafinare, prelucrare sau alte operațiuni industriale la scară largă asociate cu emisii semnificative, acestea nu îndeplinesc condițiile de raportare obligatorie. În ciuda faptului că nu sunt acoperite de regulament, ambele companii își mențin angajamentul față de responsabilitatea față de mediu și respectarea tuturor standardelor de mediu naționale și UE aplicabile, asigurându-se că operațiunile lor respectă cele mai bune practici pentru sustenabilitate și prevenirea poluării.

Pentru anul 2024 pentru Rompetrol Vega, Rompetrol Downstream, Rompetrol Gas și Rompetrol Quality Control, s-a menținut conformitatea deplină, fără incidente de neconformitate sau acțiuni de aplicare a legii din cauza încălcării condițiilor permise.

Platforma Petromidia – punctele de lucru Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Moldova SA, Rompetrol Georgia LTD și Rompetrol Bulgaria SA, punctele de lucru Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Energy SA, Rompetrol Well Services SA, Midia Marine Terminal SRL, Rominserv SRL și Rompetrol HQ – nu sunt situate în zone cu risc hidric.

Rompetrol Rafinare SA și Rompetrol Energy SA intră sub incidența IED (Industrial Emissions Directive) și EPRTR (European Pollutant Release and Transfer Register).

Rompetrol Rafinare - Petromidia face obiectul Deciziei de punere în aplicare a Comisiei din 9 octombrie 2014 de stabilire a concluziilor privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT) în temeiul Directivei 2010/75/UE a Parlamentului European și a Consiliului privind emisiile industriale, pentru rafinarea petrolului mineral și gazelor, și al Documentului de referință privind BAT în producția de polimeri.

Nu există programe sau derogări acordate legate de implementarea BAT-AEL (Best Available Techniques - Associated Emission Levels).

Rompetrol Energy SA

La Rompetrol Energy, ne angajăm pe deplin să ne aliniem operațiunile la cele mai înalte standarde de mediu și tehnologice.

Noua centrală electrică (NPP), care include două turbine SGT-750 capabile să genereze aproximativ 80 MW de energie electrică, ar acoperi majoritatea nevoilor platformei Petromidia. Acest lucru ar reprezenta o creștere a ratingului de producție de la 69% la 85% pe unitate de producție, ceea ce ar duce la o reducere a emisiilor de CO2 cu impact asupra Scop 1.

În conformitate cu dispozițiile Directivei (UE) 2024/1785 de modificare a Directivei 2010/75/UE privind emisiile industriale (prevenirea și controlul integrat al poluării) și ale Directivei 1999/31/CE a Consiliului privind gestionarea deșeurilor, articolul 14 alineatul (3) "Concluziile privind BAT servesc drept referință pentru stabilirea condițiilor de autorizare" pentru proiectul Cogen;

Rompetrol Energy respectă cele mai stricte valori limită de emisie care pot fi atinse prin aplicarea BAT la nivel de instalație, ținând cont de întreaga gamă de niveluri de emisii asociate celor mai bune tehnici disponibile (BAT-AEL), pentru a se asigura că, în condiții normale de funcționare, emisiile nu depășesc BAT-AEL. Valorile limită de emisie se bazează pe o evaluare efectuată de operator a întregului interval BAT-AEL, care analizează fezabilitatea atingerii celui mai strict nivel al intervalului BAT-AEL și demonstrează cea mai bună performanță globală pe care instalația o poate obține prin aplicarea BAT, astfel cum este descris în concluziile BAT, ținând seama de posibilele efecte transectoriale.

Având în vedere că cele 2 turbine cu gaz vor fi puse în funcțiune la începutul anului 2025, Rompetrol Energy trebuie să respecte nivelurile de emisii asociate BAT (BAT-AEL) pentru instalațiile noi, limita inferioară a intervalului stabilit în Decizia de punere în aplicare (UE) 2021/2326 de stabilire a concluziilor privind cele mai bune tehnici disponibile (BAT) pentru instalațiile mari de ardere în conformitate cu Directiva 2010/75/UE.

Pentru combustibilul pe gaz natural, nivelurile de emisii asociate BAT (BAT-AEL) pentru emisiile de NOx în aer provenite din arderea

gazelor naturale în turbinele cu gaz se stabilesc în conformitate cu dispozițiile Deciziei de punere în aplicare 2021/2326/UE, tabelul 24;

Pentru combustibilul gazos de rafinare, nivelurile de emisii asociate BAT pentru emisiile de NOx în aer provenite de la turbina cu gaz se stabilesc în conformitate cu tabelul 9, iar pentru poluantul CO se stabilesc în conformitate cu tabelul 15 din Decizia de punere în aplicare (2014/738/UE) de stabilire a concluziilor privind BAT pentru rafinarea petrolului mineral și a gazelor;

Ca parte a strategiei noastre de sustenabilitate, evaluăm și actualizăm continuu tehnologiile, procesele și sistemele de control al emisiilor pentru a reflecta cele mai bune tehnici disponibile pentru sectorul de producție a energiei. Scopul nostru este de a minimiza impactul activităților noastre asupra mediului, asigurând în același timp eficiența operațională și conformitatea.

Domenii cheie în care Rompetrol Energy integrează BAT:

- **Controlul emisiilor atmosferice:** We have implemented advanced systems to monitor and reduce emissions of SOx, NOx, particulate matter, in accordance with BAT conclusions.
- **Eficiență energetică:** Prin utilizarea tehnologiilor digitale și optimizarea proceselor, ne propunem să ne îmbunătățim continuu performanța energetică și să reducem emisiile de CO₂.
- **Management apelor uzate:**
 - » **Siguranța proceselor și managementul riscurilor:** Rompetrol Energy adoptă protocoale bazate pe BAT pentru prevenirea accidentelor, detectarea scurgerilor și manipularea în siguranță a substanțelor periculoase.
 - » **Utilizarea durabilă a resurselor:** Ne concentrăm pe reducerea consumului de materii prime și pe promovarea principiilor economiei circulare acolo unde este posibil.

Rompetrol Energy rămâne implicată activ în monitorizarea evoluțiilor reglementărilor, actualizarea autorizațiilor de mediu pentru a asigura alinierea continuă la cele mai recente cerințe BAT.

Prin adoptarea BAT, ne reafirmăm rolul de producător responsabil de energie, dedicat dezvoltării durabile, protecției mediului și inovației.

Rompetrol Energy SA		2024	2023	2022
Emisii atmosferice	SOx (t)	187,08	172,85	211,55
	NOx (t)	222,61	103,74	87,710
	PM (t)	26,93	24,19	18,70
	CO (t)	20,14	5,83	3,01
	MTS (t)	-	-	-
Emisii în apă	SET (t)	-	-	-
	Produse petroliere (t)	0,017	-	-
	Fenoli (t)	0,009	-	-
	Sulfuri și H ₂ S (t)	0,351	-	-
	Azot amoniacal (t)	0,006	-	-

Sursa factorilor de emisie din tabelul de mai sus a fost CORINAIR 2019.

Rompetrol Downstream SRL

Conform rapoartelor privind cantitatea totală de emisii de COV pentru fiecare punct de lucru (anual pentru stațiile de carburanți și lunar pentru depozit), cantitatea totală de emisii de COV pentru 2022 a fost de 71.034,34 kg/an. În 2023, compania a înregistrat 87.625 kg/an, conform rapoartelor privind cantitatea totală de emisii de COV pentru fiecare punct de lucru. În 2024, cantitatea totală de emisii de COV înregistrată pentru fiecare punct de lucru DWS a fost de 86.992,21 kg.

Rompetrol Gas SRL

Pentru Rompetrol Gas: Nu am reușit să identificăm un factor de emisie specific pentru GPL în baza de date CORINAIR, ceea ce îngreunează determinarea metodologiei utilizate pentru calculul emisiilor în 2023. Având în vedere valoarea raportată de 4,22 kg, considerăm că această cantitate este nesemnificativă pentru KMG, pe baza istoricului de raportare din perioada 2020–2023.

Rompetrol HQ

Rompetrol HQ - Emisii atmosferice	2024	2023	2022
SOx (kg)	5,72	3,80	1,00
NOx (kg)	463,10	440,20	111,90
Praf (kg)	4,13	3,80	1,028
Substanțe care atacă ozonul (kg)	-	-	-

Substanțe de interes special ESRS E2-5

Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Energy SA si sunt supuse Directivei SEVESO. Directiva europeană "SEVESO" impune identificarea instalațiilor industriale cu pericole majore. O instalație SEVESO este una care este implicată în manipularea, fabricarea, utilizarea sau depozitarea substanțelor periculoase.

Rafinăria Petromidia, Rafinăria Vega, Rompetrol Energy SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Moldova SA, Rompetrol Georgia LTD, Rompetrol Bulgaria EAD, Rompetrol Gas SRL, Midia Marine Terminal SRL, Rominserv SRL, Rompetrol Well Services SA, utilizează și/sau distribuie și comercializează substanțe care prezintă motive de îngrijorare. Controlul calității Rompetrol utilizează 5 substanțe foarte îngrijorătoare în cantități limitate. Având în vedere cantitățile mici de substanțe care prezintă motive de îngrijorare ridicate utilizate (conform tabelului de substanțe de mai sus pentru RQC) și măsurile de protecție implementate, considerăm că aceste substanțe sunt nesemnificative în ceea ce privește impactul asupra sănătății și mediului.

La ambele rafinării, produsele chimice și preparatele chimice sunt furnizate atât de la furnizori interni, cât și externi. Rafinăriile intră sub incidența prevederilor Legii nr. 59/2016 privind controlul pericolelor de accidente majore care implică substanțe periculoase ca unitate de nivel înalt.

În conformitate cu reglementările în vigoare, toate produsele chimice sunt însoțite de fișe cu date de securitate, care conțin informații de bază despre compoziția chimică a produsului, date de identificare a pericolelor, măsuri de prim ajutor, măsuri de prevenire și stingere a incendiilor, măsuri de prevenire a scurgerilor accidentale, cerințe pentru transport, manipulare și depozitare, date de stabilitate și reactivitate, informații toxicologice, informații ecologice, recomandări pentru eliminarea finală etc.

Rompetrol Energy este o locație SEVESO III de nivel inferior și intră sub incidența Legii 59/2016 (de transpunere a Directivei SEVESO III în legislația națională) privind controlul pericolelor de accidente majore care implică substanțe periculoase. Astfel, dispune de un sistem de management al siguranței (SMS) dezvoltat și implementat în toate operațiunile sale, care este revizuit și actualizat constant pentru a preveni apariția, pentru a elimina sau minimiza efectele accidentelor majore.

Rafinăria Petromidia - Substanțe de îngrijorare (t)	Formulă chimică	Nr. CAS	2024
1-Butenă	C ₄ H ₈	106-98-9	0
Aditivi	-	64742-94-5	41,36
	C ₉ H ₁₂	25551-13-7	
	C ₁₀ H ₈	91-20-3	
	C ₉ H ₁₂	108-67-8	
Biodiesel	C ₁₉ H ₃₆ O ₂	67762-38-3	108.110,19
Bioetanol	C ₂ H ₅ OH	64-17-5	32.176,11
Butan-buten	-	87741-01-3	0
Reziduu CC	-	64741-62-4	3.861,59
Țiței	-	8002-05-9	4.002.556,33
C5-C6	-	68476-50-6	35.424,25
Motorină	-	68334-30-5	2.044.297,43
Motorină (produse intermediare, DA, Cx)	-	-	12.201,69
Dietanolamină (DEA)	HN(CH ₂ CH ₂ OH) ₂	111-42-2	1.131,60
Etanolamină	C ₂ H ₇ NO	141-43-5	11,28
Etilenă	C ₂ H ₄	74-85-1	0
Gaze cu H ₂ S	-	7783-06-4	55.123,17
Benzină (produse intermediare)	-	-	5.370,93
Benzină de distilare primară	-	64741-42-0	60,96
Benzină nafta hidrotrată	-	64742-48-9	146,25
Componentă RC	-	64741-63-5	2.149,45
Componentă FCC	-	64741-54-4	3.014,27
Nafta ușoară	-	64742-89-8	-
Păcură	-	68553-00-4	111.757,71
Hexan	C ₆ H ₁₄	64742-49-0 110-54-3	473,75
Combustibil Jet	-	8008-20-6 64742-81-0	400.043,44
Jet (produs intermediar)	-	8008-20-6	3.235,60
GPL	-	68476-85-7	180.550,00
Metanol	CH ₃ OH	67-56-1	10.836,40
MTBE	-	1634-04-4	191,39
N Petan and isopentan	C ₅ H ₁₂	68476-55-1	871,43
Propan	C ₃ H ₈	74-98-6	3.601,96
Propilenă	C ₃ H ₆	115-07-1	82.740
Reziduuri petroliere	-	68476-33-5	705,99
Distilat în vid	-	68955-27-1	684,83
	-	64742-59-2	

Rafinăria Vega - Substanțe de îngrijorare (t)	Formulă chimică	Nr. CAS	2024
Materie primă negru de fum (nămol)	-	64741-62-4	3.861,59
Distilate ușoare (petrol) neutralizate chimic (Light Naphta)	-	64742-31-0	28.208,69
Distilate ușoare (petrol) neutralizate chimic (Light Naphta type II)	-	64742-31-0	55.896,40
Dyeguard Albastru MCR2Y, OMM Albastru 2 RO	-	64741-84-0	8,37
Păcură 40/45	-	68553-00-4	12.607,78
	-	64741-56-6	
	-	64741-62-4	
	-	64741-59-9	
Hidrocarburi, C5-C6	-	68476-50-6	34.652,80
Hidrocarburi bogate în C5 (SE 30/60)	-	68476-55-1	29.584,84
Kerosen (JET A1)	-	64742-81-0	8.787,18
	C ₁₅ H ₂₄ O	128-37-0	
Nafta (petrol), ușoară hidrotrată (n-Hexan)	-	64742-49-0	65.128,17
Naftha (era benzinei), rafinată ușor cu solvent (SE)	-	64741-84-0	1.496,51
Grund pentru protecția țevilor metalice îngropate Citom/Citom G	-	64742-93-4	75,14
	-	64741-84-0	
Rafinat	C ₆ H ₁₄	64742-49-0	148.168,80
Rompetrol Calor Economic 3	-	64741-62-4	11.026,48
	-	64742-31-0	
	-	68955-27-1	
	-	68553-00-4	
Rompetrol Calor Extra 1	-	64741-62-4	4.196,14
	C ₁₄ H ₆₇ N ₅ O ₈ S	92045-24-4	
	-	64742-31-0	
Solvent naphtha (petroleum) medium aliphatic - white spirit rafinate	-	64742-88-7	4.625,09
Combustibil Lichid Ușor Tip 3	-	68553-00-4	0,00
	-	64741-56-6	
	-	64741-62-4	
	-	64741-59-9	

Toate valorile reprezintă cantități reale la sfârșitul anului 2024

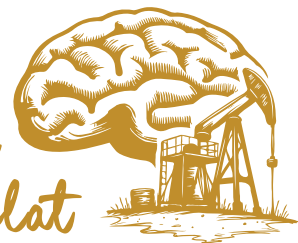
Rompetrol Energy SA - Substanțe de îngrijorare (kg)	Formulă chimică	Nr. CAS	2024
Acetonă	C ₃ H ₆ O	67-64-1	0
Amoniac, soluție 25%	NH ₃	1336-21-6	14.370.000
Clorură de amoniu	NH ₄ Cl	12125-02-9	2
Acid clorhidric, soluție min. 32%	HCl	7647-01-0	2.027.853
Alcool etilic (etanol)	C ₂ H ₄ O	64-17-5	4,7364
Păcură	-	68553-00-4	13.036.000
Peroxid de hidrogen	H ₂ O ₂	7722-84-1	2,2
Hidroxid de potasiu	KOH	1310-58-3	1
Permanganat de potasiu	KMnO ₄	7722-64-7	9,48
Hidroxif de sodiu (leșie)	NaOH	1310-73-2	467.780
Acid sulfuric	H ₂ SO ₄	7664-93-9	7,36
Toluen	C ₇ H ₈	108-88-3	8,66

Rominserv SRL - Substanțe de îngrijorare (kg)	Formulă chimică	Nr. CAS	2024
Acetilenă, dizolvată	C ₂ H ₂	74-86-2	543,48
Argon	Ar	7440-37-1	111,543
Dioxid de carbon, solid	CO ₂	124-38-9	25,88
Azot, comprimat	N	7727-37-9	49,69
Oxygen, comprimat	O ₂	7782-44-7	993,792
Diluanți (etanol) și vopsele	C ₂ H ₄ O	64-17-5 1330-20-7	689



A 120^a aniversare
a Rafinării Vega
1905 - 2025

Mintile care
ne-au modelat



Resurse de apă
și marine

4

Andrei Drăgulănescu

1889 - 1946

Ing. Andrei Drăgulănescu este încă o figură emblematică pentru istoria petrolului din România, datorită numeroaselor sale invenții care au îmbunătățit semnificativ eficiența și economia de scară în sectorul de foraj.

A adaptat forma capetelor de foraj pentru a forța mai bine solul bogat în marnă din regiunea Mării Negre, demonstrând că sistemul de foraj rotativ poate fi la fel de rapid în România ca și în America.

În calitate de director al Steaua Română SA, compania care deținea rafinăriile omonime din Câmpina și Moinesti, Drăgulănescu a fost primul român care a experimentat forajul cu rezistivitate electrică folosind metoda Schlumberger. În 1932, **Steaua Română** a săpat cea mai adâncă sondă din lume la acea vreme, la 2.434 de metri.

În 1930, a conceput și implementat metoda tubării sondelor prin coloana unică, care a adus un progres major în industria petrolieră, atât din punct de vedere tehnologic, cât și al viabilității comerciale, prin reducerea costurilor de foraj.

În 1932, Drăgulănescu a brevetat metoda de forare a puțurilor drepte folosind prăjini grele, cu o lungime de 18-25 de metri.

Mintea sa vizionară a prevăzut utilizarea metodelor de recuperare secundară (pomparea fluidelor precum apa sau gazele) în zăcămintele mature de petrol.



Carte poștală interbelică cu
Rafinăria Steaua Română.



Concepte și măsuri referitoare la resursele de apă și cele marine

Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine

ESRS 2 IRO-1

KMG International NV

KMG International recunoaște importanța critică a apei ca resursă vitală. În acest sens, am implementat proceduri interne dedicate, care cuprind toate aspectele gestionării apei - de la monitorizarea calității și tratarea apelor uzate până la prevenirea poluării accidentale. Aceste măsuri nu numai că se aliniază cu conformitate cu reglementările, dar subliniază și dedicarea noastră pentru administrarea responsabilă a resurselor de apă.

Entitățile KMG International identifică riscurile și oportunitățile relevante care decurg din analiza contextului în care își desfășoară activitatea, a obligațiilor de conformitate și a nevoilor și așteptărilor părților interesate relevante. În plus, riscurile pot fi asociate și cu situații de urgență care pot avea un impact dăunător asupra mediului, sănătății și siguranței la locul de muncă sau alte efecte asupra companiei. În identificarea potențialelor situații de urgență, se iau în considerare natura pericolului, tipul și domeniul de aplicare al celor mai probabile situații de urgență și potențialele situații de urgență în zonele din apropiere (efectul Domino). Riscurile relevante pentru rezultatele preconizate ale sistemului de management integrat, precum și cele asociate cu schimbările permanente sau temporare din cadrul organizației, sunt identificate și evaluate de către responsabilii de procese/managerii de departamente, care stabilesc și planifică acțiunile adecvate pentru a le aborda.

În cazul modificărilor planificate, evaluarea se efectuează înainte de punerea în aplicare a modificării. De asemenea, sunt identificate oportunități de îmbunătățire a performanței sistemului de management, iar cele care sunt considerate fezabile sunt încorporate în planurile/programele organizației. Riscurile și oportunitățile identificate care pot genera alte riscuri și oportunități pentru organizație sunt, de asemenea, luate în considerare

și evaluate. Stadiul implementării acțiunilor este raportat periodic conducerii, oferind informații esențiale pentru analiza managementului.

La nivel de grup, KMG International a efectuat evaluări interne și consultări cu părțile interesate pentru a identifica atât impactul negativ pozitiv, cât și potențialul asociat cu subiectele sale materiale.

- Au fost identificate impacturi pozitive în domenii precum investițiile comunitare, dezvoltarea angajaților, restaurarea mediului (de exemplu, inițiativele de reîmpădure) și parteneriatele în educație și cultură. Acestea contribuie pozitiv la economiile locale, la bunăstarea socială și la accesul la oportunități.
- Potențialele efecte negative, în special cele care ar putea afecta mediul, oamenii sau drepturile omului, sunt identificate prin procesele noastre de gestionare a riscurilor și de due diligence. De exemplu, riscurile de mediu (cum ar fi scurgerile sau deversările), preocupările legate de sănătate și siguranță și riscurile legate de furnizorii din țările cu risc ridicat sunt monitorizate și abordate prin sistemele noastre de management, mecanismele de reclamații și codul de conduită al furnizorilor.

Etapele procesului de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă includ:

- Colectarea și analiza datelor se efectuează ținând cont de:
 - Surse de apă:** identificarea surselor de apă utilizate;
 - Utilizarea apei:** monitorizarea cantităților de apă utilizate în diferite procese operaționale și identificarea potențialului de reciclare/reutilizare;
 - Calitatea apei:** evaluarea calității apei înainte și după utilizare, precum și tratarea apelor uzate pentru reciclare/reutilizare/eliminare.
- Identificarea riscurilor și evaluarea impactului legate de apă:
 - Riscuri de mediu:** Evaluarea impactului asupra mediului al utilizării apei în procesele operaționale, documentat în lista aspectelor de mediu la nivel de platformă;

- Riscuri de disponibilitate:** Evaluarea impactului asociat cu deficitul de apă în perioadele secetoase (dezvoltarea unui plan de restricționare);
 - Riscuri operaționale:** Identificarea riscurilor legate de întreruperile alimentării cu apă și evaluarea impactului acestora asupra operațiunilor.
- Identificarea oportunităților se referă la:
 - Eficiența utilizării apei:** Implementarea tehnologiilor și practicilor care reduc consumul de apă;
 - Reutilizarea apei:** Îmbunătățirea sistemului de reutilizare a apei tratate pentru conservarea resurselor și reducerea dependenței de surse externe.
- Consultarea părților interesate legate de gestionarea apei:
 - Autorități de reglementare:** Colaborarea cu autoritățile pentru asigurarea conformității cu reglementările/clauzele contractuale;
 - Parteneri de afaceri:** Colaborarea cu furnizorii și clienții pentru dezvoltarea soluțiilor comune de management al apei (Apele Române, consumatori platformă, clienți RAJA Năvodari și Corbu + stații de epurare a apelor uzate).
- Monitorizarea constantă este efectuată pentru a urmări utilizarea apei și impactul acesteia pentru a ajusta strategiile și a asigura îmbunătățirea continuă.

Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Georgia LTD, Rompetrol Moldova SA, Rompetrol Bulgaria EAD, Rompetrol Gas SRL

În cadrul evaluării aspectelor de mediu, sunt analizate potențialele impacturi, riscuri și oportunități legate de poluare pentru rafinărie, benzinării și depozite. Această evaluare se realizează pe baza unei proceduri documentate.

Rompetrol Georgia LTD

Riscurile potențiale de poluare sunt asociate cu procesele sale de bază, care includ importul de produse combustibile în Georgia,

depozitarea și distribuirea lor către stațiile operate de companie pentru vânzare. Aceste operațiuni pot fi o sursă de poluare a aerului, în primul rând din cauza volumului de combustibil manipulat și distribuit. Cu toate acestea, toate emisiile rămân în limitele stabilite de autoritățile de reglementare, iar aceste praguri sunt determinate în conformitate cu cerințele legale. Stocarea și distribuția combustibilului sunt principalele surse de emisii de vapori în atmosferă. Organismele de reglementare efectuează inspecții periodice ale stațiilor de alimentare pentru a identifica orice surse suplimentare potențiale de poluare sau impact asupra mediului.

Rompetrol Moldova SA

În urma evaluării aspectelor de mediu legate de activitățile companiei:

- Riscurile de poluare a mediului sunt monitorizate în mod activ și evaluate în prezent ca nesemnificative;
- Nu au fost înregistrate incidente de poluare a mediului în perioada 2016-2024, inclusiv scurgeri, deversări accidentale, contaminarea solului sau amenzi legate de emisii.

La identificarea aspectelor specifice de mediu se iau în considerare: aspectele directe de mediu ale activităților, serviciilor, produselor organizației și cele indirecte (pe care compania le poate influența), din perspectiva ciclului de viață, după cum urmează:

- emisii atmosferice din surse staționare și din cartierele adiacente;
- mirosuri;
- deversări în apă;
- gestionarea deșeurilor;
- gestionarea substanțelor periculoase;
- poluarea solului;
- zgomot;
- utilizarea materiilor prime și a resurselor naturale;
- impactul asupra comunităților.

Pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile activităților de afaceri, evaluăm fiecare unitate/instalație/activitate a rafinăriei, benzinăriilor și a depozitelor. Impactul asupra mediului se calculează în funcție de severitate, frecvență, cartiere afectate, reglementare.

Rompetrol Quality Control SRL

În calitate de entitate de servicii de laborator, Rompetrol Quality Control SRL identifică riscurile și oportunitățile relevante care decurg din analiza contextului în care își desfășoară activitatea, precum și din obligațiile, nevoile și așteptările de conformitate ale părților interesate relevante. Cantitatea de apă utilizată este monitorizată, iar apele uzate sunt analizate periodic.

Rompetrol Energy SA

Rompetrol Energy SA identifică riscurile și oportunitățile relevante rezultate din analiza contextului operațional, a obligațiilor de conformitate și a nevoilor și așteptărilor părților interesate relevante. În conformitate cu procedura de identificare a riscurilor și oportunităților companiei, reprezentanții companiei evaluează aceste aspecte trimestrial prin revizuirea Registrului de risc și de oportunități.

- Identificarea impactului
 - Surse de apă utilizate:** Rompetrol Energy SA surse de apă pretratată pentru procese tehnologice, răcire, generare de abur și consum sanitar;
 - Demineralizarea apei:** Un sistem de schimb de ioni care utilizează HCl, NaOH și NH₄OH și asigură apă de înaltă puritate pentru cazanele de abur;
 - Evacuarea apei:** Parametrii apei evacuate sunt monitorizați continuu pentru a asigura conformitatea cu reglementări de mediu;
 - Recircularea apei:** Circuitul de condens returnat ajută la reducerea consumului de apă și la minimizarea impactului asupra resurselor de apă;
 - Informare publică:** Rompetrol Energy informează trimestrial publicul pe site-ul oficial, cu privire la subiecte relevante de mediu. Până în prezent nu au fost înregistrate plângeri din partea comunității și nicio penalizare rezultată din inspecțiile autorităților.
- Evaluarea riscurilor

Risc de disponibilitate a apei: Potențiale restricții de aprovizionare din cauza factorilor climatici sau a reglementărilor de mediu;

Risc de poluare accidentală: Scenarii care implică contaminarea accidentală a apei uzate și măsurile preventive implementate;

Reglementări stricte: Respectarea legislației naționale și europene privind consumul și evacuarea apei.

- Oportunități
 - Optimizarea consumului de apă** prin tehnologii avansate și strategii de eficiență energetică;
 - Reducerea pierderilor de apă** prin modernizarea infrastructurii și implementarea sistemelor avansate de monitorizare;
 - Utilizarea soluțiilor durabile** pentru a reduce dependența de resursele de apă dulce.

Principalele părți interesate legate de apă pentru Rompetrol Energy sunt reprezentați de Rompetrol Rafinare S.A., care furnizează apă brută, și RAJA (Regia Autonomă Județeană de Apă), furnizorul de apă dulce. În timpul celui mai recent audit realizat de Rompetrol Rafinare S.A., nu au fost semnalate preocupări sau observații cu privire la impactul asupra apei. Pentru apele uzate tehnologice, autoritatea responsabilă este ABADL (Administrația Bazinală de Apă Dobrogea-Litoral), care emite rapoarte periodice de monitorizare. Consultările părților interesate care stau la baza analizei dublei materialități se desfășoară prin intermediul acestor mecanisme, inclusiv prin audituri și inspecții de reglementare.

Rompetrol Well Services SA

Rompetrol Well Services SA acordă o importanță deosebită protecției resurselor de apă și gestionării eficiente a riscurilor asociate. Pe baza evaluărilor recente, impactul potențial legat de riscul de secetă se poate materializa doar în cazurile de secetă extremă, iar în prezent, acest risc nu a fost inclus în registrul de risc, deoarece este considerat puțin probabil și cu impact limitat în condițiile actuale. Având în vedere natura operațiunilor desfășurate de Midia Marine Terminal SRL, Rominserv SRL și sediul Rompetrol, consumul de apă este limitat și ține exclusiv de nevoile administrative și sanitare. Apa nu este integrată în procesele tehnologice sau industriale. Prin urmare, în urma analizei de dublă materialitate, subiectul "Resurse de apă și marine" nu a fost considerat relevant pentru aceste companii.

Midia Marine Terminal SRL

Pentru Midia Marine Terminal SRL, sediul administrativ este alimentat cu apă prin rețeaua de distribuție a apei potabile a Portului Midia, operată de RAJA SA, care este utilizată exclusiv în scopuri igienice și casnice.

Utilizarea și gestionarea apei de către Rominserv SRL au fost guvernate prin contracte de furnizare a utilităților și autorizații de gospodărire a apei în colaborare cu Rompetrol Rafinare pentru

șantierelor Petromidia și Vega. Apa pentru procesele interne ale Rominserv este furnizată în baza autorizației de gestionare a apei rafinării Petromidia și rafinării Vega, împreună cu contractele de furnizare a utilităților PEM-RIS și Vega-RIS.

Rominserv SRL

Rominserv SRL nu are obligații directe în temeiul acestor autorizații de gospodărire a apei, subliniind rolul său în utilizarea eficientă a resurselor comune. Sursa principală de apă potabilă pentru Rompetrol Rafinare provine de la RAJA. Rominserv își direcționează apele uzate către sistemul de canalizare gestionat de Rompetrol Rafinare, asigurându-se că evacuarea apelor uzate se realizează în mod responsabil și în conformitate cu standardele de mediu. Ca atare, putem afirma că nici subiectul resurselor de apă și marine nu este relevant pentru această companie.

Rompotrol HQ

Același lucru este valabil și pentru sediul Rompetrol, unde apa este folosită exclusiv în scopuri igienice și uz casnic.

Rompotrol Bulgaria EAD

Rețeaua de benzinării, depozitele și birourile Rompetrol Bulgaria SA sunt alimentate cu apă potabilă provenită de la companiile guvernamentale de utilități de apă, precum și apă dulce subterană, care este accesată în baza autorizațiilor cu limite de utilizare predefinite. Consumul total de apă este raportat anual autorităților guvernamentale oficiale, inclusiv Direcțiilor de Bazin din cadrul Ministerului Mediului și Apelor și Institutului Național de Statistică. Pentru Rompetrol Bulgaria, impacturile rezultă atât din activitățile proprii ale entităților, cât și din relațiile de afaceri.

Rompotrol Moldova SA

În Moldova, compania utilizează apa exclusiv în scopuri sanitare și de igienă, nu este utilizată pentru procese industriale.

În cadrul analizei de dublă materialitate, identificăm impacturile, riscurile și oportunitățile asociate locațiilor și activităților noastre comerciale de-a lungul lanțului valoric. Am implementat un proces de evaluare inițială pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile reale și potențiale legate de apă în operațiunile noastre și de-a lungul lanțului valoric. De asemenea, am desfășurat consultări cu părțile interesate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități.

Pentru fiecare proiect nou se efectuează o evaluare a impactului asupra mediului, înainte de implementare. Această evaluare identifică, descrie și evaluează, după caz, efectele directe și indirecte semnificative ale unui proiect asupra următorilor factori:

1. populația și sănătatea umană (vecinătate);
2. biodiversitatea, acordând o atenție deosebită speciilor protejate;
3. pământul, solul, apa, aerul și clima;
4. bunuri materiale, patrimoniu cultural și peisaj.

În timpul procedurii de autorizare, dacă este cazul conform Deciziei APE, comunitățile locale sunt invitate la dezbateri publice.

Secțiunea 1.5.4 Impacturile materiale, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentată mai sus, rezumă IRO-urile de apă și resurse marine din analiza dublei materialități.

Politici legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-1

KMG International a adoptat politici pentru a gestiona impactul, riscurile și oportunitățile legate de resursele de apă și marine, care sunt în conformitate cu cerințele minime de raportare stabilite în Cerințele minime de dezbăluire cu privire la politici (MDR-P), așa cum sunt definite în ESRS 2.

Industria în care activează KMG International este supusă unei game largi de reglementări, standarde și politici care vizează protejarea apei, atât în ceea ce privește consumul, cât și prevenirea poluării sau contaminării. În acest context, am implementat proceduri interne dedicate care acoperă toate aspectele managementului apei, de la monitorizarea calității apei și tratarea apelor uzate până la prevenirea poluării accidentale. Aceste măsuri nu numai că respectă reglementările, dar și evidențiază angajamentul nostru față de gestionarea responsabilă a resurselor de apă.

Deoarece rafinăriile pot folosi cantități relativ mari de apă, în funcție de dimensiunea lor și de complexitatea procesului de rafinare, iar cantitatea de apă extrasă și consumată de o companie O&G și calitatea evacuărilor sale pot avea un impact asupra ecosistemelor și oamenilor, KMG International a elaborat o politică ESG aplicabilă pentru întregul Grup.

Politica este concepută pentru a ne ghida acțiunile într-un mod care se aliniază cu cele mai bune practici și standarde din industrie. O politică ESG eficientă ar trebui să se angajeze la îmbunătățirea continuă și să evalueze și să actualizeze în mod regulat practicile de sustenabilitate pentru a rămâne aliniate la standardele industriei și la așteptările părților interesate. Politica abordează faptul că riscurile legate de apă sunt prezentate anual în raportul de sustenabilitate. Deși nu avem politici formalizate privind oceanele și mările, facilitățile KMG International respectă cerințele necesare pentru autorizarea evacuărilor.

KMG International recunoaște importanța critică a gestionării responsabile a resurselor de apă. Abordarea noastră privind gestionarea apei include reducerea consumului, îmbunătățirea proceselor de reciclare a apei și asigurarea tratării apelor uzate înainte de evacuare. Ne propunem să atenluăm impactul asupra mediului și să contribuim la apă curată și la salubritate atât în operațiunile noastre, cât și în cadrul comunității. Am implementat practici de eficiență a apei și de reciclare în operațiunile noastre pentru a reduce consumul de apă. Practicile de management

al apei adoptate de Rompetrol Rafinare SA urmează o abordare integrată și responsabilă a utilizării, tratării și conservării apei. În baza deciziei AGA, există un contract între Rompetrol Rafinare SA și Apele Române, care definește cantitățile de apă brută care urmează să fie extrase și volumul de apă care urmează să fie deversat în Marea Neagră. Contractul stabilește, de asemenea, limitele maxime admise de contaminanți pentru apa evacuată. Rompetrol Rafinare SA plătește lunar contribuții pe baza analizelor calității apei efectuate de ambele părți.

Strategia noastră de gestionare a apei respectă cerințele riguroase ale autorizației de gospodărire a apei. În plus, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Energy SA și Rompetrol Well Services SA gestionează în mod responsabil apa, tratând-o ca pe o resursă vitală, în conformitate cu cerințele autorizațiilor de gospodărire a apei pentru fiecare locație operațională.

Politica QHSE a Rompetrol Rafinare SA vizează utilizarea durabilă a acestei resurse vitale și include conservarea și utilizarea eficientă a apei. În conformitate cu legea și reglementările, autorizațiile de gospodărire a apei includ aspecte legate de utilizarea și alimentarea cu apă, tratarea apei și prevenirea și reducerea poluării apei. Un element fundamental al sistemului de management al apei din cadrul Rompetrol Rafinare SA este Planul de Prevenire și Răspuns la Poluarea accidentală. Acest lucru este descris în secțiunea ESRS 2 – Poluare.

În perioada de raportare, Rompetrol Rafinare SA și-a menținut certificările, care demonstrează angajamentul nostru față de calitate și protecția mediului, ISO 9001:2015 și ISO 14001:2015. În ceea ce privește apa, ISO 14001 include aspecte legate de managementul resurselor de apă în cadrul sistemului de management de mediu. Mai exact, se concentrează pe identificarea, evaluarea și controlul impactului activităților organizației asupra apei, care poate include consumul, poluarea apei, gestionarea apelor uzate și alte aspecte legate de resursele de apă.

Conducerea superioară a KMG International asigură menținerea politicilor și reglementărilor în domeniile calității, sănătății, securității în muncă, mediului (QHSE), securității și energiei, care sunt aliniate cu scopul și contextul organizațional. În procesul de stabilire a acestor politici, au fost luate în considerare următoarele aspecte:

- Context național și internațional;
- Alinierea la scopul și contextul Rompetrol Rafinare SA;

- Obligații de conformitate și legislație aplicabilă;
- Cerințe stabilite de părțile interesate;
- Cerințe de durabilitate pentru produse;
- Cerințe pentru evaluarea conformității și corectarea neconformităților;
- Resurse necesare;
- Nivelul dorit de satisfacție a clienților;
- Natura și tipurile de riscuri și oportunități identificate, cu accent pe asigurarea protecției mediului, prevenirea poluării și protejarea resurselor naturale, inclusiv a apei, prin gestionarea responsabilă, promovarea participării și consultării lucrătorilor și asigurarea măsurilor de eficiență energetică;
- Oportunități și cerințe pentru îmbunătățirea continuă a eficacității sistemului implementat.

Pentru a atinge obiectivele stabilite în politicile companiei, toate activitățile legate de managementul de mediu sunt monitorizate pentru a preveni neconformitățile, inclusiv în domeniile managementului resurselor de apă și a prevenirii poluării apei.

Politicele companiei sunt comunicate tuturor angajaților și sunt disponibile părților interesate. Acestea sunt revizuite periodic pentru a se asigura că rămân relevante și adecvate.

La nivel de companie, Politica QHSE existentă privind gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de prevenirea și controlul poluării, inclusiv poluarea apei, promovează adoptarea practicilor necesare pentru identificarea, evaluarea și gestionarea proceselor și a riscurilor asociate, precum și evaluarea periodică a aspectelor de mediu. Există un accent constant pe minimizarea impactului asupra mediului înconjurător, prevenirea poluării apei și a epuizării altor resurse naturale, reducerea emisiilor și utilizarea eficientă a energiei și a resurselor, inclusiv apa.

Persoanele din cadrul KMG International la cel mai înalt nivel, responsabile de implementarea politicii privind resursele de apă:

- **Rafinăriile Petromidia și Vega** - Director General
- **Rompotrol Downstream SRL** - Anca Banciu, Director General
- **Rompotrol Gas SRL** - Lilian Alexandru, Administrator Unic
- **Rompotrol Quality Control SRL** - Temirlan Kantay
- **Rompotrol Energy SA** - Director General
- **Rompotrol Well Services SA** - Director General

Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-2

În conformitate cu cerințele minime de informare pentru acțiuni (MDR-A), principalele acțiuni întreprinse în cursul anului de raportare și planificate pentru viitor legate de resursele de apă și resursele marine sunt descrise în această secțiune.

Acțiunile sunt aliniate la BAT pentru rafinării în contextul Directivei 2010/75/UE privind emisiile industriale (actualizat), pentru a asigura optimizarea utilizării apei și protecția apei. Toate măsurile aplicabile au fost deja puse în aplicare (de exemplu: analizoare online de gaze arse, frecvență de monitorizare etc.).

În ceea ce privește reducerea consumului de apă, Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol GAS SRL, Rompetrol Energy SA, Rompetrol Well Services, Rompetrol Moldova implementează tehnologii eficiente din punct de vedere al apei în procesele de producție, cu obiectivul principal de a reduce cantitatea de apă utilizată. În plus, procesele sunt optimizate pentru a minimiza pierderile de apă și pentru a crește eficiența utilizării apei pe întregul flux de producție.

Rompotrol Rafinare SA își îmbunătățește continuu sistemele de reciclare a apelor uzate, reducând astfel dependența de sursele externe de apă. Apa tratată este reutilizată în procese industriale, cum ar fi spălarea și răcirea, contribuind la o utilizare mai responsabilă și durabilă a resurselor de apă.

Pentru Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol GAS SRL și Rompetrol Moldova calitatea apei este monitorizată continuu pentru a preveni contaminarea.

Pentru Rompetrol Quality Control SRL, monitorizarea calității apelor uzate tratate chimic se efectuează semestrial.

Pentru Rompetrol Energy SA, acțiunile implementate pentru gestionarea durabilă a apei:

- **Recircularea apei:** Circuit de condens de retur pentru a reduce consumul de apă demineralizată și a optimiza eficiența operațională;
- **Demineralizarea apei:** Utilizarea unui sistem de masă ionică pentru a obține apă de înaltă puritate, minimizând impactul asupra calității apei utilizate. Schimbarea masei ionilor a fost realizată în 2024 printr-un proiect CapEx.

- **Monitorizare continuă:** Controlul parametrilor fizico-chimici ai apei extrase și evacuate pentru a asigura respectarea reglementărilor și pentru a preveni poluarea;
 - **Optimizarea procesului de răcire:** Utilizarea soluțiilor tehnice pentru reducerea pierderilor de apă și creșterea eficienței;
 - **Prevenirea poluării accidentale:** Implementarea unui Plan de prevenire și combatere a poluării accidentale, cu măsuri rapide de intervenție în caz de incidente.
- **Parteneriate cu autorități și organizații de mediu** pentru a îmbunătăți practicile de gestionare a apei și a minimiza impactul asupra ecosistemelor.

Pentru atingerea Țintelor propuse în cadrul Rompetrol Energy SA, în anul 2024 au fost implementate următoarele proiecte:

- **Studiu de fezabilitate** pentru construcția unei noi instalații de producere a apei demineralizate folosind tehnologia osmozei inverse. Proiectul își propune să reducă cantitatea de substanțe chimice utilizate pentru tratarea apei brute furnizate de Rompetrol Rafinare către Rompetrol Energy și să recircule apa de proces în procesul de producere a apei demineralizate (CapEx);
- **Înlocuirea masei de ioni** cu două filtre cu pat mixt utilizate pentru demineralizarea apei. Având în vedere că masa de ioni din aceste filtre a atins durata maximă de viață, această abordare a redus consumul specific de apă pentru spălare și reintroducerea apei în flux, rezultând o disponibilitate operațională crescută prin regenerare mai frecventă între ciclurile de funcționare (CapEx);

- **Implementarea unui proiect de modernizare** a sistemului de stingere a incendiilor, inclusiv înlocuirea hidranților și a conductelor subterane (CapEx);
- **Plan de întreținere continuă** pentru monitorizarea scurgerilor în sistemul de alimentare cu apă dulce;
- **Raport zilnic de energie** pentru monitorizarea consumului de apă;
- **KPI-uri stabilite** pentru consumul de apă.

Obiectivele prezentate sunt voluntare și fac parte din strategia de sustenabilitate a companiei pentru a reduce impactul asupra mediului și de a îmbunătăți eficiența operațională.

Rompotrol Energy a dezvoltat un sistem de "lecții învățate" în echipele Microsoft, care poate fi accesat de orice angajat. Rapoartele lecțiilor învățate sunt evaluate în timpul evaluării managementului, cu impact asupra revizuirii sistemului de management integrat.



Rompotrol Well Services SA

Consumul de apă la Rompetrol Well Services SA este influențat semnificativ de activitățile operaționale ale companiei. Un factor major este procesul de curățare și spălare a echipamentelor la revenirea la baza Ploiești pentru reutilizare.

Compania noastră este implicată activ în utilizarea responsabilă a apei. Ne concentrăm pe conservarea și utilizarea eficientă a apei, implementând măsuri concrete pentru a asigura sustenabilitatea. Acțiunile noastre includ:

- **Evaluarea și optimizarea proceselor:** Evaluăm și optimizăm continuu procesele interne pentru a reduce consumul de apă;
- **Instruire și conștientizare:** Educăm angajații și partenerii cu privire la importanța conservării apei;
- **Monitorizare:** Monitorizăm constant consumul de apă.

În anul 2024, am recondiționat cu succes sistemul de filtrare pentru rampa și echipamentele de spălătorie auto de la locația Rompetrol Well Services Ploiești (CapEx) și am curățat separatoarele de hidrocarburi de la bazele operaționale din Ploiești și Moinești, folosind companii specializate, respectând în același timp cerințele și legislația de mediu. În acest fel, asigurăm respectarea indicatorilor de mediu solicitați de Apa Nova și APM Ploiești.

Rompotrol Rafinare SA

Activitățile relevante în amonte pentru Rompetrol Rafinare SA:

- **Colaborarea cu furnizorii:** Se dezvoltă parteneriate cu furnizorii pentru a implementa practici durabile de gestionare a apei și pentru a reduce impactul asupra resurselor de apă;
 - **Monitorizare și raportare:** Sunt implementate sisteme de monitorizare a consumului de apă. Rezultatele sunt raportate periodic pentru a asigura transparența și responsabilitatea.
- Activitățile relevante în aval pentru Rompetrol Rafinare SA:
- **Analiza impactului apei evacuate** în Marea Neagră;
 - **Promovarea eficienței utilizării apei:** Programe de conștientizare sunt dezvoltate pentru clienți (consumatorii platformei) pentru a promova utilizarea eficientă a apei și a reduce consumul de apă.

Rompotrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL

În lanțul valoric din amonte, s-au realizat următoarele activități:

- **Colaborarea cu furnizorii:** Se dezvoltă parteneriate cu furnizorii pentru a implementa practici durabile de gestionare a apei și pentru a reduce impactul asupra resurselor de apă;
- **Monitorizare și raportare:** Sunt implementate sisteme de monitorizare a consumului de apă. Rezultatele sunt raportate periodic pentru a asigura transparența și responsabilitatea.

Rompotrol Bulgaria EAD

Rompotrol Bulgaria SA observă și monitorizează extragerea apei, consumul și evacuarea apei pentru a evalua impactul activităților.

Rompotrol Moldova SA

La Rompetrol Moldova, - Riscurile de poluare a mediului sunt monitorizate eficient și considerate nesemnificative, iar în 2016-2024 nu au fost înregistrate incidente de mediu (scurgeri, poluări accidentale, contaminarea solului sau amenzi pentru emisii).

Nu există zone cu stres hidrologic în zonele operaționale din care KMG International extrage apă.

Rompotrol Georgia LTD

Impactul și consumul de apă sunt foarte limitate din cauza naturii activităților companiei, care nu implică un consum semnificativ de apă. În acest sens, nu au fost întreprinse sau nu sunt planificate acțiuni specifice pentru a reduce consumul de apă, deoarece nu au existat cerințe de reglementare sau plângeri ale părților interesate în acest sens.

Ținte legate de resursele de apă și cele marine

ESRS E3-3

Rompotrol Rafinare SA

Obiectivele sunt stabilite în cadrul KMG International, în special pentru unitățile noastre industriale. Obiectivele măsurabile ale Rafinării Petromidia pentru reducerea consumului de apă sunt direct legate de gestionarea riscurilor asociate disponibilității apei. Chiar dacă locațiile Rompetrol nu sunt situate în zona cu stres hidric ridicat, Rafinăria Petromidia își propune să reducă semnificativ aportul de apă (cu 4% în 2025 și cu până la 20% până în 2040), reflectând o abordare responsabilă.

Rafinăria Petromidia	*2022	2024	2025	2030	2040	2050
Retrageri de apă (mil. litri), var. față de anul de bază	2.781	2.515	-4%	-15%	-20%	-
Apă evacuată (mil. litri)	5.622	6.493	5.500	5.500	5.200	5.200

* 2022 este anul de bază pentru măsurători

Pompă nouă ce va fi instalată în 2026 în sistemul de apă reutilizabilă
Noua stație de pompare Carasu începând cu 2025
Noi sisteme de alimentare cu apă potabilă și apă brută după 2030

Inițiativele de reducere a consumului (1), (2), (3) sunt exemple de măsuri care contribuie la utilizarea eficientă a apei și reduc riscurile legate de disponibilitatea acesteia.

Pentru a atinge obiectivul de reducere cu 20% până în 2040, au fost luate în considerare următoarele inițiative, care au impact asupra reducerii consumului de apă brută:

- Pompă nouă instalată în 2026 în sistemul de apă reutilizabilă;
- Noua stație de pompare a apei brute – Carasu (reducerea captării de apă dulce cu 50 mil litri pe an);
- Înlocuirea sistemului de distribuție a apei potabile la platforma Petromidia în 2030 (reducerea achiziției de apă potabilă cu 38 mil litri pe an);
- Înlocuirea conductei de transport a apei brute în anul 2040 (reducerea captării de apă dulce cu 50 mil. litri pe an).

Obiectivele prezentate sunt voluntare și fac parte din strategia de sustenabilitate a companiei de a reduce impactul asupra mediului și de a îmbunătăți eficiența operațională.

Monitorizarea constantă și auditurile interne și externe demonstrează angajamentul Rompetrol Rafinare SA pentru atingerea acestor obiective.

Insights and actions

Analyze and explore up-to-date results in Excel.

Rompotrol Energy Lesson...
User Name > Document

Send reminders to boost response

Check individual results

Responses Overview

Responses

2

Average Time

00:57

Duration

1426 Days

Rompetrol Energy SA

Rompetrol Energy SA, deși nu este situată într-o zonă cu stres hidric ridicat, a stabilit obiective de reducere a consumului de apă conform tabelului de mai jos:

Rompetrol Energy SA	*2022	2024	2025	2030	2040	2050
Freshwater withdrawal (M liters), var. from base year	2,541	-5%	-2%	-2%	-2%	-2%
Water discharge (M liters), var. from base year	1,105	-3%	-2%	-2%	-2%	-2%

* 2022 is the reference year for measurements

Rompetrol Energy are un sistem metric adecvat pentru gestionarea schimbărilor de mediu în cadrul organizației.

Aceste sisteme de valori includ apa, combustibilul (gaz, păcură), energia, aburul, aerul comprimat, emisiile și gestionarea deșeurilor. Conform planului de monitorizare a factorilor de mediu, RPE are evidențe privind emisiile de aer, apă, sol, subteran și zgomot.

Periodic, aceste informații sunt furnizate managementului în cadrul Sistemului de Management Integrat. Datele sunt analizate în timpul evaluării anuale a managementului, iar lecțiile învățate sunt materializate ca rezultat al raportului de evaluare a managementului în planul de acțiune.

Rompetrol Energy stabilește obiectivele de mediu cu impact în schimbările climatice și efectuează monitorizarea prin raport energetic zilnic. Obiectivele de mediu sunt împărtășite fiecărei fabrici și fiecare manager de unitate a stabilit un KPI legat de consumul de energie, inclusiv utilitățile.

Analiza decalajelor se face pe baza raportului zilnic de energie.

Monitorizarea constantă și auditurile interne/externe demonstrează angajamentul Rompetrol Energy de a atinge obiectivele.

Obiectivele prezentate sunt voluntare și fac parte din strategia de sustenabilitate a companiei de a reduce impactul asupra mediului și de a îmbunătăți eficiența operațională.

Rompetrol Well Services SA

Rompetrol Well Services și-a stabilit obiective de reducere a intensității utilizării apei în cadrul operațiunilor sale; cu toate acestea, în prezent, consumul de apă rămâne la un nivel scăzut. Acest lucru se datorează faptului că apa este folosită în principal pentru curățarea echipamentelor și activități de menaj.

Consumul de apă al companiei este monitorizat lunar în toate locațiile operaționale pentru a identifica potențialele scurgeri, iar auditurile interne sunt efectuate pentru a verifica buna funcționare a tuturor echipamentelor consumatoare de apă.

Eficacitatea acțiunilor întreprinse de Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas pentru a aborda impactul, riscurile și oportunitățile legate de resursele de apă este monitorizată prin următoarele metode:

Monitorizare continuă:

- Implementarea sistemelor de monitorizare** pentru colectarea de date în timp real privind consumul și calitatea apei în diferite locații operaționale;
- Audituri interne și externe** pentru a evalua conformitatea cu standardele și reglementările de mediu.

Raportare și analiză de date:

- Generarea de rapoarte periodice** care rezumă utilizarea apei, eficacitatea măsurilor implementate și impactul asupra mediului. Aceste rapoarte sunt utilizate pentru a evalua progresul în raport cu obiectivele stabilite;
- Analiza datelor** pentru interpretarea tendințelor în consumul și calitatea apei, identificând zonele care necesită îmbunătățiri.

Indicatori de performanță utilizați:

- Consumul de apă:** Măsurarea volumului total de apă utilizat și evaluarea eficienței prin calcularea raportului dintre producția totală și consumul de apă;
- Calitatea apei:** Monitorizarea indicatorilor de calitate a apei pentru a asigura conformitatea cu standardele locale și internaționale;
- Reciclarea și reutilizarea apei:** Măsurarea procentului de apă reciclată și reducerea consumului de apă dulce prin sisteme de reciclare;
- Impactul asupra mediului:** Măsurarea reducerii emisiilor poluante din apele uzate tratate.

Rafinăria Petromidia

Pentru rafinăria Petromidia, obiectivele de reducere a consumului de apă sunt aliniate cu politicile de sustenabilitate ale companiei și obiectivele sale privind gestionarea eficientă a resurselor de apă și protecția mediului. Politicile companiei se concentrează pe conservarea apei, îmbunătățirea proceselor de reciclare și reutilizare

a apei, precum și reducerea poluării apei, în conformitate cu reglementările interne și externe. Reducerea consumului de apă și utilizarea eficientă a acesteia sunt direct legate de responsabilitatea față de mediu și de impactul asupra resurselor naturale.

Țintele stabilite pentru rafinăria Petromidia sunt relative și se referă la reducerea captării apei dulci. Țintele sunt aplicate în mod specific în cadrul rafinăriei Petromidia, având un impact direct asupra activităților de producție și a gestionării apei în cadrul rafinăriilor. Limitele geografice sunt România, cu un accent deosebit pe sursele locale de apă și resursele de apă din apropierea rafinăriei.

Performanța va fi monitorizată anual, iar progresul va fi raportat în rapoartele de sustenabilitate. Indicatorii utilizați vor include volumele de apă consumate.

În ceea ce privește metodologiile și ipotezele semnificative utilizate pentru definirea țințelor, se poate menționa că țințele de reducere a consumului de apă pentru Rafinăria Petromidia se bazează pe inițiative precum instalarea unei noi pompe în anul 2026 în sistemul de apă reutilizabilă, construirea unei noi stații de pompare a apei brute (Carasu) și înlocuirea sistemului de distribuție a apei potabile în anul 2030. Aceste măsuri sunt concepute pentru a contribui la utilizarea eficientă a apei și pentru a reduce riscurile legate de disponibilitatea acesteia.

Abordările de reducere a consumului de apă se bazează pe evaluări interne și planuri de eficiență operațională. Consultarea părților interesate are loc în cadrul analizei IRO, sugerând implicarea acestora în procesul de stabilire a obiectivelor și țințelor de sustenabilitate.

Rafinăria Vega

Pentru Vega Refinery, obiectivele de reducere a consumului de apă sunt aliniate cu politicile de sustenabilitate ale companiei și cu obiectivele sale privind gestionarea eficientă a resurselor de apă și protecția mediului. Politicile companiei se concentrează pe conservarea apei, îmbunătățirea proceselor de reutilizare a apei, precum și reducerea poluării apei, în conformitate cu reglementările interne și externe. Reducerea consumului de apă și utilizarea eficientă a acesteia sunt direct legate de responsabilitatea față de mediu și de impactul asupra resurselor naturale.

Țintele stabilite pentru rafinăria Vega sunt relative și se referă la reducerea cantității de apă extrasă și a apelor uzate evacuate. Obiectivele sunt aplicate în mod specific în cadrul rafinăriei Vega, având un impact direct asupra activităților de producție și a gestionării apei în cadrul rafinăriilor.

Performanța va fi monitorizată anual, iar progresul va fi raportat în rapoartele de sustenabilitate. Indicatorii utilizați vor include volumele de apă consumate.

Pentru Rafinăria Vega, obiectivele noastre sunt aliniate pentru a asigura conformitatea totală cu condițiile prevăzute în permisul de utilizare a apei.

Pentru Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Georgia, Rompetrol Bulgaria și Rompetrol Quality Control, nu există obiective specifice legate de consumul de apă din cauza naturii operațiunilor lor și a consumului redus de apă în comparație cu activitățile din cadrul Rompetrol Rafinare SA.

Consumul de apă ESRS E3-4

Rafinăria Petromidia

Rafinăria Petromidia demonstrează o gestionare adaptivă și bine structurată a apei, concentrându-se pe utilizarea eficientă a resurselor de apă pentru a sprijini atât operațiunile zilnice, cât și obiectivele de dezvoltare durabilă ale companiei. Strategia de captare a apei este diversificată pentru a răspunde diferitelor nevoi operaționale, cu un accent deosebit pe gestionarea eficientă și durabilă a apei.

Sursele de apă sunt diversificate și bine stabilite. Petromidia se bazează pe surse naturale precum brațele Dunării, Carasu și Luminița pentru a asigura un flux continuu de apă, adaptându-se astfel nevoilor specifice ale rafinăriei. În plus, utilizarea infrastructurii de apă potabilă din sistemul regional de aprovizionare R.A.J.A. reflectă o dependență de surse externe, dar bine integrate și fiabile, asigurând o aprovizionare constantă și sigură pentru nevoile rafinăriei.

Petromidia își gestionează sursele de apă în scopuri tehnologice și de stingere a incendiilor prin captarea apei din Canalul Poarta Albă-Midia-Năvodari, cu capacități diferite pentru condiții normale și situații de urgență. În acest sens, rafinăria are un sistem bine stabilit, capabil să asigure continuitatea operațională și să răspundă eficient în caz de urgență, ceea ce este esențial pentru siguranța operațiunilor industriale. Alimentarea cu apă în scopul stingerii incendiilor se face exclusiv din ramura Luminița a Canalului Poarta Albă-Midia-Năvodari, asigurând disponibilitatea pentru răspunsul de urgență.

Un punct forte al strategiei companiei este sistemul de recirculare a apei de răcire, cu un coeficient de recirculare impresionant de

97%. Acest lucru evidențiază angajamentul Petromidia față de eficiența resurselor și reducerea consumului de apă dulce, servind ca un exemplu clar de aplicare a principiilor de sustenabilitate în activitatea industrială. Acest sistem de recirculare are un impact semnificativ asupra economiei resurselor de apă și reduce considerabil cantitatea de apă necesară pentru procesele de răcire.

Sistemul de recirculare a apei include:

- Trei unități de apă recirculată: G1, G2, G3;
- Stație de răcire a apei ASU;
- Stații suplimentare de apă de răcire: G100, G200, G300.

Tabelul de mai jos prezintă date privind consumul total de apă, captarea și evacuarea apei, precum și cantitățile de apă reciclată și reutilizată pentru anii 2022, 2023 și 2024. Aceste informații sunt esențiale pentru evaluarea impactului activităților asupra resurselor de apă și promovarea unor practici mai eficiente de utilizare a apei. Monitorizarea continuă a acestor indicatori ajută la optimizarea proceselor, la reducerea consumului și la asigurarea unui management responsabil al apei în contextul schimbărilor climatice și al presiunilor asupra resurselor naturale. Valorile noastre legate de utilizarea apei nu sunt validate extern.

Petromidia - Indicatori legați de apă	2022	2023	2024
Consumul total de apă (m³)	2.781.418	2.649.283	2.514.786
Consumul total de apă în zonele cu deficit de apă, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat (m³)	-	-	-
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m³)	752.401	1.214.420	633.793
Cantitatea totală de apă stocată (m³)	-	-	-
Modificări în stocarea apei (m³)	-	-	-
Intensitatea consumului de apă (consum total de apă în operațiunile proprii, în m³ per venit net în milioane de euro)	62.746	81.019	87.451
Consumul de apă brută pentru turnul de răcire (m³)	3.414.731	3.179.652	2.819.859
Consumul de apă brută în rețeaua de incendiu (m³)	1.188.938	2.272.030	1.914.062
Consumul de apă brută pentru producerea apei filtrate de vânzare (m³)	2.556.687	2.435.271	2.367.055
Rate de intensitate suplimentare	-	-	-
Captări totale de apă (m³)	8.701.710	8.520.505	9.008.148
Captări de apă brută (m³)	8.405.578	8.264.885	8.721.550
Captări de apă potabilă (m³)	296.132	255.620	286.598
Evacuări totale de apă (m³)	5.624.160	5.871.222	6.493.362

Petromidia - extracția apei	2022	2023	2024
Apă dulce (mii m³)	8.702	8.521	9.008
Apă de suprafață (mii m³), din care: Sursa Dunăre, stația Carașu (mii m³)	8.406	8.265	8.722
Sursa Luminița (mii m³)	7.217	5.993	5.524
	1.189	2.272	3.197
Apă municipală - apă potabilă (mii m³)	296	256	287

Nu avem operațiuni în zone cu stres hidric ridicat, dar există o capacitate de stocare de 10.750 m³, care de obicei nu este utilizată, deoarece nu este necesară.

Rafinăria Vega

Rafinăria Vega își asigură alimentarea cu apă tehnologică și pentru stingerea incendiilor din puțurile de apă subterane, inclusiv P1, P2, P6 și puțurile în conserve P3, P4, P5, P7, P8. Apa din puțurile subterane ajunge la rafinărie printr-o conductă principală cu un diametru de 8 inci formând o buclă închisă (tip inel) în interiorul rafinăriei. Din această buclă, apa este distribuită către diverse instalații tehnologice prin conducte cu diametre de Dn50 și 200 mm, pe o rețea de aproximativ 7,8 km.

Vega - Indicatori legați de apă	2022	2023	2024
Consumul total de apă (m³)	46.320	-174.073	40.750
Consumul total de apă în zonele cu deficit de apă, inclusiv în zonele cu stres hidric ridicat (m³)	-	-	-
Cantitatea totală de apă reciclată și reutilizată (m³)	-	-	-
Cantitatea totală de apă stocată (m³)	-	-	-
Modificări în stocarea apei (m³)	-	-	-
Intensitatea consumului de apă (consum total de apă în operațiunile proprii, în m³ per venit net în milioane de euro)	19.922	n/a	26.441
Consumul de apă brută pentru turnul de răcire (m³)	327.437	292.411	219.132
Consumul de apă brută în rețeaua de incendiu (m³)	-	-	-
Consumul de apă brută pentru producerea apei filtrate de vânzare (m³)	-	-	-
Rate de intensitate suplimentare	-	-	-
Captări totale de apă (m³)	1.304.618	1.156.310	779.834
Captări de apă brută (m³)	1.235.618	1.088.548	779.758
Captări de apă potabilă (m³)	-	-	-
Evacuări totale de apă (m³)	1.269.298	1.330.383	739.008

Vega - Retrageri de apă	2022	2023	2024
Apă dulce (mii m³)	1.305	1.156	780
Apă subterană, apă brută (mii m³)	1.305	1.156	780

Autorizația de gestionare a apei permite un volum anual maxim de 1.715.500 de metri cubi de apă, asigurând o aprovizionare suficientă pentru operațiunile rafinăriiilor, respectând în același timp principiile utilizării durabile a apei.

Rompetrol Downstream SRL

Rompetrol Downstream SRL asigură o aprovizionare durabilă cu apă dulce prin respectarea Autorizației de Gospodărire a Apei eliberată pentru fiecare amplasament operațional. Aceasta include furnizarea de apă din puțuri subterane (de care beneficiază 30 de benzinării și 4 depozite) sau accesarea infrastructurii municipale de apă potabilă (benzinării și 2 depozite) pentru diverse nevoi, cum ar fi salubritate, stingerea incendiilor și pregătirea alimentelor. Această apă este folosită în scopuri de igienă, stingere a incendiilor.

DWS - Water withdrawal	2023	2024
Fuel stations and depots (m³)	253,143.00	264,972.40
La Fântâna drinking water (m³)	13.50	23.90
Total	253,156.50	264,996.30

DWS - Water discharged	2023	2024
Discharged water (m³)	253,143.00	264,972.40
Total	253,143.00	264,972.40

Water withdrawal and water discharge quantities correspond

DWS - Water consumption	2023	2024
Fuel stations and depots (m³)	0	0
La Fântâna drinking water (m³)	13.5	23.9
Total	13.5	23.9

În raportul de sustenabilitate 2023, formula utilizată s-a bazat pe principiul "intrare = ieșire":

Consum de apă = retragere apă – apă evacuată, unde retragerea apei este apa preluată (intrare) și apa evacuată este apa eliberată (ieșire).

Consumul a fost considerat egal cu intrarea minus ieșirea și, prin urmare, consumul a fost zero.

Rompetrol Gas SRL

Operațiunile Rompetrol Gas SRL asigură alimentarea cu apă prin metode cuprinzătoare și conforme în diferite depozite, folosind atât puțuri subterane, cât și apă îmbuteliată pentru consum uman, împreună cu conexiuni la rețelele locale de apă potabilă pentru nevoile sanitare, de stingere a incendiilor și de producție alimentară.

În cazul Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL, consumul de apă nu este un factor la fel de relevant, având în vedere activitățile desfășurate, unde impactul asupra consumului de apă este semnificativ mai mic în comparație cu procesul de rafinare. Deși pot avea loc unele operațiuni de întreținere sau curățare, acestea nu implică un consum de apă de aceeași magnitudine ca în rafinării.

** Consum de apă în 2024: DWS (stații, depozite) - 264.940,28 m³; Rompetrol Gas (depozite) - 8.266 m³.*

Rompetrol Gas - retrageri de apă	2023	2024
Apă de suprafață/precipitații (m³)	-	-
Apă subterană (m³), din care:	2.741	5.045
Bacău (m³)	1.385	3.291
Pantelimon (m³)	1.356	1.754
Apă din rețeaua municipală - doar în Arad (m³)	3.053	3.221

Diferența se datorează apei utilizate pentru întreținerea a 10 rezervoare (capacitate rezervor 150m³), efectuată în 2024

Rompetrol Gas - consum de apă	2023	2024
Consumul de apă (m³)	0	0

În raportul actual, valoarea de 264.940,28 m³ reprezintă retragerea apei (intrarea), ceea ce, urmând același principiu ca în 2023 – retragere apă = apă evacuată – înseamnă că consumul este considerat egal cu intrarea - ieșirea și, prin urmare, consumul e zero.

Rompetrol Gas: aceleași metode de calcul ca la DWS.

Rompetrol Moldova SA

Sistemul de management al apei al Rompetrol Moldova SA este cuprinzător și complex. Încorporează atât metode moderne, cât și tradiționale de aprovizionare cu apă, utilizând o rețea dedicată de 76 de stații și facilități de stocare. Acest lucru asigură o aprovizionare fiabilă cu apă dulce din rețelele locale de apă potabilă, precum și utilizarea puțurilor subterane prin 16 stații suplimentare și o altă instalație de stocare.

Utilizarea apei de către companie include o varietate de nevoi operaționale, cum ar fi igiena, salubritatea și stingerea incendiilor. Sistemul de gestionare a apelor uzate gestionează eficient apele menajere și pluviale. Asigură evacuarea corectă în sistemele de canalizare municipale sau în rezervoarele desemnate, iar gestionarea apelor pluviale se adresează apei de la platforme care este canalizată prin jgheaburi către separatoarele de hidrocarburi pentru evacuarea în siguranță.

Pentru a menține conformitatea cu reglementările de mediu și principiile durabile, Rompetrol Moldova efectuează o monitorizare riguroasă a apei și a apelor uzate, care este dictată de cerințele Inspecției Ecologice și implică verificări periodice la stații și depozite.

În 2024, volumul total de apă extras în scopuri operaționale s-a ridicat la 45,87 de milioane de litri.

Această cifră indică o cerere constantă de apă în activitățile operaționale ale Rompetrol și o strategie eficientă de management care răspunde nevoilor companiei.

Creșterea apei evacuate comparativ cu 2023 poate fi atribuită în principal unor volume mai mari de vânzări de produse petoliere și unei creșteri notabile de 26% în vânzările din magazine, determinată de un număr mai mare de vizitatori la stații. În plus, vara lui 2024 a fost marcată de valuri de căldură prelungite, cu perioade extinse de temperaturi care au depășit 30°C, contribuind la o utilizare crescută.

Procesul de evacuare a apei este gestionat meticolos, apele uzate tehnologice de pe platforme fiind ghidate printr-o rețea de jgheaburi și separatoare de hidrocarburi înainte de a fi direcționate în siguranță în sistemul de canalizare municipal sau depozitate în rezervoare de drenaj desemnate.

În anul 2024, cantitatea de apă evacuată s-a ridicat la 27,89 de milioane de litri, ceea ce indică faptul că o parte substanțială a apei extrase a fost procesată și eliminată într-un mod responsabil.

Consumul de apă, definit ca diferența dintre extragerea apei și evacuarea apei, în 2024, consumul de apă a fost calculat la 17,98 Mega litri, evidențiind o utilizare minimă, dar esențială a apei dincolo de procesele de evacuare.

Rompetrol Energy SA

Rompetrol Energy demonstrează o abordare cuprinzătoare a managementului apei, acordând prioritate eficienței, respectării standardelor de mediu și pregătirii pentru situații operaționale, toate acestea gestionând în același timp impactul asupra mediului al practicilor sale de utilizare și eliminare a apei.

Rompetrol Energy își asigură alimentarea cu apă prin două surse principale: Compania de Stat a Apei (RAJA) pentru apă dulce și Rompetrol Rafinare SA (RR) pentru apă brută, care este procesată în apă demineralizată pentru diverse utilizări în cadrul organizației. Apa proaspătă furnizată de RAJA este monitorizată printr-un contor de debit certificat, asigurând citiri interne zilnice precise și verificări lunare de către RAJA. Apa brută furnizată de RR este supusă unui proces chimic la Uzina Chimică pentru a deveni apă demineralizată, îndeplinind nevoile Rompetrol Rafinare pentru producția de abur, cazanele RPE și sistemul de termoficare pentru clădirile rezidențiale din orașul Năvodari. Acest proces este măsurat meticolos în fiecare etapă prin intermediul contoarelor de debit.

În caz de defecțiune a sistemului, RPE are un plan de urgență care permite celor două surse de apă să se ocolească una pe cealaltă, cu o rezervă de urgență suficientă pentru 6 ore de funcționare normală. Organizația a identificat că orice întrerupere a aprovizionării cu apă ar putea duce la creșterea costurilor de producție pentru apă demineralizată.

Apa de stingere a incendiilor provine din RAJA, apa brută/ de suprafață a RR sau dintr-un vechi turn de răcire, asigurând multiple redundanțe pentru situații de urgență. Eliminarea apei la RPE implică manipularea apei menajere, tehnologice și pluviale. Apele uzate menajere sunt gestionate prin pompe în sistemul de canalizare al Rompetrol Rafinare, ceea ce duce la o stație de epurare. Apele uzate tehnologice, provenite din diverse activități operaționale, sunt tratate în gropi de 400 m³ înainte de a fi deversate în bazinul portului Midia de la Marea Neagră.

Apa de ploaie din stația de apă demineralizată și zonele exterioare este tratată înainte de evacuare, în timp ce alte ape de ploaie se infiltrează în pământ sau sunt colectate de sistemul de drenaj. Efluenții din alimentarea cu apă dulce a RAJA și procesele operaționale ale RPE sunt tratate pentru a respecta niveluri specifice de pH și verificate pentru parametrii de calitate a apei de către Rompetrol Quality Control (RQC) înainte de deversarea în laguna Mării Negre, respectând standardele NTPA 001 / 2002 conform Autorizației Integrate de Mediu a RPE.

Rompetrol Energy a implementat diverse măsuri de reducere a apei pentru a minimiza retragerea și consumul de apă dulce. Aceste măsuri fac parte dintr-un angajament mai larg față de gestionarea mediului și practicile de gestionare durabilă a apei. Organizația folosește o abordare cuprinzătoare pentru a monitoriza și reduce consumul de apă, cu scopul de a reduce impactul activităților sale asupra mediului și de a conserva această resursă vitală:

- Plan de întreținere pentru sistemul de alimentare cu apă dulce: există un plan robust de întreținere pentru a monitoriza și a aborda în mod regulat orice scurgeri în sistemul de alimentare cu apă dulce. Această abordare proactivă ajută la reducerea semnificativ a pierderilor de apă și la conservarea resurselor de apă dulce.
- Raport zilnic privind consumul de energie și apă: organizația generează un raport zilnic pentru a monitoriza îndeaproape consumul de apă. Acest lucru permite identificarea imediată a oricărui creșteri neobișnuite ale consumului de apă, determinând investigații și remedieri rapide.
- Indicatori cheie de performanță (KPI) pentru consumul de apă: Rompetrol Energy a stabilit KPI-uri specifici legați de consumul de apă. Acești KPI servesc drept repere pentru eficiența utilizării apei și ghidează compania în implementarea unor măsuri eficiente de economisire a apei.
- Monitorizarea internă și externă a stațiilor de tratare a apei: instalațiile de tratare a apei sunt monitorizate intern și supuse, de asemenea, inspecțiilor lunare de către autoritățile relevante. Acest lucru asigură că procesele de tratare funcționează eficient și în conformitate cu standardele de mediu.
- Monitorizarea apelor subterane: calitatea apelor subterane este evaluată la fiecare șase luni de către un laborator extern autorizat și trimestrial de către laboratorul intern al companiei, în conformitate cu planul de monitorizare a mediului. Probele sunt colectate din nouă puțuri desemnate. În anul 2023 nu au fost identificate abateri de la valorile de referință, indicând eficacitatea măsurilor de protecție a apelor subterane ale companiei.

Rompetrol Energy monitorizează mai mulți indicatori din apa evacuată, inclusiv pH-ul, solidele totale în suspensie, cererea chimică de oxigen, amoniu (NH4), fenoli și substanțe extractibile cu eter de petrol (SEEP). Frecvențele de monitorizare variază de la zilnic la semestrial, în funcție de parametrul specific.

Compania se angajează să raporteze în mod transparent emisiile de apă și să utilizeze obiective pentru a urmări progresul în gestionarea apei. Rompetrol Energy se asigură că comunitățile și autoritățile sunt informate cu privire la activitățile care pot avea un impact semnificativ asupra calității apei evacuate, cum ar fi reviziile, reviziile și incidentele tehnice. Această comunicare deschisă contribuie la consolidarea încrederii și la asigurarea eforturilor de colaborare pentru protecția mediului.

Prin aceste măsuri, Rompetrol Energy a evitat cu succes orice deversare de hidrocarburi în apele de suprafață și a menținut calitatea apei evacuate în limitele de reglementare. Eforturile organizației de a reduce, reutiliza și recicla apa în limitele sale de raportare demonstrează dedicarea sa pentru gestionarea responsabilă a apei și rolul său în protejarea acestei resurse comune pentru generațiile viitoare.

RPE - retrageri de apă	2024	2023	2022	2021
Apă dulce tehnologică de la Rompetrol Rafinare din sursa Dunăre prin stațiile Saligny și Carasu sau din Lacul Taşaul (mii litri)	2.329,25	2.389	2.503	2.266,675
Apă dulce menajeră din Dunăre prin stația Galeșu (mii litri)	71	42	28	5,594
Condens returnat RRC (mii litri)	137,761	207	-	-
Apă potabilă (mii litri)	0,006	0,005	-	-
Total	2.538,017	2.638,005	2.531	2.272,269

RPE - evacuări de apă	2024	2023	2022	2021
Ape uzate menajere (mii litri)	99,279	55	56	55,448
Ape uzate tehnologice (mii litri)	617,874	884	1.049	847,519
Apă demineralizată trimisă către RRC, inclusiv producția de abur (mii litri)	1.208,469	1.412,227	-	-
Apă brută utilizată în rețeaua anti-incendiu (mii litri)	29,559	-	-	-
Total	1.955,181	2.351,227	1.105	902,967

RPE - consum de apă	2024	2023	2022	2021
Consum de apă (mii litri)	582,836	286,778	1.426	1.369,302
Intensitatea consumului de apă (total consum în m³ per mil. EUR venituri nete)	0,251	0,0344	n/a venituri negative	n/a venituri negative

Indice de consum de apă pretratată, apă potabilă, precum și producția de apă demineralizată:

- Index apă demineralizată (mc/mc)** – raportul dintre Σ(cantitatea de apă pretratată, apă potabilă și condens returnat din RR - în m³) și Σ(cantitatea de apă demineralizată livrată la RR, cantitatea de apă demineralizată la CJP și cantitatea de apă demineralizată la Calik - în m³). În 2024, indicele m³/m³ a fost de 1,11.

Rompetrol Quality Control SRL

În ceea ce privește Rompetrol Quality Control SRL, consumul de apă este și mai puțin semnificativ, deoarece activitățile desfășurate sunt mai puțin intensive în utilizarea apei, fiind axate pe activități de laborator și administrative, comparativ cu procesele industriale de la Rafinăriile Petromidia și Vega..

RQC - retrageri de apă	2024	2023	2022
La Fântâna apă plată + apă minerală (mii litri)	0,037315	0,045193	0,046484
Apă din rețea (mii litri)	13,604	12,933	11,951
Total	13,641315	12,978193	11,99784

RQC - evacuări de apă	2024	2023	2022
Evacuări de apă (mii litri)	13,604	12,933	11,951
Total	13,604	12,933	11,951

RQC - consum de apă	2024	2023	2022
Consumul de apă (mii litri)	0,045193	0,037315	0,046484
Total	0,045193	0,037315	0,046484

Rompetrol Well Services SA

Furnizorul de apă colectează date privind cantitățile lunare de precipitații, furnizate de INMH, și facturile în conformitate cu valorile comunicate de agenție.

RWS - Water indicators	2024	2023	2022	2021	2020
Retrageri de apă (mii litri)	28,10	22,133	21,04	22,36	21,87
Apă de suprafață (mii litri)	24,43	18,69	18,03	19,68	18,30
Apă din rețea (mii litri)	3,67	3,44	3,01	2,68	3,57
Evacuări de apă (mii litri)	27,94	22,104	21,001	22,34	21,86
Consumul de apă (mii litri)	0,16	0,029	0,039	0,02	0,02

Rompetrol Bulgaria EAD

Rompetrol Bulgaria se angajează să gestioneze responsabil apa în toate operațiunile sale, respectând strict reglementările și minimizând impactul asupra mediului. Compania folosește diverse surse de apă dulce, inclusiv aprovizionarea municipală și apa de suprafață și subterană, asigurând utilizarea durabilă a acestor resurse critice. În special, utilizarea apei dulci subterane este limitată la scopuri nepotabile pentru a asigura siguranța și calitatea apei potabile.

În gestionarea apelor uzate, Rompetrol Bulgaria operează în baza unor autorizații stricte de mediu. Două dintre locațiile sale sunt autorizate să deverseze apele uzate menajere în corpurile de apă de suprafață, subliniind aderarea companiei la cerințele de reglementare și dedicarea sa pentru minimizarea impactului asupra mediului. Acest proces de evacuare este monitorizat îndeaproape

intern, în special pentru deversările în sistemele de canalizare ale orașului, pentru a menține conformitatea cu standardele de mediu. Compania răspunde, de asemenea, nevoilor tehnice specifice prin retragerea apei de suprafață de la una dintre locațiile sale, care este dedicată exclusiv în scopuri de siguranță la incendiu.

Prin analiza atentă și gestionarea utilizării apei, Rompetrol Bulgaria a identificat că 5% din operațiunile sale au loc în zone cu stres hidric sau cu deficit, ceea ce a determinat eforturi specifice de gestionare conștiincioasă a utilizării apei în aceste regiuni. Ca răspuns la provocările legate de deficitul de apă, Rompetrol Bulgaria adoptă strategii inovatoare, cum ar fi utilizarea de vase de apă suplimentare pentru a stoca apă nepotabilă pentru nevoile operaționale, conservând astfel apa potabilă pentru utilizări esențiale. Această abordare reflectă dedicarea companiei pentru conservarea resurselor de apă, în special în zonele cu stres hidric.

Compania a cuantificat că aproximativ 1% din captarea și consumul de apă dulce are loc în zone cu stres sau deficit de apă. Acest procent a fost determinat prin analizarea distribuției geografice a operațiunilor și proiectelor sale în raport cu regiunile cunoscute

pentru deficitul de apă, folosind o abordare precaută pentru a gestiona apa în mod responsabil în aceste zone

În ceea ce privește retragerea apei, cifrele pentru 2023 și 2024 arată o gestionare atentă a resurselor de apă, cu 0,0155 megalitri retrași în 2023 și o ușoară creștere la 0,0176 megalitri în 2024 din cauza experienței perioadelor de secetă neobișnuite în sudul Bulgariei în timpul verii.

Evacuarea apei este gestionată meticulos, cu o locație echipată cu o stație de epurare a apelor uzate (stație de epurare) care tratează apa înainte de a o deversa în apele de suprafață, asigurându-se că respectă limitele de autorizare. Ambele locații efectuează anual monitorizarea și analizele de mediu de către laboratoare acreditate, subliniind angajamentul Rompetrol Bulgaria față de transparență și conformitate cu mediul. În 2023, compania a descărcat 0,01517 megalitri, ușor crescut la 0,0163 megalitri în 2024.

Consumul de apă la Rompetrol Bulgaria este minim, cu o ușoară creștere de la 0,00033 megalitri în 2023 la 0,0013 megalitri în 2024. Acest lucru reflectă inițiativele în curs ale companiei de a optimiza utilizarea apei și de a minimiza deșeurile.

Rompetrol Georgia LTD

Variația cantităților de apă între 2024 și 2023 se datorează adăugării de noi stații de alimentare (Tsalka, Gori 3, Natakhtari) în ultimul an, precum și verii excepțional de calde din 2024, marcată de mai multe valuri de căldură.

Rompetrol Georgia - indicatori despre apă	2024	2023
Retrageri apă (mii litri)	21,10	16,32
Evacuări de apă (mii litri)	21,10	16,32
Consumul de apă (mii litri)	0,00	0,00

Midia Marine Terminal SRL

MMT - indicatori despre apă	2024	2023
Retrageri apă (mii litri)	1,22870	2,36420
Evacuări de apă (mii litri)	0,31100	0,17400
Consumul de apă (mii litri)	0,9177	2,1902

Rominserv SRL

Rominserv SRL - retrageri de apă	2024	2023	2022	2021
Apă dulce RRC (mii litri)	7,303	7,271	8,659	9,875
La Fântâna (mii litri)	6,813	7,275	5,054	1,000
Apă minerală (mii litri)	6,093	3,838	2,254	0,133
Total	20,209	18,385	15,967	11,009

Rominserv SRL - evacuări de apă	2024	2023	2022	2021
Evacuări de apă (mii litri)	7,303	7,271	8,659	9,875

Rominserv SRL - consum de apă	2024	2023	2022	2021
Consumul de apă (mii litri)	13,396	11,114	7,308	1,134

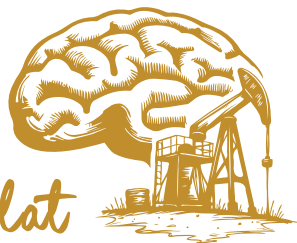
Sediul central Rompetrol

Rompetrol HQ - retrageri de apă	2024	2023	2022
La Fântâna (mii litri)	0,05441	0,0399	0,032965
Apă din rețea (mii litri)	3,331	4,37044	1,920095
Total	3,38541	4,41034	3,283772

Rompetrol HQ - evacuări de apă	2024	2023	2022
Evacuări de apă (mii litri)	3,331	4,37044	3,250807

Rompetrol HQ - consum de apă	2024	2023	2022
Consumul de apă (mii litri)	0,05441	0,0399	0,032965





Theodor Oroveanu

1920 - 2005



Prof. dr. ing. Theodor Oroveanu este autorul a 8 tratate, monografii și lucrări de specialitate, 120 de lucrări științifice și 10 invenții. Lucrările sale se concentrează mai mult pe mecanica fluidelor, în special dinamica fluidelor vâscoase, cu aplicații majore în extracția și transportul petrolului și gazelor.

A studiat zăcămintele de petrol de șist și beneficiile fracturării hidraulice la zăcămintele cu permeabilitate scăzută. A introdus metode moderne de calcul pentru conductele de petrol, inclusiv proceduri de optimizare a debitului, fiind primul român care a utilizat computerele în acest domeniu.

Inițial a lucrat ca inginer la **Atelierele Centrale Câmpina**, deținute de Steaua Română, apoi la Centrala Industrială pentru Prelucrări Metalurgice (1945-1949).

Din 1949 până în 1968, Oroveanu a lucrat la Institutul de Mecanică a Fluidelor, iar în 1951 a devenit profesor la Institutul de Petrol și Gaze din București, mutându-se ulterior la Ploiești pentru a preda la Universitatea de Petrol și Gaze, unde a fost ulterior șeful Catedrei de Hidraulică și Termoelectrică (1970-1974). A predat, de asemenea, la Freiburg, Toulouse, Paris, Rennes, Moscova și Baku.

A fost membru corespondent al Academiei Române, membru al Academiei Internaționale de Astronautică (IAA) din Paris și al Geselishgaft für angewandte Mathematik und Mechanik din Berlin.



Muncitori la Atelierele
Centrale Câmpina (1927)

Concepte și măsuri legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS 2 IRO-1

Impactul, riscurile și oportunitățile ale KMG International legate de economia circulară, în special în ceea ce privește deșeurile, sunt identificate în cadrul analizei de dublă materialitate. Am implementat un proces de analiză preliminară identificând impactul, riscurile și oportunitățile reale și potențiale legate de deșeuri în cadrul operațiunilor și lanțului valoric. În plus, am efectuat consultări cu părțile interesate ca parte a analizei de dublă materialitate printr-un chestionar online.

Consultările cu comunitățile potențial afectate se desfășoară în cadrul procedurii de autorizare a unităților noastre, așa cum prevede Directiva UE EIA, Directiva UE IED.

Secțiunea 1.5.4 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, sintetizează utilizarea resurselor materiale și IRO-urile economiei circulare din analiza de dublă materialitate efectuată, legată de gestionarea deșeurilor.

Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-1

KMG International nu are o politică separată de gestionare a deșeurilor, în special pentru gestionarea impactului, riscurilor și oportunităților legate de economia circulară. Cu toate acestea, în cadrul politicii ESG a Grupului KMG, se afirmă că scopul este de a minimiza impactul asupra mediului prin implementarea celor mai bune practici pentru gestionarea deșeurilor. Politicile noastre

actuale nu includ prevederi privind tranziția de la anumite resurse sau utilizarea sporită a materialelor reciclate.

Măsurile de gestionare a deșeurilor sunt reglementate de legislația în vigoare și transpuse în proceduri interne, concentrându-se astfel pe prevenirea, atenuarea și remediarea impactului, luând în considerare și riscurile identificate.

Documentele legate de gestionarea deșeurilor, inclusiv cerințele și procedurile, sunt puse la dispoziția tuturor angajaților, conducerii și contractorilor. În plus, actualizările trimestriale de mediu sunt publicate pe site-ul KMG International. La începutul fiecărui an, materialele de instruire privind gestionarea deșeurilor sunt distribuite tuturor contractorilor.

Procedurile interne ale Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream, Rompetrol Gas, Rompetrol Energy SA, Rompetrol Well Services SA, Midia Marine Terminal SRL, Rominserv SRL, precum și planurile și programele de management al deșeurilor, fac parte din sistemele individuale de management integrat al fiecărei companii pentru calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă, certificate în conformitate cu standardele ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001.

Pentru toate entitățile KMG International, este implementată Politica QHSE, care reprezintă angajamentul conducerii de a identifica, evalua și gestiona procesele și riscurile asociate, inclusiv cele legate de managementul resurselor și economia circulară. De asemenea, implică stabilirea unor obiective și reguli specifice pentru îmbunătățirea performanței sistemului de management și promovarea adoptării principiilor de sustenabilitate în operațiunile sale prin minimizarea impactului acestora asupra mediului (inclusiv gestionarea eficientă a deșeurilor).

Rompetrol Rafinare SA respectă toate reglementările privind gestionarea deșeurilor, integrând aceste cerințe în protocoalele și liniile directoare interne. Acest angajament se extinde la furnizorii de servicii, subcontractanții și chiriașii de pe ambele platforme de rafinare prin contracte complexe, inclusiv Acordul de sănătate, siguranță și mediu (HSE).

Programe de prevenire și reducere a deșeurilor

În conformitate cu cerințele legale de reglementare în vigoare, în special Legea nr. 17/2023 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor (care transpune Directiva 2008/98/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind deșeurile), operatorii economici care desfășoară activități comerciale sau industriale pentru care autoritatea competentă pentru protecția mediului a eliberat o autorizație de mediu/autorizație integrată de mediu, pe baza rezultatului unui audit al deșeurilor, sunt obligați să pregătească și să implementeze un program de prevenire și reducere a deșeurilor generate din propria activitate sau, după caz, din orice produs fabricat. Aceasta include măsuri de identificare și adoptare a acțiunilor de reducere, prevenire și a cantității sau pericolului deșeurilor generate.

Astfel, "Programele individuale de prevenire și reducere a deșeurilor" includ măsurile/acțiunile implementate la 3 entități din cadrul Rompetrol, respectiv Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream și Rompetrol Gas SRL. Obiectivul principal este minimizarea efectelor negative ale deșeurilor asupra sănătății publice și a mediului, în primul rând prin prevenirea generării de deșeuri. Prin urmare, dezvoltarea programelor individuale de prevenire și reducere a deșeurilor ține cont de următoarele aspecte:

- Identificarea măsurilor pentru gestionarea eficientă a deșeurilor la fața locului
- Proiectarea produselor pentru optimizarea consumului de materii prime și substanțe chimice de proces (doar pentru Rompetrol Rafinare SA)
- Planificarea activităților de achiziții de materii prime și substanțe chimice pentru a evita crearea de stocuri care pot duce la depreciere/expirare (doar pentru Rompetrol Rafinare SA)
- Stabilirea unor obiective măsurabile
- Utilizarea instrumentelor voluntare de gestionare a deșeurilor

În conformitate cu programele și procedurile implementate, în cadrul KMG International, luăm în considerare ierarhia deșeurilor prin implementarea unui sistem de management care pune un accent puternic pe prevenirea generării de deșeuri și reducerea consumului

de resurse. În primul rând, măsurile care previn generarea de deșeuri sunt prioritare, urmate de opțiuni care permit reutilizarea și reciclarea materialelor. Dacă aceste opțiuni nu sunt fezabile, se ia în considerare recuperarea energiei din deșeuri. Doar în ultimă instanță, atunci când nu mai sunt disponibile soluții sustenabile, compania ia în considerare eliminarea deșeurilor prin incinerare sau depozitare (Rompetrol Rafinare SA), după o analiză detaliată a opțiunilor disponibile și, după caz, efectuarea de studii tehnice și economice pentru a evalua impactul și fezabilitatea acestora.

La Rafinăria Petromidia, o componentă cheie a gestionării eficiente a deșeurilor este procedura documentată care se aliniază cu Autorizația Integrată de Mediu și cu alte cadre legale relevante.

Această procedură definește identificarea categoriilor de deșeuri provenite din activități de producție și auxiliare, asigurând ierarhia deșeurilor. Acesta include măsuri strategice și eficiente din punct de vedere al costurilor pentru recuperarea și eliminarea deșeurilor, inclusiv cele legate de dezafectarea instalațiilor dezactivate.

Prioritatea acordată evitării sau reducerii deșeurilor este abordată prin implementarea măsurilor de prevenire a generării de deșeuri prin utilizarea celor mai bune tehnologii disponibile (BAT) și prin proiectarea de produse care optimizează consumul de materii prime și substanțe chimice de proces.

La Rompetrol Rafinare SA, conceptul de eco-design este luat în considerare prin evaluarea produselor achiziționate în ceea ce privește durata de viață și impactul asupra mediului, precum și prin achiziționarea de echipamente și catalizatori cu o durată lungă de viață. În plus, este încurajată utilizarea ambalajelor care promovează sustenabilitatea. Rompetrol Downstream a implementat cu succes SGR în 2023, alături de introducerea măsurilor pentru materialele plastice de unică folosință în același an. Pentru Rompetrol Rafinare - este în vigoare un contract cu o companie autorizată pentru îndeplinirea obiectivelor anuale (conform legislației) legate de reciclarea ambalajelor asociate produselor noastre polimerice introduse pe piața internă.

Persoanele din Rompetrol la cel mai înalt nivel, responsabile de implementarea politicilor despre economia circulară, sunt:

- **Rafinăriile Petromidia și Vega Refineries** - Director General
- **Rompetrol Downstream** - General Director
- **Rompetrol Moldova SA** - General Manager
- **Rompetrol Bulgaria EAD** - General Manager
- **Rompetrol Georgia LTD** - General Manager
- **Rompetrol Gas SRL** - Sole Administrator
- **Rompetrol Quality Control SRL** - General Director
- **Rompetrol Energy SA** - General Manager
- **Rompetrol Well Services SA** - General Manager
- **Midia Marine Terminal SRL** - General Manager
- **Rominserv SRL** - General Director
- **Rompetrol HQ (KMG Rompetrol SRL)** - General Manager

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-2

KMG International a implementat o serie de acțiuni și a alocat resurse pentru a promova economia circulară. Aceste acțiuni sunt alinate la principiile definite în ESRS 2 MDR-A. Entitățile autorizate sunt angajate pentru eliminarea sau reciclarea tuturor tipurilor de deșeuri, aliniindu-se la eforturile de conservare a mediului. KMG International a dezvoltat o strategie robustă de prevenire și reducere a deșeurilor, abordând mai multe aspecte, cum ar fi practicile eficiente de gestionare a deșeurilor, proiectarea produselor pentru a minimiza utilizarea materiilor prime și a substanțelor chimice, achizițiile strategice pentru a evita surplusurile și deșeurile, explorarea alternativelor pentru minimizarea deșeurilor, stabilirea unor obiective clare și adoptarea unor abordări proactive de gestionare a deșeurilor. Un Plan de prevenire și reducere a deșeurilor pentru Rompetrol Rafinare SA (cu acțiuni de reducere/reutilizare a materialelor) - Petromidia este disponibil public pe site-ul companiei și este transmis autorităților de protecție a mediului.

<https://rompetrol-rafinare.kmginternational.com/>

În cadrul diviziei de rafinare, gestionarea deșeurilor acordă prioritate prevenirii, cu scopul de a minimiza generarea de deșeuri înainte ca acestea să apară. Inițiativele din cadrul programului de reducere a deșeurilor al Rompetrol Rafinare SA includ:

- **Evaluarea produselor achiziționate în ceea ce privește durata de viață și impactul asupra mediului**

Impact pozitiv: Această practică sprijină reducerea consumului total de resurse și a generării de deșeuri, asigurându-se că sunt selectate numai produse durabile, eficiente și responsabile din punct de vedere ecologic. Acesta încurajează principiile proiectării ecologice și ale economiei circulare, ceea ce duce la mai puține înlocuiri, la reducerea emisiilor provenite din transport și eliminare și la mai puține deșeuri la groapa de gunoi. De asemenea, semnalează furnizorilor importanța producției durabile, schimbând potențial standardele pieței.

- **Stabilirea normelor de consum pentru materii prime/substanțe chimice/utilități pentru toate procesele desfășurate**

Impact pozitiv: Prin stabilirea unor repere clare de consum, compania promovează eficiența resurselor și previne utilizarea excesivă sau risipa inutilă. Acest lucru reduce amprenta de mediu (ex. utilizarea energiei, apei, substanțelor chimice) a operațiunilor și ajută la menținerea conformității cu reglementările de mediu. De asemenea, promovează eficiența costurilor și creează o cultură a responsabilității și a îmbunătățirii continue în rândul echipelor operaționale.

- **Achiziționarea de substanțe chimice în ambalaje reutilizabile/reciclabile/volume mari/vrac, pentru a reduce cantitatea de deșeuri de ambalaje generate**

Impact pozitiv: Acest lucru reduce volumul de ambalaje de unică folosință și materiale nereciclabile care intră în fluxul de deșeuri. Soluțiile de ambalare în vrac și reutilizabile duc la reduceri semnificative ale deșeurilor de plastic și periculoase, contribuie la reducerea emisiilor din transport și manipularea deșeurilor și sprijină inovarea furnizorilor în ambalaje durabile. De asemenea, se aliniază cu principiile de responsabilitate extinsă a producătorilor (EPR) și cu strategiile de achiziții durabile.

- Utilizarea catalizatorilor regenerabili/catalizatorilor cu durată mare de viață/consumabile în procese/care permit recuperarea compuşilor metalici**

Impact pozitiv: Explorarea și implementarea unor metode variate de recuperare și eliminare a deșeurilor minimizează daunele asupra mediului și îmbunătățește devierea deșeurilor de la depunerea în gropile de gunoi. De asemenea, poate duce la valorificarea deșeurilor, transformându-le în noi resurse sau energie (de exemplu, transformarea deșeurilor în energie sau recuperarea materiilor prime), contribuind astfel la o economie circulară. În plus, reduce expunerea la riscuri a companiei legate de conformitatea de mediu și licența socială de operare.

- Identificarea metodelor alternative pentru recuperarea/eliminarea aceleiași categorii de deșeuri**

Impact pozitiv: Explorarea și implementarea diverselor metode de recuperare și eliminare a deșeurilor minimizează daunele aduse mediului și îmbunătățește devierea deșeurilor de la gropile de gunoi. De asemenea, poate duce la valorificarea deșeurilor, transformându-le în noi resurse sau energie (de exemplu, valorificarea energiei din deșeuri sau recuperarea materiilor prime), contribuind la o economie circulară. Mai mult, reduce expunerea companiei la riscuri legate de conformitatea cu reglementările de mediu și de licența socială de operare.

Protocoloalele de gestionare a deșeurilor, conform legislației, sunt complet integrate în procedurile interne ale Rompetrol Rafinare, asigurând practici specifice de gestionare a deșeurilor, cum ar fi colectarea selectivă, depozitarea corespunzătoare temporară, recuperarea sau eliminarea deșeurilor de către operatori autorizați și trasabilitatea completă a deșeurilor de la generare la eliminare, păstrată pentru cel puțin trei ani.

Eforturile de prevenire a contaminării mediului includ amplasarea strategică a containerelor euro și a zonelor de depozitare desemnate pentru a preveni poluarea solului și apei și reducerea emisiilor în aer. Platformele Petromidia și Vega sunt echipate cu containere și zone de depozitare marcate corespunzător, minimizând impactul asupra mediului. Rompetrol Rafinare SA se concentrează și pe reducerea deșeurilor de ambalaje prin utilizarea containerelor reutilizabile, achiziționarea de produse chimice vrac și utilizarea catalizatorilor sustenabili sau regenerabili.

Sunt păstrate evidențe complete ale deșeurilor pentru fiecare categorie de deșeuri, punând accentul pe separarea deșeurilor periculoase de cele nepericuloase. Deșeurile periculoase sunt

descrise cu atenție și depozitate în condiții care protejează sănătatea umană și mediul, prevenind poluarea accidentală sau riscurile potențiale pentru sănătate. Transportatorii autorizați asigură transportul trasabil al deșeurilor de la originea la destinația finală, cu evidențe detaliate păstrate pentru cel puțin trei ani, demonstrând angajamentul companiei față de o gestionare responsabilă a deșeurilor și protecția mediului.

Rafinăria Petromidia

Pentru a gestiona eficient complexitatea gestionării deșeurilor, Rafinăria Petromidia utilizează o abordare sistematică ce include separarea deșeurilor menajere și de producție, de la generare până la eliminarea sau valorificarea finală. Fundamentul acestui sistem se bazează pe identificarea clară și monitorizarea continuă a surselor și fluxurilor de deșeuri din fiecare departament. Această responsabilitate implică documentarea categoriilor de deșeuri generate de activitățile respective, subliniind un efort descentralizat, dar coordonat în gestionarea deșeurilor.

Platforma este complet echipată cu containere euro, zone externe specializate și platforme de beton amplasate strategic în apropierea punctelor de generare a deșeurilor. Acestea sunt proiectate cu capacitate de depozitare temporară pentru a acomoda volumul deșeurilor produse între două cicluri de colectare. Pentru a facilita separarea eficientă a deșeurilor, containerele și zonele de colectare sunt clar marcate conform tipului și categoriei de deșeuri pentru care sunt destinate.

Abordarea metodică a rafinăriei este cuprinsă în proceduri interne detaliate și planuri anuale, în special în procedura „Managementul deșeurilor” și planul anual de gestionare a deșeurilor. Aceste documente servesc ca pietre de temelie pentru strategia de gestionare a deșeurilor și sunt supuse validării riguroase prin audituri și inspecții interne și externe. Această strategie aderă la principiile ierarhiei deșeurilor: prioritizarea prevenirii generării deșeurilor, pregătirea pentru reutilizare, reciclare, alte forme de valorificare precum recuperarea energiei și, ca ultimă soluție, eliminarea.

Este important de menționat că Rafinăria Petromidia nu se ocupă cu tratarea deșeurilor pe amplasament înainte de eliminarea sau reciclarea lor. În schimb, este implementat un protocol de colectare selectivă bazat pe natura deșeurilor, facilitând depozitarea temporară în locații corespunzător marcate în timp ce așteaptă eliminarea sau reciclarea finală.

Acest pas asigură o gestionare corespunzătoare a deșeurilor, aliniindu-se cu angajamentul rafinăriei față de protecția mediului și

conformitatea cu reglementările în vigoare. Recuperarea externă a materialelor de ambalare, în special pentru produsele petrochimice, subliniază angajamentul rafinăriei față de sustenabilitate. Folosind materiale reciclabile pentru ambalare și stabilind un contract de serviciu de recuperare care impune o rată de recuperare de cel puțin 60% din toate ambalajele introduse pe piață, rafinăria își consolidează devotamentul pentru protecția mediului.

Pentru a menține integritatea procesului de gestionare a deșeurilor, instruirea personalului cu privire la cerințele legale și cele mai bune practici este esențială. Acest component educațional este crucial pentru a se asigura că toți cei implicați în gestionarea deșeurilor sunt bine informați și capabili să își îndeplinească responsabilitățile eficient, menținând procesul de gestionare a deșeurilor sub control strict. Ca parte a procesului de informare privind gestionarea deșeurilor, sesiuni regulate de instruire sunt organizate trimestrial sau semestrial pentru toți angajații, abordând aspecte de mediu precum manipularea deșeurilor, substanțele periculoase, procedurile și fișele de date de securitate (MSDS). În plus, în timpul opririlor sau perioadelor de întreținere, se dezvoltă un plan de gestionare a deșeurilor care detaliază categoriile de deșeuri, codurile, pericolele, locațiile de depozitare, etichetarea și metodele de transport. Acest plan este apoi comunicat tuturor managerilor de unitate.

Rafinăria Vega

La Rafinăria Vega, gestionarea deșeurilor este o prioritate, având sisteme implementate pentru a asigura conformitatea cu cerințele legale. Platforma este dotată cu containere euro, zone externe special concepute și platforme de beton amplasate optim la punctele de generare a deșeurilor, având capacitate adecvată de stocare temporară pentru volumul deșeurilor generate între colectări. Containerele sunt codificate prin culori și marcate conform tipului/categoriei de deșeuri, facilitând separarea și manipularea eficientă. Rafinăria Vega a stabilit contracte cu companii autorizate pentru colectarea, transportul și recuperarea/eliminarea tuturor deșeurilor generate pe amplasament. Acestea includ atât deșeuri periculoase, cât și nepericuloase, precum ulei uzat, deșeuri de bitum, nămol din tratarea apelor reziduale, soluri contaminate, resturi metalice, ambalaje din plastic, hârtie și carton, deșeuri menajere, deșeuri din lână minerală și nămol din rezervoare.

Principiile de gestionare a deșeurilor aplicate de rafinărie includ prevenirea generării deșeurilor ori de câte ori este posibil și asigurarea că orice deșeu produs este gestionat pentru a minimiza impactul asupra mediului. Acest lucru implică aplicarea ierarhiei

deșeurilor pentru a încuraja prevenirea și gestionarea eficientă, reducând astfel efectele asupra mediului. Deșeurile reciclabile sunt sortate pe categorii pentru recuperare, iar un program activ pentru prevenirea și reducerea generării deșeurilor este în vigoare. Procedurile de gestionare a deșeurilor sunt documentate, acoperind fluxul de la generare până la recuperare sau eliminare, și include menținerea evidențelor pentru fiecare tip de deșeu, în conformitate cu legislația și cerințele Autorizației Integrate de Mediu.

Amestecarea diferitelor categorii de deșeuri periculoase, precum și amestecarea deșeurilor periculoase cu cele nepericuloase, este strict interzisă (această restricție este integrată în procedura noastră internă). Deșeurile periculoase sunt clar definite și depozitate temporar în zone etichetate și securizate pentru a minimiza riscurile pentru sănătate și mediu. Deșeurile destinate pentru recuperare sau eliminare în afara amplasamentului sunt transportate de companii autorizate, având practici de depozitare concepute pentru a preveni contaminarea solului și apei și pentru a minimiza emisiile la aer. Gestionarea deșeurilor istorice este externalizat către terți, asigurând conformitatea cu obligațiile contractuale și legislative.

O procedură documentată asigură că procesul de gestionare a deșeurilor îndeplinește cerințele Autorizației Integrate de Mediu, identificând corect categoriile de deșeuri și urmând ierarhia deșeurilor. Această procedură vizează, de asemenea, recuperarea economică eficientă sau eliminarea deșeurilor, inclusiv deșeurile din facilități defaectate, și impune instruirea obligatorie a personalului în privința cerințelor legale pentru a menține controlul procesului.

Raportarea compoziției deșeurilor include detalierea deșeurilor periculoase versus nepericuloase, fluxurile deșeurilor relevante pentru activitățile sectorului și materialele prezente în deșeuri. Toate practicile de gestionare a deșeurilor sunt concepute pentru a minimiza impactul asupra mediului, punând accent pe reducerea, reutilizarea și reciclarea deșeurilor ori de câte ori este posibil.

Gestionarea deșeurilor istorice

Abordarea Rafinăriei Vega în gestionarea deșeurilor istorice include 14 bataluri situate pe partea nordică a platformei rafinăriei, acoperind aproximativ 82.450 metri pătrați. Aceste lagune sunt proiectate cu măsuri de contenții, utilizând straturi de sol compactat și bentonită pentru a preveni scurgerile și contaminarea mediului. Site-ul găzduiește în principal lagune de gudron acid (gropile 7 - 20), unde deșeurile din rezervoarele de produse petroliere, subprodusele, nămolul din separatoarele de petrol și

solurile contaminate sunt depozitate temporar. Aceste lagune au fost esențiale în gestionarea deșeurilor care nu sunt direct asociate cu activitățile primare de producție ale rafinăriei, dar rezultă din procese auxiliare sau operațiuni istorice.

În mod specific, lagunele 7 - 12, care acoperă o suprafață de 15.475 metri pătrați, au atins capacitatea maximă de stocare. Aceste lagune sunt parțial nivelate și parțial delimitate de terasamente din cauza terenului neuniform. Apa de ploaie colectată pe suprafața lor este pompată în sistemul de drenaj chimic pentru eliminare. În mod similar, lagunele 13 - 15 și 16 - 19, cu suprafețe de 12.250 metri pătrați și 43.350 metri pătrați, respectiv, sunt interconectate, dar separate de terasamente de demarcare, unele dintre ele fiind depășite de nivelul depozitelor. Aceste lagune depozitează, de asemenea, gudroane acide, apa de ploaie fiind colectată și pompată în rețeaua de drenaj chimic.

De asemenea, laguna 20, situată în apropierea lagunelor 16 - 19 și la sud de acestea, se întinde pe aproximativ 0,5775 hectare. Ca și celelalte, servește drept zonă de stocare temporară pentru gudroanele acide, aderând la strategia cuprinzătoare de gestionare a deșeurilor a rafinăriei. Există un proiect în derulare care vizează remedierea acestor lagune, care implică tratarea deșeurilor istorice existente și eliminarea ulterioară în celule impermeabile în conformitate cu Ordinul 757/2004. Această inițiativă reprezintă angajamentul rafinăriei față de managementul responsabil al resurselor de mediu, asigurând faptul că gestionarea deșeurilor istorice este realizată într-un mod sustenabil.

Rompetrol Downstream SRL

Rompetrol Downstream SRL a implementat măsuri specifice pentru a minimiza impactul asupra mediului al deșeurilor, concentrându-se în mod special pe reducerea utilizării ambalajelor în operațiunile de servicii alimentare. Produsele sunt servite pe farfurii din porțelan, iar ambalajele pentru produsele de luat acasă sunt fabricate din materiale biodegradabile, eliminând utilizarea pungilor de plastic. Această inițiativă se aliniază cu angajamentul nostru față de sustenabilitate și reducerea deșeurilor. Pentru a gestiona eficient deșeurile de ambalaje, colaborăm cu furnizori specializați în colectarea selectivă a deșeurilor de ambalaje, asigurându-ne că practicile lor respectă standardele de reglementare. Această abordare este parte din strategia noastră mai amplă de a gestiona ambalajele într-un mod responsabil și sustenabil. Ca răspuns la Directiva privind Plasticul de Unică Folosință (SUP), transpusă în legislația națională prin OUG 6/2021, trecem la alternative reutilizabile și sustenabile la plasticul de unică folosință.

În conformitate cu Legea nr. 249/2015, ne asumăm responsabilitatea gestionării deșeurilor de ambalaje în teritoriu național, vizând reciclarea sau valorificarea acestor deșeuri. Această responsabilitate este transferată unei organizații de responsabilitate extinsă a producătorului, autorizată să gestioneze deșeurile de ambalaje, asigurându-ne că îndeplinim obiectivele noastre de reciclare.

Programul nostru de prevenire și reducere a deșeurilor include planuri pentru fiecare locație de lucru pentru a optimiza selecția ambalajelor și a reduce deșeurile. Am angajat furnizori locali pentru a colecta deșeurile de ambalaje fără costuri și am contractat o organizație pentru a gestiona responsabilitățile noastre legate de ambalajele produselor. Aceasta asigură trasabilitatea deșeurilor periculoase și nepericuloase, cu documentație furnizată pentru transportul și valorificarea acestor deșeuri.

Sistemul Garanție-Retur (SGR) permite consumatorilor să returneze ambalajele la orice punct de returnare desemnat din România, indiferent de locul în care produsul a fost achiziționat. Pentru fiecare ambalaj returnat, consumatorii primesc o rambursare de 0,5 lei, promovând reciclarea și reducerea deșeurilor fără a fi necesară prezentarea unui bon de cumpărături. Această inițiativă subliniază angajamentul nostru față de protecția mediului și practicile sustenabile.

Rompetrol Downstream SRL - Sistemul Garanție-Retur 2024	
Recipiente PET ≤1.000 ml (bucăți)	25.485
Recipiente PET >1.000 ml (bucăți)	10.053
Doze de aluminiu (bucăți)	18.454
Recipiente de sticlă 500 ml (bucăți)	10.678
Recipiente de sticlă >500 ml (bucăți)	1.295
Total cantitate raportată (bucăți)	65.965

Rompetrol Downstream SRL - Plastic de unică folosință 2024	
Paie de plastic (bucăți)	31.656.520
Pahare de plastic (bucăți)	316.520
Capace de plastic (bucăți)	4.256.400
Capsule de cafea (bucăți)	512.759
Palete de cafea (bucăți)	6.727.000

Reducerea plasticelor de unică folosință: 10% în 2024, conform Ordinului 06/2021, care vizează minimizarea impactului diferitelor produse din plastic.

Reducerea plasticelor de unică folosință: 10% în 2024, conform Ordinului 06/2021, care vizează minimizarea impactului diferitelor produse din plastic. Atât Rompetrol Downstream, cât și Rompetrol Gas se angajează în colectarea selectivă a deșeurilor și au contracte cu OIREP-uri pentru a îndeplini țintele stabilite de legislația actuală. Toate acordurile pentru colectarea, transportul, valorificarea și eliminarea deșeurilor sunt încheiate cu companii autorizate.

De asemenea, aceste entități desfășoară audituri ale deșeurilor, inspecții interne și audituri externe ca parte a eforturilor lor de conformitate și sustenabilitate.

La Rompetrol Gas SRL, implementăm practici cuprinzătoare de gestionare a deșeurilor pentru a reduce impactul operațiunilor noastre asupra mediului. Abordarea noastră în manipularea deșeurilor implică separarea acestora pe tipuri în containere desemnate, amplasate pe platforme de deșeuri specifice fiecărui amplasament operațional. Avem contracte cu companii specializate, autorizate să colecteze, transporte și să recupereze sau elimine atât deșeurile periculoase, cât și cele nepericuloase.

Recunoscând impactul negativ semnificativ pe care gestionarea deficitară a deșeurilor îl are asupra schimbărilor climatice, calității aerului, ecosistemelor și biodiversității, Rompetrol Gas își asumă angajamentul de a gestiona deșeurile în mod responsabil. Parteneriatele noastre cu contractori autorizați în gestionarea deșeurilor facilitează colectarea lunară a deșeurilor din depozitele noastre, demonstrând devotamentul nostru față de protecția mediului. Un element cheie al strategiei noastre de mediu este Programul de Gestionare a Deșeurilor, care este dezvoltat anual și include inițiative orientate spre reducerea deșeurilor generate.

Obiectivul nostru dublu este să minimizăm epuizarea materiilor prime și să reducem impactul de mediu al metodelor noastre de eliminare. Pentru a atinge acest lucru, explorăm modalități de prevenire a deșeurilor prin inovarea sau îmbunătățirea proceselor de producție. Acolo unde prevenirea nu este posibilă, ne străduim să recuperăm materialele sau să transformăm deșeurile în energie.

Ca producător de deșeuri, suntem responsabili în mod ultimativ pentru eliminarea lor. Această responsabilitate ne ghidează în selectarea contractorilor pentru gestionarea deșeurilor, asigurându-ne că aceștia îndeplinesc criteriile noastre stricte de eliminare, așa cum sunt precizate în acordurile noastre. Planul de reducere a deșeurilor pentru fiecare amplasament este stabilit formal la începutul anului, iar eficacitatea sa este evaluată prin audituri și inspecții interne de rutină.

Măsurile/acțiuni identificate și implementate cu privire la deșeuri la Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL:

- Încheierea de contracte cu companii autorizate pentru a-și asuma responsabilitatea gestionării ambalajelor;
- Identificarea metodelor alternative pentru recuperarea/eliminarea aceleiași categorii de deșeuri;
- Evaluarea produselor achiziționate în termenii duratei lor de viață și al impactului asupra mediului.

Rompetrol Quality Control SRL

La Rompetrol Quality Control SRL, gestionarea și reducerea deșeurilor sunt aspecte esențiale ale eforturilor noastre de protecție a mediului. Facilitățile noastre sunt dotate cu containere euro și zone special concepute, inclusiv spații interioare și platforme de beton, amplasate strategic în apropierea punctelor de generare a deșeurilor. Aceste containere, care au capacitate adecvată de stocare temporară pentru intervalul dintre două colectări, sunt clar etichetate conform tipului de deșeuri pe care le colectează, asigurând o separare și gestionare eficientă a deșeurilor.

Fiecare departament din cadrul RQC este responsabil pentru identificarea tipurilor de deșeuri generate de activitățile lor și documentarea acestora într-o listă detaliată de aspecte de mediu. În funcție de categoria deșeului, acesta este stocat temporar în zone desemnate, fie pentru eliminare, fie pentru recuperare. Abordarea noastră cuprinzătoare de gestionare a deșeurilor se extinde de la generarea inițială a deșeurilor până la recuperarea sau eliminarea lor finală, având contracte încheiate cu companii specializate.

În conformitate cu cerințele legale și planurile noastre interne de gestionare și reducere a deșeurilor, toate categoriile de deșeuri sunt gestionate de companii autorizate. Eforturile noastre se concentrează pe minimizarea impactului deșeurilor prin respectarea strictă a prevederilor legale și implementarea procedurilor interne.

Acțiuni legate de economia circulară:

- Returnarea containerelor către furnizor/client;
- Reducerea deșeurilor prin comandarea reactivilor conform consumului și duratei de valabilitate;
- Reutilizarea containerelor de sticlă.

La Rompetrol, implementarea acțiunilor necesită cheltuieli operaționale semnificative (OpEx) și/sau cheltuieli de capital (CapEx). Eficacitatea acțiunilor companiei dumneavoastră pentru a

aborda impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, inclusiv indicatorii relevanți, este evaluată periodic.

În cadrul Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL și Rompetrol Gas SRL, resursele necesare (cheltuieli operaționale semnificative (OpEx) și/sau cheltuieli de capital (CapEx)) sunt alocate anual pentru a implementa măsurile/acțiunile cerute pentru gestionarea responsabilă și sustenabilă a resurselor/deșeurilor.

Rafinăria Petromidia	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
OPEX pentru gestionarea deșeurilor								
Realizat (mil. USD)	0,685	0,663	0,681	-	-	-	-	-
Bugetat (mil. USD)	-	-	-	1,083	1,113	1,033	1,063	1,083

Pentru alte entități, costurile gestionării deșeurilor au fost: Rompetrol Downstream: 140.000 USD Valorile estimate pentru anii următori sunt cu 30% mai mari.

Rompetrol Energy SA

Rompetrol Energy SA asigură gestionarea deșeurilor generate de lucrări în conformitate cu un plan de gestionare a deșeurilor și un plan de reducere a deșeurilor. Modul de gestionare a deșeurilor generate (precum deșeurile menajere) și a deșeurilor generate de execuția lucrărilor în general, se iau în considerare următoarele reguli:

- Colectarea deșeurilor municipale proprii și a deșeurilor asimilabile se face în containere, înscrise pe categorii de deșeuri, și se predă operatorilor autorizați;
- Deșeurile industriale inerte și/sau nepericuloase rezultate din activități sunt depozitate temporar în locurile indicate de RPE pentru colectare, transport și recuperare/eliminare de către un operator autorizat;
- Deșeurile reciclabile generate de RPE (cum ar fi tablă, fier vechi, cabluri electrice și AMC, lemn etc.) sunt transportate de RPE și sunt depozitate temporar în locurile indicate de RPE pentru colectare, transport și valorificare de către operatorii autorizați. Pentru evitarea oricărui îndoieli, toate deșeurile și resturile care pot fi evaluate (cum ar fi fierul, alte metale etc.) rezultate din activitățile desfășurate de un Antreprenor și de Subcontractantul acestuia vor rămâne în proprietatea RPE și vor fi predate reprezentantului acestuia.
- Deșeurile periculoase generate de lucrările efectuate sunt colectate, ambalate și etichetate separat și sunt depozitate

temporar pe platforma de beton; operațiunile de colectare, transport și eliminare/valorificare se efectuează de către RPE, prin operatori autorizați, în conformitate cu legislația aplicabilă.

Rompetrol Well Services SA

Pentru gestionarea deșeurilor, Rompetrol Well Services SA adoptă o abordare structurată, incluzând utilizarea containerelor etichetate clar pentru diferite tipuri de deșeuri în fiecare locație de operare. Generarea lunară de deșeuri este documentată, cu rezumate anuale transmise autorităților de mediu relevante prin intermediul sistemului integrat de mediu gestionat de Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

Eliminarea deșeurilor se realizează în mod responsabil, cu furnizori autorizați angajați pentru colectarea și transportul regulat. Instalațiile sunt dotate cu euro containere și alte soluții adecvate de depozitare temporară, amplasate strategic pentru colectarea și depozitarea deșeurilor generate între intervalele de colectare.

Midia Marine Terminal SRL

Managementul deșeurilor la Midia Marine Terminal SRL este sistematic și responsabil, toate departamentele identificând, separând și documentând deșeurile în funcție de tipul lor și asigurând eliminarea sau valorificarea corespunzătoare a acestora prin furnizori autorizați.

- Deșeurile municipale sunt colectate în containere etichetate pe categorii de deșeuri și predate operatorilor autorizați.
- Deșeurile nepericuloase sunt depozitate temporar, dacă este necesar, apoi transportate și recuperate/eliminate de către un furnizor autorizat.
- Deșeurile periculoase sunt colectate separat, etichetate corespunzător și depozitate temporar pe o platformă de beton.

Rominserv SRL

Rominserv SRL gestionează deșeurile generate în cadrul organizației în conformitate cu planul de gestionare a deșeurilor stabilit pentru fiecare șantier, conceput pentru a defini roluri și proceduri clare, asigurând în același timp conformitatea cu cerințele legale aplicabile.

La Rominserv SRL, managementul deșeurilor este o prioritate, cu sisteme care să asigure respectarea cerințelor legale. Containerele sunt marcate în funcție de tipul/categoria de deșeuri, facilitând separarea și manipularea eficientă.

Rominserv a încheiat contracte cu companii autorizate pentru colectarea, transportul și recuperarea/eliminarea tuturor deșeurilor generate la fața locului. Acestea includ atât deșeurile periculoase, cât și cele nepericuloase, cum ar fi absorbantii, materialele filtrante, materialele de lustruit și echipamentele de protecție, lemnul, resturile metalice, ambalajele din plastic, hârtia și cartonul, deșeurile menajere.

Principiile de gestionare a deșeurilor aplicate de Rominserv includ prevenirea generării de deșeuri ori de câte ori este posibil și asigurarea faptului că orice deșeuri produse sunt gestionate pentru a minimiza impactul de mediu. Aceasta implică aplicarea ierarhiei deșeurilor pentru a încuraja prevenirea și gestionarea eficientă a deșeurilor, reducând astfel efectele asupra mediului. Deșeurile reciclabile sunt sortate pe categorii pentru recuperare și există un program activ de prevenire și reducere a generării de deșeuri.

Procedurile de gestionare a deșeurilor sunt documentate, acoperind fluxul de la generare la recuperare sau eliminare și includ păstrarea evidențelor pentru fiecare tip de deșeuri în conformitate cu legislația și cu cerința autorizației de mediu.

În ce privește gestionarea deșeurilor proprii generate, respectiv a deșeurilor generate după execuția Lucrărilor, se respectă regulile:

- Deșeurile municipale** sunt colectate în containere etichetate pe categorii de deșeuri și predate operatorilor autorizați.
- Deșeurile nepericuloase** sunt depozitate temporar, dacă este necesar, apoi transportate și recuperate/eliminate de către un furnizor autorizat.
- Deșeurile periculoase** sunt colectate separat, etichetate corespunzător și depozitate temporar pe o platformă de beton și apoi transportate și recuperate/eliminate de un furnizor autorizat.

Rompetrol HQ

În conformitate cu practicile de gestionare durabilă a deșeurilor, a fost implementat un sistem de colectare selectivă a deșeurilor în întreaga clădire. Containerele pentru plastic, hârtie și deșeuri menajere sunt amplasate convenabil pe fiecare etaj, asigurând acces ușor pentru angajați și promovând obiceiuri responsabile de depozitare temporară a deșeurilor. Acest sistem face parte dintr-o strategie mai amplă care vizează minimizarea generării de deșeuri și reducerea impactului asupra mediului.

Pentru a sprijini în continuare eforturile de gestionare a deșeurilor, au fost semnate acorduri cu companii autorizate de colectare și

transport al deșeurilor. Aceste parteneriate asigură colectarea eficientă a deșeurilor generate în instalație și direcționarea corespunzătoare a acestora către canalele adecvate de reciclare, valorificare sau eliminare, în conformitate cu reglementările de mediu. În plus, un acord specific cu o companie specializată în valorificarea deșeurilor de echipamente electrice și electronice (DEEE) evidențiază abordarea cuprinzătoare a gestionării deșeurilor la sediu.

Trasabilitatea deșeurilor este un alt aspect critic al strategiei de gestionare a deșeurilor a clădirii. Se păstrează evidențe detaliate, documentând tipul de deșeuri (periculoase sau nepericuloase), codurile de clasificare, companiile responsabile de colectare și transport și destinația finală a deșeurilor (reciclare, valorificare sau eliminare). Acest nivel de documentație este esențial pentru a asigura responsabilitatea și transparența în practicile de gestionare a deșeurilor.

Înregistrările deșeurilor sunt raportate autorității de mediu competente. Mai exact, datele și informațiile sunt transmise electronic către Agenția Națională pentru Mediu și Aarii Protejate – Direcția de Mediu București prin intermediul platformei digitale furnizate de Agenția Națională pentru Mediu și Aarii Protejate (ANPM).

În cadrul KMG International, resursele necesare sunt puse la dispoziție anual – prin cheltuieli operaționale semnificative (OpEx) și/sau cheltuieli de capital (CapEx) – pentru a implementa măsurile și acțiunile necesare pentru gestionarea responsabilă și durabilă a resurselor și deșeurilor.

Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-2

În ceea ce privește gestionarea deșeurilor, în cadrul Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Energy SA sunt respectate obiectivele naționale de valorificare/reciclare a deșeurilor, precum și obligațiile legate de colectarea selectivă. Obiectivele nu sunt legate de o politică formalizată a Rompetrol privind deșeurile, scopul este de a se alinia la obiectivele naționale și de a respecta legislația națională privind cerința unui program de reducere a deșeurilor, prin urmare părțile interesate implicate sunt autoritățile române de mediu în procesul de evaluare a conformității.

Rafinăria Petromidia

Țintele măsurabile pentru activitățile de la Rafinăria Petromidia în ceea ce privește rata de valorificare a deșeurilor sunt prezentate în tabelul de mai jos, fiind strâns legate de programul de prevenire și reducere a deșeurilor. Rata de recuperare a deșeurilor este un indicator important al succesului unui program de prevenire și reducere a deșeurilor, servind ca obiectiv complementar pentru minimizarea impactului asupra mediului.

Rafinăria Petromidia	*2022	2024	2025	2030	2040	2050
Rată de recuperare deșeuri	92%	89%		>90%		

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

Aceste ținte stabilite sunt valori absolute, reprezentând un obiectiv fix, independent de alți factori sau condiții externe. Aceste procente nu sunt exprimate în raport cu alte variabile. Acestea sunt aplicate direct la cantitatea totală de deșeuri produse de companie sau organizație.

Ipotezele noastre semnificative utilizate pentru definirea țințelor se reflectă în acțiunile noastre planificate și în progresele înregistrate.

Rafinăria Vega

Există lagune de nămol la fața locului cu deșeuri istorice pentru care există un plan de remediere - permis de Agenția pentru Protecția Mediului, cu măsuri de curățare și monitorizare pe mai mulți ani. Lucrările de curățare sunt programate în acord cu EPA Prahova, iar monitorizarea este efectuată pentru a decide destinația deșeurilor îndepărtate/tratate la fața locului.

Țintele măsurabile pentru activitățile de la Rafinăria Vega în ceea ce privește rata deșeurilor generate sunt prezentate în tabelul de mai jos, fiind strâns legate de programul de prevenire și reducere a deșeurilor. Rata de recuperare a deșeurilor este un indicator important al succesului unui program de prevenire și reducere a deșeurilor, servind ca obiectiv complementar pentru minimizarea impactului asupra mediului.

Rafinăria Vega	*2022	2024	2025	2030	2040	2050
Rate de generare deșeuri (kg/t de materie primă)	0,6	<2		<2		

Rompotrol Energy SA

Rompotrol Energy SA asigură gestionarea deșeurilor generate de lucrări în conformitate cu un plan de gestionare a deșeurilor și un plan de reducere a deșeurilor. Din planul de reducere a deșeurilor au fost stabilite următoarele obiective:

Rompotrol Energy SA - Rată de prevenire/reducere a deșeurilor	2025
Lemn	10%
Cartușe de imprimantă	5%
Plastic	2%
Ambalaje de plastic	2%
Ambalaje din hârtie și carton	10%
Ambalaje metalice	5%
Ambalaje din lemn	5%
Cauciuc	2%
Deșeuri electrice și electronice	2%
Oțel și fier	2%
Sticlă	2%
Petrol	5%
Filtre	5%
Ambalaje impregnate	2%
Deșeuri generice	50%
Reactivi chimici	5%

Alte entități

Pentru Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Quality Control, Rompetrol Well Services SA, Midia Marine Terminal SRL, Rominserv SRL și Rompetrol HQ nu au fost stabilite obiective măsurabile, orientate spre rezultate și cu termene limitate în ceea ce privește aspectele economiei circulare.

KMGI monitorizează eficacitatea acțiunilor pentru a aborda impactul, riscurile și oportunitățile semnificative, inclusiv indicatorii de deșeuri, ca parte a analizei sistemului de management integrat.

Progresul implementării acțiunilor la Rompetrol Rafinare SA este raportată periodic conducerii, datele privind performanța deșeurilor fiind transmise pentru analiză către conducere.

Conducerea superioară a Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL, Rompetrol Energy SA, Rompetrol Well Services SA, Midia Marine Terminal SRL, Rominserv SRL și Rompetrol HQ este informată prin rapoarte periodice și anual sau ori de câte ori este necesar, analizează următoarele:

- Aspecte legate de deșeuri, IRO și măsuri incluse în sistemul de management integrat, în ceea ce privește adecvarea și eficacitatea acestuia;
- Oportunități de îmbunătățire și modificări necesare ale practicilor de gestionare a deșeurilor;
- Respectarea cerințelor menționate în politici/obiective, legislație și standarde de referință;
- Evaluarea posibilităților de îmbunătățire și modificare a politicilor, obiectivelor și țințelor privind deșeurile.

Leșiri de resurse

ESRS E5-5

Deșeuri

Pentru Rompetrol Rafinare SA și filialele sale, cantitățile totale de deșeuri generate, cantitatea totală și procentul de deșeuri nereciclate, precum și cantitatea totală de deșeuri periculoase și radioactive generate, în 2024, sunt prezentate în tabelul alăturat.

În plus, tabelele de sub el prezintă atât cantitatea totală în greutate pentru care s-a evitat eliminarea, defalcată în deșeuri periculoase și nepericuloase și clasificată în funcție de tipurile de operațiuni de valorificare (pregătirea pentru reutilizare, reciclare și alte operațiuni de recuperare), cât și cantitatea în greutate destinată eliminării în funcție de tipul de tratare (incinerare, depozit de deșeuri, și alte operațiuni de eliminare) a deșeurilor și cantitatea totală însumând toate cele trei tipuri, cu o defalcare în deșeuri periculoase și nepericuloase.

Toate operațiunile de recuperare a deșeurilor sunt efectuate de către operatori autorizați, în afara incintei entităților KMGI.

Pentru MMT, diferența dintre 2023 și 2024 se datorează unei modificări a metodologiei utilizate de compania de colectare a deșeurilor pentru a calcula cantitățile de deșeuri.

Pentru Rominserv SRL, diferența dintre 2024 și 2023 se datorează în primul rând activităților de Turnaround (în mod excepțional) și deșeurilor generate de munca subcontractanților, nu direct din operațiunile proprii ale Rominserv. Rominserv s-a asigurat că aceste deșeuri sunt gestionate în conformitate cu reglementările legale.

Pentru RQC, variația cantităților de deșeuri înregistrate între 2023 și 2024 este atribuită unui volum mai mare de hârtie și carton trimis spre valorificare către un operator autorizat specializat în operațiuni de valorificare.

Pentru Rompetrol Well Services, creșterea în 2024 față de 2023 se datorează deșeurilor periculoase generate în timpul curățării separatoarelor de hidrocarburi de la bazele Ploiești și Moinești. Această activitate nu se desfășoară anual, ci mai degrabă după cum este necesar atunci când separatoarele se înfundă. În plus, datorită creșterii activității operaționale în 2024, volumele de deșeuri municipale mixte și deșeuri de ambalaje au fost mai mari decât în anul precedent.

Pentru Vega, menționăm că deșeurile raportate se referă la cele generate în 2023. Cu toate acestea, cantitatea trimisă spre eliminare include și stocurile rămase din 2022.

Sursa - 2024	Deșeuri generate (t)	Deșeuri nereciclate (t)	Deșeuri nereciclate (%)	Deșeuri periculoase (t)	Deșeuri radioactive (t)
Rafinăria Petromidia	7.068,36	4.886,16	69,00	4.719,17	0,00
Rafinăria Vega	310,92	269,78	86,76	205,56	0,00
Rompotrol Downstream SRL	10.772,00	8.928,00	82,89	59,27	0,00
Rompotrol Gas SRL	34,79	25,61	73,61	0,227	0,00
Rompotrol Quality Control SRL	42,24	0,13	0,30	1,34	0,00
Rompotrol Energy SA	126,07	83,93	66,58	3,01	0,00
Rompotrol Well Services SRL	103,54	60,90	59,00	39,94	0,00
Midia Marine Terminal SRL	69,33	68,86	99,70	0,93	0,00
Rominserv SRL	134,67	131,39	97,56	0,78	0,00
Rompotrol HQ	341,48	337,54	98,00	0,00	0,00
Total generate	19.003,40	14.792,30	73,34	5.030,22	0,00

Diferențele în cantitățile de deșeuri din 2023 față de 2024 pentru DWS provin de la cele 10 stații de pe A1 care au fost operaționale în 2024, dar nu și în 2023

Deșeuri recuperate - 2024	Pregătite de reutilizare (t)	Reciclate (t)	Alte metode (t)	Pregătite de reutilizare (t)	Reciclate (t)	Alte metode (t)	Total recuperate (t)
Rafinăria Petromidia	0,00	38,00	0,00	8,00	1.108,30	0,00	1.154,30
Rafinăria Vega	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rompotrol Downstream SRL	0,00	59,27	0,00	0,00	1.784	0,00	1.843,27
Rompotrol Gas SRL	0,00	0,23	0,00	0,00	8,95	0,00	9,18
Rompotrol Quality Control SRL	0,00	0,00	1,21	0,00	4,76	0,00	5,97
Rompotrol Energy SA	0,00	3,01	0,00	0,00	39,13	0,00	42,14
Rompotrol Well Services SRL	0,00	0,00	0,00	0,00	20,50	0,00	20,50
Midia Marine Terminal SRL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,47	0,00	0,47
Rominserv SRL	0,00	0,00	0,00	0,00	3,28	0,00	3,28
Rompotrol HQ	0,00	0,00	0,00	0,00	3,93	0,00	3,93
Total recuperate	0,00	100,51	1,21	8,00	2.973,32	0,00	3.083,04

Deșeuri periculoase	Incinerare (t)	La groapă (t)	Alte metode (t)	Incinerare (t)	La groapă (t)	Alte metode (t)	Total eliminate (t)
Rafinăria Petromidia	3.728,38	682,58	0,00	16,76	450,44	0,00	4.878,16
Rafinăria Vega	168,70	27,86	0,00	54,20	19,02	0,00	269,78
Rompotrol Downstream SRL	0,00	0,00	0,00	0,00	8.929,00	0,00	8.929,00
Rompotrol Gas SRL	0,00	0,00	0,00	0,00	25,61	0,00	25,61
Rompotrol Quality Control SRL	0,13	0,00	0,00	0,00	36,14	0,00	36,26
Rompotrol Energy SA	0,00	0,00	0,00	0,00	83,93	0,00	83,93
Rompotrol Well Services SRL	22,13	17,81	0,00	0,00	42,36	0,00	82,30
Midia Marine Terminal SRL	0,00	0,00	0,93	0,00	67,93	0,00	68,86
Rominserv SRL	0,36	0,00	0,00	0,36	100,89	0,42	101,67
Rompotrol HQ	0,00	0,00	0,00	0,00	337,54	0,00	337,54
Total eliminate	3.919,70	728,25	0,93	71,32	10.092,86	0,42	14.813,11

Deșeuri periculoase

Deșeuri nepericuloase



Sursa - 2023	Deșeuri generate (t)	Deșeuri nereciclate (t)	Deșeuri nereciclate (%)	Deșeuri periculoase (t)	Deșeuri radioactive (t)
Rafinăria Petromidia	5.673,76	4.057,98	71,52	4.484,220	0,00
Rafinăria Vega	267,76	309,00	115,00	203,000	0,00
Rompetrol Downstream SRL	9.944,28	8.977,04	90,27	49,383	0,00
Rompetrol Gas SRL	36,64	28,75	78,48	0,496	0,00
Rompetrol Quality Control SRL	50,31	0,10	0,19	1,735	0,00
Rompetrol Energy SA	192,97	110,33	57,17	0,359	0,00
Rompetrol Well Services SRL	59,81	32,45	54,00	1,650	0,00
Midia Marine Terminal SRL	13,94	13,53	97,00	8,520	0,00
Rominerv SRL	105,42	105,04	98,26	0,380	0,00
Rompetrol HQ	416,43	403,43	96,87	0,0265	0,00
Total deșeuri generate	16.761,32	14.037,65	-	4.749,77	0,00

Diferențele în cantitățile de deșeuri din 2023 față de 2024 pentru DWS provin de la cele 10 stații de pe A1 care au fost operaționale în 2024, dar nu și în 2023

Deșeuri recuperate - 2023	Pregătite de reutilizare (t)			Pregătite de reutilizare (t)			Total recuperate (t)
	Reciclate (t)	Alte metode (t)		Reciclate (t)	Alte metode (t)		
Rafinăria Petromidia	0,00	4,41	0,00	0,00	1.081,96	0,00	1.086,37
Rafinăria Vega	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rompetrol Downstream SRL	0,00	0,00	0,00	0,00	901,816	0,00	901,816
Rompetrol Gas SRL	0,00	0,00	0,4969	0,00	28,721	0,00	29,21
Rompetrol Quality Control SRL	0,00	0,00	1,608	0,00	12,773	0,00	14,381
Rompetrol Energy SA	0,00	0,00	0,00	0,00	110,331	0,00	110,331
Rompetrol Well Services SRL	0,00	0,00	0,00	0,00	26,50	0,00	26,50
Midia Marine Terminal SRL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,22	0,00	0,22
Rominerv SRL	0,00	7,16	0,00	0,00	0,00	0,00	7,16
Rompetrol HQ	0,00	0,00	0,00	0,00	13,053	0,00	13,053
Total deșeuri recuperate	0,00	11,57	2,10	0,00	2.175,37	0,00	2.189,04

Deșeuri eliminate - 2023	Incinerare (t)	La groapă (t)	Alte metode (t)	Incinerare (t)	La groapă (t)	Alte metode (t)	Total eliminate (t)
Rafinăria Petromidia	3.786,32	87,76	0,00	28,66	155,24	0,00	4.057,98
Rafinăria Vega	185,22	0,00	123,78	0,00	14,32	0,00	323,32
Rompetrol Downstream SRL	0,00	49,383	0,00	0,00	15,277	0,00	8.993,081
Rompetrol Gas SRL	0,00	0,00	0,4969	0,00	28,758	7,384	36,142
Rompetrol Quality Control SRL	0,097	0,00	0,00	0,00	35,84	0,00	35,937
Rompetrol Energy SA	0,00	0,00	0,359	0,00	82,28	0,00	82,639
Rompetrol Well Services SRL	0,00	0,00	1,65	0,00	32,30	0,15	34,10
Midia Marine Terminal SRL	0,00	8,52	0,00	0,00	5,00	0,00	13,52
Rominerv SRL	0,38	0,00	0,00	0,00	98,24	0,00	98,24
Rompetrol HQ	0,00	0,0265	0,00	0,00	403,3575	0,00	403,3840
Total deșeuri eliminate	3.972,01	145,68	126,28	0,00	870,61	7,53	14.078,34



Rafinăria Petromidia

Operațiunile rafinăriei Petromidia generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, inclusiv: nămol din stația de epurare a apelor uzate și operațiunile de curățare a rezervoarelor, uleiuri uzate, sol contaminat, materiale izolante și substanțe chimice uzate și catalizatori (care conțin metale precum Ni, Co, Mn), materiale reciclabile precum metale (fier vechi, aluminiu), materiale plastice, hârtie și deșeuri nereciclabile, inclusiv deșeuri menajere, izolații și lemn.

Rafinăria Petromidia - deșeuri generate	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Deșeuri periculoase (t) din care: deșeuri istorice de la Batalul 1 (t)	4.719,17	4.484,22	4.950,47	13.453,73 9.358,89	13.594,48 7.475,86	19.745,13 12.800,44
Deșeuri nepericuloase (t)	2.349,19	1.189,54	1.436,69	1.006,12	1.410,76	1.886,88
Total	7.068,36	5.673,76	6.387,16	14.459,85	15.005,24	21.632,01

Categorii de deșeuri periculoase generate în activitatea curentă: nămoluri (de la stație de epurare, curățarea rezervoarelor), uleiuri uzate, sol contaminat, izolație contaminată, substanțe chimice expirate și catalizatori.

Categorii de deșeuri nepericuloase generate în activitatea curentă: deșeuri reciclabile - metal, materiale plastice, hârtie, nereciclabile - deșeuri menajere, izolații, lemn etc.

Rafinăria Petromidia - deșeuri recuperate	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Deșeuri periculoase (t)	38	**4,41	324,84	1.240,54	243,52	878,18
Deșeuri nepericuloase* (t)	1.116,30	1.081,96	1.081,53	1.497,90	1.233,92	1.605,65

* Metodele de recuperare aplicate au fost în principal: reciclarea (materiale plastice), recuperarea și regenerarea metalelor (catalizatori) etc.

** Explicația cifrelor din 2022 (324,84 t) vs. 2023 (4,41 t): în 2022, au avut loc activități de înverzire la Laguna nr.1 (după golirea stocului istoric de nămol), care au produs sol contaminat supus bioremedierii (aprox. 300 t).

Rafinăria Petromidia - deșeuri eliminate	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Deșeuri periculoase (t)	4.410,96	3.874,08	4.609,42	13.047,80	13.350,96	18.866,95
Deșeuri nepericuloase* (t)	467,20	183,90	197,86	133,58	177,88	281,22

* Metoda de eliminare aplicată a fost depozitarea finală în depozite autorizate și incinerarea cu recuperare de energie.

Rafinăria Petromidia - categorii de deșeuri	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Nămol deshidratat de la stația de epurare a apelor uzate (t)	3.728,38	3.786,32	4.284,58	3.551,98	4.954,86	4.413,68
Nămol istoric din Batalul 1 (t)	-	-	-	9.358,89	7.475,86	12.800,44
Ulei uzat (t)	31,60	10,81	22,66	14,87	35,46	18,28
Bile ceramice (t)	25,89	44,00	26,00	3,00	358,905	7,25
Catalizatori uzați (care conțin metale: Ni, Co, Mo) (t)	276,61	599,33	18,93	365,55	1.207,96	304,50
Catalizator uzat de la unitatea catalitica de cracare (t)	585,52	564,62	592,30	567,16	536,08	713,40
Deșeuri de fier și oțel (t)	1.081,38	223,68	427,37	110,02	778,40	377,30
Ambalaje cu urme de substanțe periculoase (t)	18,30	9,18	-	0,68	1,08	1,72
Resturi de aluminiu (t)	0,40	0,36	0,26	0,98	3,26	0,40
Deșeuri de ambalaje din plastic (t)	-	18,28	8,66	7,56	-	16,98
Deșeuri de ambalaje din lemn (t)	16,40	29,02	20,24	17,46	47,04	28,78
Hârtie - carton (t)	5,64	8,30	19,24	2,42	11,52	9,66
Deșeuri menajere (t)	127,72	111,94	120,90	116,12	127,96	136,34
Materiale izolante (deșeuri de vată minerală) (t)	8,94	-	-	-	-	114,82
Materiale izolante contaminate (deșeuri de vată minerală) (t)	451,00	-	219,70	33,78	705,10	106
Nămoluri de fund pentru rezervoare (t)	51,24	-	3,88	12,96	-	106,14
Solul contaminat cu substanțe periculoase (t)	159,42	76,62	400,46	90,26	202,86	1.440,58
Deșeuri de tuburi fluorescente (t)	-	-	0,26	-	-	-
Deșeuri de cabluri (t)	9,80	8,20	1,04	0,12	17,06	-
Absorbantți, materiale filtrante (t)	0,80	-	-	3,72	3,00	0,38
Deșeuri de materiale plastice din procese chimice organice (t)	170,92	142,10	171,92	181,28	252,46	196,56
Catalizatori uzați contaminați cu substanțe periculoase (t)	-	-	-	21,04	-	-
Amestecuri de beton, cărămizi, plăci și materiale ceramice (t)	8,00	-	14,54	-	-	-
Materiale plastice și cauciuc (t)	-	-	33,66	-	-	-
Substanțe expirate (laborator, Hg) (t)	-	-	-	-	12,28	0,095
Deșeuri municipale mixte (t)	-	-	-	-	2,88	-
Echipamente aruncate (DEEE) (t)	0,16	0,16	-	-	0,172	1,44
Catalizatori de platină uzați (t)	0,42	-	0,556	-	-	8,695
Deșeuri de plastic (t)	0,06	0,30	-	-	-	-
Absorbantți contaminați, materiale filtrante (t)	2,62	1,96	-	-	-	-
Ambalaje contaminate (t)	-	-	-	-	-	-
Deșeuri care conțin sulf (t)	290,26	38,58	-	-	-	-
Deșeuri din fibră de sticlă (t)	11,6	-	-	-	-	-
Medicamente (teste COVID-19 expirate) (t)	0,12	-	-	-	-	-
Metale mixte (deșeuri de motoare) (t)	5,16	-	-	-	-	-

Rafinăria Vega

Operațiunile rafinăriei Vega generează o gamă largă de tipuri de deșeuri periculoase și nepericuloase, cum ar fi ulei uzat, deșeuri bituminoase, nămol din tratarea apelor uzate, sol contaminat, resturi metalice, ambalaje din plastic, hârtie și carton, deșeuri menajere, deșeuri de vată minerală și nămol din rezervoare.

Vega Refinery - deșeuri generate	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Deșeuri periculoase (t) din care: deșeuri din batalurile istorice (t)	205,56 0,00	203,00 0,00	119,06 89.039,48	110,86 0,00	1.023,72 0,00	524,50 0,00
Deșeuri nepericuloase (t)	105,36	64,76	205,56	79,88	185,02	80,96

Rafinăria Vega - deșeuri eliminate	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Deșeuri periculoase (t)	196,56 0,00	309,00 0,00	19,06 89.039,48	109,86 27.048,30	1.023,72 54.066,31	524,50 0,00
Deșeuri nepericuloase (t)	73,22	14,32	99,56	68,48	103,82	54,94

Rafinăria Vega - categorii de deșeuri	2024	2023	2022	2021
Deșeuri de fier (t)	65,34	19,44	83,28	1,40
Deșeuri din curățarea străzilor (t)	-	-	-	19,18
Nămoluri din rezervoare (t)	-	-	-	1,00
Deșeuri solide provenite din remediarea solului care conțin substanțe periculoase (t)	-	-	-	105,44
Deșeuri de bitum (t)	21,00	31,00	6,00	59,30
Nămoluri de la tratarea la fața locului a efluenților ce conțin substanțe periculoase (t)	-	85,22	100,00	4,42
Deșeuri menajere (t)	19,02	14,32	16,28	-
Vată bazaltică (t)	25,76	-	19,06	-
Șlam (t)	177,70	117,78	-	-
Sol și pietre care conțin substanțe periculoase (t)	2,10	-	-	-

Rompetrol Downstream SRL

Operațiunile Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Moldova SA, Rompetrol Bulgaria SA, Rompetrol Georgia LTD, generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, printre care următoarele: nămoluri din rezervoare rezultate din curățarea rezervoarelor, nămoluri din separatoare ulei/apă, ulei din separatoare ulei/apă, apă uleioasă din separatoare ulei/apă, ambalaje din hârtie și carton, ambalaje din plastic, ambalaje metalice, ambalaje din sticlă, ambalaje care conțin reziduuri de substanțe periculoase sau contaminate cu astfel de substanțe, absorbanți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără alte specificații), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase, alte deșeuri care conțin substanțe periculoase, deșeuri de spălătorii auto, nămoluri din tratarea apelor uzate urbane, amestecuri de grăsimi și uleiuri din amestecurile de apă / ulei de uleiuri comestibile și grăsimi, tuburi fluorescente și alte deșeuri care conțin mercur, uleiuri și grăsimi comestibile, baterii și acumulatori, alții decât 20 01 33, deșeuri electrice și electronice, altele decât 20 01 21 și 20 01 23 cu componente periculoase, deșeuri municipale mixte.

Rompetrol Gas SRL

Operațiunile Rompetrol Gas SRL generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, care includ următoarele categorii: Hârtie și carton; deșeuri de echipamente electrice și electronice, altele decât cele menționate la 20 01 21, 20 01 23 și 20 01 35; metale; deșeuri municipale mixte; Materiale plastice; Alte uleiuri hidraulice; Alte uleiuri de motor, transmisie și lubrifiant; Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase; "Absorbanti, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei, fără alte specificații), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase"); filtre de ulei etc.

Rompetrol Quality Control SRL

Operațiunile Rompetrol Quality Control SRL generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, printre care: ulei uzat; ambalaje care conțin reziduuri sau contaminate cu substanțe periculoase; absorbante, materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție contaminate cu substanțe periculoase; substanțe chimice de laborator anorganice expirate din substanțe periculoase; ambalaje din plastic; hârtie și carton; sticlă; fier și oțel; echipamentele aruncate, altele decât cele menționate la 16 02 09-16 02 13; Menajere.

Rompetrol Energy SA

Funcționarea Rompetrol Energy SA generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, periculoase și nepericuloase, printre care următoarele: baterii și acumulatori; fier și oțel; tuburi fluorescente și alte deșeuri care conțin mercur; deșeuri de echipamente electrice și electronice (DEEE); ambalaje metalice; ambalaje din sticlă; ambalaje din hârtie și carton; ambalaje din plastic; deșeuri de toner de imprimantă; ambalaje contaminate cu substanțe periculoase; metale amestecate; cenușă de cazan; vată minerală; materiale plastice și cauciuc; materiale de construcție care conțin azbest; hârtie și carton; materiale plastice; deșeuri municipale.

Rompetrol Energy - gestionarea deșeurilor în 2024	Cod	Cantitate (t)	Status	Operator autorizat
Hârtie și carton	20 01 01	0,15	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Ambalaje hârtie și carton	15 01 01	0,442	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Ambalaje de plastic	15 01 02	0,405	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase	15 01 10*	0,21	Eliminat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Fier și oțel	17 04 05	18,82	Reciclat	Vlad MAR Company SRL, Resort Metal SRL, REMAT Constanta Collect SRL
Plastic și cauciuc	19 12 04	0,142	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Tuburi fluorescente și alte deșeuri care conțin mercur	20 01 21*	0,024	Eliminat	Recolamp SRL
Vată minerală	17 06 04	0,925	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Deșeuri generale	20 03 01	83,93	Eliminat	Polaris Mediu SRL
Materiale plastice	20 01 39	10,966	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Deșeuri de ambalaje contaminate	15 01 10*	2,78	Reciclat	Eco Fire Sistems SRL
Amestecuri de deșeuri de metale	17 04 07	7,28	Reciclat	REMAT Constanta Collect SRL

Rompetrol Energy - gestionarea deșeurilor în 2023	Cod	Cantitate (t)	Status	Operator autorizat
Hârtie și carton	20 01 01	0,380	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Ambalaje hârtie și carton	15 01 01	0,290	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Ambalaje de plastic	15 01 02	0,138	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Fier și oțel	17 04 05	34,720	Reciclat	Vlad MAR Company SRL, Resort Metal SRL, REMAT Constanta Collect SRL
Plastic și cauciuc	19 12 04	0,111	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Vată minerală	17 06 04	0,481	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Metale amestecate	17 04 07	53,200	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL, REMAT Constanta Collect SRL
Ambalaje metalice	15 01 04	0,007	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Ambalaje de sticlă	15 01 07	0,224	Reciclat	Green Tech Servicii Ecologice SRL
Cabluri altele decât cele menționate la 17 04 10	17 04 11	10,780	Reciclat	Gyovanny Recycling SRL
Ambalaje de lemn	15 01 03	10,000	Reciclat	REMAT Constanta Collect SRL

Rompetrol Well Services SA

Operarea Rompetrol Well Services SA generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, printre care: deșeuri municipale mixte; ambalaje din lemn (paletți); hârtie și carton; ambalaje din hârtie și carton; ambalaje din plastic; animale de companie; oțel; absorbantți, nămoluri din rezervoare.

Midia Marine Terminal SRL

Funcționarea Midia Marine Terminal SRL generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, printre care se numără: deșeuri menajere, hârtie și carton, ambalaje din hârtie și carton, deșeuri de ambalaje din plastic, absorbantți, materiale filtrante, dar și deșeuri municipale mixte; ambalaje din lemn (paletți); hârtie și carton; ambalaje din hârtie și carton; plastic PET; oțel; absorbantți, materiale de lustruire; solvenți; ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase; deșeuri de echipamente care conțin clorofluorocarburi, HCFC, HFC; lipici armaflex; deșeuri de plastic, deșeuri de vopsele și lacuri, altele decât cele menționate la 08 01 11.

Rominsev SRL

Funcționarea Rominsev SRL generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, printre care următoarele: deșeuri menajere; ambalaje din lemn (paletți); hârtie și carton; ambalaje din hârtie și carton; plastic PET, oțel; absorbante, materiale de lustruire; Solvenți;

Rompetrol Moldova SA

Operațiunile Rompetrol Moldova SA generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, printre care: deșeuri menajere, ambalaje din hârtie și carton, plastic PET, oțel, absorbantți și deșeuri periculoase din separatoarele de ulei și rezervoarele stațiilor. Datele și informațiile privind cantitățile generate și cele recuperate/eliminate nu au putut fi colectate în formatul solicitat. Acestea vor fi incluse în următorul ciclu de raportare în conformitate cu cerințele de raportare aplicabile. Aceeași situație este valabilă și pentru Rompetrol Georgia.

Rompetrol Bulgaria EAD

Rompetrol Bulgaria - Deoarece acesta este primul an în care raportarea a fost realizată în baza noilor standarde, entitatea nu a reușit încă să prezinte informațiile într-un format complet aliniat la ESRS, deoarece în prezent trece printr-un proces de integrare a datelor. Începând cu următorul ciclu de raportare, datele și informațiile aferente vor fi pe deplin conforme cu aceste criterii.

Activitatea Rompetrol Bulgaria SA generează o gamă largă de tipuri de deșeuri, clasificate în categorii periculoase și nepericuloase, printre care: deșeuri menajere, ambalaje din lemn (paletți), hârtie și carton, ambalaje din hârtie și carton, plastic PET, otel, absorbante și deșeuri periculoase din separatoarele de ulei si rezervoarele stațiilor.

Rompetrol Bulgaria EAD - deșeuri generate						
	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Deșeuri periculoase (t)	90,05	96,00	109,64	92,94	135,40	207,09
Deșeuri nepericuloase (t)	49,00	54,00	34,00	10,00	4,80	6,10
Total (t)	139,05	150,00	143,64	102,94	140,20	213,19

Rompetrol Bulgaria EAD - deșeuri eliminate						
	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Deșeuri periculoase (t)	90,05	96,00	109,64	92,94	135,40	207,09
Deșeuri nepericuloase (t)	49,00	54,00	34,00	10,00	4,80	6,10

Rompetrol Georgia LTD

Rompetrol Georgia generează atât deșeuri solide, cât și lichide, rezultate în principal din curățarea și spălarea rezervoarelor de petrol. Compania contactează un furnizor autorizat de gestionare a deșeurilor pentru a transporta deșeurile pentru prelucrarea ulterioară, în principal pentru utilizare. Toate operațiunile aferente sunt prezentate în Planul de gestionare a deșeurilor al companiei, care este aprobat de Ministerul Protecției Mediului din Georgia. Fiecare transport de deșeuri este înregistrat pe un portal deținut de guvern și este monitorizat de autoritățile relevante.

Sediul central Rompetrol

Deșeurile se măsoară prin cântărire, cu o chitanță emisă de un cântar verificat metrologic. Datele sunt înregistrate și raportate ANPM.

La sediul central, deșeurile generate sunt colectate selectiv. Containerele sunt amplasate pe fiecare etaj, la distanțe adecvate de fiecare loc de muncă, unde muncitorii aruncă plasticul, hârtia și deșeurile municipale.

Administratorul clădirii a încheiat contracte cu firme specializate, autorizate, care colectează și transportă deșeurile generate, în vederea valorificării sau eliminării finale.

Totodată, pentru deșeurile de echipamente electrice și electronice, a fost încheiat un protocol cu o companie care și-a asumat responsabilitatea valorificării acestor tipuri de deșeuri.

Sediul Rompetrol - deșeuri generate			
	2024	2023	2022
Hârtie și carton (t)	0,20	12,86	16,35
Ambalaje de plastic (t)	0,11	0,18	-
Ambasaje din hârtie și carton (t)	3,61	-	-
DEEE (t)	-	-	5,44
Deșeuri menajere (t)	337,54	403,35	288,00
Total nepericuloase (t)	341,46	416,41	309,79
Filtre (t)	-	0,0265	-
Total periculoase (t)	-	0,0265	-

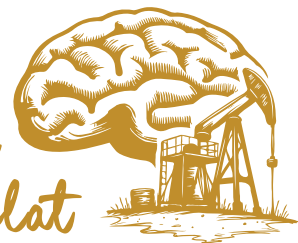
La nivel de sediu se fac evidențe ale deșeurilor generate, inclusiv tipul de deșeuri (nepericuloase, periculoase), codul de clasificare al acestora, compania care colectează și transportă deșeurile și destinația finală a acestora (valorificare sau eliminare finală), pentru a asigura trasabilitatea deșeurilor.

La nivel organizațional a fost elaborat un Plan de prevenire și reducere a cantității de deșeuri generate, care este actualizat ori de câte ori este necesar.

Se respectă prevederile legale privind regimul deșeurilor.

Persoana responsabilă de punerea în aplicare a cerințelor legale a fost desemnată, prin decizie internă. Evidența deșeurilor, începând cu anul 2022, a fost raportată în Sistemul Integrat de Mediu, sistem administrat de Agenția Națională pentru Protecția Mediului..

Reciclate	2024	2023	2022	Eliminate	2024	2023	2022
	0,20	-	-		-	-	-
	0,11	13,05	21,79		-	-	-
	3,61	-	-		-	-	-
	-	-	-		-	-	-
	-	-	-		337,54	403,36	288,00
	3,92	13,05	21,79		337,54	403,36	288,00
	-	-	-		-	0,0265	-
	-	-	-		-	0,0265	-



Ion Ștefan Basgan

1902 - 1980



Moștenirea științifică a prof. dr. ing. Basgan, centrată pe cercetările sale în domeniul forajului petrolier prin combinarea sonicității cu „efectul Basgan”, include peste 50 de lucrări. A fost elev și colaborator al lui Gogu Constantinescu, cunoscut drept „părintele sonicității”.

Încă de la o vârstă fragedă, înclinația sa spre studiu i-a adus rezultate academice remarcabile și mai multe burse. Una dintre aceste burse i-a permis să studieze la Școala Superioară de Mine și Metalurgie din Leoben, Austria, între 1920 și 1925.

În 1933, a primit titlul de doctor în științe tehnice, iar în 1935 a primit un premiu din partea Academiei Române pentru teza „Politica petrolului în funcție de situația explorărilor și problema combustibilului”.

„Metodă pentru îmbunătățirea randamentului și perfecționarea **forajului rotativ**, prin rotație percutantă și prin amortizarea presiunilor hidromecanice” (brevetată în 1934) a fost testată practic în România, pe câmpul petrolifer Ghirdoveni, în 1938. Ulterior, metoda sa de foraj avea să spargă plafonul de 8.000 de metri adâncime pentru sonde.

Până în 1968, 15 state din Europa și Statele Unite foloseau invențiile sale. În timpul celui de-al Doilea Război Mondial, brevetele sale au fost confiscate de Departamentul de Justiție al SUA, iar Basgan nu și-a recuperat niciodată drepturile de autor, evaluate de experți germani la aproximativ 8,4 miliarde de dolari.

Ion Basgan (centru) și
un echipaj de sonori



Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate ESRS 2 SBM-2

Resursele umane sunt active intangibile vitale, jucând un rol crucial în funcționarea, creșterea, succesul și inovarea companiilor din toate industriile. Pentru a atinge obiectivele organizaționale și a sprijini creșterea economică, ne concentrăm pe identificarea, atragerea, motivarea, păstrarea și dezvoltarea continuă a capitalului nostru uman.

KMG International se angajează să asigure sustenabilitatea pe termen lung, centrată pe oameni, dincolo de nevoile operaționale imediate. Recunoaștem provocările în evoluție ale pieței muncii, cum ar fi atragerea tinerelor talente în sectorul energetic și gestionarea unei forțe de muncă diverse pe parcursul a cinci generații. Această diversitate aduce oportunități, încurajându-ne să inovăm modelul nostru de leadership și să adoptăm o abordare axată pe comunitate pentru a menține competitivitatea și sustenabilitatea.

În acest sens, strategia de resurse umane a KMG International este ghidată de EVP-ul nostru "Împreună creștem oamenii" și reflectă o credință profundă în creșterea simbiotică a indivizilor și a organizației. Strategia Grupului se bazează pe patru piloni de bază: Educație și Creștere, Comunitatea Oamenilor Rompetrol, Mediul și Cultura de Lucru și Sănătatea și Bunăstarea Angajaților. Acești piloni sunt esențiali în crearea unui cadru optim care încurajează angajații noștri să formeze comunități bazate pe interese, să colaboreze eficient și să se bucure de realizările muncii lor.

Ca parte a sondajului de implicare a angajaților, care se desfășoară anual, angajații sunt invitați să-și împărtășească opiniile despre diverse aspecte legate de leadership și lideri incluzivi, comunicare, recunoaștere, echilibru între viața profesională și cea privată, oportunități de creștere, recunoaștere și multe altele. Pe baza rezultatelor sondajului, este dezvoltat un plan de acțiune pentru a aborda feedback-ul angajaților și pentru a spori implicarea.

KMG International este fermă în angajamentul său de a promova un loc de muncă în care oamenii săi se bucură de sprijin, incluziune și dezvoltare profesională și personală, pe măsură ce Grupul

continuă să stabilească noi repere pentru ceea ce înseamnă sustenabilitatea în sectorul în care operează. Politicile și procedurile de resurse umane ale KMG International, precum și liniile de acțiune ale managementului administrativ și executiv, urmăresc respectarea drepturilor angajaților în conformitate cu legislația internațională și locală. În cadrul companiilor noastre, contractele colective de muncă, regulamentele interne și procedurile specifice reglementează aspecte legate de respectarea drepturilor angajaților și a tratamentului echitabil, inclusiv respectarea libertății de asociere, prevenirea traficului de persoane, prevenirea muncii forțate legate de munca copiilor și munca precară.

Prin urmare, KMG International promovează un dialog constant cu toți partenerii sociali (sindicate și reprezentanți aleși ai angajaților) care sunt informați și consultați cu privire la toate aspectele care au impact asupra forței de muncă. Ca parte a planului de stabilitate socială, negocierea colectivă joacă un rol important în asigurarea unor condiții de muncă competitive și în garantarea egalității de șanse și de tratament. De asemenea, în cadrul procesului de dialog social, sunt organizate întâlniri periodice cu reprezentanții sindicatelor și/sau reprezentanților angajaților pentru a discuta și clarifica diverse aspecte legate de implementarea prevederilor CLA sau solicitări ad-hoc din partea angajaților reprezentați.

Pentru a aborda aceste impacturi semnificative, ne ajustăm strategia și modelul de afaceri prin integrarea eficientă a intereselor și opiniilor angajaților în strategia și modelul de afaceri al Grupului. KMG International face acest lucru prin abordări structurate care se concentrează pe implicarea activă și feedback-ul continuu.

- Sondaje regulate de satisfacție a angajaților și evaluări anuale ale angajamentului pentru a surprinde opiniile angajaților cu privire la diverse aspecte, cum ar fi mediul de lucru, oportunitățile de creștere în carieră, echilibrul dintre viața profesională și cea privată și valorile organizaționale.
- Dezvoltarea carierei și oportunități de învățare: pe baza nevoilor de identificare a angajaților, investim în programe de formare și dezvoltare, inițiative de perfecționare și programe de dezvoltare a leadershipului care sprijină progresul în carieră și dobândirea de competențe.

- Diversitate și incluziune: răspunzând contribuțiilor angajaților, KMG International și-a consolidat angajamentul față de diversitate și incluziune, cu o politică care sprijină echitatea și practicile incluzive.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri ESRS 2 SBM-3

Impacturile reale și potențiale asupra propriei noastre forțe de muncă pe care le-am identificat în timpul evaluării noastre de dublă semnificație sunt legate de strategia și modelul nostru de afaceri. Următoarele sunt riscurile și oportunitățile materiale care decurg din impactul asupra forței de muncă legate de abordarea strategică și modelul nostru de afaceri.

Secțiunea 1.5.4 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, rezumă IRO-urile materiale legate de propria noastră forță de muncă din analiza dublei semnificații efectuată.

The financial effects on Efectele financiare asupra KMG International și filialelor sale pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impactul asupra forței de muncă proprii sunt evaluate ca având un nivel de efect financiar moderat (peste 0,1%, dar sub 0,7% din cifra de afaceri), în timpul procesului de analiză a dublei semnificații.

În ceea ce privește impacturile, riscurile și oportunitățile materiale ale KMG, Grupul include toate persoanele din forța sa de muncă care ar putea fi afectate semnificativ de activitățile de afaceri care se află în domeniul de aplicare al dezvoltărilor, acoperind propriile operațiuni și lanțul valoric. Forța de muncă afectată semnificativ a KMG cuprinde toată forța de muncă proprie a Grupului, împreună cu alți lucrători care ar putea fi contractați prin terți. În cazul impacturilor pozitive semnificative, am inclus mai jos o scurtă descriere a activităților care au ca rezultat impactul pozitiv, tipurile de angajați și non-angajați din propria noastră forță de muncă care sunt afectate pozitiv sau ar putea fi afectate pozitiv.

Forța noastră de muncă afectată semnificativ cuprinde atât angajați, cât și non-angajați; non-angajații includ subcontractanții și lucrătorii din stații care nu au un contract direct cu KMG International. În conformitate cu legislația națională și internațională în vigoare, nu există muncă forțată sau angajare a persoanelor sub 16 ani.

Pentru a descrie principalele tipuri de persoane din propria noastră forță de muncă care sunt sau ar putea fi afectate negativ, în cadrul KMG International, am dezvoltat o înțelegere a modului în care persoanele cu anumite caracteristici sau cele care lucrează în anumite contexte sau desfășoară anumite activități ar putea fi expuse unui risc mai mare de vătămare.

În acest sens, KMG International acordă prioritate sănătății și siguranței angajaților săi în primul rând. Acest lucru se reflectă în protocoale complexe de sănătate și siguranță, programe riguroase de instruire și audituri regulate pentru a asigura conformitatea cu standardele internaționale ale industriei. Îmbunătățim continuu măsurile de siguranță, efectuăm evaluări riguroase ale riscurilor și asigurăm respectarea strictă a protocoalelor operaționale. Pentru a continua acest angajament, implementăm un indicator de siguranță, rata de severitate (SR), pentru a înțelege mai bine și a atenua impactul accidentelor. Indicatorul respectiv este de 16 la nivel de Grup (Rompetrol Refining a înregistrat un SR de 21, Rominserv a înregistrat un SR de 76 și Rompetrol Georgia un SR de 7. Pentru restul entităților Grupului, indicatorul este 0. În plus, pentru a atinge și menține cele mai înalte standarde de siguranță în toate operațiunile, KMG International stabilește obiective ambițioase de performanță, menite să promoveze o cultură a siguranței la toate nivelurile organizației.

Politici legate de forța de muncă proprie ESRS SI-1

KMG International și filialele sale au adoptat politici (Politica QHSE, ISO 45000) pentru a gestiona impactul, riscurile și oportunitățile noastre semnificative legate de propria forță de muncă și pentru a le dezvălui în conformitate cu cerințele minime de raportare prevăzute în Cerințele minime de dezvăluire cu privire la politici (MDR-P), așa cum sunt definite în ESRS 2. În acest sens, începând cu anul 2023 am inițiat elaborarea și implementarea unei politici de Diversitate, Incluziune și Apartenență (DIB), în conformitate cu strategia KMG International, inițiată prin aderarea la Carta Română a Diversității, aliniată la legislația UE aplicabilă. Această

politică urmărește să creeze un mediu de lucru divers, incluziv și de sprijin pentru toți angajații. Acest lucru reflectă angajamentul nostru față de diversitate, incluziune și apartenență în cadrul KMG International, recunoscând aceste valori ca fiind esențiale pentru a stimula implicarea angajaților, a stimula inovația, a obține succesul în afaceri și a promova o cultură colaborativă.

KMG International crede în crearea unui mediu fără discriminare, violență și intimidare, în care fiecare individ este apreciat și respectat indiferent de sex, rasă, culoare, vârstă, origine națională, religie, dizabilitate, orientare sexuală, stare civilă sau orice altă caracteristică protejată de lege. Procedura de diversitate, incluziune și apartenență este completată de procedura anti-hărțuire și nediscriminare. Angajații care consideră că au fost supuși oricărui tip de discriminare sau hărțuire care intră în conflict cu politica și inițiativele privind diversitatea, incluziunea și apartenența ar trebui să solicite asistență de la un reprezentant al funcției de conformitate.

KMG International este dedicat îmbunătățirii, protejării și consolidării angajamentului său față de drepturile omului în cadrul forței sale de muncă. În acest sens, la nivel de grup, am implementat politici, angajamente și mecanisme incluzive în conformitate cu Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Subliniem angajamentul nostru printr-o serie de politici și reglementări pentru angajații noștri, cum ar fi Codul de etică și conduită în afaceri, Politica de diversitate și incluziune, pentru a susține drepturile omului, inclusiv drepturile lucrătorilor, ale persoanelor din forța de muncă a KMG International. Politicile și procedurile de resurse umane ale companiilor noastre, precum și liniile de acțiune ale managementului administrativ și executiv, vizează respectarea drepturilor omului în conformitate cu legislația internațională și locală.

Pentru a garanta excelența în etica în afaceri și protecția drepturilor omului, filialele KMG International derulează programe extinse de formare care vizează diferite segmente ale forței de muncă, pentru a asigura respectarea intereselor părților interesate, aderarea la statul de drept, respectarea normelor internaționale și susținerea drepturilor omului.

Toate politicile KMG International sunt alinate la instrumentele relevante recunoscute la nivel internațional, inclusiv Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, reglementările și practicile Uniunii Europene și alte organizații internaționale și cadre juridice relevante.

În acest sens, KMG International interzice cu strictețe exploatarea minorilor în operațiunile sale și ia măsuri pentru a preveni astfel de practici în activitatea contractanților și furnizorilor săi. Pentru filialele din România, Constituția României susține drepturile universale ale omului, precum și tratatele europene privind drepturile omului. Respectarea drepturilor persoanelor din cadrul forței noastre de muncă, inclusiv a drepturilor omului și a drepturilor lucrătorilor, este asigurată atât de Codul Muncii, cât și de Contractele Colective de Muncă încheiate la nivelul entităților care fac parte din KMG International.

În plus, KMG International oferă aceleași oportunități de învățare și creștere fiecăruia dintre angajații săi în conformitate cu procedura de formare și dezvoltare, menține evidențe cuprinzătoare și actualizate privind recrutarea, formarea și promovările, promovând transparența în oportunitățile disponibile angajaților și prezentând progresul lor în cadrul companiilor. Toți angajații au acces la politicile și procedurile de resurse umane, Regulamentul Intern al fiecărei companii și Codul de Etică și Conduită în Afaceri, disponibil pe intranet. KMG International promovează un dialog constant cu partenerii sociali (sindicate și reprezentanți ai angajaților), care sunt informați și/sau consultați cu privire la toate deciziile care pot duce la schimbări importante în organizarea muncii, relațiile contractuale sau relațiile de muncă sau orice alte aspecte care au impact asupra forței de muncă.

Rominserv SRL aderă la Politica Globală QHSE a KMG International și face referire la aceasta în Manualul Sistemului de Management Integrat, așa cum este subliniat la punctul 5.2, care se aliniază la standardele ISO 9001, 14001 și 45001. Între timp, Rompetrol Energy SA și Rominserv SRL au dezvoltat propria politică internă QHSE care vizează prevenirea accidentelor de muncă. Filialele urmează procedura KMG International pentru investigarea incidentelor și accidentelor, care implică generarea unui raport de investigare a incidentului și utilizarea unui sistem de urmărire pentru a rezolva orice problemă.

Procese pentru colaborare cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi ESRS SI-2

KMG International ia în considerare perspectivele propriilor forțe de muncă, asigurându-se că perspectivele lor modelează în mod activ deciziile Grupului și ghidează activitățile sale menite să gestioneze

atât impactul real, cât și cel potențial asupra forței noastre de muncă. Implicarea are loc cu toți lucrătorii prin sondaje anuale multiple, întâlniri unu-la-unu, formulare de feedback și diverse inițiative care favorizează interacțiunea precum:

- **HR Coffee Talks** - întâlniri fizice și online cu colegii și workshop-uri. Aceste întâlniri sunt concepute ca forumuri informale și deschise în care angajații își pot împărtăși liber gândurile și perspectivele pe diverse subiecte de interes pentru angajați, subiecte solicitate de aceștia în întâlnirile anterioare sau idei trimise prin e-mail și au loc la fiecare 2 luni. Primele întâlniri, fiind organizate exclusiv față în față, au fost limitate la capacitatea sălii și au reunit aproximativ 25 de colegi pe sesiune;
- **Rompetrol Business Talks** – întâlniri online în care managementul își împărtășește direcțiile strategice și proiectele ori de câte ori apar subiecte de interes pentru angajați. În 2024, acestea au fost organizate în general în fiecare trimestru;
- **Evenimente de business dedicate** - facilitează interacțiunile dintre management și angajați și nu are o frecvență regulată, acestea sunt organizate ori de câte ori este necesar;
- **Evenimente non-business** - cum ar fi petreceri pentru copii sau inițiativele Sports Academy și Run & Care. Aceste întâlniri formale mai puțin oferă oportunități pentru interacțiuni față în față, încurajând spiritul comunitar și încurajând discuțiile directe și schimbul de idei între conducere și angajați. Fiecare dintre evenimente are loc o dată pe an.

Tot acest feedback din partea forței de muncă proprii permite Grupului și filialelor sale să identifice punctele forte și zonele de îmbunătățire la diferite niveluri. Pe baza acestor rezultate, sunt conturate atât acțiuni specifice, cât și planuri de intervenție structurate. Pentru a obține informații despre perspectivele persoanelor din forța noastră de muncă, KMG International creează sondaje accesibile și anonime pentru toți angajații. Implementarea acestor angajamente cu forța de muncă se realizează cu sprijinul Departamentului de Resurse Umane de către HR Business Partner și Directorul de HR al Grupului împreună cu managerii de departament, precum și cu suportul departamentului de Comunicare Internă.

Pentru a se asigura că informațiile sunt ușor de înțeles și accesibile pentru întreaga forță de muncă, KMG International utilizează mai multe mijloace de comunicare, cum ar fi platforma intranet, Viva

Engage (platformă care găzduiește mai multe comunități active setate în funcție de locația geografică pentru a facilita interacțiunile locale), Radio Vox Pem (post de radio difuzat în cadrul rafinăriei Petromidia, oferind conținut personalizat pentru angajați) și o revistă lunară internă.

Recunoscând nevoile în schimbare ale forței de muncă, KMG International a introdus mai multe programe noi de implicare axate pe bunăstarea angajaților. Acestea au inclus inițiative precum activități și ateliere de wellness, programe de echilibru între viața profesională și cea privată, program de lucru flexibil și un model hibrid de lucru de acasă. Aceste programe sunt concepute pentru a sprijini angajații în atingerea unui echilibru armonios între responsabilitățile lor profesionale și viața personală, asigurându-se că sănătatea lor mintală și fizică este o prioritate.

Sunt furnizate informații despre eficacitatea proceselor de implicare a forței de muncă ale Grupului din perioadele de raportare anterioare, cu evaluări efectuate în perioada de raportare curentă care implică o comparație a sondajelor anuale și a feedback-ului angajaților. Compararea și analiza continuă a feedback-ului forței de muncă asigură îmbunătățirea continuă a interacțiunilor cu forța de muncă și creează o mai bună înțelegere a nevoilor angajatului. Măsurăm satisfacția angajaților și nivelul de implicare prin urmărirea rezultatelor de îmbunătățire ale sondajelor noastre anuale de implicare. De exemplu, în urma feedback-ului din sondajul de implicare din 2023, primit de la angajați, am implementat mai multe inițiative menite să îmbunătățească satisfacția la locul de muncă, cum ar fi: un nou kit de inducție, înlocuirea scaunelor de birou, o nouă platformă de e-learning, sărbătorirea carierei etc. Aceste schimbări au fost bine primite de forța de muncă și au contribuit la îmbunătățirea fluctuației angajaților. Rezultatele acțiunilor implementate pe parcursul anului 2024 vor fi verificate în urma următorului sondaj de implicare, care va fi realizat în 2025, comparând rezultatele cu cel anterior.

KMG International promovează un dialog constant cu toți partenerii sociali (sindicate și reprezentanți aleși ai angajaților) care sunt informați și consultați cu privire la toate aspectele care au impact asupra forței de muncă. Ca parte a planului de stabilitate socială, negocierea colectivă joacă un rol important în asigurarea unor condiții de muncă decente și în garantarea egalității de șanse și de tratament. De asemenea, în cadrul procesului de dialog social, sunt organizate întâlniri periodice cu reprezentanții sindicatelor și/sau reprezentanților angajaților pentru a discuta și clarifica diverse aspecte legate de implementarea prevederilor CLA sau

solicități ad-hoc din partea angajaților reprezentați. Pe baza feedback-ului colectat de la angajați, sindicatul lider a solicitat în cadrul ultimului proces de negociere a CLA unele îmbunătățiri ale pachetului medical și anume adăugarea de analize specifice pentru screeningul cancerului, implicarea în procesul de negociere a poliței de asigurare pentru angajați și adăugarea programului de lucru hibrid în CLA, toate aceste cereri fiind acceptate de Grup.

Negocierile pentru încheierea Contractului Colectiv de Muncă au loc la fiecare 2 ani (sau un an în cazul prelungirii unui Contract Colectiv de Muncă), procesul fiind organizat în conformitate cu prevederile legale (Legea 367/2022 privind dialogul social). Ca parte a procesului, toate părțile îndreptățite sunt invitate să participe la procesul de negociere, pe baza dovezilor de reprezentativitate.

Procesul de negociere colectivă se desfășoară în numele Grupului de către o comisie special desemnată în acest scop, a cărei componență include reprezentanți ai echipei de management: directorul general, directorul financiar, managerii care coordonează principalele domenii operaționale, dar și reprezentanți ai departamentelor de resurse umane și juridic.

Angajații sunt informați în timp util de către conducere cu privire la rezultatul procesului de negociere (încheierea sau prelungirea Contractului colectiv de muncă, noi beneficii sau creșterea valorii beneficiilor existente, creșteri salariale colective). Regulamentul intern a fost revizuit în conformitate cu cele mai recente cerințe legale în consultare cu reprezentanții sindicatelor.

Ca parte a procesului de dialog social, sunt organizate întâlniri periodice cu reprezentanții tuturor sindicatelor pentru a discuta și clarifica diverse aspecte legate de implementarea prevederilor Contractului colectiv de muncă sau solicitări ad-hoc din partea angajaților reprezentați.

Regulamentul intern a fost elaborat în consultare cu sindicatul, iar orice modificare a acestuia este supusă procesului de consultare cu uniunea. Oferim programe de wellbeing tuturor angajaților noștri pentru a-i ajuta să atingă un echilibru între viața profesională și cea privată. Angajații participă în mod regulat și, pe baza feedback-ului lor, ajustăm programele pentru a răspunde mai bine nevoilor și așteptărilor lor. În funcție de hobby-urile și interesele angajaților, organizăm activitățile la nivel de locație de lucru, deoarece acestea sunt grupate în funcție de preferințele lor. Prin canalele de comunicare interne și externe, angajații sunt informați despre modul în care feedback-ul lor a influențat deciziile. Acest lucru asigură o îmbunătățire continuă a interacțiunilor noastre cu forța de muncă.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

ESRS SI-3

KMG International a implementat o politică de avertizare care își propune să încurajeze angajații Grupului să raporteze neregulile care ar putea afecta Grupul. Politica de avertizare permite fiecărui angajat, furnizor, client sau colaborator responsabil să raporteze onest preocupările sau reclamațiile, asigurând confidențialitatea și protecția împotriva represaliilor pentru cei care folosesc canalul de avertizare. Procesul de investigare a acestor plângeri este atât profesional, cât și obiectiv, respectând cu strictețe Legea nr. 361/2022, care implementează Directiva UE 2019/1937 privind protecția avertizorilor. Asigurându-se că toate plângerile sunt tratate cu strictă confidențialitate și investigate amănunțit, KMG International se străduiește să se asigure că forța sa de muncă este conștientă și are încredere în canalele furnizate.

Grupul nostru se angajează să mențină un mecanism eficient de avertizare care promovează încrederea, transparența și responsabilitatea. Pentru a asigura eficacitatea canalelor noastre de raportare, implementăm următoarele măsuri:

- Toate plângerile sunt făcute anonim (dacă se dorește) și sunt tratate cu strictă confidențialitate, asigurându-se că avertizorii rămân protejați împotriva represaliilor;
- Urmărim și monitorizăm problemele prin înregistrarea tuturor plângerilor într-o bază de date, care include detalii precum natura plângerii, o descriere, rezultatul și partea responsabilă;
- Rapoartele privind cazurile investigate sunt prezentate conducerii și CA;
- Auditurile sunt efectuate pentru a revizui și a evalua eficacitatea funcției de avertizare.

Canalele de raportare gestionate de Forensics Team sunt:

- Whistleblower Channel (speakup@rompetrol.com) – accesibil și din extern prin intermediul site-urilor oficiale ale KMGi;
- Adresa de e-mail a echipei de criminalistică (forensics@rompetrol.com);
- Sau direct prin e-mail/în scris către membrii echipei de criminalistică.

Rapoartele primite prin canalele de raportare menționate mai sus sunt soluționate în conformitate cu metodologia de investigație internă în vigoare.

Preocupările legate de comportamentul neetic sau ilegal și problemele legate de integritate sau încălcări ale regulilor și reglementărilor noastre interne sunt raportate prin e-mail (canalul de avertizare) într-o manieră strict confidențială. Preocupările sunt abordate, se efectuează investigații interne și rezultatele raportate.

Departamentul QHSE are, de asemenea, un proces de gestionare a plângerilor legate de problemele QHSE.

Regulamentul intern al KMG International stabilește drepturile și obligațiile angajaților și ale angajatorului, inclusiv regulile privind nediscriminarea și încălcarea demnității umane, conflictul de interese, procedura disciplinară sau prelucrarea angajaților și este semnat de aceștia pentru recunoașterea prevederilor sale. Ca parte a acțiunilor care pot minimiza potențialele conflicte dintre angajați este implementarea diferitelor programe de formare și dezvoltare, menite să dezvolte atât abilități soft, cât și tehnice pentru o mai bună integrare și rezultate profesionale mai bune.

Departamentul de criminalistică al KMG International se asigură că aceste canale de raportare sunt accesibile prin organizarea de campanii de conștientizare și sesiuni de instruire pentru angajați.

Mai mult, în cadrul entităților din România, în cadrul procesului de dialog social, se organizează întâlniri periodice cu reprezentanții tuturor sindicatelor noastre pentru a discuta și clarifica diverse aspecte legate de implementarea prevederilor contractului colectiv de muncă sau a solicitărilor ad-hoc din partea angajaților reprezentați. Regulamentul intern al companiilor a fost elaborat cu consultarea reprezentanților sindicatului sau a angajaților, iar orice modificare a acestuia este supusă procesului de consultare cu aceștia.

De asemenea, Departamentele de Conformitate și Criminalistică ale Grupului joacă un rol esențial în asigurarea celor mai bune practici în dezvoltarea și aplicarea politicilor și reglementărilor privind respectarea drepturilor omului. De exemplu, procedura curentă de remunerare și beneficii intenționează să stabilească un cadru cuprinzător pentru stabilirea și ajustarea elementelor de compensare și să ofere managementului de linie un instrument util pentru a asigura implementarea consecventă a acesteia (în ceea ce privește mișcările de salarizare și deciziile aferente), menținând în același timp echitatea internă și competitivitatea externă.

Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS SI-4

La KMG International, am luat, planificat sau implementăm în prezent o serie de acțiuni pentru a preveni sau atenua orice efect negativ semnificativ asupra angajaților noștri. În urma sondajelor noastre interne, am actualizat planul de acțiune pentru resurse umane și am alocat fonduri pentru proiecte pentru a aborda potențialele efecte negative asupra angajaților noștri (inclusiv, dar fără a se limita la instruiți suplimentare, interviuri de ieșire etc.).

Ca parte a planului de stabilitate socială, negocierea colectivă joacă un rol esențial în asigurarea muncii decente și în garantarea egalității de șanse și de tratament. Negocierile pentru încheierea Contractului Colectiv de Muncă au loc la fiecare 2 ani (sau un an în cazul prelungirii unui Contract Colectiv de Muncă), procesul fiind organizat în conformitate cu prevederile legale (Legea 367/2022 privind dialogul social). Ca parte a procesului, toate părțile îndreptățite sunt invitate să participe la procesul de negociere, pe baza dovezilor de reprezentativitate.

Angajații sunt informați în timp util de către conducere cu privire la rezultatul procesului de negociere (încheierea sau prelungirea contractului colectiv de muncă, noi beneficii sau creșterea valorii beneficiilor existente, creșteri salariale colective).

Regulamentul intern a fost revizuit în conformitate cu cele mai recente cerințe legale și convenit cu reprezentanții sindicatelor. O serie de acțiuni planificate sunt de a gestiona în mod eficient impactul material, riscurile și oportunitățile legate de forța noastră de muncă, care sunt în concordanță cu ESRS 2 MDR-A.

KMG International se angajează să promoveze o cultură a diversității, incluziunii și apartenenței. Grupul sprijină în mod activ diverse programe interne menite să promoveze aceste valori în rândul forței de muncă. De exemplu, Ghidul intern al mamelor evidențiază rolul semnificativ pe care îl joacă mamele în societate, ajutându-le în chestiuni administrative și detaliind pachetul de beneficii la care au

dreptul. O altă inițiativă notabilă este Atelierul de integrare culturală, care este adaptat noilor colegi expatriați. Acest program își propune să îmbunătățească înțelegerea culturală și să echipeze participanții cu instrumente pentru o comunicare eficientă dincolo de granițele culturale, contribuind la un mediu de lucru colaborativ și respectuos.

Pentru a-și menține angajamentul față de un loc de muncă respectuos și incluziv, KMG International oferă zile gratuite plătite angajaților de diferite naționalități pentru a-și sărbători sărbătorile religioase. În plus, desfășurăm diverse cursuri de formare și ateliere, cum ar fi Lead Inclusively, Neurodiversity și Inclusive Communication, pentru a crește gradul de conștientizare și a încuraja deschiderea către diversitate.

Promovarea diversității se extinde pe mai multe canale, inclusiv platforma LinkedIn Learning pentru cursuri și ateliere online, articole pe intranetul local și articole din revista internă Premium. Prin aceste eforturi, KMG International se asigură că diversitatea rămâne o componentă de bază a culturii sale organizaționale.

În plus, aceste inițiative sunt concepute pentru a sprijini realizarea următoarelor obiective de dezvoltare durabilă:

- **Egalitatea.** KMG International este dedicat promovării egalității de gen și a egalității de șanse în cadrul Grupului și în comunitățile în care operăm. Acest angajament se reflectă în politicile și practicile noastre, care urmăresc să asigure oportunități egale pentru conducere, angajare și formare;
- **Egalitatea la locul de muncă:** implementarea politicilor de asigurare a remunerației egale pentru muncă egală, promovarea femeilor în poziții de conducere și sprijinirea inițiativelor privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată;
- **Programe de abilitare:** sprijin pentru programe externe care vizează încurajarea diversității, concentrându-se pe educație, abilitare și antreprenariat.

Pentru a minimiza potențialele riscuri conflictuale în rândul angajaților, îmbunătățim continuu condițiile de muncă, cum ar fi implementarea aranjamentelor flexibile de lucru și programul de lucru de acasă, cu scopul de a simplifica viața angajaților.

Credem că menținerea unui echilibru între viața profesională și cea privată este crucială pentru bunăstarea angajaților și astfel am dezvoltat pentru ei platforma globală Well Station, concepută pentru a integra toate inițiativele noastre din domeniul bunăstării. Inspirat de profilul Grupului, benzinăriile fiind unul dintre cele mai cunoscute simboluri, Well Station este un program de inspirație

a energiei, un pit stop pentru ca toți angajații să se reumple cu bunăstare, mindfulness și informații bune despre sănătate, o sursă de combustibil pentru o viață mai bună. Stația Well este formată din trei piloni:

- Bunăstare emoțională și socială
- Bunăstare fizică
- Bunăstarea financiară

Sub cei trei piloni, am cartografiat și implementat programe precum: evenimente familiale și de îngrijire, managementul stresului și mindfulness, hobby-uri și culturi, ateliere tematice, educație și prevenire a sănătății, nutriție și hidratare, coaching și educație financiară, contribuție financiară pentru circumstanțe extraordinare de viață.

Asigurarea măsurilor de sănătate și siguranță la locul de muncă este esențială în orice activitate, cu atât mai mult pentru companiile care activează în industria de petrol și gaze. Rolul esențial pe care KMG International îl are în economia națională, presupune asigurarea unui nivel ridicat de calitate și siguranță, astfel încât incidentele care pot apărea în activitate să nu devină probleme de mare importanță. Angajații joacă un rol crucial în acest proces, iar condițiile de muncă sigure sunt deosebit de importante pentru menținerea standardelor înalte de calitate și siguranță a produselor oferite. Activitățile zilnice pe care le desfășoară angajații noștri implică utilizarea de substanțe periculoase care pot prezenta un risc pentru sănătatea și siguranța lor și a comunității dacă nu sunt manipulate și utilizate corect. Prin implementarea măsurilor de sănătate și siguranță la locul de muncă, KMG International se asigură că angajații sunt protejați împotriva accidentelor, accidentelor de muncă și bolilor profesionale. Aceste măsuri includ furnizarea de echipamente individuale de protecție, instruire periodică privind procedurile de siguranță și controale medicale periodice. Garantarea accesului angajaților la aceste măsuri contribuie la prevenirea accidentelor de muncă și la reducerea riscurilor de expunere la substanțe nocive. KMG International a investit în bugetele funcțiilor QHSE și în măsurile și controalele menționate mai sus aproximativ 4,5 milioane USD în 2024.

Pentru a preveni și atenua orice impact negativ asupra HSE, KMG International efectuează evaluări de risc care acoperă toate elementele de la siguranța la locul de muncă, siguranța industrială și de proces și impactul asupra mediului pentru a controla și minimiza riscurile pentru forța de muncă, contractori, publicul larg și comunități. KMG International a efectuat, de asemenea, analiza

riscurilor de proces pentru siturile industriale. Studiile HAZOP au avut ca rezultat acțiuni concrete menite să reducă riscurile de accidente majore.

Cu un pachet competitiv de recompense, Grupul își propune să atragă și să păstreze talente de top și angajați calificați și experimentați. În plus, programele de asistență medicală și alte beneficii suplimentare au ca scop motivarea angajaților și creșterea productivității și scăderea ratelor de rotație.

Pentru a atenua riscul apărut din diverși factori, inclusiv constrângerile bugetare, evaluarea comparativă inadecvată față de standardele industriei și lipsa de concentrare strategică, depunem în mod constant eforturi pentru a crește implicarea angajaților. De exemplu, derulăm anual un benchmarking extern pentru a recunoaște schimbările de pe piață față de anul precedent, prin realizarea de sondaje salariale anuale desfășurate împreună cu companii de consultanță de top. Pentru a păstra lucrătorii talentați, există o serie de programe de recunoaștere implementate, cum ar fi "Sărbătoarea carierei", "Angajatul anului", proiectul "Mulțumesc".

La nivel de grup, am implementat inițiative de consolidare a siguranței organizaționale, inclusiv programul Life Saving Rules, Defensive Driving Training Program, ateliere de leadership în siguranță și ateliere de siguranță a proceselor. În 2024, Rompetrol Energy SA a dezvoltat un sistem de carduri de observare a pericolelor în cadrul aplicației "Microsoft Teams" folosind chatbot-ul "Timea", permițând angajaților să raporteze pericolele la locul de muncă.

Registru de risc al Rompetrol Energy, care include analize ale cardurilor de observare a pericolelor, inspecții de siguranță și audituri, este revizuit trimestrial, în timp ce registru de risc al Rominserv este analizat anual. Grupul a efectuat analize ale pericolelor de proces în siturile industriale, rezultând acțiuni și recomandări pentru îmbunătățirea siguranței proceselor.

În plus, Rompetrol Energy SA a înființat un registru de neconformitate și observații, revizuit lunar în ședințele Comitetului de Siguranță, care include constatările autorităților și evaluările interne legate de sănătatea și securitatea ocupațională, protecția mediului și situațiile de urgență. Rominserv SRL are un registru similar, analizat săptămânal, pe baza rapoartelor autorităților externe și a evaluărilor interne ale neconformităților din aceleași domenii.

În industria energetică, recrutarea de talente calificate este o provocare din cauza abilităților specializate, expertizei tehnice și

standardelor stricte de siguranță necesare. Profesioniștii trebuie să aibă cunoștințe solide de inginerie și operaționale și să fie adaptabili la diverse medii, ceea ce limitează grupul de candidați eligibili. Fără măsuri proactive pentru a menține un flux constant de candidați, riscăm un deficit de forță de muncă care ar putea afecta eficiența operațională, termenele proiectelor și capacitatea noastră de a satisface cerințele clienților și ale pieței.

La nivel de grup, suntem dedicați construirii unui flux durabil de talente prin programe de stagiu, calificare, recalificare, practică și program de învățare duală. De-a lungul anilor, am dezvoltat parteneriate puternice cu universități și licee pentru a facilita ajungerea la elevii de liceu și studenții de la universități.

Aceste inițiative sunt esențiale pentru a crea o rezervă durabilă de talente care să asigure viitorul Grupului nostru, să asigure continuitatea operațională și să susțină capacitatea noastră de a rămâne competitiv în această industrie solicitantă.

Programe de stagiu

Programele de stagii sunt un instrument cheie pentru dezvoltarea comunității și sunt principalul nostru canal de atragere a talentelor în roluri de nișă la rafinăriile Petromidia și Vega, precum și pe platforma Rompetrol Well Services SA. Într-o industrie în care abilitățile specifice sunt cruciale, aceste programe oferă proaspeților absolvenți o pregătire structurată care se aliniază cu cerințele industriei noastre. Prin mentorat ținut, stagiarilor dobândesc expertiza practică necesară pentru a reuși în mediul nostru, pregătindu-i pentru poziții cu normă întreagă în cadrul Grupului. Printre companiile participante din grup se numără Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol Well Services SA, Rominserv SRL, Rompetrol Energy SA, Rompetrol Quality Control și Midia Marine Terminal SRL.

Practică

Asigurând practica obligatorie pentru liceenii tehnici și studenții din organizația noastră, le creăm oportunități valoroase de a-și aplica cunoștințele academice într-un context real. Această experiență creează contextul pentru ca noua generație de profesioniști să intre în contact cu industria cât mai curând posibil și ne permite să identificăm și să păstrăm talentele în cadrul KMG International. Companiile implicate în mod obișnuit în acest program sunt următoarele: Rompetrol Rafinare SA și Rominserv SRL.

Învățământ dual

Prin parteneriate cu instituții de învățământ, programul nostru de

învățare duală combină învățarea la clasă cu pregătirea practică în cadrul Rompetrol Rafinare SA. În 2024 am început parteneriatul cu Liceul Energetic din Constanța, iar scopul nostru este de a ghida cei 24 de elevi care, pe parcursul a trei ani, vor avea posibilitatea de a obține o calificare profesională recunoscută la nivel internațional în sectorul energetic.

Programul de învățare duală, deși nu este încă finalizat, implică monitorizarea continuă a aspectelor cheie, cum ar fi prezența elevilor de liceu, notele pentru eligibilitatea pentru burse și implicarea în componenta practică a programului. Această evaluare continuă ne ajută să evaluăm angajamentul și progresul elevilor, oferind sprijinul necesar pentru a asigura experiențe educaționale și practice de succes. Prin supravegherea atentă, ne propunem să sporim impactul programului și să pregătim mai bine studenții pentru cariere în industria noastră.

Abordăm în mod proactiv orice impact negativ asupra forței noastre de muncă, asigurând o rezervă de talente consistente și calificate prin programe precum stagii, practică și învățare duală. Având în vedere provocările unice din industria noastră, ne concentrăm pe procese care răspund nevoilor forței de muncă și asigură continuitatea. Colaborările cu universități și licee oferă informații despre tendințele emergente ale talentelor și abilitățile viitorilor absolvenți. Această abordare bazată pe parteneriate ne ajută să ne adaptăm programele, aliniindu-le la nevoile pieței pentru a crea o rezervă constantă de talente, reducând riscul de deficit de competențe.

Școala Rompetrol - primul pas spre profesia de rafinator

"Școala Rompetrol - Primul pas spre profesia de rafinator" apare ca un proiect emblematic, lansat la rafinăria Petromidia din Năvodari. Această inițiativă exemplifică angajamentul Grupului de a facilita transferul de cunoștințe între generații și de a îmbunătăți seturile de competențe. Proiectul a început în 2022 și reprezintă angajamentul nostru de a crește pasiunea de a lucra în rafinăria Petromidia, dorința de a transmite specificul meseriei și puterea de a forma o nouă generație de profesioniști.

Acest program își propune să pregătească participanții pentru joburile de operator de teren și compresor. Timp de 4 luni, participanții acumulează și dezvoltă atât cunoștințe teoretice, cât și practice cu sprijinul colegilor noștri, de la operatori la manageri de fabrică, precum și ingineri de proces. Accentul se pune pe calificările în operațiuni chimice și operațiuni cu compresoare, reflectând nevoile actuale ale industriei.

Cu sprijinul a peste 30 de Mentori Rompetrol - colegi Operatori, Manageri de Fabrică, Ingineri de Proces, aceștia își pot îmbunătăți cunoștințele tehnice teoretice și practice și pot primi toate îndrumările necesare pentru a deveni viitori experți în domeniu.

Odată cu implementarea acestor programe, monitorizăm îndeaproape progresul pentru a le măsura succesul și pentru a ne asigura că obținem rezultate semnificative în timp. Pentru programul nostru de stagiu, evaluăm numărul de cursanți pe care i-am recrutat și câți dintre ei rămân în grup după finalizarea programului. De exemplu, în 2024 am selectat 92 de cursanți și 36 dintre ei au devenit colegii noștri la finalul programului. Feedback-ul cursanților primit după finalizarea programului a fost de 4,5, punctaj de la 5, conform formularului de feedback trimis lor.

Pentru programul nostru, Școala Rompetrol – Primul pas către o profesie de rafinare, folosim aceeași metodă de analiză ca și pentru programul de stagiu. Luăm în considerare câți participanți am avut în program și câți dintre ei au rămas după finalizarea programului. În 2024, au fost 24 de participanți și 23 (96%) au rămas în cadrul companiei.

Profesia de operator chimist presupune construirea unei baze solide de cunoștințe teoretice și practice, disciplină și rigoare, în acest sens, absolvenții programului de calificare și recalificare "Școala Rompetrol" își vor continua programul de dezvoltare a competențelor profesionale pe o perioadă de 6-12 luni în unitățile tehnologice din rafinărie, sub monitorizarea și evaluarea continuă a managerilor unităților de producție, maștri de producție și ingineri tehnologici.

Pentru ca un angajat să devină independent de rol, avem nevoie de angajați calificați multidisciplinari care să poată face față provocărilor tehnice ale operării flexibile a instalațiilor de rafinărie.

În ceea ce privește programele noastre de practică, analizăm câți liceeni și elevi participă la programele noastre. De exemplu, în 2024, erau 88 de liceeni și 52 de studenți în practică.

În ceea ce privește programul de învățare duală, acesta nu este încă finalizat, dar monitorizăm continuu aspectele cheie pentru a asigura eficacitatea acestuia. Urmărim prezența elevilor de liceu la cursuri, notele lor pentru eligibilitatea pentru burse și implicarea lor în componenta de practică a programului.

În acest caz, indicatorul de succes este retenția elevilor de liceu, din 19 elevi, 16 au rămas (85%) anul trecut. De asemenea, toți liceenii au primit bursa, iar prezența la cursurile de practică a fost de 100%.

Această evaluare continuă ne permite să evaluăm angajamentul și progresul elevilor de liceu, asigurându-ne că primesc sprijinul necesar pentru a reuși în experiențele lor educaționale și practice. Prin menținerea unei supravegheri atente, ne propunem să sporim impactul programului și să pregătim mai bine elevii de liceu pentru viitoarele lor cariere în industria noastră.

La nivel de grup, recunoaștem riscurile semnificative asociate dependenței forței de muncă. Pentru a le atenua și a asigura continuitatea, ne-am extins programele de stagiu, practică, învățare duală, perfecționare și recalificare pentru a cultiva un grup de talente calificate. Prin perfecționarea continuă a acestor programe, ne asigurăm că participanții dobândesc abilitățile și competențele necesare pentru a contribui la forța noastră de muncă, minimizând astfel riscurile de dependență cu un flux fiabil de noi talente.

Parteneriatele cu instituțiile de învățământ ne permit să ne aliniem programele la tendințele educaționale și la nevoile industriei, ajungând la studenții care sunt pregătiți pentru cariere în sectorul nostru. Aceste colaborări oferă, de asemenea, studenților o expunere timpurie la industria noastră, ajutându-ne să menținem un grup constant de talente și să reducem decalajele de forță de muncă. Ne concentrăm pe proiecte care au un impact semnificativ asupra elevilor de liceu, prezentându-le abilitățile din industrie și potențialele căi de carieră. Înțelegând importanța unei baze educaționale solide, oferim resurse și îndrumări pentru pregătirea examenelor. De asemenea, implicarea noastră în programul Joblandia oferă elevilor de liceu o introducere unică în industrie prin învățare interactivă și explorare a carierei, inspirându-i și pregătindu-i pentru posibile cariere în domeniul energetic.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

KMG International a stabilit obiective specifice de resurse umane și comunică activ și interacționează cu sindicatele și reprezentanții angajaților cu privire la aceste obiective. Pentru companiile care nu și-au stabilit încă obiective specifice, intenționăm să le stabilim până în 2025. Între timp, aceste companii monitorizează cu atenție aceiași indicatori cheie ca și cele cu ținte existente pentru a asigura alinierea și progresul.

KMG International a stabilit ca principal indicator HSE rata accidentelor cu timp pierdut cu o țintă de scădere de 20% față de anul precedent. Acest lucru a fost transferat în cascadă la toate entitățile Grupului.

În general, KMG International a atins acest obiectiv în 2024, reușind să scadă indicatorul LTIR cu 26% față de cifra din 2023.

Chiar și în condițiile menționate mai sus, Grupul are în vedere posibilitatea revizuirii țințelor în 2025, fie prin adăugarea de noi

indicatori, fie prin revizuirea celor existenți după consultări cu părțile interesate interne.

Pentru a preveni impactul negativ asupra forței de muncă, intenționăm să menținem o plată adecvată a angajaților și continuăm să facem benchmarking-ul anual cu piața specifică de petrol și gaze. De asemenea, reducem impactul negativ prin asigurarea protecției sănătății angajaților prin asigurări de viață și sănătate și servicii medicale de prevenire și profilaxie.

Rompetrol Rafinare SA - indicatori cheie de performanță	*2022	2023	**2024	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	39,85	28,85	21,8	31	33	36	40	42	45
Angajați acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Angajați cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Femei în poziții de conducere (poziții de conducere medie și superioară)	27%	28%	28%	30%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul salariului standard comparativ cu salariul minim local	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
Angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	>98%	94,6%	96,1%	>98%	>98%	>98%	>98%	100%	100%

Entități retail (Rompetrol Downstream SRL, Rompetrol Gas SRL) - ICP	*2022	2023	**2024	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	6,28	11,82	19,9	9	10	11	12	13	14
Angajați acoperiți de contracte colective de muncă	43%	74%	77%	60%	65%	70%	75%	80%	85%
Angajați cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Femei în conducere (poziții de conducere medie și superioară)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Pondereea femeilor în conducere (poziții de conducere medie și superioară)	32%	36%	34%	32%	33%	33%	34%	35%	36%
Raportul salariului standard comparativ cu salariul minim local	100%	>100%	>100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	>96%	99,4%	99,8%	>97%	> 97%	> 98%	> 99%	100%	100%

Rompetrol Well Services SA - ICP	*2022	2023	**2024	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	9,13	20,95	14,8	15	20	20	20	20	20
Angajați acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Angajați cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Femei în conducere (poziții de conducere medie și superioară)	23%	21%	21%	30%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul salariului standard comparativ cu salariul minim local	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
Angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	>98%	98,7%	98%	>98%	>98%	>98%	>98%	100%	100%

* 2022 este anul de referință pentru măsurători

** 2024 include date efective

Rominsev SRL - ICP	*2022	2023	**2024	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	9,01	12,53	8,4	15	20	20	20	20	20
Angajați acoperiți de contracte colective de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Angajați cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Femei în poziții de conducere (poziții de conducere medie și superioară)	15%	13%	13%	30%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul salariului standard comparativ cu salariul minim local	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%	>100%
Angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	>98%	95,6%	94,2%	>98%	>98%	>98%	>98%	100%	100%

Rompetrol Bulgaria EAD - ICP	*2022	2023	**2024	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	5,8	4,1	6,9	4,7	5,1	5,9	6,8	7,6	8,1
Angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	65%	49%	56%	55%	60%	70%	80%	90%	95%
Angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	86%	91%	100%	> 98%	> 99%	100%	100%	100%	100%
Angajați cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Femei în poziții de conducere (poziții de conducere medie și superioară)	25%	22%	26%	25%	33%	33%	33%	33%	33%
Raportul salariului standard comparativ cu salariul minim local	100%	>100%	>100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Rompetrol Georgia LTD - ICP	*2022	2023	**2024	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	2,29	4,23	1,9	3,4	4,0	4,7	5,4	6,1	6,7
Angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	17%	94%	18%	25%	30%	35%	40%	45%	50%
Angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	97%	87%	97%	>98%	>9%	100%	100%	100%	100%
Angajați cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Femei în poziții de conducere (poziții de conducere medie și superioară)	45%	40%	42%	41%	42%	43%	44%	45%	46%

Rompetrol Moldova SA - ICP	*2022	2023	**2024	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Media orelor de instruire pe an per angajat	6,95	5,51	15,5	5,6	5,7	5,7	5,8	5,9	6,0
Angajați care au beneficiat de una sau mai multe sesiuni de instruire	77%	63%	100%	64%	65%	66%	67%	68%	69%
Angajați care primesc evaluări periodice ale performanței și dezvoltării carierei	99,66%	92%	99,9%	>98%	>99%	100%	100%	100%	100%
Angajați cu contract de muncă	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Femei în poziții de conducere (poziții de conducere medie și superioară)	50%	46%	44%	47%	48%	49%	50%	51%	52%
Raportul salariului standard comparativ cu salariul minim local	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



Diversitate și egalitate de șanse

Caracteristicile angajaților întreprinderii

ESRS S1-6

În decembrie 2024, KMG International avea un total de 5.429 de angajați, distribuiți în toate entitățile. Datele angajaților au fost raportate ca număr mediu de angajați din perioada de raportare.

La nivel de Grup, se are în vedere asigurarea unei echipe cu o structură echilibrată, atât din punct de vedere al vârstei, cât și al genului, dar, ținând cont de natura operațională a activității, numărul angajaților de sex masculin reprezintă 70,43% din total.

Genul angajaților*	Bărbați	Femei	Altul	Nedezvăluit	Total
Număr de angajați**	3.824	1.605	-	-	5.429

* Genul este cel menționat de angajați
** Numărul de angajați este media pe tot anul 2024

Angajați per regiune	Bărbați	Femei	Altul	Nedezvăluit	Total
Bulgaria	51	24	-	-	75
Georgia	690	97	-	-	787
Kazahstan	8	6	-	-	14
Libia	2	-	-	-	2
Moldova	676	365	-	-	1.041
Țările de Jos	2	1	-	-	3
România	2.380	1.103	-	-	3.483
Elveția	11	9	-	-	20
Turcia	4	-	-	-	4
Total	3.824	1.605	-	-	5.429

* Numărul de angajați este media pe tot anul 2024

Evoluția procentului total de angajate de sex feminin în cadrul KMG International înregistrează o tendință constantă, aceasta fiind determinată în principal de specificul locurilor de muncă din sectorul de activitate, ale căror particularități de disponibilitate și efort se adresează mai mult bărbaților.

	2024		2023		2022		2021	
Reprezentarea femeilor în forța de muncă	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei
Forța de muncă (număr)	3.824	1.605	3.776	1.582	3.817	1.518	3.833	1.489
Angajați permanent (număr)	3.653	1.457	3.588	1.483	3.674	1.424	3.686	1.401
Angajați temporar (număr)	171	148	188	99	143	94	147	88

Majoritatea angajaților au contract de muncă pe durată nedeterminată, iar 99,49% dintre contracte sunt cu normă întreagă (cu normă întreagă fiind de 40 de ore/săptămână).

Contracte de muncă	Bărbați	Femei	Altul	Nedezvăluit	Total
Forța de muncă (număr)	3.824	1.605	-	-	5.429
Angajați permanent (număr)	3.653	1.457	-	-	5.110
Angajați temporar (număr)	171	148	-	-	319
Angajați cu număr de ore negarantat (număr)	-	-	-	-	-
Angajați cu normă întreagă (nr.)	3.805	1.597	-	-	5.402
Angajați cu fracție de normă (nr.)	19	8	-	-	27

Contracte de muncă	Permanent	Temporar	Fără ore garantate
Bulgaria	75	-	-
Georgia	729	58	-
Kazahstan	14	-	-
Libia	2	-	-
Moldova	1.041	-	-
Țările de Jos	3	-	-
România	3.222	261	-
Elveția	20	-	-
Turcia	4	-	-
Total	5.110	319	-

Toate informațiile privind numărul de angajați sunt raportate ca număr mediu de angajați pentru perioada de raportare, determinat prin indicatori lunari de personal calculați la nivel de companie. Acest calcul al numărului de angajați urmează o metodologie agreată la nivel de grup și se bazează pe datele exportate lunar din sistemul de salarizare. Important este că toate datele legate de personalul angajat sunt factuale și precise, mai degrabă decât estimate.

Pe parcursul anului 2024, un număr total de 830 de angajați au părăsit Grupul, fie voluntar (demisii), fie din cauza concedierii, pensionării sau decesului. Rata de rotație a personalului este calculată ca numărul de angajați care pleacă în comparație cu numărul mediu de angajați din perioada de raportare (numărul mediu de angajați).

Rata de rotație a personalului a fost de 15,29%, ceea ce reprezintă o ușoară scădere față de anul precedent (rata de rotație a personalului pentru 2023 a fost de 17,77%). Principala reducere vine de la entitățile de retail Rompetrol Georgia și Rompetrol Moldova, unde măsurile luate în 2023 pentru reducerea ratei cifrei de afaceri își arată efectele în 2024 (în Rompetrol Georgia de la 36% la 26% și în Rompetrol Moldova de la 40% la 32%).

Contracte de muncă	Normă întreagă	Fracție de normă	Total
Bulgaria	75	-	75
Georgia	787	-	787
Kazahstan	13	1	14
Libia	2	-	2
Moldova	1.041	-	1.041
Țările de Jos	3	-	3
România	3.457	26	3.483
Elveția	20	-	20
Turcia	4	-	4
Total	5.402	27	5.429

Rotația angajaților	Angajați	Plecări	Rată
Rompetrol Logistics SRL	2	-	0%
Rompetrol Petrochemicals SRL	-	-	0%
Rompetrol Quality Control SRL	191	12	6%
Rompetrol Rafinare SA	1.140	59	5%
Rompetrol Well Services SA	141	17	12%
KMG International NV	3	-	0%
KMG Rompetrol - Kazahstan	12	6	50%
KMG Trading AG	20	5	25%
Rompetrol Bulgaria EAD	75	15	20%
Rompetrol Georgia LTD	814	286	35,1%
Rompetrol Moldova SA	1.041	335	32%
TRG Petrol Ticaret AŞ	4	-	25%
Total	5.429	830	15%

Angajații care se transferă între companii din cadrul KMG International nu sunt incluși în numărul de angajați care au părăsit grupul.

Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii

ESRS S1-7

Numărul total de neangajați din forța noastră de muncă se ridică la 0 pentru perioada de raportare, deci nu au existat lucrători contractuali, detașați sau voluntari angajați.

Indicatori de diversitate

ESRS S1-9

Top Managementul reprezintă managerii seniori din cadrul organizației care sunt responsabili pentru direcția strategică și conducerea organizațională.

În pregătirea dezvoltării privind genul în cadrul managementului de top, KMG International a utilizat definiția managementului de top ca fiind unul și două niveluri sub organismele administrative și de supraveghere.

Management la vârf	Bărbați	Femei	Altul	Nedezvăluit	Total
Număr	54	23	-	-	77
Procent	71%	29%	-	-	100%

Management la vârf	Bărbați	Femei	Total
Byron Shipping SRL	1 100%	- 0%	1
Fondul de Investiții în Energie Român-Kazah SA	1 50%	1 50%	2
KMG Rompetrol SRL	30 68%	14 32%	44
KMG Rompetrol Services Center SRL	2 69%	1 31%	3
Midia Marine Terminal SRL	1 100%	- 0%	1
Rominserv SRL	5 100%	- 0%	5
Rompetrol Downstream SRL	1 20%	4 80%	5
Rompetrol Energy SA	1 100%	- 0%	1
Rompetrol Gas SRL	1 100%	- 0%	1
Rompetrol Quality Control SRL	- 0%	1 100%	1
Rompetrol Rafinare SA	2 50%	2 50%	4
Rompetrol Well Services SA	1 100%	- 0%	1
KMG International NV	1 100%	- 0%	1
KMG Trading AG	2 100%	- 0%	2
Rompetrol Bulgaria EAD	1 100%	- 0%	1
Rompetrol Georgia LTD	1 100%	- 0%	1
Rompetrol Moldova SA	3 100%	- 0%	3
Total	54 71%	23 29%	77

Categorii de angajați	Bărbați	Femei	Total
Management la vârf	54	23	77
Management intermediar	249	169	418
Angajați	3.521	1.413	4.934
Total	3.824	1.605	5.429

Categorii de angajați	Bărbați	Femei	Total
Management la vârf	54	23	77
Management intermediar	249	169	418
Angajați	3.521	1.413	4.934
Total	3.824	1.605	5.429

Management la vârf	Bărbați	Femei	Altul	Nedezvăluit	Total
Membri CA	89%	11%	-	-	100%

Management de top	<30	30 - 50	>50	Total
Membri CA	0%	81%	19%	100%

Vârsta angajaților	<30		30 - 50		>50		Total
Forța de muncă	813	15%	2.580	48%	2.036	37%	100%

Vârsta angajaților	<30		30 - 50		>50		Total
Byron Shipping SRL	0	0%	1	11%	8	89%	0
Fondul de Investiții în Energie Român-Kazah SA	0	0%	3	100%	0	0%	3
KMG Rompetrol Development SRL	0	0%	3	60%	2	40%	5
KMG Rompetrol SRL	31	12%	186	75%	33	13%	250
KMG Rompetrol Services Center SRL	16	7%	165	70%	56	24%	237
Midia Marine Terminal SRL	41	17%	90	38%	105	45%	236
Oilfield Exploration Business Solutions SA	0	0%	1	25%	5	75%	6
Rominserv SRL	66	12%	240	43%	248	45%	554
Rom Oil SA	0	0%	4	56%	3	44%	7
Rompetrol Downstream SRL	42	9%	296	65%	117	26%	455
Rompetrol Energy SA	20	13%	51	32%	87	55%	158
Rompetrol Gas SRL	6	6%	47	50%	40	44%	93
Rompetrol Logistics SRL	0	0%	0	0%	2	100%	2
Rompetrol Petrochemicals SRL	0	0%	0	0%	0	0%	0
Rompetrol Quality Control SRL	40	21%	68	36%	83	44%	191
Rompetrol Rafinare SA	185	16%	372	33%	583	51%	1.140
Rompetrol Well Services SA	12	9%	60	42%	69	49%	141
KMG International NV	0	0%	3	100%	0	0%	3
KMG Rompetrol - reprezentanță în Kazahstan	1	4%	10	87%	1	9%	12
KMG Trading AG	0	0%	15	75%	5	24%	20
Rompetrol Bulgaria EAD	4	1%	48	50%	23	50%	75
Rompetrol Georgia LTD	190	5%	342	64%	216	31%	748
Rompetrol Moldova SA	166	23%	571	43%	304	33%	1.041
TRG Petrol Ticaret AŞ	0	0%	4	0%	0	0%	4
Total	814	15%	2.580	48%	2.035	38%	5.429

Persoane cu dizabilități

ESRS S1-12

KMG International sprijină incluziunea persoanelor cu dizabilități; cu toate acestea, majoritatea locurilor de muncă din Grup au cerințe specifice de sănătate atașate angajaților noștri, așa cum sunt confirmate conform cerințelor legale aplicabile. Starea de sănătate a personalului este certificată la angajare și ulterior periodic de către serviciul specializat de medicina muncii.

KMG International și-a consolidat angajamentul față de diversitate și incluziune, cu o politică care sprijină echitatea și practicile incluzive. Politica de diversitate, incluziune și apartenență încurajează o forță de muncă diversă care cuprinde persoane din diferite medii, inclusiv, dar fără a se limita la rasă, etnie, sex, vârstă, orientare sexuală, dizabilitate și statut socio-economic.

Condiții de muncă echitabile și sigure

Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

Contractul colectiv de muncă (CCM) aplicabil la nivel de companie cuprinde prevederi legate de salariu, respectiv salariul minim acordat pentru fiecare loc de muncă, nivel care se ajustează de fiecare dată când se acordă o majorare colectivă de salariu angajaților companiei. De asemenea, include prevederi legate de alte drepturi bănești (sporuri, indemnizații pentru evenimente personale, prime), măsuri de protecție socială pentru angajați, condiții de muncă, sănătate și securitate la locul de muncă.

Acoperire	SEE	non-SEE	doar SEE
Bulgaria	0 - 19%	-	0 - 19%
Georgia	-	0 - 19%	-
Kazakhstan	-	0 - 19%	-
Libia	-	0 - 19%	-
Moldova	-	0 - 19%	-
Țările de Jos	0 - 19%	0 - 19%	0 - 19%
România	80 - 100%	-	60 - 79%
Elveția	-	0 - 19%	-
Turcia	-	0 - 19%	-

SEE - Spațiul Economic European

Condițiile de muncă și condițiile de angajare stabilite în contractul colectiv de muncă, așa cum au fost negociate cu sindicatele reprezentative. Reprezentarea angajaților este asigurată prin participarea sindicatelor reprezentative la întâlnirile cu reprezentanții conducerii. Relația cu sindicatele este continuă și implică întâlniri și consultări periodice. Prevederile Contractului Colectiv de Muncă sunt aplicabile aproape tuturor angajaților entităților românești. Prevederile contractelor colective de muncă sunt negociate în urma consultărilor permanente ale comitetului de negociere numit atât de conducere, cât și de sindicatul reprezentativ.

Din numărul total de angajați, 63,07% sunt înregistrați într-unul dintre sindicatele legal înființate care operează la nivel de Grup.

Regiune	Acoperire CCM	Angajați CCM	Nr. angajați
Bulgaria	0%	-	75
Georgia	0%	-	787
Kazakhstan	0%	-	14
Libia	0%	-	2
Moldova	0%	-	1.041
Țările de Jos	0%	-	3
România	99,89%	3.479	3.483
Elveția	0%	-	20
Turcia	0%	-	4
Total	64,18%	3.479	5.429

Regiune	Reprezentarea la locul de muncă	Angajați reprezentați	Nr. angajați
Bulgaria	0%	-	75
Țările de Jos	0%	-	3
România	64%	2.255	3.483
Total	63,07%	2.255	3.561

Salarii adecvate

Deoarece salariile adecvate sunt esențiale pentru a asigura satisfacția, motivația, retenția și bunăstarea generală a angajaților, ne străduim să stabilim o structură de salarizare care să reflecte valoarea contribuțiilor făcute de angajații noștri. Astfel, toți angajații noștri sunt plătiți peste salariul adecvat.

Negocierea salariilor este sensibilă la cerințele conținute în fișa postului și are în vedere o evaluare comparativă cu veniturile obținute în activități similare la nivel național. Astfel, un salariu se obține în conformitate cu responsabilitățile din fișa postului și nivelul din ierarhie.

Protecție socială

Angajații noștri sunt acoperiți de protecție socială împotriva pierderii de venituri din cauza evenimentelor majore din viață prin programe naționale guvernate de stat, cum ar fi: boală, șomaj, accidente de muncă, invaliditate, concediu de maternitate, pensionare. În plus, filialele acoperă asigurările de boală, accidente, dizabilități prin asigurări private de viață și sănătate. De asemenea, conform Contractelor Colective de Muncă, salariatele primesc un bonus în timpul concediului de maternitate, care este menit să acopere diferența dintre suma plătită de stat și salariul brut lunar al angajaților, precum și un bonus de pensionare.

Legislația în vigoare care reglementează concediile familiale sunt:

- OUG nr. 111/ 2010 privind concediul de maternitate și indemnizația pentru îngrijirea copilului;
- Legea nr. 76 din 16 ianuarie 2002 privind sistemul de asigurări de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă;
- OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;
- Legea nr. 360/2023 privind sistemul public de pensii.

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

KMG International aplică principiile egalității de remunerare, ca un factor important în păstrarea angajaților calificați. Una dintre prioritățile noastre, asigurarea unei remunerații egale pentru femei și bărbați, implică prioritizarea practicilor de remunerare echitabile, urmărind eliminarea diferențelor salariale bazate pe gen și promovarea unui loc de muncă în care compensarea se bazează pe merit și valoarea locului de muncă, mai degrabă decât pe gen.

Într-o industrie dominată istoric de bărbați, KMG International lucrează activ pentru a reduce decalajul de gen. Egalitatea de gen este o piatră de temelie a unei lumi pașnice, prospere și durabile și ne angajăm să reducem inegalitatea de gen la toate nivelurile organizației noastre. Eforturile noastre au dus la o creștere treptată a procentului de angajate de sex feminin, reflectând dedicarea noastră de a promova un loc de muncă mai echilibrat și mai echitabil. În 2024, KMG International și-a continuat angajamentul de a asigura o compensație corectă și echitabilă în toate operațiunile sale, cu

Regiune	Diferență de remunerare
Bulgaria	15,06%
Georgia	-77,84%
Kazakhstan	35,37%
Libia	100%
Moldova	-11,78%
Țările de Jos	91,05%
România	-2,62%
Elveția	42,5%
Turcia	100%
Total	64,18%

Management la vârf	Diferență de remunerare
Byron Shipping SRL	34%
Fondul de Investiții în Energie Român-Kazah SA	100%
KMG Rompetrol Development SRL	23,35%
KMG Rompetrol SRL	29,42%
KMG Rompetrol Services Center SRL	11,18%
Midia Marine Terminal SRL	13,61%
Oilfield Exploration Business Solutions SA	n/a
Rominerv SRL	8,78%
Rom Oil SA	n/a
Rompetrol Downstream SRL	-6,01%
Rompetrol Energy SA	14,40%
Rompetrol Gas SRL	-25,22%
Rompetrol Logistics SRL	n/a
Rompetrol Quality Control SRL	-6,39%
Rompetrol Rafinare SA	-9,85%
Rompetrol Well Services SA	-22,84%
Total	-2,62%

Categorii de angajați	Diferență de remunerare
Management la vârf	28,05%
Management intermediar	12,99%
Angajați	-14,84%
Total	-11,52%

37,78 RAPORT ÎNTRE VENITUL MAXIM ȘI CEL MINIM

KMG International NV

Raportul dintre remunerația anuală totală pentru angajatul cel mai bine plătit și remunerația anuală mediană totală pentru toți angajații (excluzând angajatul cel mai bine plătit). Grupul a aplicat următoarea formulă: rata remunerației anuale totale = (remunerația anuală a celui mai bine plătit angajat)/(valoarea mediană a remunerației anuale (excluzând cel mai mare venit).

un accent deosebit pe abordarea diferenței de remunerare între femei și bărbați. Acesta este un aspect crucial al eforturilor noastre de sustenabilitate și responsabilitate socială, reflectând dedicarea noastră de a promova un loc de muncă incluziv și echitabil.

Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor și bărbaților din cadrul entităților noastre evidențiază atât progresele pe care le-am făcut, cât și provocările cu care ne confruntăm în continuare în realizarea egalității de remunerare între femei și bărbați. KMG International se angajează să se îmbunătățească continuu în acest domeniu, cu scopul nu numai de a îndeplini, ci și de a depăși standardele legale și etice pentru egalitatea salarială de gen.

Diferența de remunerare între femei și bărbați, definită ca diferența dintre nivelurile medii de remunerare ale angajaților de sex feminin și masculin, exprimată ca procent din nivelul mediu de remunerare al angajaților de sex masculin. Nivelul brut de remunerare orară al tuturor angajaților este inclus. Am aplicat următoarea formulă pentru a calcula diferența de remunerare între femei și bărbați: (nivelul brut de remunerare orară al angajaților de sex masculin - nivelul brut de salarizare orară al angajaților de sex feminin) / (nivelul brut de salarizare orară al angajaților de sex masculin x 100).

KMG International aplică principiile egalității de remunerare, ca un factor important în păstrarea angajaților calificați. Una dintre prioritățile noastre, asigurarea unei remunerații egale pentru femei și bărbați, implică prioritizarea practicilor de remunerare echitabile, urmărind eliminarea diferențelor salariale bazate pe gen și promovarea unui loc de muncă în care compensarea se bazează pe merit și valoarea locului de muncă, mai degrabă decât pe gen. Calculul a fost efectuat luând în considerare toate veniturile salariale realizate în anul respectiv și include toți angajații..



Protecția drepturilor omului

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

ESRS S1-17

Toate procedurile și politicile interne sunt aliniate la legislația locală și europeană în vigoare. Nu au avut loc incidente de discriminare, inclusiv hărțuire, în perioada de raportare.

În 2024, la KMG International, nu au fost raportate incidente de discriminare sau hărțuire la Departamentul de Criminalistică. Pe parcursul anului, 18 rapoarte/plângeri (în domeniul de aplicare al Departamentului de Criminalistică) au fost transmise prin canalele de raportare gestionate de Departamentul de Criminalistică.

În ceea ce privește cazurile identificate de incidente grave privind drepturile omului (de exemplu, muncă forțată, trafic de persoane sau muncă a copiilor), nu au existat incidente grave legate de forța de muncă a întreprinderii în perioada de raportare, inclusiv o indicație care dintre acestea sunt cazuri de nerespectare a Principiilor directeoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale. Nu au avut loc astfel de incidente în 2024.

Indicatori de bunăstare și dezvoltare a angajaților

Indicatori de sănătate și siguranță

ESRS S1-14

Având în vedere riscurile inerente industriei de petrol și gaze, măsurile de sănătate și siguranță sunt cruciale. Rolul semnificativ al Grupului nostru în economia națională necesită menținerea unor niveluri ridicate de calitate și siguranță pentru a preveni potențialele incidente să se transforme în probleme majore. Ca atare, KMG International se angajează să mențină un sistem eficient de management al sănătății și securității, bazat pe principiile ISO 45001. Acest sistem include procese cuprinzătoare pentru evaluarea riscurilor, identificarea pericolelor, dezvoltarea competențelor, pregătirea și răspunsul la situații de urgență, investigarea amănunțită a incidentelor și revizuirii regulate ale managementului pentru a asigura eficacitatea și îmbunătățirea continuă. Este supusă auditurilor interne care acoperă toate domeniile operaționale cheie și este certificată extern conform ISO 45001 de către DNV.

Angajații joacă un rol crucial în acest proces, iar condițiile de muncă sigure sunt deosebit de importante pentru menținerea standardelor înalte de calitate și siguranță a produselor oferite. Activitățile zilnice pe care le desfășoară angajații noștri implică utilizarea de substanțe periculoase care pot prezenta un risc pentru sănătatea și siguranța lor și a comunității dacă nu sunt manipulate și utilizate corect.

Prin implementarea măsurilor de sănătate și siguranță la locul de muncă, Grupul se asigură că angajații sunt protejați împotriva accidentelor, accidentelor de muncă și bolilor profesionale. Aceste măsuri includ furnizarea de echipamente individuale de protecție, instruire periodică privind procedurile de siguranță și controale medicale periodice. Garantarea accesului angajaților la aceste măsuri contribuie la prevenirea accidentelor de muncă și la reducerea riscurilor de expunere la substanțe nocive.

Mai jos prezentăm informațiile necesare, dacă este cazul, defalcate între angajați și neangajați din forța de muncă a întreprinderii:

- procentul de persoane din propria forță de muncă care sunt acoperite de sistemul de management al sănătății și securității al întreprinderii pe baza cerințelor legale și/sau a standardelor

sau orientărilor recunoscute (și care fac obiectul unor audituri și certificări interne și/sau externe);

- numărul de decese ca urmare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. Aceste informații sprijină nevoile de informare ale administratorilor de indici de referință pentru a dezvălui factorii ESG supuși sănătății;
- numărul și rata accidentelor de muncă care pot fi înregistrate;
- în ceea ce privește angajații întreprinderii, numărul de cazuri de probleme de sănătate profesionale care pot fi înregistrate, sub rezerva restricțiilor legale privind colectarea datelor; și
- în ceea ce privește angajații întreprinderii, numărul de zile pierdute din cauza accidentelor de muncă și a deceselor cauzate de accidente de muncă, de probleme de sănătate profesionale și de decese cauzate de probleme de sănătate.
- LTi și LTIR:

LTi (Lost Time Injury) se referă la orice vătămare sau boală legată de locul de muncă care are ca rezultat imposibilitatea unui angajat de a se întoarce la muncă timp de cel puțin o zi lucrătoare după incident. Este o măsură critică a performanței siguranței la locul de muncă.

LTIR (Lost Time Injury Rate) este o măsură utilizată pentru a standardiza și compara rănille cu timp pierdut în diferite organizații sau perioade de timp. LTIR se calculează prin înmulțirea numărului de LTI cu 1.000.000, apoi împărțirea rezultatului la numărul total de ore de lucru în perioada de raportare. Multiplicatorul (de obicei 1.000.000) permite compararea indiferent de dimensiunea companiei sau de orele de muncă.

Informațiile pentru litera (b) au fost raportate pentru alți lucrători care lucrează pe șantierele întreprinderii, cum ar fi lucrătorii din lanțul valoric, dacă aceștia lucrează pe șantierele întreprinderii.

În cazul în care este necesar, Curtea a divulgat informațiile specificate la punctul 88 literele (d) și (e) cu privire la persoanele care nu sunt angajate.

În plus, acolo unde este necesar, Curtea a inclus următoarele informații suplimentare privind acoperirea sănătății și securității: procentul propriilor lucrători acoperiți de un sistem de management

al sănătății și securității care se bazează pe cerințe legale și/sau standarde sau orientări recunoscute și care a fost auditat intern și/sau auditat sau certificat de o parte externă.

La nivel KMG International, întreaga forță de muncă este acoperită de sistemul de management al siguranței implementat. Acoperirea suplimentară include Rompetrol Energy SA, certificată conform SR EN ISO 45001 din 2023, și Rominserv SRL, certificată din aprilie 2007. Ambele entități au dezvoltat sisteme cuprinzătoare de management al sănătății și securității ocupaționale, cu politici, proceduri, planuri de formare și monitorizare continuă.

În 2024, Rompetrol Energy SA a înregistrat un accident de "prim ajutor", în timp ce Rominserv SRL a raportat un accident de muncă clasificat drept "accident de muncă cu incapacitate temporară", rezultând 31 de zile de lucru pierdute.

*LTi - Accidentare cu timp pierdut de la muncă
LTIR - Rata accidentelor cu timp pierdut de la muncă
TRI - Total accidentări înregistrate
TRIR - Rata totală a accidentărilor înregistrate*

DAFWC (zile libere de la serviciu)

Rafinăria Petromidia - 21 februarie

Un operator de teren efectua activități de prelevare de probe pentru a determina densitatea soluției de sodă caustică diluată (activitate obișnuită). A scăpat accidental cilindrul de plastic pe pământ, moment în care lichidul din cilindru i-a stropit ambii ochi. S-a spălat imediat cu apă. Serviciul medical local de urgență, MedLife, a fost solicitat de maestru. Diagnosticul preliminar a fost "arsură oculară (bilaterală) cu sodă caustică". Mai târziu, angajatul a fost trimis cu ambulanța la spital. Spitalizarea nu a fost necesară.

Rafinăria Petromidia - 1 mai

Un angajat al rafinăriei și-a luxat glezna stângă în timp ce mergea în unitatea CC-HDV. Angajatul a călătorit cu mașina personală până la Constanța, la un serviciu privat de urgență pentru investigații suplimentare și tratament specializat. A primit concediu medical timp de 5 zile; nu este necesară nicio intervenție chirurgicală sau gips.

Rafinăria Petromidia - 23 mai

While preparing the area for mechanical works, a refinery employee suffered burns with hot liquid (water) on 30-40% of body surface (chest, abdomen, upper and lower limbs). First aid was given at MedLife site clinic, then sent to Constanta Hospital for additional investigations and specialized treatment. He received medical leave.

Entități - date pe 2024	Ore lucrate	Decese	LTi	LTIR	TRI	TRIR	Boală profesională	Zile pierdute
KMG Rompetrol SRL	448.470	0	0	0,00	0	0,00	0	0
KMG Rompetrol Services Center SRL	425.679	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Midia Marine Terminal SRL	416.439	0	0	0,00	0	1,93	0	0
Rominserv SRL	1.035.670	0	2	1,93	2	0,00	0	152
Rompertol Energy SA	282.388	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Rompertol Well Services SA	254.679	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Rompertol Moldova SA	2.074.297	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Rompertol Georgia LTD	1.866.846	0	1	0,54	2	1,07	0	7
Rompertol Bulgaria EAD	149.746	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Fondul de Investiții în Energie Român-Kazah SA	6.368	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Rompertol Rafinare SA	2.046.932	0	4	1,95	5	2,44	0	84
Rompertol Downstream SRL	804.938	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Rompertol Quality Control	333.770	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Global Security System	1.357.030	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Rompertol Logistics SRL	4.312	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Rom Oil SA	4.996	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Rompertol Gas SA	168.744	0	0	0,00	0	0,00	0	0
Total	11.681.314	0	7	0,60	9	0,77	0	243

Entități - date pe 2023	Ore lucrate	Decese	LTi	LTIR	TRI	TRIR	Boală profesională	Zile pierdute
KMG Rompetrol SRL	409,178	0	0	0.00	0	0.00	0	0
KMG Rompetrol Services Center SRL	418,662	0	0	0.00	0	0.00	0	0
Midia Marine Terminal SRL	411,465	1	0	4.86	2	4.86	0	5
Rominserv SRL	999,671	0	2	1.00	1	1.00	0	57
Rompertol Energy SA	283,969	0	1	0.00	1	3.52	0	0
Rompertol Well Services SA	241,910	0	0	0.00	0	0.00	0	0
Rompertol Moldova SA	1,608,826	0	0	0.00	0	0.00	0	0
Rompertol Georgia LTD	1,718,652	0	1	0.00	0	0.00	0	0
Rompertol Bulgaria EAD	137,107	0	0	0.00	0	0.00	0	0
Fondul de Investiții în Energie Român-Kazah SA	6,219	0	0	0.00	0	0.00	0	0
Rompertol Rafinare SA	2,030,097	2	5	2.46	5	2.46	0	144
Rompertol Downstream SRL	789,893	0	0	0.00	0	0.00	0	0
Rompertol Quality Control	337,235	0	0	0.00	0	0.00	0	0
Global Security System	1,322,065	0	1	0.76	1	0.76	0	116
Rompertol Logistics SRL	4,158	0	0	0.00	0	0.00	0	0
Rom Oil SA	4,968	0	0	0.00	0	0.00	0	0
Rompertol Gas SA	171,889	0	0	0.00	0	0.00	0	0
Total	10,895,964	3	9	0.83	10	0.92	0	322

Ore lucrate	Decese	LTi	LTIR	TRI	TRIR
n/a	0	0	0,00	0	0,00
n/a	0	0	0,00	0	0,00
2.972	0	1	0,55	2	0,00
1.831.287	0	0	0,00	1	1,09
494.199	0	0	0,00	0	2,02
2.660	0	0	0,00	0	0,00
167.887	0	0	0,00	0	0,00
n/a	0	0	0,00	0	0,00
51.384	0	0	0,00	0	0,00
n/a	0	0	0,00	0	0,00
477.039	0	0	0,00	0	0,00
7.135.182	0	2	0,28	2	0,28
6.230	0	0	0,00	0	0,00
709.080	0	0	0,00	0	0,00
n/a	0	0	0,00	0	0,00
n/a	0	0	0,00	0	0,00
334	0	0	0,00	0	0,00
10.878.254	0	3	0,28	5	0,46

Ore lucrate	Decese	LTi	LTIR	TRI	TRIR
n/a	0	0	0,00	0	0,00
n/a	0	0	0,00	0	0,00
4.254	0	0	0,00	0	0,00
612.330	0	0	0,00	0	0,00
889.257	0	0	0,00	2	2,25
1.642	0	0	0,00	0	0,00
179.304	0	0	0,00	0	0,00
n/a	0	0	0,00	0	0,00
79.061	0	0	0,00	0	0,00
n/a	0	0	0,00	0	0,00
442.582	0	2	4,52	2	4,52
5.943.036	0	1	0,17	1	0,17
191	0	0	0,00	0	0,00
303.159	0	0	0,00	0	0,00
n/a	0	0	0,00	0	0,00
n/a	0	0	0,00	0	0,00
350	0	0	0,00	0	0,00
8.455.166	0	3	0,35	5	0,59

Rafinăria Petromidia - 1 iulie

Un operator și-a luxat glezna dreaptă în timp ce se muta la depozitul de substanțe chimice caustice de la unitatea de tratare a apei. Nu a fost necesară spitalizarea, persoana rănită a primit concediu medical timp de 5 zile (s-a aplicat ghips pe picior).

Rominserv SRL - 9 februarie

În timpul manipulării și instalării unei bucăți de țevă, angajatul (mecanicul) a simțit brusc o durere de spate. Bucata de țevă cântărea în jur de 70 kg, în timp ce echipa de lucru număra 4 persoane. Angajatul rănit a primit concediu medical după ce a fost consultat de un medic.

Rominserv SRL - 1 mai

După finalizarea inspecției noilor reactoare, angajatul Rominserv, în timp ce mergea spre birou, s-a împiedicat și a căzut de la același nivel. El a acuzat dureri la umărul drept și a fost dus la spital pentru controale medicale suplimentare.

Rata accidentelor de muncă se calculează ca numărul respectiv de cazuri împărțit la numărul total de ore lucrate de persoanele din propria forță de muncă și înmulțit cu 1.000.000

Rompetrol Energy SA - ICP	2024	2025	2024
Accidente de muncă mortale și boli profesionale	0	0	0
Rata de soluționare a neconformităților HSE	96%	95,06%	94,06%
Reducerea ratei incidentelor cu timp pierdut (LTIR)	13%	13%	100%
Plângeri	0	0	0

Certificarea sistemelor de management ale Rompetrol Energy la standardele internaționale ISO 45001:2023.

- Prima certificare pe standardul ISO 45001 a fost făcută în decembrie 2022, ultimul audit extern efectuat în decembrie 2024;

Organizarea de întâlniri tematice ale Direcției cu Direcțiile Structurale pe teme HSE, inclusiv explicarea programelor și inițiativelor ce urmează a fi implementate.

- Realizat săptămânal la ședința săptămânală de conducere;

Includerea unui indicator privind siguranța industrială pentru șefii atelierelor/unităților de producție (proprietarii de risc) în lista indicatorilor-cheie de performanță.

- Fiabilitatea funcționării instalației de producție a fost asumată pe obiectivele generale Rompetrol Energy și evaluată anual în cadrul ședinței de analiză a managementului;

Să se asigure că toți angajații sunt familiarizați cu circumstanțele accidentelor grave și mortale prin trimiterea de buletine de informare, inclusiv prin utilizarea soluțiilor digitale sau ca parte a unui briefing neprogramat.

- informațiile au fost trimise prin diferite canale de comunicare, cum ar fi e-mail, prezentări săptămânale, în timpul întâlnirilor operaționale zilnice și panelurilor de informare;

Dezvoltarea și distribuirea de afișe, broșuri și buletine informative pe diverse teme legate de siguranța muncii.

- broșura "Reguli de salvare a vieții" și cardurile de responsabilitate HSE au fost distribuite angajaților;

Dezvoltarea și afișarea unui screensaver de computer care să reamintească nevoia de siguranță pe toate computerele personale ale angajaților.

- Acțiune implementată;

Efectuarea de inspecții cuprinzătoare pentru conformitatea cu cerințele legislației locale și cerințele corporative în domeniul HSE.

- 98 de inspecții HSE efectuate în 2024 conform planului de inspecție HSE;

Participarea la audituri încrucișate ale filialelel KMGi, inclusiv participarea angajaților serviciilor unităților de producție.

- 2 inspecții de securitate industrială și 1 audit KMGi QHSE efectuate în 2024;

Dezvoltarea programelor de instruire și implementarea sistemului de instruire online în domeniul HSE și Siguranța la incendiu.

- A fost elaborată dezvoltarea anuală a programelor de formare pe departamente;

Înregistrarea înregistrării și raportarea către HSE KMG cu privire la completarea cardurilor de observare a pericolelor (HOC). Stimulentul angajaților RPE în cadrul finalizării HOC.

- Proces implementat la 1 mai 2025;

Implementarea pe scară largă a procesului de utilizare a sistemului de izolare a sursei de energie LOTO (Lockout-tagout) pentru piese mecanice și electrice în unitățile de producție.

- Sistemul LOTO implementat pentru stația de epurare Demi-apă și proiectul Cogen în 2024. Pentru centrala cazanului cu abur va fi implementata în 2026;

Efectuarea de exerciții de stingere a incendiilor în clădiri administrative (birouri) și cazare a lucrătorilor în schimburi cu implicarea Centrului Corporativ al Filialei de Nivel I;



- Un total de 83 de exerciții de urgență au fost efectuate în 2024, inclusiv clădire administrativă și cazare pe șantierul Cogen.

Principalele evenimente de siguranță la Rompetrol Rafinare SA

În data de 29 martie 2024 – Unitatea de Hidrotratare a Naftei 120, de la Rafinăria Petromidia, s-a produs o aprindere la o Unitate de Hidrotratare a Naftei (120-NHT) din zona cuptorului tubular 120-H2 în timpul pregătirii (etapa de abur) pentru lucrări mecanice în urma măsurătorilor efectuate pentru determinarea grosimii bobinei cuptorului 120-H2.

Nu au existat victime, nici răniți, doar pagube materiale minore legate de înlocuirea instrumentelor și a cablurilor electrice.

Acțiuni implementate:

A fost efectuată o evaluare detaliată a riscurilor, precum și:

- Elaborarea Ghidului de Siguranță a Muncii pentru decontaminarea echipamentelor tehnologice pentru lucrările de întreținere – în 1 lună încetinește și mai mult finalizarea anului 2025 (linia limită totală estimată – până la sfârșitul lunii aprilie 2025)
- Creați o listă de echipamente cu rezistență hidraulică ridicată pentru a preveni reziduurile de produse petroliere în timpul aburului pentru a actualiza îndrumările de lucru în siguranță – până la sfârșitul anului 2026 (linia limită estimată – până la sfârșitul lunii aprilie 2026)
- Actualizarea protocolului de comunicare a celei de urgență
- Instruirea tuturor angajaților operaționali cu organizare și responsabilități, echipe de intervenție și evacuare

Recalificarea întregului personal operațional de la Petromidia și Vega în ce privește procedurile operaționale ale companiei și procedurile QHSE este finalizată și este inițiată extinderea personalului de supraveghere pe platforme, în curs de desfășurare.

- "SIGURANȚA ÎNCEPE CU TINE!" Pe ambele platforme a fost lansată campania, menită nu doar să îmbunătățească cultura siguranței, ci și calitatea condițiilor de muncă și analiza detaliată a acestor aspecte. Această campanie a reîmprospătat conștientizarea riscurilor și pericolelor asociate cu locul de muncă și a influențat fiecare coleg să fie responsabil pentru luarea măsurilor de precauție necesare pentru a preveni accidentele și rănille.
- Consolidați cultura siguranței cu REGULI DE SALVARE A VIEȚII. Fiecare angajat a primit aceste reguli, întâmpinat de conducerea noastră de top la porțile principale de intrare, împreună cu mici cadouri motivaționale,
- UN FORMULAR DE FEEDBACK PERMANENT, accesibil angajaților, telefoanelor mobile printr-un cod qr și în format tipărit, în panourile de control ale unităților.

Echilibrul dintre viața profesională și cea privată

ESRS SI-15

Procentul angajaților noștri eligibili pentru concediu din motive familiale este de 100%. Toți angajații noștri au dreptul, la cerere, la concedii familiale, cum ar fi: concediu de maternitate, concediu de paternitate, concediu pentru creșterea copilului și concediu de îngrijitor, în conformitate cu legislația în vigoare, Regulamentul de Ordine Internă și Contractele Colective de Muncă. De asemenea, angajații noștri beneficiază de zile libere pentru evenimente personale, cum ar fi nașterea, căsătoria, decesul unei rude apropiate, schimbarea adresei permanente.

În plus, în tabelul următor Curtea a prezentat procentul de angajați care au dreptul să beneficieze de concediu din motive familiale și procentul de angajați îndreptățiți care au beneficiat de concediu din motive familiale, precum și o defalcare pe sexe.

KMG International - ICP	Bărbați	Femei	Total
Au dreptul la concediu din motive familiale	3.823	1.605	5.429
	100%	100%	100%
Și-au luat concediu de maternitate/paternitate sau pentru creșterea copilului	17	99	116
	0%	6%	2%
Și-au luat concediu de familie și de îngrijire	347	241	588
	9%	15%	11%
Total angajați	3.823	1.605	5.429

Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

ESRS S1-13

La KMG International, credem că formarea și dezvoltarea sunt un proces continuu. Oferim angajaților noștri diverse oportunități de a-și dezvolta competențele și abilitățile:

- **Un set de competențe** pentru fiecare nivel managerial este în vigoare derivat din SHL Universal Framework. Pentru fiecare competență, sunt identificați cursurile/furnizorii relevanți.
- **Certificări profesionale** - PMP, CIPD, CIPS, CIMA, ACCA etc.
- **Cursuri tehnice** – cursuri specifice fiecărui domeniu.

Folosim platforme de e-learning de top. Pe parcursul anului 2024, angajații au continuat să aibă acces la 2 platforme digitale de învățare cu acces nelimitat la peste 18.000 de cursuri de înaltă calitate care acoperă subiecte de afaceri, creative și tehnologice, predate astăzi de experți de top din industrie. Obiectivul este de a răspunde nevoilor de formare pentru cât mai mulți angajați din diferite categorii (inclusiv operatori de producție din zona de producție sau angajați benzinării din retail).

Instruiri obligatorii

Pe parcursul anului 2024 am continuat să avem ca prioritate solicitările de reglementare, astfel că la toate trainingurile de reautorizare au participat personal specializat: Inspector de sănătate și siguranță, Operatori de salvare, Operatori cazane cu abur, Cursuri electrice, Siguranța transporturilor, Manipularea substanțelor periculoase, Managementul deșeurilor, Șofer stivuitor, Operatori utilaje de ridicat, Operatori macarale, Evaluator de risc și auditor de sănătate și siguranță, Managementul substanțelor periculoase, Lucru la înălțime, Inspector de protecție civilă, Manipularea navelor și simularea manevrelor navelor mari.

În 2024 am început să ne concentrăm pe transformarea organizației în direcția culturii QHSE. În acest sens, am investit în cursuri de sănătate și siguranță și am construit expertiză internă:

- Angajații diferitelor entități de pe platforma Petromidia au participat la instruirea de certificare NEBOSH;
- Conducerea defensivă pentru diferite tipuri de vehicule a fost participată de 137 de angajați.

Planurile noastre de viitor includ utilizarea unui sistem de management al învățării care ne permite să dezvoltăm conținut de învățare, să definim anumite căi de învățare pentru diverse locuri de muncă, oferind acces unui public mult mai larg.

KMG International - ICP	2024	2023	2022	2021
Ore de formare - angajați femei	22.625,5	17.600	11.382	5.788
Ore de formare - angajați bărbați	56.709	71.823	59.752	23.539
Total	79.334	89.423	71.133	29.327

KMG International - ICP	2024	2023	2022	2021
Media orelor de formare per angajat	14,61	16,69	13,41	6,68
Media orelor de formare - femei	14,09	11,13	7,55	4,06
Media orelor de formare - bărbați	14,83	19,02	15,74	7,70

KMG International - ICP	2024	2023	2022	2021
Ore de formare - manageri	11.849	9.293	4.679	2.786
Ore de formare - angajați de execuție	67.485	80.130	66.455	26.542
Total	79.334	89.423	71.133	29.327

KMG International - ICP	2024	2023	2022	2021
Media orelor de formare - manageri	14,61	16,69	13,41	6,68
Media orelor de formare - angajați de execuție	14,09	11,13	7,55	4,06

Ore de instruire

În 2024, ne continuăm angajamentul față de dezvoltarea profesională a angajaților noștri, fiecare persoană din Grup primind în medie 14,61 ore de formare. Aceasta înseamnă un total de 79.334 de ore de instruire pentru forța noastră de muncă de 5.429 de persoane la 31 decembrie 2024. Aceste sesiuni de formare au ca scop îmbunătățirea competențelor angajaților, cu un accent deosebit pe dezvoltarea tehnică și profesională.

Reducerea sesiunilor de antrenament din acest an comparativ cu anul trecut se datorează mai multor factori cheie. În special, o serie de sesiuni de formare pentru certificare, care au loc la fiecare doi ani, au avut loc în 2023. Acestea au inclus certificarea QHSE "Rescue Operator", programul Retail Academy, securitatea IT și primul ajutor. În plus, în 2024 a avut loc revenirea generală la rafinăria Petromidia în perioada martie-mai, necesitând prezența continuă a multor resurse, ceea ce i-a împiedicat pe colegi să participe la cursuri de formare în acea perioadă.

În 2024, numărul mediu de ore de formare pentru manageri a crescut cu 26% față de 2023, în principal datorită unei creșteri semnificative a utilizării platformelor de e-learning. Numărul total de ore de e-learning realizate de manageri a crescut de la 881 de ore în 2023 la 5.728 de ore în 2024, reflectând o creștere substanțială a adoptării și implicării utilizatorilor. Această creștere a fost determinată de accesibilitatea îmbunătățită a platformei, o gamă largă de cursuri disponibile pe LinkedIn. În aceeași perioadă, numărul mediu de ore de instruire pentru angajații la nivel de execuție a scăzut cu 17% față de 2023, în principal datorită reducerii formării tehnice obligatorii. Această scădere este legată de natura ciclică a cerințelor de reautorizare, care nu sunt efectuate anual. Drept urmare, în 2024 au fost programate mai puține sesiuni de reautorizare, ceea ce a dus la un volum mai mic de ore de instruire obligatorii - dintre care majoritatea se aplică de obicei rolurilor la nivel de execuție. În plus, în perioada martie-mai 2024, a avut loc Turnaround General al Rafinăriei Petromidia. Acest eveniment operațional major a necesitat prezența continuă a unui număr mare de angajați la nivel de execuție la fața locului, ceea ce le-a limitat disponibilitatea de a participa la sesiunile de instruire în acea perioadă.

În ceea ce privește distribuția orelor medii de formare pe sexe, în 2024, pentru angajatele de sex feminin acestea au crescut cu 27% față de 2023, datorită unei combinații de factori. Deși a existat o creștere de 1,45% a numărului de angajați de sex feminin, factorul cel mai semnificativ a fost implementarea programelor de formare specifice, cum ar fi certificarea ISO, instruirea anti-hărțuire și cursurile de management de proiect, care au avut o participare mai mare în rândul femeilor. În plus, a existat o scădere relativă a pregătirii tehnice obligatorii pentru rolurile operative – poziții deținute predominant de angajați de sex masculin – ceea ce a contribuit la o schimbare în distribuția generală a orelor de instruire. În 2023 au fost efectuate mai multe ore de instruire tehnică obligatorii. Tipurile de locuri de muncă care au necesitat pregătire tehnică obligatorie, cum ar fi certificarea QHSE "Operator de salvare", securitate IT, operatori de prim ajutor, pompieri, operator compresor, sunt legate de activitatea operațională pe platformele rafinăriilor și au fost acoperite în principal de angajații de sex masculin conform distribuției actuale pe gen.

Evaluarea performanței

Evaluările performanței sunt, de asemenea, efectuate în timpul evaluărilor anuale ale managementului, cu implicarea activă a echipelor de management și în cadrul Comitetului de Siguranță înființat de Grupul KMG International, prezidat de CEO-ul Grupului. Pentru a sprijini în continuare acest proces, Grupul a introdus întâlniri lunare ale personalului QHSE în care sunt examinate subiecte precum indicatori activi și reactivi de la începutul anului, programe specifice, planuri de acțiune și proiecte.

Angajații KMG International trec anual printr-o serie de etape ale procesului de stabilire a obiectivelor și de evaluare a performanței, după cum urmează:

- Procesul de evaluare a performanței începe la mijlocul lunii ianuarie, cu informarea angajaților cu privire la implementarea campaniei de evaluare a performanței care se desfășoară prin HRIS dedicat, și se încheie la sfârșitul lunii februarie, și include etapa de autoevaluare, în care fiecare angajat evaluează gradul de îndeplinire a propriilor obiective din anul precedent, apoi trece la evaluarea făcută de supervisor, ocazie cu care are loc discuția despre feedback, iar ulterior procesul de evaluare a performanței este închis.
- Până la sfârșitul lunii martie se finalizează procesul de stabilire a obiectivelor pentru anul în curs, respectiv aprobarea obiectivelor și stabilirea indicatorilor de performanță (obiectivele stabilite la nivel de companie sunt transferate la nivelul fiecărui angajat și convenite cu supervisorul acestuia).
- Obiectivele sunt monitorizate pe tot parcursul anului, iar revizuirea obiectivelor stabilite pentru anul în curs se poate face de către angajat, cu aprobarea supervisorului, în luna august.

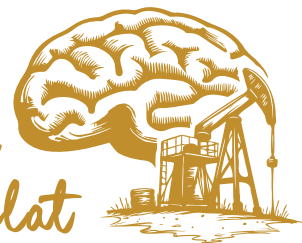
Toți angajații sunt eligibili pentru procesul de evaluare a performanței. Numărul angajaților care au trecut prin procesul de Evaluare a Performanței în anul 2024, pentru anul 2023, a fost de 4.952 de angajați, respectiv 3.490 bărbați și 1.462 femei.

KMG International continuă să se concentreze pe creșterea siguranței la locul de muncă prin desfășurarea tuturor programelor de formare necesare pentru a spori gradul de conștientizare a importanței operării într-un mediu de lucru sigur. De asemenea, vom menține o monitorizare vigilentă a performanței în materie de siguranță a tuturor filialelor Grupului.



A 120^a aniversare
a Rafinăriei Vega
1905 - 2025

Mintile care
ne-au modelat



Valeriu Patriciu

1903 - 1987



Inventator și inginer prolific, Valeriu Patriciu a fost primul român care a obținut un doctorat în geofizică de la o universitate occidentală, cu o teză publicată la Göttingen, Germania.

Pe lângă contribuția sa la descoperirea unor zăcăminte de petrol și gaze în România, numele lui Valeriu Patriciu este cunoscut și prin fiul său, omul de afaceri Dinu Patriciu, fost proprietar al Grupului Rompetrol.

Valeriu a studiat la Academia de Mine și Tehnologie Freiberg, cea mai veche politehnică din lume, după care s-a întors în România și a fost angajat ca geolog inginer la Creditul Minier SA. După obținerea doctoratului, s-a alăturat **Societății Astra Română**, sucursală a Royal Dutch Shell Co, unde a lucrat până în 1947 în diverse funcții, de la geolog șef, la inginer șef și procurist general.

În 1942, a contribuit la prima Lege a Petrolului, dar a fost dezamăgit de forma finală a acesteia.

După 1948, Valeriu Patriciu a condus cercetarea geologică a țării la Ministerul Metalurgiei și Industriei Chimice.

În 1959, a renunțat la cariera didactică de la Politehnica din București și Timișoara pentru a se alătura Institutului de Cercetări Miniere, de unde s-a pensionat definitiv la vârsta de 75 de ani. La 80 de ani, a publicat ultimul său tratat - „Nichelul și Cobaltul”.

Rafinăria Astra Română,
Ploiești (1948)

Consumatorii și
utilizatorii finali

7

Strategia și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate ESRS 2 SBM-2

Deoarece consumatorii și/sau utilizatorii finali pot fi semnificativ afectați de activitățile noastre, îi considerăm un grup-cheie de părți interesate. Astfel, interesele, opiniile și drepturile lor influențează în mod considerabil modelul nostru de afaceri, fiind o parte esențială a strategiei noastre de adaptare și monitorizare continuă a cerințelor consumatorilor. Ne ajustăm strategia și modelul de afaceri bazându-ne pe impactul material, cum ar fi cel legat de informații și alte preocupări ale clienților, având politici și proceduri comprehensive menite să protejeze și să răspundă nevoilor consumatorilor, inclusiv confidențialitatea, libertatea de exprimare și accesul la informații de calitate.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri ESRS 2 SBM-3

Nu au existat efecte negative semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali sau care ar fi putut apărea din activitățile noastre comerciale în anul de raportare. Relația dintre oportunitățile noastre materiale care decurg din impacturile și dependența de consumatorii și utilizatorii noștri finali și, pe de altă parte, strategia și modelul nostru de afaceri rezultă din produsele și activitățile comerciale desfășurate în timp ce ne deservim consumatorii.

Cu toate că o strategie cu privire la consumatorii și utilizatorii finali nu este formalizată, oportunitățile se referă la comunicare, informarea corectă a clienților noștri, inclusiv etichetarea și comunicările de marketing. Comunicarea legată de produsele noastre și de alte activități comerciale este nerestricționată, promovând incluziunea socială, cu potențiale efecte financiare asupra notorietății mărcii, loialității și vânzărilor. În plus, menținerea integrității pieței și a transparenței în stabilirea prețurilor produselor poate atenua riscurile și răspunderile de reglementare pentru întreprinderile din sectorul petrol și gaze, protejând în același timp consumatorii noștri de practicile comerciale neloiale.

Pentru KMG International nu există consumatori și utilizatori finali ai produselor noastre, care să fie în mod inerent afectați de un potențial prejudiciu cauzat de utilizarea produselor noastre, deoarece suntem în principal furnizori de energie.

Produsele noastre nu prezintă un risc semnificativ și potențial de boli cronice în timpul utilizării regulate.

KMG International folosește o strategie de branding care consolidează mărcile Grupului sub o singură umbrelă corporativă. Această abordare asigură uniformitatea tuturor sub-mărcilor, produselor, serviciilor și portofoliilor de mărci comerciale ale Grupului, făcându-le mai ușor de recunoscut și îmbunătățindu-le vandabilitatea. KMG International funcționează ca brand de reprezentare pentru toate mărcile comerciale din portofoliul grupului, fiecare contribuind substanțial la credibilitatea promisiunii mărcii corporative KMG International.

Portofoliul de mărci comerciale cuprinde active de proprietate intelectuală deținute de KMG International Group și filialele sale, care sunt înregistrate și utilizate atât la nivel național, cât și internațional. Acesta include nume, simboluri grafice, logo-uri, sloganuri și alte active necorporale.

KMG International oferă o gamă largă de produse și servicii concepute pentru a satisface cerințele pieței regionale, respectând nevoile și așteptările consumatorilor. Expertiza noastră în rafinarea petrolului și serviciile industriale este demonstrată prin produsele și serviciile noastre unice, ofertele de nișă, dezvoltările exclusive și soluțiile inovatoare.

Astfel de produse și servicii includ:

Stații energetice integrate

Benzinăriile Rompetrol funcționează ca hub-uri energetice complete pentru șoferi, oferind produse de încredere și un spațiu primitiv pentru clienți.

Fill&Go Business

Oferă soluții complete de gestionare a flotei care includ gestionarea combustibilului și monitorizarea vehiculelor, permițând tranzacționarea fluidă a combustibilului și monitorizarea prin diverse tehnologii.

Hei Coffee & Gourmet

Oferă o combinație unică de magazine și opțiuni de luat masa în stațiile Rompetrol, cu produse proaspete și naturale într-o atmosferă primitoare.

Gama de combustibil Efix

Combustibilul avansat efix de la Rompetrol îmbunătățește performanța motorului, reduce emisiile și este disponibil în stațiile din România, Bulgaria, Moldova și Georgia.

Programul de loialitate Rompetrol Go

Acest program recompensează clienții privați cu GoPoints pentru combustibil și achiziții, care pot fi folosite în achiziționarea de bunuri și servicii la magazinele și restaurantele din stații.

Programul Rompetrol GO+

Îmbunătățește experiența de loialitate cu beneficii suplimentare, permițând clienților să plătească direct la pompe pe teritoriul României și Bulgariei, prin utilizarea fondurilor preîncărcate sau a opțiunilor de credit.

KMG International aplică propriile reguli stricte privind etichetarea, informațiile de marketing, aliniate la legislația locală în care operează, iar comunicarea nu este restricționată pentru niciun individ, asigurând incluziunea socială. Utilizatorii produselor benzinăriilor noastre pot fi vârșnici, copii sau persoane cu dizabilități, pentru care sunt disponibile instrucțiuni de utilizare a produselor. Această activitate constituie impactul nostru pozitiv, care este rezultatul strategiei noastre de afaceri și al grijii față de consumatorii și utilizatorii finali ai produselor noastre.

Companiile noastre oferă informații despre riscurile legate de produsele lor prin instrucțiuni de depozitare și utilizare în siguranță. Impactul real și potențial asupra consumatorilor și utilizatorilor finali este legat de etichetare, marketing și informații de siguranță pentru activitățile noastre din stațiile de carburanți și vânzările wholesale (comerț cu ridicata/ angro). În special, Rompetrol Rafinare SA, Rompetrol GAS SRL – în calitate de wholesalers (vânzatori angro) și Rompetrol Downstream SRL, în calitate de retailer (comerciant cu amănuntul), au identificat IRO legate de consumatorii și utilizatorii finali ai acestora.

Cu toate acestea, siguranța personală stațiile de carburanți rămâne o prioritate, măsurile de siguranță existente prevenind cu succes incidentele. În plus, preocupările legate de mediu și sănătate legate de utilizarea carburanților, în special pe fondul discuțiilor despre schimbările climatice, evidențiază importanța culturii axate pe siguranță a KMG International, care se concentrează pe utilizarea corectă a produselor și reducerea accidentelor. Acest echilibru urmărește să întărească încrederea consumatorilor, îmbunătățind în același timp implicarea și satisfacția.

Secțiunea 1.5.4 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, sintetizează protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali pe baza analizei dublei semnificații efectuată.

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali ESRS S4-1

Politicele noastre referitoare la consumatori și utilizatorii finali sunt aliniate cu reglementările internaționale recunoscute, relevante pentru aceste părți interesate, ca parte a angajamentului nostru de a adopta și respecta standardele internaționale. Acestea includ principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite (ONU) privind afacerile și drepturile omului.. Politicile noastre urmăresc menținerea numărului de accidente și incidentelor grave legate de drepturile omului în ceea ce privește consumatorii și utilizatorii finali la zero în fiecare an.

Am adoptat politici în conformitate cu ESRS 2 MDR-P, care acoperă toți consumatorii și utilizatorii finali ai produselor noastre, însă nu avem o politică specifică dedicată acestora. Totuși, am integrat diverse prevederi și practici în majoritatea politicilor și codurilor noastre, asigurându-ne că nevoile clienților sunt adresate. Nu există o politică de marketing formalizată, aliniată la Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau la Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale.

Rompetrol Rafinare și Rompetrol Downstream, parte a KMG International, investesc constant în cercetări privind implicarea consumatorilor, efectuând studii strategice de măsurare și segmentare a pieței, urmărirea mărcii și satisfacția clienților. Aceste eforturi sunt menite să îmbunătățească înțelegerea impactului calității combustibilului și potențialul produselor de retail. Anual, KMG International colectează informații detaliate despre implicarea și satisfacția consumatorilor prin studii dedicate în regiunile cu operațiuni de retail. Nu au fost înregistrate plângeri din partea consumatorilor referitoare la nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului.

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi ESRS S4-2

Perspectivile consumatorilor și/sau ale utilizatorilor finali se reflectă în deciziile sau activitățile noastre care vizează gestionarea impactului real și potențial asupra consumatorilor prin evaluarea prin intermediul mai multor mijloace (formulare, comunicare directă, reclamații etc.) a punctelor de vedere ale consumatorilor. Implicarea consumatorilor și a utilizatorilor finali are loc de câte ori este necesar, iar toate rezultatele privind perspectivele consumatorilor sunt analizate și, dacă este necesar, aplicate în continuare pentru a asigura cele mai bune practici pentru consumatorii produselor noastre.

Ne-am stabilit obiectivul de a implementa un proces general de interacțiune trimestrială cu consumatorii și/sau utilizatorii finali, prin mecanisme de feedback regulate, inclusiv sondaje și consultări directe. Perspectivile consumatorilor și/sau utilizatorilor finali sunt reflectate în mod regulat într-o serie de decizii sau activități ale KMG International cu privire la abordarea noastră de marketing sau comunicare cu clienții noștri.

Satisfacția clienților

Monitorizarea continuă a satisfacției clienților este esențială pentru KMG International, deoarece menține marca KMG International orientată spre consumator și ajută entitățile să îmbunătățească experiența clienților, ceea ce întărește loialitatea față de marcă, încrederea și sustenabilitatea.

- **Abordare centrată pe client:** prin efectuarea de sondaje trimestriale de satisfacție care vizează toate segmentele de clienți, atât persoane fizice, cât și persoane juridice, KMG este profund angajată în principiul "clientul pe primul loc".
- **Îmbunătățire continuă:** monitorizarea satisfacției ajută KMG International să identifice zonele care necesită îmbunătățiri și să adapteze produsele, serviciile și experiențele pe baza feedback-ului real al clienților.

- **Creșterea durabilă a afacerii:** un nivel ridicat de satisfacție și implicare este corelat cu loialitatea clienților, care este esențială pentru o creștere durabilă.
- **Îmbunătățirea reputației corporative:** monitorizarea anuală și trimestrială a satisfacției și implicării clienților arată că KMG International și filialele sale își prețuiesc și își ascultă clienții. Acest feedback constant se aliniază cu practicile sustenabile, contribuind la reziliența pe termen lung a activităților Grupului.

Investițiile constante în cercetarea de piață și sondajele de opinie ale consumatorilor au susținut creșterea mărcilor KMG International în 2023-2024. KMG International a efectuat studii strategice în țările în care operează activități de retail, acoperind măsurarea pieței, segmentarea pieței, monitorizarea mărcii de retail, satisfacția și implicarea clienților, impactul calității combustibilului și potențialul de piață pentru produsele de retail.

Segmentul B2B

Implicarea continuă este esențială pentru KMG International în toate segmentele B2B (comerț cu amănuntul, comerț cu ridicata, tranzacționare), deoarece compania monitorizează constant satisfacția clienților săi B2B, obținând un scor general peste media industriei.

Tehnologiile KMG International de identificare a vehiculelor direct la pompă, cum ar fi Card, Ring și Easy Ring, sunt elemente de sustenabilitate și se numără printre primii 3 factori principali de satisfacție pentru clienții B2B Downstream, deoarece contribuie la eficientizarea procesului de realimentare, reducerea consumului de resurse și îmbunătățirea experienței utilizatorului.

Într-un context dinamic, KMG International explorează modalități de îmbunătățire a produselor și serviciilor pentru clienții B2B.

Abordarea companiei față de clienți prin studii de piață este esențială pentru a evidenția modul în care KMG International înțelege și răspunde nevoilor clienților. Acesta este un aspect cheie al sustenabilității dintr-o perspectivă orientată spre consumator și îmbunătățirea continuă a serviciilor.

Studii de piață Nielsen

- Adoptat de filialele în care astfel de date sunt importante, aplicarea studiilor de piață Nielsen oferă date actualizate și detaliate despre tendințele și preferințele consumatorilor din sectorul de retail. Aceste rapoarte permit o analiză aprofundată a comportamentului de cumpărare al consumatorilor, a preferințelor față de produse, a cerințelor de preț și a altor factori care influențează deciziile de cumpărare.

- Platforma Nielsen oferă o bună înțelegere a comportamentului consumatorilor, permițând KMG International să adapteze strategiile de marketing, dezvoltarea de produse și serviciile pentru a satisface aceste nevoi mai eficient. De exemplu, companiile își pot ajusta mixul de produse în funcție de cerințele identificate, pot oferi promoții personalizate, pot îmbunătăți experiența de cumpărături sau pot implementa noi tehnologii care să răspundă așteptărilor clienților.

În plus, utilizarea datelor Nielsen permite KMG International să urmărească evoluția pieței și să anticipeze schimbările în comportamentul consumatorilor, ceea ce este esențial pentru Grup pentru a rămâne competitiv și relevant pe termen lung.

Monitorizare prin Mystery Shopping

- KMG International implementează un program de mystery shopping pentru a evalua calitatea serviciilor oferite. Acest instrument permite Grupului să măsoare experiența de cumpărături din perspectiva clientului, evaluând aspecte precum serviciul pentru clienți, atmosfera magazinului, disponibilitatea produselor și eficiența personalului.
- Mystery shopping ajută la identificarea zonelor în care experiența clienților poate fi îmbunătățită. De exemplu, dacă un client „sub-acoperire” raportează o experiență negativă în ceea ce privește timpii de așteptare la plată sau disponibilitatea produselor, KMG International poate lua măsuri corective, cum ar fi instruirea personalului, ajustarea nivelurilor de stoc sau îmbunătățirea managementului fluxului de clienți. Acest lucru ajută la crearea unei experiențe mai bune pentru clienți și le întărește loialitatea.

Prin analizarea datelor din studiile de piață și mystery shopping, Grupul ia măsuri corective și implementează strategii care răspund nevoilor actuale ale consumatorilor, anticipând în același timp tendințele viitoare ale pieței. În plus, informațiile colectate sunt utilizate pentru a optimiza comunicarea cu consumatorii, asigurându-se că este relevantă, personalizată și contribuie la construirea unui brand responsabil și durabil pe termen lung.

Prin monitorizarea continuă a preferințelor și satisfacției clienților, KMG International contribuie la:

- **Reducerea deșeurilor:** prin adaptarea mai rapidă la cerințele clienților și gestionarea mai eficientă a stocurilor.
- **Inovație în produse și servicii:** dezvoltarea de soluții care să răspundă nevoilor consumatorilor, inclusiv în direcția consumului responsabil și durabil.
- **Creșterea satisfacției și loialității clienților:** prin oferirea de servicii mai bune și o experiență de cumpărături plăcută și eficientă.

Această abordare îmbunătățește relațiile cu clienții și contribuie la construirea unui brand mai responsabil, adaptabil la schimbările pieței.

Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatori finali își pot exprima preocupările

ESRS S4-3

Am integrat în politicile și procedurile noastre mecanisme pentru a contribui la remedierea situațiilor în care am generat sau am contribuit la apariția unui impact negativ asupra consumatorilor și utilizatorilor finali. Există canale dedicate prin care consumatorii și/sau utilizatorii finali își pot exprima preocupările și nevoile. Aceste canale, stabilite de KMG International, precum mecanismul de avertizare, nu sunt clasificate ca fiind mecanisme terțe. Promovăm accesibilitatea acestor canale prin relațiile de afaceri, monitorizând și evaluând eficacitatea lor în abordarea problemelor semnalate de consumatori și utilizatori finali.

Departamentul de Control Intern gestionează canalul de raportare a avertizorilor (speakup@rompetrol.com), fiind disponibil și extern prin site-urile oficiale ale KMG International. Acest canal permite oricărei persoane – angajat, colaborator sau terț – să depună o plângere în mod confidențial. Pentru a asigura eficiența, procesul este reglementat de protocoale stricte de confidențialitate, proceduri de investigare promptă și o politică de toleranță zero față de represalii. Se desfășoară audituri periodice și există mecanisme de monitorizare pentru a evalua fiabilitatea sistemului și a îmbunătăți transparența în abordarea preocupărilor raportate.

La KMG International, monitorizarea implicării și satisfacției consumatorilor în fiecare filială este o prioritate în activitățile de cercetare de marketing, parte a strategiei de dezvoltare a afacerii. Angajamentul față de clienți este esențial pentru performanțele grupului. KMG International se concentrează pe înțelegerea și abordarea nevoilor, așteptărilor și preocupărilor clienților, străduindu-se să ofere o experiență de excepție la fiecare interacțiune. Acest proces continuu de monitorizare a pieței și a clienților nu este doar o activitate de afaceri, ci și o sursă de satisfacție pentru KMG International, reflectând grija și dedicarea față de clienți pentru a le asigura satisfacția cu produsele și serviciile oferite.

Evaluăm în mod regulat conștientizarea și încrederea consumatorilor și/sau utilizatorilor finali în mecanismele noastre de raportare pentru a răspunde preocupărilor sau nevoilor lor în timpul consultării privind materialitatea. În plus, am implementat

politici pentru a proteja persoanele care folosesc aceste canale împotriva represaliilor. Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați ESRS G1-1. Consumatorii și/sau utilizatorii finali pot găsi aceste informații pe site-ul nostru web și pe platformele noastre de socializare.

La KMG International, reclamațiile sunt tratate cât mai rapid și responsabil de către angajații noștri.

Politica de soluționare a reclamațiilor pentru produsele neconforme

Soluționarea reclamațiilor legate de produsele neconforme este un aspect crucial care reflectă angajamentul unei companii față de calitate, transparență și responsabilitate față de consumatori.

Compania are o politică clară și transparentă de gestionare a reclamațiilor, care include proceduri standardizate pentru primirea, investigarea și soluționarea reclamațiilor legate de produsele neconforme. Politica își propune să asigure un proces rapid, corect și eficient, care protejează drepturile consumatorilor și menține standardele de calitate a produselor.

Puncte cheie ale politicii:

- **Accesibilitatea reclamațiilor:** clienții pot depune reclamații prin mai multe canale de comunicare, așa cum sunt prezentate pe site-ul nostru (telefon, e-mail, platformă online, în magazin).
- **Răspuns prompt:** compania se angajează să răspundă la toate reclamațiile într-un interval scurt de timp.
- **Confidențialitate și transparență:** toate reclamațiile sunt tratate confidențial, iar consumatorul este informat la fiecare pas.

Identificarea produselor neconforme

Produsele neconforme pot include:

- Defecte de fabricație.
- Ambalaje deteriorate sau care nu respectă standardele de siguranță.
- Produse care nu corespund descrierii lor publicitare (de exemplu, etichete incorecte, informații incomplete).
- Produse care nu îndeplinesc standardele de calitate sau siguranță.

Identificarea neconformităților:

- **Inspekția controlului calității:** produsele sunt inspectate în timpul producției și înainte de livrare pentru a preveni ajungerea pe piață a produselor neconforme.

- **Feedback-ul clienților:** reclamațiile primite sunt monitorizate pentru a identifica tendințele în ceea ce privește neconformitățile (de exemplu, o problemă comună pentru un anumit lot de produse).

Procesul de soluționare a reclamațiilor

Primirea plângerii:

- **Reclamațiile** sunt colectate prin canalele stabilite și sunt înregistrate într-un sistem centralizat de urmărire și gestionare.

Evaluarea plângerii:

- **Investigație detaliată:** Plângerile sunt examinate de departamentele responsabile pentru a identifica cauza principală a problemei și pentru a evalua natura neconformității.
- **Verificarea produsului:** Dacă este necesar, produsul poate fi solicitat înapoi de la client pentru inspecție fizică sau analiză de laborator, în funcție de natura neconformității.

Soluționarea plângerii:

- **Înlocuirea produsului:** Dacă produsul nu este conform, clientul va primi un produs la schimb fără costuri suplimentare.
- **Rambursare:** Dacă înlocuirea nu este posibilă sau preferată de către client, se va oferi o rambursare completă pentru valoarea produsului.

Acțiuni corective și preventive:

- **Îmbunătățiri ale proceselor:** Pentru a asigura cele mai înalte standarde de calitate a produselor și satisfacția clienților, compania se angajează să-și îmbunătățească continuu procesele de control al calității. În cazul unor incidente legate de calitate, KMG International va lua măsuri proactive, cum ar fi îmbunătățirea protocoalelor de monitorizare și testare, consolidarea cerințelor furnizorilor și, dacă este necesar, schimbarea furnizorilor pentru a preveni evenimente similare în viitor. În plus, menținem o comunicare deschisă cu clienții, abordând prompt preocupările și implementând acțiuni corective pentru a ne menține angajamentul față de siguranță, conformitate și excelență a produselor. Prin consolidarea acestor măsuri, ne propunem să construim încredere și parteneriate pe termen lung, asigurându-ne în același timp că produsele noastre îndeplinesc în mod constant cele mai înalte standarde din industrie.

Acest proces reflectă angajamentul KMG International față de calitate și respectul pentru consumatori, iar transparența în gestionarea reclamațiilor poate spori încrederea publicului în brandul Grupului. Soluționarea rapidă și eficientă a reclamațiilor este crucială nu numai pentru satisfacția clienților, ci și pentru îmbunătățirea continuă a produselor și serviciilor. Prin acest proces de soluționare a reclamațiilor, KMG International:

- **Reduce deșeurile:** prin identificarea și corectarea rapidă a defectelor, previne vânzarea de produse neconforme care altfel ar putea fi aruncate.
- **Consolidează încrederea clienților:** prin oferirea de soluții rapide și corecte, Grupul își îmbunătățește reputația de brand responsabil și orientat către client.
- **Îmbunătățește produsele și serviciile:** feedback-ul clienților ajută la ajustarea și îmbunătățirea continuă a proceselor interne și a calității produselor.



Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților, precum și eficacitatea acestor măsuri și abordări

ESRS S4-4

Ne străduim activ să abordăm și să prevenim potențialele efecte negative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali prin informarea acestora despre produsele noastre și riscurile asociate. Politicile și practicile noastre sunt concepute pentru a minimiza expunerea consumatorilor și utilizatorilor finali la orice impact negativ semnificativ.

Procesele de identificare a acțiunilor necesare și adecvate ca răspuns la un impact negativ, real sau potențial, asupra consumatorilor și utilizatorilor finali sunt orientate spre oferirea celor mai bune practici din industrie, folosindu-ne de evaluări de referință. Ne angajăm într-o evaluare continuă a practicilor noastre și a impactului potențial asupra consumatorilor, pentru a identifica zonele unde putem aduce îmbunătățiri.

Nu au fost raportate probleme grave legate de drepturile omului sau incidente cu consumatorii și utilizatorii noștri finali.

Cu toate acestea, oferim o descriere sumară a planurilor noastre de acțiune și a resurselor alocate (ca parte a bugetelor globale de marketing și/sau dezvoltare a rețelei) care vizează consumatorii și utilizatorii finali. Planurile de acțiune și resursele alocate nu sunt asociate cu IRO-uri semnificative.

Monitorizarea calității combustibilului

Mai exact, abordarea orientată către client a Rompetrol Rafinare este un angajament de a se asigura că toți combustibilii produși de rafinărie rămân de înaltă calitate. Menținerea standardelor ridicate este un obiectiv-cheie al strategiei Rompetrol privind combustibilii.

Din acest motiv, testele de performanță a combustibilului au fost efectuate pe motoare în laboratoare independente, acreditate la nivel internațional, asigurându-se că toți combustibilii sunt păstrați la cel mai înalt nivel de calitate. Nu doar asigurarea calității, ci și inovația orientată către client sunt obiective pe termen lung pentru Rompetrol Rafinare.

Benzinăria ideală

Generarea de noi idei de servicii care simplifică și satisfac nevoile complexe ale clienților noștri este o preocupare principală pentru KMG International. În acest sens, au fost efectuate studii de piață pentru a identifica atributele cheie pe care clienții le asociază cu o stație de alimentare ideală. Prin aceste studii, KMG International a adunat informații despre factorii critici pe care clienții îi consideră importanți în definirea unei stații ideale, adaptându-se astfel așteptărilor și stilului de viață modern al clienților. Îngrijirea mediului și reciclarea au devenit atribute care depășesc standardul (80%), devenind din ce în ce mai importante pentru șoferi atunci când aleg o stație de alimentare.

Benzinăria ideală include elemente de sustenabilitate, în funcție de clienții individuali, iar aceste elemente cresc în importanță cu fiecare măsurătoare anuală.



Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S4-5

Brandul Rompetrol Rafinare este unul dintre cei mai importanți jucători de pe piața românească, oferind o gamă largă de produse și servicii foarte apreciate de clienți, satisfacția clienților fiind cu 4% mai mare decât media pieței. Cota de piață a Rompetrol Rafinare în segmentul de retail pentru persoane fizice a crescut constant, cu o creștere de 2 puncte procentuale față de anul precedent, datorită eforturilor intense de marketing, varietății de beneficii oferite prin programul de loialitate "Rompetrol Go", calității superioare a combustibilului și calității magazinului și restaurantului său (care a fost recunoscut ca fiind mai atractiv cu o creștere de 5% față de evaluarea anterioară).

Experiența directă în stație imediat după o vizită este evaluată periodic prin intermediul aplicației Rompetrol Go, arătând un scor de satisfacție de

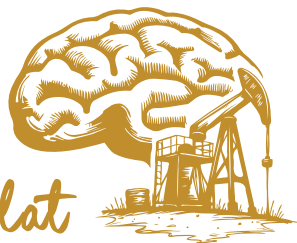
91 de puncte pe o scară de la 1 la 100, o creștere de 3 puncte (Customer Experience Study prin aplicația Rompetrol Rafinare Go, septembrie 2024 față de 2023) – scor care indică un nivel ridicat de satisfacție în rândul utilizatorilor aplicației.

Nu există obiective sau politici aliniate la IRO sau ESRS. KMG International a definit anterior câteva obiective legate de rezultatele satisfacției clienților după cum urmează. Pentru sondajele noastre trimestriale se aplică următoarele:

Repere	scară 1-5	scară 1-100
Prag (scor minim de satisfacție pentru clienții obișnuiți)	4	80
Țintă (obiectivul principal)	4,25	85
Provocare (nivelul optim așteptat)	4,5	90

Am atins aceste obiective trimestrial, atât pentru stațiile operate de Rompetrol Rafinare (CODO), cât și pentru cele deținute de dealeri, operate de dealer (DODO) în perioada de raportare.

KMG International își definește obiectivele de satisfacție a clienților pe baza informațiilor colectate din sondajele clienților, mecanismele de feedback, procesele de soluționare a reclamațiilor și cele mai bune practici din industrie. Deși KMG International nu interacționează direct cu fiecare utilizator final în stabilirea obiectivelor, ia în considerare contribuțiile din interacțiunile cu serviciile pentru clienți, cercetările de piață și proxy-urile din industrie pentru a se asigura că obiectivele se aliniază cu așteptările consumatorilor și capacitățile operaționale. Performanța este monitorizată prin sondaje de satisfacție a clienților, evaluări ale calității serviciilor și indicii de soluționare a reclamațiilor. Grupul analizează în mod regulat feedback-ul clienților și datele de performanță a serviciilor pentru a identifica tendințele, punctele forte și zonele de îmbunătățire. Pe baza evaluărilor de performanță, KMG International implementează acțiuni corective și optimizări de procese pentru a îmbunătăți experiența clienților. Aceasta poate include ajustarea standardelor de servicii, rafinarea măsurilor de control al calității, îmbunătățirea timpilor de răspuns sau îmbunătățirea platformelor digitale de implicare a clienților.



Carol Nicolae Debie

1904 - 1992

Dr. Ing. Carol Nicolae Debie a fost autorul a peste 20 de lucrări de chimie și petrochimie, inclusiv tratatul „Chimia petrolului”. Familia sa era de origine belgiană (De Bie), cu o genealogie de persoane remarcabile - tâmplari, artizani și berari - care se întinde până în secolul al XVII-lea. Sora sa, Mathilde, a fost bunica lui Emil Constantinescu, fost președinte al României (1996-2000), el însuși profesor doctor inginer în geologie.

Această bogată istorie de familie a făcut din Carol Debie un spirit cu adevărat enciclopedic, cu un interes acut pentru o serie de domenii, de la știință la muzică și istorie. Doctoratul său, obținut în 1934 la Facultatea de Științe a Universității București, cu tema „Prepararea termică în vid” a contribuit enorm la dezvoltarea industriei de petrol.

În 1930, Debie se angajează ca inginer-diriginte tehnic la Societatea Bitum Cărbuni Derna-Tătăruș, din Oradea, care deținea exploatarea de bitum din rocile și nisipurile bituminoase.

În 1933, se transferă la Rafinăria Vega din Ploiești, unde a ocupat diverse funcții de specialitate, apoi, în octombrie 1955, înființează Institutul de Cercetare Petrochim și este numit director al acestuia.

După 1959, lucrează ca șef serviciu CTC la Uzina Petrochimică Ploiești (redenumită **DERO Ploiești** în 1961) și mai târziu devine șef serviciu Tehnic. Fabrica, construită pe amplasamentul fostei Rafinării Xenia, a fost prima din România care a produs detergenți industriali, sub mărcile Dero, Dero-Lux și Alba.

Ca parte a demersurilor sale artistice, a fondat Filarmonica din Ploiești în 1952 și a fost chiar dirijor până în 1928. Având o educație bogată, Debie a fost un membru foarte respectat al comunității locale și autorul mai multor monografii ale orașului Ploiești.

În domeniul ingineriei petroliere, a inventat procesele de separare a acizilor din leșii cu bioxid de sulf gazos recuperat din deșeuri, dar și purificarea substanțelor nesulfonabile din fabricarea detergenților.



DERO Ploiești (1970)



Structuri de guvernanță și gestionarea riscurilor

Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere ESRS 2 GOV-1

KMG International are un sistem de management unitar, incluzând 5 (cinci) directori generali, dintre care un director executiv (Chief Executive Officer – CEO) și 4 directori generali neexecutivi.

Membrii consiliului de administrație sunt responsabili împreună pentru managementul companiei și afacerile generale ale întreprinderii companiei, inclusiv pentru stabilirea și atingerea obiectivelor, strategiei și politicilor companiei.

CEO-ul este responsabil, în conformitate cu statutul, de gestionarea de zi cu zi a companiei și a filialelor sale. Conform prevederilor legale, doar CEO-ul este autorizat să reprezinte compania. CEO-ul își poate delega funcția de conducere pentru anumite operațiuni/grupuri de operațiuni anumitor terți.

Printre directorii generali neexecutivi se numără și un administrator independent. Rolul membrilor independenți este de o important din perspectiva guvernanței corporative, deoarece aceștia oferă opinii bine fundamentate în domeniul lor de expertiză în sprijinul deciziilor de conducere, oferind de asemenea o protecție sporită a intereselor acționarilor și altor părți interesate și o garanție adecvată pentru terți.

Membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație sunt responsabili pentru politica generală a Societății și pentru supravegherea poziției de conducere.

În sprijinul activității sale, Consiliul de Administrație al KMGi a înființat comitete specializate, jucând un rol esențial în trei domenii de importanță majoră pentru guvernanța corporativă: strategie și inovare, audit, numiri în conducere și remunerare. Sistemul de management unificat este, de asemenea, implementat în cadrul filialelor Grupului.

Dreptul decizional asupra operațiunilor interne ale fiecărei companii este împărțit pe diferite niveluri decizionale:

- Adunarea Generală a Acționarilor
- Consiliul Unic de Administrație
- Director General și Director Financiar

Rompetrol Rafinare SA este administrată în sistem unitar de către un Consiliu de Administrație („CA” sau „Consiliul de Administrație”) și este constituită în conformitate cu prevederile Actului Constitutiv al Societății. Directorii sunt aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor („AGOA”), la propunerea Consiliului de Administrație sau a acționarilor. Organele de administrare sunt structurate astfel: AGOA, care este cel mai înalt for decizional al companiei, și CA. AGOA este principalul organ de guvernanță corporativă care discută, aprobă sau modifică situațiile financiare anuale, precum și alte atribuții financiare. Rolul de management și supraveghere legat de conduita în afaceri este atribuit membrilor CA, toți membrii având expertiza necesară în probleme de conduită în afaceri. Principalul organism de supraveghere este reprezentat de Consiliul de Administrație. Consiliul de Administrație este responsabil pentru îndeplinirea tuturor măsurilor necesare activității Companiei, precum și pentru supravegherea activității. Toate politicile Grupului se aplică și membrilor CA.

Consiliul de Administrație al Rompetrol Rafinare SA are următoarele responsabilități și atribuții specifice legate de conduita în afaceri:

- stabilește principalele direcții de activitate și dezvoltare a companiei,
- numește și eliberează din funcție directorii și supraveghează activitatea acestora;
- pregătește raportul anual de activitate pentru Rompetrol Rafinare SA și filialele, inclusiv raportul de sustenabilitate;
- execută hotărârile AGOA.

Conform atribuțiilor menționate mai sus:

- Consiliul a fost convocat de 17 ori (din 23 de ședințe) pe parcursul anului 2024 pentru a aproba contractele-cheie care urmează să fie semnate în continuare de companie, inclusiv cele privind activitatea principală a companiei, de achiziție și vânzare a produselor petroliere.
- Recunoașterea măsurilor avute în vedere de conducerea executivă care vizează îmbunătățirea activității generale.

Consiliul a avut ședințe trimestriale pentru a discuta și a fi informat despre informațiile primite prin canalul Whistleblower care au ridicat anumite acuzații privind standardele etice și conflictul de interese.

Rompetrol Rafinare este membru al ARIR, o asociație dedicată promovării transparenței și practicilor corecte în rândul companiilor listate la Bursa de Valori București.

Abordarea este similară pentru toate entitățile afiliate la RRC.

Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative ESRS 2 IRO-1

În procesul de identificare a impactului material, riscurilor și oportunităților (IRO) în legătură cu problemele de conduită în afaceri, am inclus toate entitățile KMG International, precum și lanțul valoric. Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate sunt identificate și evaluate în analiza dublei materialități prin consultări interne și alte surse.

Vezi, de asemenea, secțiunea 1.5.4 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri prezentate mai sus, rezumă conduita în afaceri identificată în timpul evaluării dublei materialități.

Evaluarea a fost efectuată în cadrul analizei dublei materialități.

Guvernanță și practici comerciale

Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă ESRS GI-1

KMG International și filialele sale aderă la un cod de conduită în afaceri și de etică care subliniază toate valorile și principiile de conduită, responsabilități și obligații care definesc calitatea activității profesionale. Acest cod servește ca o linie de conduită obligatorie și încurajează responsabilitatea și implicarea personalului contractual din cadrul KMG International, astfel încât acesta să desfășoare o activitate competentă și responsabilă, în conformitate cu etica profesională. Adresându-se IRO-urilor noastre materiale, Codul reflectă valorile de bază și regulile de comportament, aliniindu-se la Declarația Universală a Drepturilor Omului și asigurând cele mai înalte standarde de integritate, pentru a-și proteja propria sănătate, siguranță și bunăstare și pentru a preveni accidentele, stabilind în același timp o cultură care implică și împuternicește angajații și contractorii să colaboreze cu conducerea pentru a-și proteja propria sănătate, siguranța și bunăstarea și prevenirea accidentelor, pentru a ajuta la menținerea stabilității financiare.

Codul de conduită în afaceri și de etică are ca scop promovarea valorilor și principiilor etice, pentru a crește calitatea serviciilor oferite și pentru a proteja reputația Grupului nostru. Activitatea KMG International se bazează pe o orientare strategică clară și pe termen lung către integritate, onestitate și responsabilitate.

KMG International este un lider în industria petrolieră regională și globală și crede că succesul companiei este posibil deoarece provine dintr-un set bine definit de valori, după cum urmează:

- **Oameni** - KMG International acordă cea mai mare prioritate nevoilor angajaților săi. Acțiunile sunt întotdeauna determinate de dinamismul, spiritul contemporan, creativitatea și experiența lor;
- **Grijă, integritate și responsabilitate** - KMG International este un partener de încredere la nivel mondial și un membru corporativ valoros, asumându-și responsabilitatea pentru acțiunile sale și acționând cu onestitate față de părțile interesate;

- **Determinare** - puterea afacerii provine din fermitatea voinței și determinării Grupului de a reuși;
- **Protecția mediului** - KMG International și partenerii săi respectă toate legile și reglementările naționale care reglementează mediul și gestionarea corectă a resurselor;
- **Sustenabilitate** - KMG International susține principiile stabilite în Declarația Universală a Drepturilor Omului și menține standardele înalte de integritate în operațiunile sale de afaceri;
- **Înaltă calitate** - KMG International se angajează să respecte calitatea în tot ceea ce facem și ne străduim să ne îmbunătățim continuu;
- **Angajament față de leadership** – KMG International își folosește experiența, tehnologia și perseverența pentru a oferi produse și servicii la standarde înalte și se angajează să fie lider în toate acțiunile sale.

Prin adoptarea Codului de Conduită și Etică a Afacerilor Internaționale KMG, Grupul stabilește, dezvoltă și promovează cultura sa corporativă și respectă următoarele reguli organizaționale și comportamentale în toate activitățile sale.

Un cod de conduită în afaceri și un cod de etică joacă un rol crucial atât în promovarea, cât și în evaluarea culturii corporative, prin stabilirea unor așteptări clare de comportament, promovarea responsabilității și furnizarea de mecanisme pentru măsurarea aderenței etice.

Promovarea culturii corporative

Un set de principii etice solide:

- **Definește valorile de bază** - Stabilește principii precum integritatea, corectitudinea și transparența, aliniind acțiunile angajaților cu misiunea companiei.
- **Stabilește standarde comportamentale** - Prezintă comportamentul așteptat în domenii precum conflictele de interese, mita, respectul la locul de muncă și confidențialitatea datelor.

- **Oferă linii directoare etice de luare a deciziilor** - Ajută angajații să navigheze prin dileme, oferind cadre pentru alegeri responsabile.
- **Încurajează conducerea etică** - Ghidează managerii să conducă prin exemplu, întărind comportamentul etic la toate nivelurile.
- **Sprijină o cultură de liberă exprimare** - Stabilește protecții pentru avertizori și canale de raportare pentru a încuraja angajații să raporteze comportamentul necorespunzător.

Departamentul de Compliance, în calitate de proprietar al documentului, gestionează și promovează Conduita în Afaceri și Codul de Etică prin traininguri și campanii de conștientizare.

KMG International este o afacere orientată spre client, care își desfășoară activitatea într-o manieră transparentă, asigurându-se că informațiile fiabile și relevante sunt prezentate clienților și altor parteneri de afaceri. Ne angajăm să fim un angajator care oferă șanse egale prin respectarea tuturor drepturilor omului, drepturilor civile și legislației muncii aplicabile și nu tolerăm nicio formă de abuz, hărțuire sau discriminare la niciunul dintre locurile de muncă ale companiei.

KMG International este dedicat protejării resurselor și informațiilor sale prin păstrarea unor evidențe financiare corecte, are grijă de activele sale, tratează informațiile confidențiale cu grijă și își protejează proprietatea intelectuală. Suntem dedicați să menținem siguranța și sănătatea tuturor celor implicați în activitățile sale de afaceri prin politica sa de calitate, sănătate, siguranță și mediu (QHSE).

KMG International se angajează, de asemenea, să respecte toate legile și reglementările aplicabile și nu a tolerat nicio formă de conflict de interese, mită și corupție. De asemenea, suntem neutri din punct de vedere politic și nu ne angajăm în nicio activitate politică.

KMG International își propune să fie un membru responsabil social al comunităților locale, fiind continuu activ și implicat în proiecte în beneficiul comunităților locale.

Ca parte integrantă a conduitei sale de afaceri și a culturii corporative, KMG International a stabilit un cod de conduită la nivel de grup și diverse politici de afaceri specifice, inclusiv următoarele:

- **Politica de remunerare** - Elaborează structuri de compensare echitabile și competitive, conforme cu standardele industriei și cerințele de reglementare.
- **Politica QHSE** - Definește angajamentul companiei de a menține standarde înalte în ceea ce privește siguranța operațională, protecția mediului și bunăstarea la locul de muncă.
- **Politica de avertizare** - Oferă un canal sigur pentru ca angajații să raporteze comportamentul lipsit de etică, conduita necorespunzătoare sau încălcările reglementărilor fără teama de represalii.
- **Politica anticorupție și anti mită** - Prezintă măsuri de prevenire a mitei și corupției, asigurând respectarea legilor internaționale și naționale anticorupție.
- **Politica de diversitate și incluziune** - Promovează un mediu de lucru incluziv care prețuiește diversitatea de gen, mediu și perspective, promovând șanse egale pentru toți angajații.
- **Politica de marketing** - Asigură practici etice și responsabile de comunicare, publicitate și branding aliniate la standardele de reglementare și corporative.
- **Politica fiscală** - Stabilește linii directoare pentru o gestionare fiscală transparentă și conformă
- **Procedura privind conflictul de interese** - Oferă mecanisme pentru identificarea, dezvăluirea și atenuarea conflictelor de interese pentru a menține procesul decizional etic.

Responsabilitățile pentru implementarea politicilor și procedurilor Grupului (cum este cazul Conduitei în Afaceri și Codului de Etică), inclusiv cerințele de formare și conștientizare, sunt stabilite în Politica nr. 1 - Politica de Management al Regulamentelor Interne. Ca atare, proprietarul documentului politicii respective este responsabil de "redactarea, conținutul, actualizarea, implementarea, administrarea și instruirea personalului regulamentului intern". De asemenea, proprietarul documentului este responsabil pentru implementarea regulamentului intern respectiv. Fără a fi limitate, pot fi utilizate următoarele metode de implementare: ateliere, training-uri, campanii de conștientizare.

Directorii funcțiilor-cheie sunt responsabili pentru fiecare dintre aceste politici, asigurând implementarea și respectarea corespunzătoare a acestora. În plus, toți angajații trebuie să fie familiarizați cu aceste politici și să respecte prevederile acestora. Pentru a facilita accesibilitatea, toate politicile sunt disponibile angajaților pe platforma internă SharePoint și sunt comunicate și prin e-mailuri interne.

Protecția avertizorilor

KMG International a dezvoltat un cadru complex de mecanisme de consiliere și soluționare a reclamațiilor, menit să responsabilizeze fiecare angajat, partener de afaceri și părți interesate pentru comportamentul lor. Acest cadru se aplică la nivel de grup și încurajează raportarea oricăror incidente de neconformitate, probleme de mediu sau nedreptăți sociale către departamentele relevante, inclusiv conformitate, forensic și resurse umane. Scopul este de a se asigura că fiecare preocupare este luată în considerare și abordată, promovând o cultură a integrității și a comportamentului etic în întreaga organizație. Obiectivul nostru este să abordăm și să gestionăm toate preocupările și declarațiile înregistrate de-a lungul anului.

Luând în considerare toate acestea, Grupul a implementat mai multe canale prin care preocupările și reclamațiile pot fi raportate Departamentului de Control Intern. Prin urmare, preocupările și declarațiile pot fi raportate după cum urmează:

- **Canal de avertizare:** Un e-mail extern (speakup@rompetrol.com) accesibil și de pe site-ul Grupului, care permite rapoarte confidențiale de comportament neetic sau ilegal;
- **E-mail departamental:** Comunicare directă prin forensics@rompetrol.com, oferind un alt nivel de confidențialitate și acces direct la departamentul responsabil
- **Comunicare directă:** Angajații, furnizorii, clienții, colaboratorii sau orice altă parte sunt, de asemenea, încurajați să raporteze direct membrilor Departamentului de Control Intern prin e-mail sau în scris.

Toate aceste canale sunt concepute pentru a asigura că toate plângerile sunt tratate cu cea mai mare confidențialitate în conformitate cu reglementările legale și interne, punând accent pe o politică de nerepresalii împotriva oricărei persoane care

înregistrează o plângere cu bună credință, care sunt avertizori de integritate în conformitate cu legislația aplicabilă de transpunere a Directivei (UE) 2019/1937 a Parlamentului European și a Consiliului. Compania confirmă că se supune Legii nr. 361/2022, care implementează Directiva UE 2019/1937 privind protecția avertizorilor.

Canalul Whistleblower este conceput pentru a se asigura că toate preocupările sunt analizate cu cea mai mare confidențialitate, în conformitate cu reglementările legale și interne, subliniind o politică de nerepresalii pentru a-i proteja pe cei care raportează. Accesul la reclamațiile primite pe acest canal este acordat doar membrilor Departamentului Control Intern, iar informațiile sunt gestionate cu strictă confidențialitate.

Departamentul de Conformitate al KMG International încurajează toți angajații și colaboratorii să raporteze orice încălcare a Codului de Etică și Conduită în Afaceri, precum și orice preocupări sau dileme etice care ar putea exista.

Când se depune o plângere, se efectuează o analiză/investigație detaliată. Toate investigațiile efectuate de Departamentul Control Intern se fac în conformitate cu metodologia de investigații interne în vigoare. Dincolo de procedurile de urmărire a raportărilor avertizorilor în conformitate cu legislația aplicabilă de transpunere a Directivei (UE) 2019/1937, KMG International și filialele sale investighează procedurile privind incidentele de conduită în afaceri, inclusiv incidentele de corupție și mită, în mod prompt, independent și obiectiv. Acest proces structurat asigură că orice impact negativ este abordat și rectificat cu promptitudine. Pentru a crește gradul de conștientizare și înțelegere, periodic se desfășoară sesiuni de instruire, axate pe importanța raportării și utilizarea mecanismelor disponibile în acest scop.

În 2024 au fost efectuate cursuri de formare anti-mită și anticorupție (ABAC – anti bribery and anti corruption) cu toate entitățile din Grup, vizând toți angajații considerați a fi expuși riscurilor ABAC. În cadrul sesiunii de instruire au fost prezentate și canalele disponibile pentru raportarea gestionată de Departamentul Control Intern.

Politica privind avertizorii de integritate ESRS G1-1

Politica privind avertizorii de integritate este aprobată la nivelul Consiliului de Administrație al KMG International și este o componentă critică a mecanismului de reclamații gestionat de Departamentul Control Intern. Acesta asigură confidențialitatea și, dacă avertizorul dorește, anonimatul.

Pentru a aborda impactul potențial negativ asupra reclamantului și a riscului asociat pentru KMG International și filialele sale, politica KMG International de protecție a avertizorilor de integritate încurajează angajații, furnizorii, clienții și colaboratorii să își exprime îngrijorările sau plângerile cu bună credință. Această politică asigură confidențialitatea și protejează persoanele de represalii poate ajuta la la menținerea stabilității financiare. Directorul general al Rompetrol este cel mai înalt nivel din organizație care este responsabil pentru implementarea politicii și monitorizarea conformității.

Mecanismul de avertizare al KMG International este guvernat de politici interne care asigură protecția celor care raportează posibile neconformități prin prevederile sale anti-represalii. Acest mecanism este accesibil tuturor angajaților din cadrul Grupului, precum și extern prin intermediul site-ului web al Grupului, permițând oricui să facă plângeri cu bună credință.

Domeniul de aplicare și obiectivele Politicii privind avertizorii de integritate sunt de a permite fiecărui angajat, furnizor, client, colaborator sau orice altă parte responsabilă să raporteze în mod onest preocupările sau reclamațiile. Pe lângă aceasta, Politica avertizorilor garantează confidențialitatea și protecția împotriva represaliilor pentru cei care folosesc canalul de avertizare și permite raportarea oricăror tranzacții sau evenimente suspectate de încălcarea legilor, reglementărilor interne sau standardelor etice ale companiei.

Politica privind avertizorii de integritate asigură, de asemenea, menținerea unui canal accesibil pentru avertizori, inclusiv accesul extern prin intermediul site-ului web al Grupului, asigură că toate plângerile sunt tratate cu strictă confidențialitate și investigate amănunțit și oferă feedback și trasabilitate pentru potențialele plângeri.

Pentru a asigura eficacitatea, am structurat mecanisme de monitorizare care promovează confidențialitatea, previn represaliile și urmăresc rezultatele mecanismelor.

- **Canale de raportare confidențiale** – adrese de e-mail dedicate pentru a asigura anonimatul.
- **Departamentul Control Intern** supraveghează plângerile. Un proces structurat asigură o investigație în timp util, cu pași definiți de escaladare. Rapoartele sunt clasificate (de exemplu, încălcări ale siguranței, preocupări legate de drepturile omului) pentru tratarea sistematică.
- **Protecție împotriva represaliilor** - Politică clară care interzice represaliile împotriva avertizorilor. Echipa de resurse umane și juridice monitorizează angajații care raportează preocupări pentru a se asigura că nu se confruntă cu discriminare, retrogradare sau concediere.
- **Indicatori de urmărire și performanță** - Audituri interne regulate pentru a revizui procesul de avertizare. indicatori cheie de performanță (KPI - Key Performance Indicators) precum: numărul de rapoarte primite și rezolvate, tipurile de raportări emise. Tendințele sunt analizate pentru a îmbunătăți politicile corporative și managementul riscurilor.
- **Raportare periodică și transparență** - Raportare la nivel de consiliu privind cazurile de avertizare și eficacitatea politicilor; includerea în rapoartele de sustenabilitate.

În perioada de raportare, din ianuarie până în decembrie 2024, compania a primit prin canalele de raportare gestionate de Departamentul Control Intern un total de 18 notificări care au fost în sfera de aplicare a Departamentului Control Intern pentru a fi analizate/investigate. Toate aceste 18 investigații au fost închise (nu au fost confirmate incidente de mită și corupție în cursul anului de raportare).

Obiectivele noastre se regăsesc în Politica noastră de avertizare și se referă la conformitatea deplină, ceea ce înseamnă că toate cazurile primite trebuie analizate, gestionate și investigate în conformitate cu specificul și reglementările în vigoare.

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

KMG International se angajează să respecte principiile ESG pentru a crea un mediu de afaceri durabil și responsabil. Pentru a susține aceste valori, au fost definite obiective specifice de promovare a comportamentului etic, protejarea datelor cu caracter personal și asigurarea conformității în toate operațiunile Grupului.

Am implementat proceduri menite să prevină, să detecteze și să abordeze orice acuzații sau incidente de corupție și mită care sunt prezentate în Politica anticorupție și anti-mită (Politica ABAC). Procesele de raportare, revizuire/investigare și urmărirea a neconformităților identificate în legătură cu regulile și reglementările interne ale KMG International sunt ancorate într-un cadru cuprinzător stabilit de Departamentul de Control Intern. Departamentul de control intern deține responsabilitatea procesului de avertizare, evaluând imparțial fiecare plângere primită, independent de lanțul managerial implicat. Cazurile investigate sunt raportate conducerii la intervale regulate.

KMG International facilitează o raportare clară și organizată a investigațiilor legate de etică, conformitate și abateri către structurile sale de conducere și supraveghere, în conformitate cu ESRS G1-3, 18(c). Departamentul de Control Intern întocmește rapoarte periodice care includ constatările cheie, rezoluțiile cazurilor, acțiunile disciplinare și riscurile sistemice, prezentate trimestrial sau anual organismelor de guvernare. Consiliul de Administrație și Consiliul de Supraveghere sunt informați cu privire la cazurile semnificative de conformitate, în timp ce Comitetul de Audit monitorizează investigațiile privind abuzurile financiare. Pentru cazurile cu risc ridicat, procedurile de escaladare asigură o revizuire rapidă de către managementul executiv și, dacă este necesar, raportarea către autorități. Confidențialitatea este păstrată strict, iar măsuri de anonimizare sunt implementate pentru a proteja avertizorii, asigurând conformitatea cu GDPR și politicile interne de protecția datelor. Informațiile din aceste rapoarte contribuie la îmbunătățirea continuă, optimizarea controalelor interne, actualizări ale politicilor și programe de instruire specifică în domeniul conformității, consolidând astfel angajamentul KMG International față de etica în afaceri și integritatea corporativă.

Politica anticorupție și anti-mită (Politica ABAC) ESRS G1-3

KMG International are o politică de toleranță zero față de corupție și mită, aplicând standarde riguroase la toate nivelurile operațiunilor sale și în rândul tuturor partenerilor de afaceri, inclusiv furnizori și contractori. Această politică este aplicabilă întregului Grup KMG International. Această atitudine fermă este evidențiată în Politica Anti-Mită și Anticorupție a Grupului, care reprezintă o reglementare internă obligatorie pentru activitatea noastră. Toate entitățile KMG International au adoptat măsuri ample pentru a încorpora principiile ABAC în operațiunile lor, prin implementarea unor politici solide, programe de instruire și clauze contractuale menite să reducă riscurile și să promoveze o cultură a integrității și transparenței.

Principalele domenii și obiective ale politicii ABAC sunt următoarele:

- Protejarea reputației Grupului și asigurarea conformității cu cerințele legale și de reglementare,
- Minimizarea riscului de mită și corupție în toate relațiile de afaceri;
- Creșterea gradului de conștientizare și înțelegere a angajaților cu privire la riscurile privind mita și corupție;
- Promovarea integrității, responsabilității și managementului transparent al afacerilor.

Proceduri pentru aplicarea Politicii ABAC:

- Disseminarea regulată a detaliilor politicii către toți angajații, pentru a asigura o înțelegere pe scară largă.
- Organizarea de sesiuni de instruire menite să prevină mita și corupția, promovând comportamentul etic. KMG International adoptă o abordare bazată pe riscuri în formarea anticorupție, identificând departamentele cu o expunere mai mare la riscurile de corupție și oferindu-le pregătire îmbunătățită și detaliată. Departamentele de achiziții, vânzări, finanțe, juridic și relații guvernamentale beneficiază de programe anti-mită și de conformitate specializate, adaptate riscurilor lor specifice. Acest training include gestionarea conflictelor de interese, evaluarea riguroasă a terților, detectarea fraudei și luarea deciziilor etice, consolidând conformitatea cu politica anticorupție și anti-mită.
- Stabilirea unor canale clare de raportare pentru orice suspiciune de încălcare a politicii.

Politica anti-mită și anticorupție este susținută de o suită de documente care detaliază acțiunile și principiile necesare pentru prevenirea și eliminarea riscurilor de mită și corupție. Aceste documente includ Regulamentul privind ordinea internă (ROI) al fiecărei entități, Codul de etică și conduită în afaceri, procedura privind conflictul de interese și Politica privind avertizorii de integritate. Reglementările ABAC, inclusiv Politica anti-mită și anticorupție, Procedura privind conflictul de interese și Politica de avertizare, sunt comunicate tuturor entităților, angajaților, diviziilor de afaceri și colaboratorilor Grupului, asigurând aderarea universală la standardele etice.

Departamentul de Control Intern monitorizează activ implementarea măsurilor ABAC, prezentate în planul de acțiuni rezultat din Evaluarea ABAC, asigurând eficacitatea acestora și efectuând ajustările necesare pentru consolidarea cadrului de control intern al companiei. Departamentul de Control Intern raportează Consiliului de Administrație modul în care se implementează politica ABAC și rezultatele obținute în urma

acesteia. KMG International menține o atitudine riguroasă față de fraudă, mită, corupție și orice relații cu entitățile aflate pe listele internaționale de sancțiuni, implementând controale stricte pentru a diminua aceste riscuri.

Oferim angajaților o educație cuprinzătoare cu privire la principiile etice, liniile directoare și standardele care le dictează comportamentul la locul de muncă. Subiecte precum codul de conduită în afaceri, măsurile de combatere a spălării banilor și principiile anti-mită și anticorupție sunt componente esențiale ale formării angajaților încă de la începutul angajării, ca parte a procesului de integrare.

În anul fiscal 2024, nu au existat cazuri de corupție sau mită. Avem ca obiectiv pentru 2024 să realizăm sesiuni de instruire ABAC cu toate entitățile grupului și angajații acestora expuși riscurilor ABAC.

Obiectivele noastre de instruire ABAC sunt incluse în politica noastră ABAC și se referă la conformitatea deplină.

Managementul furnizorilor

Gestionarea relațiilor cu furnizorii

Verificarea de mediu a furnizorilor **GRI 308-1**

În cadrul angajamentului nostru pentru achiziții durabile și responsabile, toți furnizorii sunt supuși unui proces de evaluare de mediu și socială în etapa de precalificare. Această verificare asigură alinierea la standardele noastre de mediu, criteriile de conformitate și valorile de sustenabilitate.

Evaluarea acoperă criterii precum practicile de management de mediu, respectarea reglementărilor, utilizarea eficientă a resurselor, gestionarea deșeurilor și a emisiilor, precum și respectarea drepturilor omului și a standardelor de muncă. Doar furnizorii care îndeplinesc aceste cerințe fundamentale de mediu și sociale sunt acceptați în lanțul nostru de aprovizionare.

Verificarea socială a noilor furnizori **GRI 414-1**

Ca parte a procesului nostru de verificare a furnizorilor, următoarele documente și instrumente sunt utilizate pentru evaluarea criteriilor sociale:

- **Chestionarul de precalificare**, care include secțiuni despre practicile de muncă, drepturile omului, sănătatea și siguranța și etica în afaceri;
- **Procedura de evaluare și selecție a furnizorilor**, care prezintă pașii și cerințele minime de conformitate;
- **Planul de îmbunătățire și registrul de performanță al furnizorilor**, utilizate pentru a documenta acțiunile ulterioare și cerințele de îmbunătățire continuă pentru furnizorii care nu îndeplinesc standardele solicitate.

În 2024, 100% dintre noii noștri furnizori precalificați au fost supuși unui screening de mediu și social.

Pentru a preveni întârzierea plăților, în special către IMM-uri, KMG International a implementat un set de politici – în cadrul departamentelor financiare și de achiziții, care includ proceduri de plată, practici de achiziție și alte observații financiare.

KMG International a stabilit o abordare specifică în gestionarea relației sale cu furnizorii săi și a luat în considerare riscurile care ar putea apărea în legătură cu lanțul său de aprovizionare și impactul asupra aspectelor de sustenabilitate. În acest sens, am dezvoltat și implementat Codul de conduită al furnizorilor (disponibil public pe site-urile web ale Grupului pentru consultare de către părțile interesate și care reflectă Codul de conduită al angajaților descris în acest raport).

KMG International adoptă o abordare strategică în relația cu furnizorii, evidențiind angajamentul Grupului de a susține un lanț de aprovizionare care nu doar respectă regulile, ci și promovează dezvoltarea durabilă și practici de afaceri responsabile. KMG International a implementat un sistem de management al furnizorilor de înaltă performanță, care include procese riguroase de preselecție, chestionare periodice și evaluări de performanță, pentru a garanta conformitatea cu standardele noastre de sustenabilitate.

Codul de conduită al furnizorilor a fost creat având ca sursă de inspirație Codul de etică și conduită în afaceri al KMG International, asigurându-se că atât compania, cât și întreaga sa rețea de furnizori respectă strict toate reglementările locale și internaționale relevante. Acest cod de conduită al furnizorilor acoperă aspecte esențiale ale activității comerciale, inclusiv drepturile omului, siguranța la locul de muncă, practici corecte de angajare, protecția mediului și menținerea unor standarde etice ridicate. KMG International solicită ca atât furnizorii potențiali, cât și cei existenți să fie în concordanță cu angajamentul Grupului față de integritate și conduită etică în afaceri.

KMG International dorește să colaboreze doar cu furnizori care implementează aceste valori specifice. În acest sens, KMG International utilizează un proces riguros de precalificare care reflectă așteptările stabilite în Codul său de etică și conduită în afaceri. Acest proces evaluează potențialii furnizori în funcție de criteriile specifice stabilite în Codul de conduită al furnizorilor, evaluând sistemele lor de management de mediu, practicile de muncă, politicile de sănătate și siguranță și angajamentul față de operațiunile etice de afaceri. Doar furnizorii care vor trece cu succes etapa de precalificare vor primi aprobarea companiei și vor fi recunoscuți pentru aderarea la Codul de conduită al furnizorilor KMG International.

Practici de plată **ESRS G1-6**

KMG International se asigură că plățile furnizorilor sunt efectuate în conformitate cu prevederile contractuale convenite cu fiecare partener de afaceri. Nu există un termen standard de plată; Termenii variază în funcție de categoria de furnizori și de acordurile contractuale.

În 2024, KMG International a aderat la termenii contractuali conveniți, fără întârzieri înregistrate în plățile furnizorilor.

În perioada de raportare, nu au existat proceduri legale în curs de desfășurare legate de întârzierea plăților înregistrate pentru KMG International și filialele sale.

Impozite plătite (subtemă adițională)

Prin analiza dublei materialități, am identificat o sub-temă materială suplimentară: impozitele plătite, deoarece aceasta este o temă specifică industriei. Impozitele plătite au un impact pozitiv, deoarece contribuie la finanțarea serviciilor publice precum sănătatea, educația, infrastructura și programele de asistență socială, promovând astfel dezvoltarea și bunăstarea societății. Cu toate acestea, un risc pentru KMG International apare dintr-un mediu fiscal volatil, dar există o oportunitate legată de investițiile societății prin plățile de impozite. Pentru a gestiona riscul financiar, în special, KMG International a definit o politică fiscală.

Politica fiscală

Politica fiscală a KMG International exprimă angajamentul companiei de a genera valoare adăugată pentru acționari printr-un management fiscal strategic, respectând cu rigurozitate cadrele legale și de reglementare ale fiecărei țări în care își desfășoară activitatea. Această strategie fiscală stă la baza activităților fiscale la nivel de Grup, asigurându-se că acestea se aliniază cu valorile

de bază ale Grupului, îi susțin reputația și mențin angajamente pozitive cu autoritățile fiscale și guvernele din întreaga lume. KMG International este dedicat responsabilității și înțelege rolul esențial al politicilor fiscale. În acest sens, KMG International se ghidează după următoarele principii:

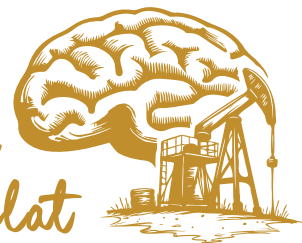
- Respectarea legilor și reglementărilor aplicabile,
- Interacțiunea transparentă și proactivă cu autoritățile fiscale,
- Raportare fiscală precisă și detaliată,
- Selectarea celor mai avantajoase căi fiscale fără a compromite standardele etice și succesul comercial.

Politica noastră fiscală, redactată de Directorul Financiar și aprobată de Directorul Executiv, care supraveghează și aspectele fiscale, este un document flexibil, revizuit și ajustat în conformitate cu schimbările strategice ale operațiunilor noastre.

Pentru a menține conformitatea cu legile și reglementările fiscale naționale și internaționale, KMG International și filialele sale au implementat diverse măsuri, au dezvoltat sisteme dedicate și au investit semnificativ în asigurarea conformității depline. La nivel de companie există echipe specializate care stabilesc linii directoare interne detaliate pentru a asigura nivelul de conștientizare în rândul angajaților și respectarea legislației aplicabile.

În plus, filialele din România, precum Rompetrol Rafinare, Rompetrol Energy SA, Rompetrol Well Services SA și Midia Marine Terminal SRL, mențin o interacțiune proactivă cu autoritățile fiscale, care a condus la negocierea Acordurilor de Preț în Avans (APA) cu autoritatea fiscală română pentru tranzacțiile cheie între companii, reducând astfel riscul de litigii. Inițiativele actuale, aflate în desfășurare, includ monitorizarea modificărilor legislative, organizarea de sesiuni regulate de instruire pentru a menține angajații informați despre legislația fiscală, precum și participarea la consultări publice privind reglementările fiscale prin intermediul asociațiilor profesionale.

Ca parte a politicii noastre fiscale, ne propunem respectarea deplină a legislației fiscale.



Gheorghe Ștefănescu

1867 - 1959

Unul dintre primii magnați ai petrolului din România, Gheorghe „Gogu” Ștefănescu s-a născut într-o familie care a făcut avere din afacerile cu petrol la Cămpina. Cunoscut ca un personaj remarcabil și carismatic, un bărbat cuceritor, Gogu Ștefănescu a fost chiar primar al orașului Cămpina între 1902 și 1904 și a scris și articole în ziarul local.

Ștefănescu a intrat pentru prima dată în afacerile cu petrol în perioada în care la Cămpina se ridica prima sondă de petrol, vânzându-și drepturile funciare din Buștenari unui investitor britanic care a înființat Telega Oil, unde a lucrat ca șef de operațiuni. Doi ani mai târziu, activele au fost cumpărate de o companie petrolieră germană și ulterior încorporate în celebra companie petrolieră Concordia Oil, care a preluat în 1922 Rafinăria Vega. Telega Oil a fost locul unde Ștefănescu l-a întâlnit pe Virgiliu Tacit, pe atunci un tânăr inginer în ascensiune.

Pe la începutul secolului, s-a căsătorit cu prima sa soție, Eliza (născută Văleanu), de care a divorțat după 1910. După divorț, Eliza devine filantrop local și vinde fostul cămin conjugal (poreclită **Casa cu Grifoni**, după o pereche de statui de pe podul acesteia) Ministerului Industriei, pentru a găzdui nou-înființata Școală de Maiștri Sondori (prima de acest fel la nivel mondial). Terminată în 1902, casa a fost prima clădire iluminată electric din Cămpina (1908), folosind un generator de fabricație germană. În prezent, cădirea găzduiește Primăria Cămpina.

După cel de-al Doilea Război Mondial, s-a mutat la București și a înființat compania Subsolul Român, cu capital integral autohton.



Carte poștală cu Casa cu Grifoni, pe când găzduia Școala de Maiștri Sondori (1970)

Analiza taxonomiei

Introducere

Prezentul raport a fost elaborat pentru a descrie informațiile prezentate în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind taxonomia [Regulamentul (UE) 2020/852], care urmează să fie incluse în Raportul de durabilitate pentru exercițiul financiar 2024 din:

- Rompetrol Rafinare SA și filialele sale:
 - Rompetrol Downstream SRL
 - Rompetrol Quality Control SRL
 - Rompetrol Gas SRL
 - Global Security System SA
 - Rompetrol Logistics SRL
 - Rom Oil SA
 - Rompetrol Petrochemicals SRL
- Fondul de Investiții în Energie Kazah-Român SA, inclusiv:
 - KMG Rompetrol Development SRL
 - Rompetrol Energy SA
 - Rompetrol Renewables SRL
- Midia Green Energy SA
- Rompetrol Well Services SA
- KMG Rompetrol Services Center SRL
- Rompetrol Financial Group SRL
- Midia Marine Terminal SRL
- KazMunayGAS Trading AG
- Rompetrol Moldova SA
- Rompetrol Georgia LTD
- Rompetrol Bulgaria EAD
- TRG Petrol Ticaret AŞ
- KMG Rompetrol SRL – (inclusiv filiala Kazakhstan)
- Rominseerv SRL – (inclusiv filiala Kazakhstan și filiala Bulgaria)

Este furnizată o prezentare generală a activităților economice aliniate, eligibile și neeligibile în cadrul taxonomiei UE desfășurate în cadrul Rompetrol în perioada de raportare de la 01.01.2024 până la 31.12.2024.

Informațiile respectă cerințele de raportare prevăzute la articolul 8 din Regulamentul privind taxonomia din actul delegat [Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei] și modificările ulterioare ale acestuia, inclusiv Regulamentul delegat (UE) 2021/2139, Regulamentul delegat (UE) 2022/1214, Regulamentul delegat (UE) 2023/2485, Regulamentul delegat (UE) 2023/2486 și Regulamentul delegat (UE) 2024/3215.

Articolul 8 Regulamentul privind taxonomia

Regulamentul privind taxonomia este o componentă-cheie a planului de acțiune al Comisiei Europene de redirectionare a fluxurilor de capital către o economie mai durabilă. Aceasta reprezintă un pas important către atingerea neutralității emisiilor de carbon până în 2050, în conformitate cu obiectivele UE, deoarece taxonomia este un sistem de clasificare a activităților economice durabile.

În secțiunea următoare, KMG International, în calitate de întreprindere nefinanciară, prezintă ponderea cifrei de afaceri, a cheltuielilor de capital (CAPEX) și a cheltuielilor operaționale (OPEX) pentru perioada de raportare 01.01.2024 – 31.12.2024, care sunt asociate cu activitățile economice eligibile și aliniate la taxonomie legate de cele șase obiective de mediu:

- Atenuarea schimbărilor climatice
- Adaptarea la schimbările climatice
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine
- Prevenirea și controlul poluării
- Tranziția către o economie circulară
- Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

În conformitate cu articolul 8 din Regulamentul privind taxonomia actului delegat [Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei] și modificările ulterioare, este prezentată performanța Rompetrol pentru anul 2024.

În urma evaluării interne, au fost identificate 9 activități eligibile în conformitate cu Regulamentul privind taxonomia, pentru care s-a evaluat alinierea la cele șase obiective de mediu, activități desfășurate de societățile din grup.

O activitate economică este considerată eligibilă din punct de vedere al taxonomiei dacă este descrisă în actele delegate adoptate în temeiul articolului 10 alineatul (3), al articolului 11 alineatul (3), al articolului 12 alineatul (2), al articolului 13 alineatul (2), al articolului 14 alineatul (2) și al articolului 15 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2020/852, indiferent dacă activitatea economică în cauză îndeplinește sau nu toate criteriile tehnice de examinare prevăzute în actele delegate respective.

O activitate economică este considerată aliniată din punct de vedere al taxonomiei dacă contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu, nu dăunează în mod semnificativ niciunui dintre celelalte obiective de mediu și respectă garanțiile minime.



Prezentare generală

Art. 8 (2) din Regulamentul privind taxonomia actului delegat

Tabelul de mai jos prezintă proporția activităților economice neeligibile, eligibile și aliniate din perspectiva taxonomiei pentru entitățile KMG International (pe baza veniturilor, CAPEX și OpEx).

Entitate	Indicatori cheie de referință		Activități economice eligibile și neeligibile din punct de vedere taxonomic în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (USD)			
	Total		Activități eligibile și aliniate		Activități eligibile și nealiniate	
Rompetrol Rafinare SA	Cifra de afaceri	724.990.121 USD3.463.132.808 RON	0 USD	0 RON	8.022.827 USD	38.323.439 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	145.388.184 USD694.490.277 RON	0 USD	0 RON	18.628.914 USD	88.986.596 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	40.136.504 USD191.724.054 RON	0 USD	0 RON	6.843.484 USD	32.689.954 RON
Rompetrol Downstream SA	Cifra de afaceri	1.892.978.511 USD9.042.379.752 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	37.059.482 USD177.025.735 RON	0 USD	0 RON	31.058 USD	148.358 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	28.495.141 USD136.115.588 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rompetrol Quality Control SRL	Cifra de afaceri	536.005 USD2.560.388 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	439.880 USD2.101.220 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	799.945 USD3.821.177 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rompetrol Gas SRL	Cifra de afaceri	114.792.542 USD548.341.015 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	1.165.655 USD5.568.103 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	2.055.807 USD9.820.178 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rompetrol Logistics SRL	Cifra de afaceri	62.413 USD298.134 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	0 USD0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	29.527 USD141.043 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rom Oil SA	Cifra de afaceri	4.777 USD22.820 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	2.218.354 USD10.596.636 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	83.005 USD396.498 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rompetrol Petrochemicals SRL	Cifra de afaceri	0 USD0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	0 USD0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	0 USD0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
KMG Rompetrol SRL	Cifra de afaceri	0 USD0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	4.597.225 USD21.960.024 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	38.838.087 USD185.521.774 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rompetrol Energy SA	Cifra de afaceri	80.553 USD384.788 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	20.550.462 USD98.165.446 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	53.036.173 USD253.343.190 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON

Entitate	Indicatori cheie de referință	Activități economice eligibile și neeligibile din punct de vedere taxonomic în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (USD)					
		Total	Activități eligibile și aliniate		Activități eligibile și nealiniate		
Rompetrol Renewables SRL	Cifra de afaceri	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	10.094 USD	48.217 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Midia Green Energy SA	Cifra de afaceri	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rompetrol Well Services SA	Cifra de afaceri	16.229.246 USD	77.523.864 RON	0 USD	0 RON	1.081.070 USD	5.164.055 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	822.365 USD	3.788.020 RON	0 USD	0 RON	494.320 USD	2.361.268 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	7.560.341 USD	34.905.673 RON	0 USD	0 RON	591.191 USD	2.824.001 RON
KMG Rompetrol Services Center SRL	Cifra de afaceri	14.412 USD	68.842 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	182.288 USD	870.753 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	11.003.958 USD	52.563.708 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rompetrol Financial Group SRL	Cifra de afaceri	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	16.955 USD	80.991 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Midia Marine Terminal SRL	Cifra de afaceri	3.632.625 USD	17.352.325 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	11.561 USD	55.225 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	14.615.544 USD	69.815.531 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
KazMunayGas Trading AG	Cifra de afaceri	8.548.057.996 USD	40.832.363.434 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	21.540 USD	102.892 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	14.428.743 USD	68.923.220 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rompetrol Moldova SA	Cifra de afaceri	459.430.556 USD	2.194.607.881 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	251.305 USD	1.200.433 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rompetrol Georgia LTD	Cifra de afaceri	217.670.761 USD	1.039.769.692 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	1.073.019 USD	5.125.597 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rompetrol Bulgaria EAD	Cifra de afaceri	185.626.382 USD	886.700.104 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	238.762 USD	1.140.520 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON

Entitate	Indicatori cheie de referință	Activități economice eligibile și neeligibile din punct de vedere taxonomic în cifra de afaceri totală, CAPEX și OPEX – anul fiscal 2024 (USD)					
		Total	Activități eligibile și aliniate		Activități eligibile și nealiniate		
TRG Petrol Ticaret AŞ	Cifra de afaceri	3.219 USD	15.377 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	209.832 USD	1.002.325 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Rominserv SRL	Cifra de afaceri	5.661.232 USD	27.042.572 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	475.868 USD	2.273.127 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	124.845.431 USD	596.361.657 RON	0 USD	0 RON	0 USD	0 RON
Total general*	Cifra de afaceri	12.169.771.353 USD	58.132.563.780 RON	0 USD	0 RON	9.103.897 USD	43.487.495 RON
	Cheltuieli de capital (CAPEX)	219.093.175 USD	1.046.564.278 RON	0 USD	0 RON	19.154.292 USD	91.496.222 RON
	Cheltuieli operaționale (OPEX)	375.003.174 USD	1.791.315.162 RON	0 USD	0 RON	7.434.675 USD	35.513.956 RON

* Sumele în lei românești sunt furnizate doar cu titlu informativ și se convertesc prin înmulțirea valorilor în USD cu cursul de schimb de închidere din 31 decembrie 2024 publicat de Banca Națională a României de 4,7768 lei = 1 USD.

** Cifra de afaceri totală include o eliminare intercompany de 1.760.954.227 USD în scopuri de consolidare

Totalul CAPEX include (1.253) USD - eliminarea conturilor intragrup în scopuri de consolidare

Totalul OPEX include (6.745.570) USD - eliminarea conturilor intragrup în scopuri de consolidare

Secțiunea 4 prezintă cifra de afaceri, CAPEX și OPEX care sunt eligibile și aliniate la nivel consolidat pentru KMG International. Cifrele consolidate sunt utilizate pentru a evita dubla contabilizare, nu numai prin eliminarea tranzacțiilor între companii, ci și prin asigurarea faptului că aceeași activitate eligibilă nu este raportată de mai multe ori în diferite categorii.

Acest lucru se realizează prin distribuția centrelor de cost, conturi analitice pentru activități specifice și mecanisme detaliate de urmărire financiară, asigurând alocarea precisă și evitând suprapunerile.

Această metodologie este pe deplin aliniată cu cerințele taxonomiei UE, îmbunătățind acuratețea, transparența și comparabilitatea datelor, oferind în același timp o reprezentare fiabilă a performanței noastre în materie de sustenabilitate.

Activitățile noastre

Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea lor pentru aliniere

Activitățile KMG International se concentrează în principal pe sectoarele de rafinare și retail, cu operațiuni suplimentare de sprijin constând în operațiuni de gaze naturale și servicii de laborator și angro

Rompetrol Rafinare SA (denumită în continuare Rafinăria Rompetrol sau RRC) - este cel mai important activ al KMG International NV în România. Compania are o experiență de peste 40 de ani în domeniul producției de petrol, începând din 1979, când a fost pusă în funcțiune prima sa fabrică, fabrica DAV (Vacuum and Atmospheric Distillation Plant).

În decembrie 2024, Rompetrol Rafinare SA avea cinci (5) filiale controlate direct și două (2) filiale controlate indirect în România, precum și două (2) puncte de lucru, Rafinăria Petromidia și Rafinăria Vega, situate în Năvodari, județul Constanța și Ploiești, județul Prahova. Domeniul principal al Rompetrol Rafinare SA este "fabricarea produselor petroliere

rafinare" conform NACE 19.20 – această activitate principală NU este eligibilă pentru taxonomie. Rompetrol Downstream SRL (denumită în continuare Rompetrol Downstream sau DWS) își desfășoară activitatea de retail în benzinăriile distribuite pe întreg teritoriul României și în cele 6 depozite de carburanți din Arad, Craiova, Șimleu Silvaniei, Vatra Dornei și Zărnești. Activitatea principală a companiei constă în comerțul cu amănuntul al carburanților în magazine specializate conform codului NACE 47.30 – această activitate NU este eligibilă pentru taxonomie.

Printre alte companii KMG International, Rompetrol Energy SA operează o centrală de cogenerare a energiei termice și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazoși, precum și transportul de energie electrică, în timp ce Rompetrol Well Services SA desfășoară o serie de servicii la terți, inclusiv activități eligibile precum transportul deșeurilor și cheltuielile pentru reînnoirea sistemelor de apă și apă uzată.

În ceea ce privește conformitatea cu noile cerințe de taxonomie, principalele activități identificate ca eligibile sunt efectuate de entitățile KMG1 după cum urmează:

Rompetrol Rafinare SA (rafinării)

- Renovarea clădirilor existente (contribuție potențială la atenuarea schimbărilor climatice)
- Fabricarea H₂ (contribuție potențială la atenuarea schimbărilor climatice)
- Fabricarea substanțelor chimice organice de bază (contribuție potențială la atenuarea schimbărilor climatice)
- Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și alimentare cu apă (contribuție potențială la atenuarea schimbărilor climatice)
- Construcția, extinderea și exploatarea colectării și tratării apelor uzate (contribuție potențială la atenuarea schimbărilor climatice)
- Distribuția de încălzire/răcire centralizată (contribuție potențială la atenuarea schimbărilor climatice)
- Producția de căldură/răcire din combustibili gazeși fosili într-un sistem eficient de încălzire și răcire centralizată (contribuție potențială la atenuarea schimbărilor climatice)
- Transportul și distribuția energiei electrice (contribuție potențială la atenuarea schimbărilor climatice)
- Remediarea depozitelor de deșeuri neconforme din punct de vedere juridic și a gropilor de gunoi abandonate sau ilegale (contribuție potențială la prevenirea poluării)

Rompetrol Downstream SRL

- Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și alimentare cu apă (contribuție potențială la atenuarea schimbărilor climatice)

Rompetrol Energy SA

- Cogenerarea de înaltă eficiență a căldurii/răcirii și a energiei electrice din combustibili gazeși fosili
- Transportul și distribuția energiei electrice

Rompetrol Well Services SA

- Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și alimentare cu apă
- Reînnoirea colectării și tratării apelor uzate
- Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă
- Servicii de transport rutier de marfă
- Renovarea clădirilor existente
- Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică
- Prelucrarea datelor, găzduire și activități conexe
- Vânzare de piese de schimb
- Vânzarea de bunuri second-hand
- Colectarea și transportul deșeurilor periculoase

Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea lor pentru aliniere

Secțiune 1.2.2.1 litera (a) din anexa I la Art. 8 din Actul delegat

O activitate economică este considerată eligibilă pentru taxonomie dacă se încadrează în descrierea activității prezentate în taxonomia UE. Pentru a identifica activitățile eligibile desfășurate de KMG International, Curtea a efectuat o evaluare completă a activităților eligibile și a comparat aceste activități cu descrierea activităților/produselor economice enumerate în anexele I sau II la Actul delegat al UE privind taxonomia climei și cu activitățile enumerate în anexele I, II, III și IV la Actul delegat al UE privind mediul.

Procesul nostru de evaluare și deciziile în identificarea alinierii activităților noastre.

Activități economice	Entitate	Obiectiv de mediu	Eligibil	Aliniat
Fabricarea hidrogenului	Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și alimentare cu apă	Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Downstream SRL	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Construcția, extinderea și exploatarea colectării și tratării apelor uzate	Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU



Activități economice	Entitate	Obiectiv de mediu	Eligibil	Aliniat
Remediarea depozitelor de deșeuri neconforme din punct de vedere juridic și a gropilor de gunoi abandonate sau ilegale	Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Distribuție de încălzire/răcire centralizată	Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Producția de căldură/răcire din combustibili gazeși fosili într-un sistem eficient de încălzire și răcire centralizată	Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Transportul și distribuția energiei electrice	Rompetrol Rafinare SA Rompetrol Energy SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Renovarea clădirilor existente	Rompetrol Rafinare SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Cogenerare de înaltă eficiență de energie termică pentru încălzire/răcire și energie electrică pe bază de combustibili fosili gazeși	Rompetrol Energy SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și alimentare cu apă	Rompetrol Well Services SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Reînnoirea colectării și tratării apelor uzate	Rompetrol Well Services SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU

Activități economice	Entitate	Obiectiv de mediu	Eligibil	Aliniat
Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă	Rompetrol Well Services SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Servicii de transport rutier de marfă	Rompetrol Well Services SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Renovarea clădirilor existente	Rompetrol Well Services SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică	Rompetrol Well Services SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Prelucrarea datelor, găzduire și activități conexe	Rompetrol Well Services SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Vânzare de piese de schimb	Rompetrol Well Services SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Vânzarea de bunuri second-hand	Rompetrol Well Services SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU
Colectarea și transportul deșeurilor periculoase	Rompetrol Well Services SA	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Apă Economia circulară Prevenirea poluării Biodiversitate	DA	NU

Decizii în identificarea alinierii activităților noastre

În cadrul KMG International, 10 activități au fost identificate ca fiind eligibile în cadrul taxonomiei, deoarece corespund descrierii activităților definite în Regulamentul UE 2020/852 și reglementările delegate aferente.

Prin urmare, conform analizei efectuate, pentru perioada de raportare cuprinsă între 01.01.2024 și 31.12.2024, nicio activitate nu este aliniată la taxonomie în conformitate cu articolul 17 din Regulamentul (UE) 2020/852 și cu actele delegate ulterioare.

Pentru evaluarea alinierii la Regulamentul privind taxonomia, au fost efectuate următoarele etape pentru fiecare activitate eligibilă:

- Evaluarea contribuțiilor semnificative
- Evaluarea DNSH
- Studiul de evaluare a riscurilor climatice și a vulnerabilității activităților
- Evaluarea garanțiilor sociale minime

Nicio activitate principală sau secundară a KMG International nu este aliniată la taxonomie în 2024.

Planul CAPEX

Planul CAPEX include lista activităților economice eligibile din perspectiva taxonomiei pentru anul 2024 și oferă detalii despre cheltuielile de capital planificate pentru finanțarea acestora, având ca obiectiv creșterea sustenabilității în următorii cinci ani. Planul CAPEX pentru activitățile eligibile trebuie să fie aliniat cu cel mai recent plan de afaceri aprobat de conducere, iar orizontul de timp reflectă perioada de cinci ani pentru un plan CapEx conform anexelor 1-5 ale Regulamentului delegat (UE) 2020/852 al Comisiei. Cheltuielile de capital planificate pot fi supuse revizuirilor și ajustărilor.

Pentru exercițiul financiar 2024, activitățile eligibile au fost integrate într-un plan CapEx, așa cum este prezentat în tabelul de mai jos.

Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX pentru taxonomie

Indicatorii cheie de performanță („KPI”) includ KPI pentru cifra de afaceri, KPI CAPEX și KPI OPEX. Pentru perioada de raportare 2024, indicatorii-cheie de performanță trebuie să fie publicați în legătură cu taxonomia - activități economice eligibile și alinate și neeligibile din taxonomie [Art. 10 (2) din Actul delegat al articolului 8].

În anul de raportare 2024, ca parte a noilor cerințe de raportare CSRD, KMG International și-a reevaluat activitățile în contextul taxonomiei UE. Acest lucru a condus la o revizuire a clasificării activității x ca fiind aliniată, pe baza dispozițiilor specifice ale legislației UE privind taxonomia [articolele 10 și 11 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020]. Aceste prevederi impun, printre altele, ca alinierea criteriilor de contribuție substanțială și DNSH să fie suficient formalizată și să se păstreze o documentație suficientă cu privire la aceste criterii. Această cerință de formalizare nu a fost încă îndeplinită pe deplin, astfel încât nu se poate pretinde îndeplinirea contribuției substanțiale și a principiilor DNSH. KMG International a evaluat și clasificat aceste activități ca fiind alinate în 2023, dar cu noi perspective asupra cerințelor, KMG International a menționat că în 2023 alinierea la aceste criterii a fost insuficient formalizată și, prin urmare, ajustată.

Secțiunea 1.2.1 literele (a), (b) din anexa I la Art. 8 din Actul delegat

Plan CAPEX	Activitate	CAPEX		Anul de finalizare a investiției pentru care au fost efectuate cheltuielile în 2024	Total CAPEX planificat a fi investit până în 2029 (următorii 5 ani)	
		USD	RON		USD	RON
Rompetrol Rafinare SA	Fabricarea hidrogenului	4.926.525	23.533,024	2024 - 2026	0	0
	Fabricarea substanțelor chimice organice de bază	8.922.897	42,622,896	2024 - 2026	6.277.931	28.941.262
	Transportul și distribuția energiei electrice	1.692.077	8,082,715	2024 - 2026	19.746.067	91.029.368
	Distribuția centralizată de energie termică de încălzire/răcire	275.578	1,316,381	2024 - 2026	519.760	2.396.094
	Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazeși fosili în sistem centralizat	2.607.717	12,456,542	2024 - 2026	100.000	461.000
	Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei	98.654	471,249	2024 - 2026	8.265.070	38.101.971
	Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale	-	-	-	4.875.644	22.476.719
	Renovarea clădirilor existente	105.466	503,789	2024 - 2026	150.000	691.500
	TOTAL	18.628.914	88,986,596	-	39.934.471	184.097.913
Rompetrol Downstream SRL	Construcția, extinderea și exploatarea colectării și tratării apelor uzate	31.058	148.358	-	860.000	4.108.048
	TOTAL	31.058	148.358	-	860.000	4.108.048
Rompetrol Energy SA						
	Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazeși	93.578.273		2025	56.531.361	
	TOTAL			-		
TOTAL GENERAL		112.238.245	89.134.954	-	97.325.832	188.205.961

Sumele în lei românești (RON) sunt furnizate doar cu titlu informativ și se calculează prin conversia valorilor în USD, utilizând cursul de închidere din 31 decembrie 2024, publicat de Banca Națională a României: 4,7768 RON = 1 USD.

Stabilirea indicatorilor-cheie de performanță se determină în conformitate cu anexa I la art. 8 Actul delegat și cu situațiile financiare IFRS consolidate ale KMG International. Determinăm indicatorii de performanță eligibili din punct de vedere al taxonomiei în conformitate cu cerințele legale și descriem politica noastră contabilă în acest sens după cum urmează:

Indicator Cifra de afaceri

Definiție: Ponderea activităților economice eligibile/alinate la taxonomie în cifra de afaceri totală a fost calculată ca ponderea din cifra de afaceri netă obținută din produse și servicii asociate activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (numărător) împărțită la cifra de afaceri netă (numitor), în fiecare caz pentru exercițiul financiar cuprins între 01.01.2024 și 31.12.2024.

ICP privind cifra de afaceri menționat la articolul 8 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2020/852 a fost calculat ca fiind partea din cifra de afaceri netă obținută din produse sau servicii asociate activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (numărător), împărțită la cifra de afaceri netă (numitor), astfel cum este definită la articolul 2 punctul 5 din Directiva 2013/34/UE pentru exercițiul financiar 2024. Cifra de afaceri consolidată utilizată în calculul KPI exclude tranzacțiile intragrup.

Cifra de afaceri netă este prezentată în secțiunea Contul de Profit și Pierderi din Situațiile financiare consolidate întocmite în conformitate cu IFRS pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024, totalizând 12.169.771.353 USD (58.132.563.780 RON la 4,7768 RON/USD).

Indicator CAPEX

Definiție: Indicatorul CAPEX este definit ca CAPEX eligibil pentru taxonomie (numărător) împărțit la CAPEX total (numitor) pentru exercițiul financiar 2024. Numitorul CAPEX reprezintă suma adăugărilor la activele corporale și necorporale în cursul exercițiului financiar considerat înainte de amortizare, inclusiv activele cu drepturi de utilizare pentru anul 2024.

Cheltuielile totale de capital pot fi găsite în secțiunile Mijloace fixe tangibile și Intangibile, înainte de depreciere și amortizare, inclusiv leasing. Total CAPEX se regăsesc la Notele 3,4 și 5 din Situațiile Financiare Consolidate având valoarea totală de 219.093.175 USD (1,046,424,030 RON la 4,7768 RON/USD).

Indicator OPEX

Definiție: Indicatorul OPEX este definit ca OPEX eligibil din punct de vedere taxonomic (numărător) împărțit la numitorul total OPEX astfel cum se specifică în actul delegat, pentru anul 2024. OPEX total constă în costuri directe necapitalizate legate de cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte costuri directe legate de întreținerea zilnică a activelor, facilităților și echipamentelor imobiliare.

Cheltuielile operaționale consolidate totale pentru KMG International se ridică la 375.003.174 USD (1.791.315.162 RON la 4,7768 RON/USD).



Activități economice	Cod	Anul fiscal 2024		Criterii de contribuție substanțială							Criteriile DNSH						Garanții minime	Proportia aliniată la taxonomie din cifra de afaceri totală în 2023	Categorii activitate de facilitare	Categorii activitate de tranziție
		Cifra de afaceri	Proportia din cifra de afaceri, anul 2024 (%)	Atenuarea schimbărilor climatice (E/NE)	Adaptarea la schimbările climatice (E/NE)	Resurse de apă și marine (E/NE)	Poluarea (E/NE)	Economie circulară (E/NE)	Biodiversitate și ecosisteme (E/NE)	Atenuarea schimbărilor climatice (E/NE)	Adaptarea la schimbările climatice (E/NE)	Resurse de apă și marine (E/NE)	Poluarea (E/NE)	Economie circulară (E/NE)	Biodiversitate și ecosisteme (E/NE)					
OPEX																				
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
A.1 Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniat la taxonomie)																				
OPEX aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniat taxonomiei)		0 USD 0 RON	0,00%																	
din care de facilitare		0 USD 0 RON	0,00%														EA			
din care de tranziție		0 USD 0 RON	0,00%															TA		
A.2 Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere a mediului (activități nealiniat la taxonomie)																				
Renovarea clădirilor existente		7.2 CCM/CCA	0 USD 0 RON	0,00%	E	E	NE	NE	NE	NE										
Fabricarea hidrogenului		3.10 CCM/CCA	1.819.849 USD 8.693.056 RON	2,81%	E	E	NE	NE	NE	NE										
Fabricarea substanțelor chimice organice de bază		3.14 CCM/CCA	294.379 USD 1.406.184 RON	0,45%	E	E	NE	NE	NE	NE										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei		5.1 CCM/CCA	1.018.697 USD 4.866.114 RON	1,57%	E	E	NE	NE	NE	NE										
Construcția, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale		5.3 CCM/CCA	1.128.432 USD 5.390.296 RON	1,74%	E	E	NE	NE	NE	NE										
Distribuția centralizată de energie termică de încălzire/răcire		4.15 CCM/CCA	96.654 USD 461.652 RON	0,15%	E	E	NE	NE	NE	NE										
Producția de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazeși fosili într-un sistem eficient de termoficare și răcire centralizată		4.31 CCM/CCA	1.023.923 USD 4.891.076 RON	1,58%	E	E	NE	NE	NE	NE										
Transportul și distribuția energiei electrice		4.9 CCM/CCA	1.453.940 USD 6.945.182 RON	2,24%	E	E	NE	NE	NE	NE										
Remediarea depozitelor de deșeuri neconforme din punct de vedere legal și a depozitelor de deșeuri abandonate sau ilegale		2.3 PPC	7.619 USD 36.394 RON	0,01%	NE	NE	NE	E	NE	NE										
OPEX aferente activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie)			6.843.484 USD 32.689.954 RON	10,55%												0%				
A. Total OPEX (A.1 + A.2)			6.843.484 USD 32.689.954 RON	10,55%												0%				
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
OPEX aferente activităților neeligibile din punct de vedere al taxonomiei			58.010.874 USD 277.106.342 RON	89,45%																
Total (A+B)			64.854.358 USD 309.796.296 RON	100%																
Sumele în lei românești sunt furnizate doar cu titlu informativ și se convertesc prin înmulțirea valorilor în USD cu cursul de închidere publicat la 31.12.2024 al BNR de 4,7768 lei = 1 USD.																				
Traducerea se efectuează pentru toate declarațiile primare folosind cursul de schimb de închidere.																				
Abrevieri utilizate în tabelul de mai sus: Y: Da, N: Nu, EL: Eligibil pentru taxonomie, N/EL: Neeligibil																				

Sumele în lei românești sunt furnizate doar cu titlu informativ și se convertesc prin înmulțirea valorilor în USD cu cursul de închidere publicat la 31.12.2024 al BNR de 4,7768 lei = 1 USD.

Traducerea se efectuează pentru toate declarațiile primare folosind cursul de schimb de închidere.

Abrevieri utilizate în tabelul de mai sus: Y: Da, N: Nu, EL: Eligibil pentru taxonomie, N/EL: Neeligibil pentru taxonomie, EA: Activitate de facilitare, TA: Activitate de tranziție.

Activități legate de sectorul nuclear și al gazelor fosile

În conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2022/1214 al Comisiei din 9 martie 2022, de modificare a Regulamentului delegat (UE) 2021/2139 privind activitățile economice în anumite sectoare energetice și a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 privind publicarea de informații specifice despre aceste activități economice, informațiile referitoare la sectorul nuclear și al gazelor fosile sunt prezentate sub forma unui tabel, utilizând modelele prevăzute în anexa XII la regulamentul.

Activități desfășurate

Pentru entitatea raportoare KMG International, următoarele activități desfășurate în exercițiul financiar 2024 și indicatorii-cheie de performanță asociați au fost identificate în conformitate cu cerințele Regulamentului delegat (UE) 2022/1214 – anexa XII.

Activități legate de energia nucleară	Status
Întreprinderea desfășoară, finanțează sau are expuneri la cercetare, dezvoltare, demonstrare și implementare de instalații inovatoare de producere a energiei electrice care produc energie din procese nucleare cu deșeuri minime din ciclul combustibilului.	NU
Întreprinderea realizează, finanțează sau are expuneri la construirea și exploatarea în siguranță a unor noi instalații nucleare pentru producerea de energie electrică sau de prelucrare a căldurii, inclusiv în scopul încălzirii centralizate sau al proceselor industriale, cum ar fi producția de hidrogen, precum și la modernizarea siguranței acestora, utilizând cele mai bune tehnologii disponibile.	NU
Întreprinderea realizează, finanțează sau are expuneri la exploatarea în siguranță a instalațiilor nucleare existente care produc energie electrică sau căldură de proces, inclusiv în scopul încălzirii centralizate sau al proceselor industriale, cum ar fi producția de hidrogen din energie nucleară, precum și la modernizarea siguranței acestora.	NU
Activități legate de gazele fosile	Status
Întreprinderea realizează, finanțează sau are expuneri la construirea sau exploatarea de instalații de producere a energiei electrice care produc energie electrică folosind combustibili gazeși fosili.	NU
Întreprinderea realizează, finanțează sau are expuneri la construcția, renovarea și exploatarea de instalații combinate de producere a energiei termice/răcoritoare și de producere a energiei electrice care utilizează combustibili gazeși fosili	DA
Întreprinderea realizează, finanțează sau are expuneri la construcția, renovarea și exploatarea instalațiilor de producere a energiei termice care produc căldură/răcire folosind gaze fosile drept combustibili.	DA

Activități în desfășurare – Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX

Activități legate de energia nucleară

Cogenerarea de înaltă eficiență a energiei termice pentru încălzire/răcire și a energiei electrice pe bază de combustibili fosili gazeși

Descrierea activității: Rompetrol Energy operează o centrală de cogenerare de energie termică și electrică pe bază de combustibili fosili gazeși.

Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire din combustibili gazeși fosili într-un sistem eficient de încălzire și răcire centralizată

Descrierea activității: Pe platforma Petromidia există trei surse de abur: cazanul COBoiler, cazanul petrochimic 121 B și un cazan cu flacăra. Aburul produs este utilizat în scopuri tehnologice.

Activități economice aliniate

Modelul 2: Activități economice aliniate la taxonomie (numitor)

Cifra de afaceri	Atenuare+Adaptare SC		Atenuare		Adaptare	
	Suma	%	Suma	%	Suma	%
Activități economice						
Cuantumul și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul Cifra de afaceri	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie** care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numitor Cifra de afaceri	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Total cifra de afaceri (numitor)	12.169.771.351 USD 58.132.563.791 RON	100%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%

CAPEX	Atenuare+Adaptare SC		Atenuare		Adaptare	
	Suma	%	Suma	%	Suma	%
Activități economice						
Cuantumul și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul CAPEX	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numitorul CAPEX	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Total CAPEX (numitor)	219.093.175 USD 1.046.564.278 RON	100%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%

OPEX	Atenuare+Adaptare SC		Atenuare		Adaptare	
	Suma	%	Suma	%	Suma	%
Activități economice						
Cuantumul și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numitorul OPEX	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numitorul OPEX	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Total OPEX (numitor)	375.003.174 USD 1.791.315.162 RON	100%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%

Modelul 3: Activități economice aliniate la taxonomie (numărător)

Cifra de afaceri	Atenuare+Adaptare SC		Atenuare		Adaptare	
	Suma	%	Suma	%	Suma	%
Activități economice						
Cuantumul și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numărătorul Cifra de afaceri	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie** care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numărătorul Cifra de afaceri	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Total cifra de afaceri (numărător)	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%

CAPEX	Atenuare+Adaptare SC		Atenuare		Adaptare	
	Suma	%	Suma	%	Suma	%
Activități economice						
Cuantumul și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numărătorul CAPEX	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numărătorul CAPEX	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Total CAPEX (numărător)	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%

OPEX	Atenuare+Adaptare SC		Atenuare		Adaptare	
	Suma	%	Suma	%	Suma	%
Activități economice						
Cuantumul și proporția activității economice aliniate la taxonomie menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 la numărătorul OPEX	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Valoarea și proporția altor activități economice aliniate la taxonomie care nu sunt menționate la rândul 1 de mai sus în numărătorul OPEX	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Total OPEX (numărător)	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%

Activități economice eligibile dar nealiniate

Modelul 4: Activități economice eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate

Cifra de afaceri	Atenuare+Adaptare SC		Atenuare		Adaptare	
	Suma	%	Suma	%	Suma	%
Activități eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate, menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 în Cifra de afaceri	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Activități eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate, menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 în Cifra de afaceri	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Alte activități eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate, nemenționate la rândul 1 în Cifra de afaceri	11.045.065 USD 52.760.071 RON	0,091%	11.045.065 USD 52.760.071 RON	0,091%	0 USD 0 RON	0%
Total cifra de afaceri	11.045.065 USD 52.760.071 RON	0,091%	11.045.065 USD 52.760.071 RON	0,091%	0 USD 0 RON	0%

CAPEX	Atenuare+Adaptare SC		Atenuare		Adaptare	
	Suma	%	Suma	%	Suma	%
Activități eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate, menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 în CAPEX	19.590.159 USD 93.578.273 RON	8,94%	19.590.159 USD 93.578.273 RON	8,94%	0 USD 0 RON	0%
Activități eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate, menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 în CAPEX	2.506.127 USD 11.971.268 RON	1,14%	2.506.127 USD 11.971.268 RON	1,14%	0 USD 0 RON	0%
Alte activități eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate, nemenționate la rândul 1 în CAPEX	15.043.492 USD 71.859.752 RON	6,87%	15.043.492 USD 71.859.752 RON	6,87%	0 USD 0 RON	0%
Total CAPEX	37.139.778 USD 177.409.293 RON	16,95%	37.139.778 USD 177.409.293 RON	16,95%	0 USD 0 RON	0%

OPEX	Atenuare+Adaptare SC		Atenuare		Adaptare	
	Suma	%	Suma	%	Suma	%
Activități eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate, menționate în secțiunea 4.30 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 în CAPEX	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Activități eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate, menționate în secțiunea 4.31 din anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139 în CAPEX	2.248.694 USD 10.741.561 RON	0,6%	2.248.694 USD 10.741.561 RON	0,6%	0 USD 0 RON	0%
Alte activități eligibile pentru taxonomie, dar nealiniate, nemenționate la rândul 1 în CAPEX	21.772.037 USD 104.000.667 RON	5,8%	21.772.037 USD 104.000.667 RON	5,8%	0 USD 0 RON	0%
Total OPEX	24.020.731 USD 114.742.228 RON	6,41%	24.020.731 USD 114.742.228 RON	6,41%	0 USD 0 RON	0%

Modelul 5: Activități economice neeligibile pentru taxonomie

Indicatori	Cifra de afaceri		CAPEX		OPEX	
	Suma	%	Suma	%	Suma	%
Activități menționate la rândul 1 din Formularul 1, neeligibile pentru taxonomie în conformitate cu Secțiunea 4.26 din Anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139, la fiecare numitor	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Activități menționate la rândul 2 din Formularul 1, neeligibile pentru taxonomie în conformitate cu Secțiunea 4.27 din Anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139, la fiecare numitor	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Activități menționate la rândul 3 din Formularul 1, neeligibile pentru taxonomie în conformitate cu Secțiunea 4.28 din Anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139, la fiecare numitor	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Activități menționate la rândul 4 din Formularul 1, neeligibile pentru taxonomie în conformitate cu Secțiunea 4.29 din Anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139, la fiecare numitor	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Activități menționate la rândul 5 din Formularul 1, neeligibile pentru taxonomie în conformitate cu Secțiunea 4.30 din Anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139, la fiecare numitor	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Activități menționate la rândul 6 din Formularul 1, neeligibile pentru taxonomie în conformitate cu Secțiunea 4.31 din Anexele I și II la Regulamentul delegat 2021/2139, la fiecare numitor	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%	0 USD 0 RON	0%
Alte activități neeligibile nemenționate în rândurile 1-6 pentru fiecare numitor	12.158.726.288 USD 58.079.803.728 RON	99,91%	167.610,332 USD 800.641,032 RON	83,05%	58.010,874 USD 277,106,342 RON	94%
8. Total pentru fiecare numitor	3.716.802.385,27 USD 17.755.801.055 RON	99,91%	181.953.397 USD 869.154.985 RON	83,05%	350.982.443 USD 1.676.572.934 RON	94%

Raportul auditorului independent

Scop

Am fost angajați de KMG International N.V. pentru a efectua o misiune de asigurare limitată, așa cum este definita de Standardele Internaționale privind Angajamentele de Asigurare, denumită în continuare ca "misiunea", pentru a raporta pe un eșantion de informații (denumit „Subiectul”) conținute în raportul de sustenabilitate consolidat al KMG International N.V. (denumit „Grupul”) pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024 (denumit „Raportul”).

Eșantion de informații

Ernst & Young Assurance Services SRL va furniza servicii de asigurare limitată în legătură cu următorii indicatori cheie de performanță (KPI) conform Standardelor Inițiativei Globale de Raportare (GRI):

- 1. GRI 305-1 Emisii directe (Scop 1) de GES
- 2. GRI 305-2 Emisii indirecte (Scop 2) de GES
- 3. GRI 305-3 Alte emisii indirecte (Scop 3) de GES
- 4. GRI 305-7 Oxizi de azot (NOX), Oxizi de sulf (SOX) și alte emisii semnificative în aer
- 5. GRI 302-3 Intensitatea energetică
- 6. GRI 303-3 Extracția apei
- 7. GRI 303-4 Deversarea apei
- 8. GRI 306-3 Deversări semnificative
- 9. GRI 306-3 Deșeuri generate
- 10. GRI 306-4 Deșeuri deviate de la eliminare
- 11. GRI 308-1 Furnizori noi care au fost evaluați folosind criterii de mediu
- 12. GRI 403-5 Formarea lucrătorilor în sănătate și securitate ocupațională
- 13. GRI 403-9 Accidente de muncă
- 14. GRI 404-1 Ore medii de formare pe an per angajat
- 15. GRI 405-1 Diversitatea organelor de conducere și angajaților
- 16. GRI 414-1 Furnizori noi care au fost evaluați folosind criterii sociale

În afară de ceea ce este descris în paragraful precedent, care stabilește scopul misiunii noastre, nu am efectuat proceduri de asigurare asupra celorlalte informațiilor incluse în Raport și, prin urmare, nu exprimăm o concluzie cu privire la aceste informații..

Criteriile aplicate de KMG International NV

În pregătirea Subiectului, KMG International N.V. a aplicat Standardele Inițiativei Globale de Raportare (GRI) (Criteriile).

Responsabilitățile KMG International NV

Conducerea KMG International N.V. este responsabilă pentru selectarea Criteriilor și pentru prezentarea Subiectului în conformitate cu respectivele Criterii, în toate aspectele semnificative. Această responsabilitate include stabilirea și menținerea controalelor interne, menținerea unor evidențe adecvate și efectuarea de estimări relevante pentru pregătirea Subiectului, astfel încât acesta să nu fie denaturat semnificativ, din cauza fraudei sau a erorilor.

Responsabilitățile practicianului

Responsabilitatea noastră este de a exprima o concluzie cu privire la prezentarea Subiectului, pe baza evidențelor pe care le-am obținut.

Am desfășurat această misiune în conformitate cu Standardul Internațional privind Angajamentele de Asigurare, altele decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice („ISAE 3000 (Revizuit)”) și cu termenii de referință ai acestei misiuni, așa cum au fost agreeți cu KMG International N.V. la data de 23 decembrie 2024 și modificați prin actul adițional din 5 mai 2025. Aceste standarde impun să planificăm și să desfășurăm misiunea astfel încât să exprimăm o concluzie privind existența sau inexistența unor modificări semnificative care ar trebui aduse Subiectului pentru ca acesta să fie conform cu Criteriile, precum și să emitem un raport. Natura, momentul și amploarea procedurilor aplicate depind de raționamentul nostru profesional, inclusiv de o evaluare a riscului de denaturare semnificativă, ca urmare a fraudei sau a erorii.

Considerăm că evidențele obținute sunt suficiente și adecvate pentru a oferi o bază pentru concluziile noastre limitate de asigurare.

Independența noastră și managementul calității

Ne-am menținut independența și confirmăm că am îndeplinit cerințele Codului de etică pentru profesioniștii contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili și că avem competențele și experiența necesare pentru a desfășura această misiune de asigurare.

EY aplică Standardul Internațional privind Managementul Calității 1, Managementul calității pentru firmele care efectuează audituri și revizuirii ale situațiilor financiare, precum și alte misiuni de asigurare și servicii conexe, care necesită proiectarea, implementarea și operarea unui sistem de management al calității, inclusiv politici sau proceduri privind conformitatea cu cerințele etice, standardele profesionale și cerințele legale și de reglementare aplicabile.

Descrierea procedurilor efectuate

Procedurile efectuate într-o misiune de asigurare limitată variază ca natură și plasare în timp și au o amploare mai redusă decât pentru o misiune de asigurare rezonabilă. În consecință, nivelul de asigurare obținut într-o misiune de asigurare limitată este substanțial mai redus decât asigurarea care ar fi fost obținută dacă ar fi fost efectuată o misiune de asigurare rezonabilă. Procedurile noastre au fost concepute pentru a obține un nivel limitat de asigurare pe care să ne bazăm concluzia și nu furnizează toate dovezile care ar fi necesare pentru a oferi un nivel rezonabil de asigurare.

Deși am luat în considerare eficacitatea controalelor interne ale managementului atunci când am stabilit natura și amploarea procedurilor noastre, misiunea noastră de asigurare nu a fost concepută pentru a oferi asigurare cu privire la controalele interne. Procedurile noastre nu au inclus testarea controalelor sau efectuarea procedurilor legate de verificarea, agregarea sau calcularea datelor în cadrul sistemelor informatice.

O misiune de asigurare limitată constă în efectuarea de interviuri, în primul rând cu persoanele responsabile de pregătirea Subiectului și a informațiilor conexe, și aplicarea procedurilor analitice și a altor proceduri adecvate.

Procedurile noastre au inclus:

- Desfășurarea de interviuri cu personalul pentru a înțelege activitățile companiei, precum și procesul de raportare;
- Desfășurarea de interviuri cu personalul-cheie pentru a înțelege procesul de colectare, verificare și raportare a Subiectului pe parcursul perioadei de raportare;
- Evaluarea dacă criteriile de calcul au fost aplicate corect, în conformitate cu metodologiile prevăzute în Criterii;
- Efectuarea procedurilor analitice pentru a susține relevanta datelor;
- Identificarea și testarea ipotezelor care stau la baza calculelor;
- Testarea acurateții informațiilor sursă conform pragurilor și materialității de audit pentru a verifica acuratețea datelor.

De asemenea, am efectuat alte proceduri pe care le-am considerat necesare în circumstanțe.

Concluzie

Pe baza procedurilor noastre și a evidențelor obținute, nu avem cunoștință de modificări semnificative care ar trebui aduse Subiectului pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024, pentru ca acesta să fie în conformitate cu Criteriile.

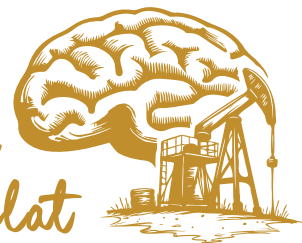
În numele Ernst & Young Assurance SRL

Carmen Spiridon
Partener

Data raportului: 9.07.2025
București, România

A 120^a aniversare
a Rafinăriei Vega
1905 - 2025

Mintile care
ne-au modelat



Gheorghe A. Rădulescu

1907 - 2002

Gheorghe Aurelian Rădulescu a studiat la Strasbourg, unde a obținut o licență în chimie (1929), iar ulterior a absolvit Școala Națională Superioară de Petrol și Combustibili Lichizi (1931) cu un doctorat în științe (1937).

În 1940-1948, Rădulescu a condus Rafinăria Româno-Americană din Ploiești (înființată în 1904 de Compania Româno-Americană), redenumită ulterior **Rafinăria Teleajen** și redenumită din nou Rafinăria Petrotel-Lukoil după preluarea acesteia de către grupul rus LukOil în 1998.

A publicat peste 100 de lucrări, cărți și brevete, inclusiv singura monografie despre petrol din România, precum și tratate despre tehnologia uleiurilor lubrifiante, toate devenind lucrări de referință pentru specialiștii în acest domeniu.

Între 1963 și 1973 a fost director științific al Institutului Petrochim, după care a fost cercetător științific principal și consilier științific la ICERP Ploiești (înființat în 1955), specializându-se în lubrifianți. Inițial cunoscut sub numele de Institutul de Cercetare și Inginerie Tehnică în Petrochimie și Rafinare (ICITPR), ICERP a elaborat tehnologiile de fabricație pentru întreaga gamă de lubrifianți produși în rafinăriile locale - Petrotel, Astra Română, Steaua Română, Vega. După repetate încercări de relansare a activității sale, ICERP s-a închis definitiv în 2021, după 66 de ani de activitate.

În 1963, i s-a acordat titlul de Doctor în Științe, iar în 1992 a fost admis în Academia Română.

Rafinăria Teleajen (1955)

Anexă GRI

#



GRI/altele	Cerință de prezentare	Localizare în raport	Coresp. ESRS
INFORMAȚII GENERALE			
GRI 2: Informații generale 2021	2-1 Detalii organizatorice	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL	ESRS 2 BP-1
	2-2 Entități incluse în raportarea de sustenabilitate a organizației	1.1 Bazele întocmirii	
	2-3 Perioada de raportare, frecvența și contactul	1.1.1 Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	
	2-4 Revizuirii ale informațiilor	In the 2023 Sustainability Report, under the waste section – page 135 – the quantities by waste type were reported incorrectly. The actual situation for 2023 was as follows: Waste generated: Total = 416.437 tons Total non-hazardous waste = 416.4105 tons • Municipal waste = 403.3575 tones • Paper and cardboard = 12.867 tons • Plastics packaging = 0.186 tons Total hazardous waste = 0.0265 tons Oil filters = 0.0265 tons Waste diverted from disposal Total = 13.053 tons Paper and cardboard + plastics Waste directed to disposal Total = 403.384 tons (Municipal waste and Oil filters)	
	2-5 Asigurare externă	-	Decl. auditorului
	2-6 Activități, lanț valoric și alte relații de afaceri	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.2 Implicarea companiei, a modelului de afaceri și a părților interesate Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 1.2.1 Informații privind poziția și strategia de piață a Grupului 1.2.2 Descrierea modelului (modelelor) de afaceri și a lanțului valoric	ESRS 2 SBM-1
	2-7 Angajați	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.2 Diversitate și egalitate de șanse 6.2.1 Caracteristicile angajaților întreprinderii	ESRS 2 SBM-1 ESRS S1-6
	2-8 Lucrători care nu sunt angajați	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.2 Diversitate și egalitate de șanse 6.2.2 Caracteristicile lucrătorilor neangajați din propria forță de muncă a întreprinderii	ESRS S1-7
	2-9 Structura și componența guvernantei	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.3 Guvernanta și practici de afaceri 1.3.1 Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere	ESRS 2 GOV-1 ESRS G1
	2-10 Numirea și selecția celui mai înalt organ de guvernanta	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL	ESRS 2 GOV-1
	2-11 Președintele celui mai înalt organism de guvernanta	1.3 Guvernanta și practici de afaceri	ESRS 2 GOV-1
	2-12 Rolul celui mai înalt organism de guvernanta în supravegherea gestionării impactului	1.3.1 Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere	ESRS 2 GOV-1 ESRS 2 SBM-2
	2-13 Delegarea responsabilității pentru Gestionarea impactului		ESRS 2 GOV-1
	2-14 Rolul celui mai înalt organism de guvernanta în raportarea durabilității	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.4 Sisteme de management și control al riscurilor 1.4.2 Managementul riscurilor și controalele interne privind raportarea durabilității	
	2-15 Conflicte de interese	8 CONDUITA PROFESIONALĂ 8.2 Guvernanta și practici de afaceri 8.2.1 Politicile de conduită în afaceri și cultura corporativă	ESRS G1-1
	2-16 Transmiterea preocupărilor esențiale	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.3 Guvernanta și practici de afaceri 1.3.2 Informațiile furnizate organelor administrative, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspecte legate de durabilitate 8 CONDUITA PROFESIONALĂ 8.2 Guvernanta și practici de afaceri 8.3 Protecția avertizorilor	

GRI/altele	Cerință de prezentare	Localizare în raport	Coresp. ESRS
GRI 2: Informații generale 2021	2-17 Expertiza colectivă a conducerii de vârf	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.3 Guvernanta și practici de afaceri 1.3.1 Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere	ESRS 2 GOV-1
	2-18 Evaluarea performanței celui mai înalt organ de guvernanta	-	
	2-19 Politici de remunerare	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.3 Guvernanta și practici de afaceri 1.3.3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	ESRS 2 GOV-3
	2-20 Procesul de determinare a remunerației	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.3 Guvernanta și practici de afaceri 1.3.3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	ESRS 2 GOV-3
	2-21 Rata anuală de compensare totală	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.3 Condiții de muncă echitabile și sigure 6.3.4 Indicatori de remunerare (diferența de remunerare și remunerația totală)	ESRS 2 GOV-3
	2-22 Declarație privind strategia de dezvoltare durabilă	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.2 Implicarea companiei, a modelului de afaceri și a părților interesate 1.2.1 Informații privind poziția și strategia de piață a Grupului	ESRS 2 SBM-1
	2-23 Angajamente de politică	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.4 Sisteme de management și control al riscurilor 1.4.1 Descrierea diligenței necesare în probleme de durabilitate 2 SCHIMBĂRILE CLIMATICE 2.1 Orientare strategică și concepte pentru protecția climei 2.1.2 Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea 3 POLUAREA ȘI PROTECȚIA MEDIULUI 3.1 Concepte și măsuri privind poluarea 3.1.2 Politici legate de poluare 4 RESURSE DE APĂ ȘI MARINE 4.1 Concepte și măsuri referitoare la resursele de apă și marine 4.1.2 Politici legate de resursele de apă și cele marine 5 UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ 5.1 Concepte și măsuri legate de utilizarea resurselor și economia circulară 5.1.2 Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară 6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.3 Politici legate de forța de muncă proprie 7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI 7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali 7.1.3 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali 8 CONDUITA PROFESIONALĂ 8.1 Guvernanta și practici de afaceri 8.3 Protecția avertizorilor	ESRS 2 GOV-2 ESRS E1-3 ESRS E2-2 ESRS E3-2 ESRS E5-2 ESRS S1-4 ESRS S4-4 ESRS G1-1 ESRS S1-3 ESRS S4-3 ESRS G1-1
	2-24 Incorporarea angajamentelor de politică		
	2-25 Procese de remediere a impactului negativ	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.5 Procese de remediere a impactului negativ și canale pentru ca proprii lucrători să își exprime îngrijorarea 7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI 7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali 7.1.5 Procese de remediere a impactului negativ și canale pentru consumatori și utilizatori finali pentru a exprima preocupări 8 CONDUITA PROFESIONALĂ 8.2 Guvernanta și practici comerciale	ESRS S1-3 ESRS S4-3 ESRS G1-1
	2-26 Mecanisme pentru solicitarea consilierii și exprimarea preocupărilor		

GRI/altele	Cerință de prezentare	Localizare în raport	Coresp. ESRS
GRI 2: Informații generale 2021	2-27 Respectarea legilor și reglementărilor	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate 1.5.5 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri 7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI 7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali 7.1.2 Impacturi semnificative, riscuri și oportunități și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	ESRS S4 ESRS 2 SMB-3
	2-28 Asociații de membri	-	-
	2-29 Abordarea implicării părților interesate	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.1 Interesele și opiniile părților interesate 7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI 7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali 7.1.1 Interesele și opiniile părților interesate	ESRS S1 ESRS S4 ESRS 2 SMB-2
	2-30 Contracte colective de muncă	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.3 Condiții de muncă echitabile și sigure 6.3.1 Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	ESRS S1-8
ASPECTE MATERIALE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-1 Procesul de determinare a temelor materiale	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.1 Baza pentru pregătire 1.1.1 Baza generală pentru pregătirea raportului de sustenabilitate 1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate 1.5.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților semnificative	ESRS 2 BP-1 ESRS 2 IRO-1
	3-2 Lista temelor materiale	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate 1.5.2 Cerințe de publicare în ESRS acoperite de declarația de sustenabilitate a întreprinderii	ESRS 2 IRO-2 ESRS 2 SBM-3
	3-3 Managementul temelor materiale	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate 1.5.5 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	ESRS 2 SBM-1
PERFORMANȚE ECONOMICE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	-	-
GRI 201: Performanță economică 2016	201-1 Valoare economică directă generată și distribuită	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.2 Implicarea companiei, a modelului de afaceri și a părților interesate 1.2.2 Descrierea modelului (modelelor) de afaceri și a lanțului valoric	ESRS 2 SBM-1 Taxonomy report
	201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități cauzate de schimbările climatice	2 SCHIMBĂRILE CLIMATICE 2.1 Orientare strategică și concepte pentru protecția climei 2.1.1 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	ESRS 2 SBM-3 ESRS 2 IRO-1
	201-3 Obligațiile planurilor de beneficii determinate și alte planuri de pensii	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.3 Condiții de muncă echitabile și sigure 6.3.3 Protecție socială	ESRS S1-11
	201-4 Asistență financiară primită de la guvern	-	-
PREZENȚĂ PE PIAȚĂ			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.2 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	ESRS S1 ESRS 2 SBM 3
GRI 202: Prezență pe piață 2016	202-1 Raportul salariului standard de intrare în funcție de gen comparativ cu salariul minim local	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.3 Condiții de muncă echitabile și sigure 6.3.2 Salarii adecvate	ESRS S1-10
	202-2 Proportia conducerii superioare angajate din comunitatea locală	-	-

GRI/altele	Cerință de prezentare	Localizare în raport	Coresp. ESRS
IMPACT ECONOMIC INDIRECT			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.2 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri	ESRS S1 ESRS 2 SBM 3
GRI 203: Impacturi economice indirecte 2016	203-1 Investiții în infrastructură și servicii sprijinite	-	-
	203-2 Impacturi economice indirecte semnificative	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților, precum și eficacitatea acestor măsuri și abordări	ESRS S1-4
PRACTICI DE ACHIZIȚII PUBLICE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul temelor materiale	8 CONDUITA PROFESIONALĂ 8.5 Managementul furnizorilor 8.5.1 Gestionarea relațiilor cu furnizorii	ESRS G1-2
GRI 204: Practici de achiziții 2016	204-1 Proportia cheltuielilor pentru furnizorii locali	-	-
ANTICORUPȚIE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	8 CONDUITA PROFESIONALĂ 8.2 Guvernantă și practici comerciale 8.2.1 Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă 8.4 Prevenirea și detectarea corupției și a mitei	ESRS G1-1 ESRS G1-3
GRI 205: anticorupție 2016	205-1 Operațiuni evaluate pentru riscuri legate de corupție	8 CONDUITA PROFESIONALĂ	ESRS G1-3
	205-2 Comunicare și instruire privind politicile și procedurile anticorupție	8.4 Prevenirea și detectarea corupției și a mitei	ESRS G1-3
	205-3 Incidente confirmate de corupție și acțiuni întreprinse		ESRS G1-4
COMPORTAMENT ANTICONCURENȚIAL			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	-	-
GRI 206: Comportament anticoncurențial 2016	206-1 Acțiuni legale pentru comportament anticoncurențial, antitrust și practici de monopol	-	-
IMPOZITE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	8 CONDUITA PROFESIONALĂ 8.6 Impozite plătite (subtemă adițională)	-
GRI 207: Impozite 2019	207-1 Abordarea fiscală		
	207-2 Guvernanta fiscală, controlul și gestionarea riscurilor		
	207-3 Implicarea părților interesate și gestionarea preocupărilor legate de impozitare		
	207-4 Raportarea pentru fiecare țară în parte		
MATERIALE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	5 UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ 5.1 Concepte și măsuri legate de utilizarea resurselor și economia circulară 5.1.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară 5.1.2 Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară 5.1.3 Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară 5.1.4 Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	ESRS E5-1 ESRS E5-2

GRI/altele	Cerință de prezentare	Localizare în raport	Corresp. ESRS
GRI 301: Materiale 2016	301-1 Materiale utilizate în greutate sau volum	-	-
	301-2 Materiale de intrare reciclate utilizate	-	-
	301-3 Produse recuperate și materialele de ambalare ale acestora	-	-
ENERGIE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	2 SCHIMBĂRILE CLIMATICE 2.1 Orientare strategică și concepte privind protecția climei 2.1.1 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 2.1.2 Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	ESRS E1 ESRS E1-2 ESRS 2 SBM 3 ESRS 2 IRO-1
GRI 302: Energie 2016	302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	2 SCHIMBĂRILE CLIMATICE 2.2 Energie și emisii 2.2.1 Consumul de energie și mixul energetic	ESRS E1-5
	302-2 Consum de energie în afara organizației	-	-
	302-3 Intensitate energetică	2 SCHIMBĂRILE CLIMATICE 2.2 Energie și emisii 2.2.1 Consumul de energie și mixul energetic	ESRS E1-5
	302-4 Reducerea consumului de energie	-	-
	302-5 Reduceri ale necesarului energetic al produselor și serviciilor	-	-
APĂ ȘI EFLUENȚI			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	4 RESURSE DE APĂ ȘI MARINE 4.1 Concepte și măsuri referitoare la resursele de apă și marine 4.1.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, riscurilor și oportunităților legate de resursele materiale de apă și marine 4.1.2 Politici legate de resursele de apă și cele marine 4.1.3 Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	ESRS E3 ESRS 2 IRO-1 ESRS E3-1 ESRS E3-2
GRI 303: Apă și efluenți 2018	303-1 Interacțiuni cu apa ca resursă comună	-	-
	303-2 Managementul impactului legat de evacuarea apei	3 POLUAREA ȘI PROTECȚIA MEDIULUI 3.1 Concepte și măsuri privind poluarea 3.1.3 Acțiuni și resurse legate de poluare	ESRS E2-2
	303-3 Extragerea apei	4 RESURSE DE APĂ ȘI MARINE 4.1 Concepte și măsuri referitoare la resursele de apă și marine	ESRS E3-4
	303-4 Evacuarea apei	4.1.5 Consumul de apă	
	303-5 Consumul de apă		
BIODIVERSITATE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	-	-
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Situri operaționale deținute, închiriate, gestionate în sau adiacente zonelor protejate și zonelor cu valoare ridicată a biodiversității în afara ariilor protejate	-	-
	304-2 Impactul semnificativ al activităților, produselor și serviciilor asupra biodiversității	-	-
	304-3 Habitate protejate sau restaurate	-	-
	304-4 Specii din Lista Roșie a IUCN și specii din lista națională de conservare cu habitate în zonele afectate de operațiuni	-	-
EMISII			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	2 SCHIMBĂRILE CLIMATICE 2.1 Orientare strategică și concepte privind protecția climei 2.1.1 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 2.1.2 Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	ESRS E1- SBM 3 ESRS 2 IRO-1 ESRS E1-2

GRI/altele	Cerință de prezentare	Localizare în raport	Corresp. ESRS
GRI 305: Emisii 2016	305-1 Emisii directe de gaze cu efect de seră (Scop 1)	2 SCHIMBĂRILE CLIMATICE 2.2 Energie și emisii 2.2.2 Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	ESRS E1-6
	305-2 Emisii indirecte de GES din punct de vedere energetic (Scop 2)		
	305-3 Alte emisii indirecte de GES (Scop 3)		
	305-4 Intensitatea emisiilor de GES		
GRI 305: Emisii 2016	305-5 Reducerea emisiilor de GES	-	-
	305-6 Emisii de substanțe care atacă ozonul (ODS)	3 POLUAREA ȘI PROTECȚIA MEDIULUI 3.1 Concepte și măsuri privind poluarea 3.1.5 Poluarea aerului, a apei și a solului	ESRS E2-4
	305-7 Oxizi de azot (NOx), oxizi de sulf (SOx) și alte emii semnificative		
DEȘEURI			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	5 UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ 5.1 Concepte și măsuri legate de utilizarea resurselor și economia circulară 5.1.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară 5.1.5 Leșiri de resurse	ESRS E5-1 ESRS E5-5
GRI 306: Deșeuri 2020	306-1 Generarea de deșeuri și impactul semnificativ al deșeurilor	5 UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ 5.1 Concepte și măsuri legate de utilizarea resurselor și economia circulară 5.1.5 Leșiri de resurse	ESRS E5-5
	306-2 Gestionarea impactului semnificativ legat de deșeuri		
	306-3 Deșeuri generate		
	306-4 Deșeuri deturnate de la eliminare		
	306-5 Deșeuri direcționate spre eliminare		
EFLUENȚI ȘI DEȘEURI			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	3 POLUAREA ȘI PROTECȚIA MEDIULUI 3.1 Concepte și măsuri privind poluarea 3.1.1 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare 3.1.2 Politici legate de poluare	ESRS E2 ESRS E2-1 ESRS 2 IRO-1
GRI 306: Efluenți și deșeuri 2016	306-3 Scurgeri semnificative	3 POLUAREA ȘI PROTECȚIA MEDIULUI 3.1 Concepte și măsuri privind poluarea 3.1.1 Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	ESRS E2 ESRS 2 IRO-1
EVALUAREA DE MEDIU A FURNIZORILOR			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	8 CONDUITA PROFESIONALĂ 8.5 Managementul furnizorilor 8.5.1 Gestuionarea relațiilor cu furnizorii	ESRS G1-1 ESRS G1-2
GRI 308: Evaluarea de mediu a furnizorilor 2016	308-1 Furnizori noi care au fost examinați pe baza criteriilor de mediu 308-2 Impactul negativ asupra mediului în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse		-
PRACTICI DE ANGAJARE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 6.1.3 Politici 6.1.6 Acțiuni	ESRS S1-1 ESRS S1-2 ESRS S1-4
GRI 401: Ocuparea forței de muncă 2016	401-1 Angajări de noi angajați și rotație a angajaților	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.2 Diversitate și egalitate de șanse 6.2.1 Caracteristicile angajaților întreprinderii	ESRS S1-6
	401-2 Beneficii oferite angajaților cu normă întreagă care nu sunt oferite angajaților temporari sau cu fracțiune de normă	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.3 Condiții de muncă echitabile și sigure 6.3.3 Protecția socială	ESRS S1-11

GRI/altele	Cerință de prezentare	Localizare în raport	Coresp. ESRs
GRI 401: Ocuparea forței de muncă 2016	401-3 Concediu parental	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.5 Indicatori de bunăstare și dezvoltare a angajaților 6.5.2 Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	ESRS S1-15
RELAȚII DE MUNCĂ/MANAGEMENT			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 6.1.3 Politici legate de forța de muncă proprie 6.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	ESRS S1-1 ESRS S1-2 ESRS S1-4 ESRS 2 SBM-3
GRI 402: Relații de muncă/management 2016	402-1 Perioade minime de preaviz privind modificările operaționale	-	-
SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 6.1.3 Politici legate de forța de muncă proprie 6.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni 6.1.7 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS S1-1 ESRS S1-2 ESRS S1-4 ESRS S1-5 ESRS 2 SBM-3
GRI 403: Sănătate și securitate în muncă 2018	403-1 Sistemul de management al sănătății și securității ocupaționale 403-2 Identificarea pericolelor, evaluarea riscurilor și investigarea incidentelor 403-3 Servicii de sănătate ocupațională 403-4 Participarea, consultarea și comunicarea lucrătorilor privind sănătatea și securitatea ocupațională 403-5 Formarea lucrătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă 403-6 Promovarea sănătății lucrătorilor 403-7 Prevenirea și atenuarea impactului asupra sănătății și securității ocupaționale direct legate de relațiile de afaceri 403-8 Lucrători acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității în muncă 403-9 Vătămări profesionale 403-10 Probleme de sănătate profesionale	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.5 Indicatori de bunăstare și dezvoltare a angajaților 6.5.1 Indicatori de sănătate și siguranță	ESRS S1-14
FORMARE ȘI EDUCAȚIE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 6.1.3 Politici legate de forța de muncă proprie 6.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni 6.1.7 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS S1-1 ESRS S1-2 ESRS S1-4 ESRS S1-5 ESRS 2 SBM-3
GRI 404: Formare și educație 2016	404-1 Ore medii de instruire pe an per angajat	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.5 Indicatori de bunăstare și dezvoltare a angajaților 6.5.3 Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	ESRS S1-13

GRI/altele	Cerință de prezentare	Localizare în raport	Coresp. ESRs
GRI 404: Formare și educație 2016	404-2 Programe de îmbunătățire a competențelor angajaților și programe de asistență pentru tranziție	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.3 Politici legate de forța de muncă proprie	ESRS S1-1
	404-3 Procentul de angajați care primesc evaluări regulate ale performanței și dezvoltării carierei	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.5 Indicatori de bunăstare și dezvoltare a angajaților 6.5.3 Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	ESRS S1-13
DIVERSITATE ȘI EGALITATE DE ȘANSE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.2 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri 6.1.3 Politici legate de forța de muncă proprie 6.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	ESRS S1-1 ESRS S1-2 ESRS S1-4 ESRS 2 SBM-3
GRI 405: Diversitate și egalitate de șanse 2016	405-1 Diversitatea organelor de guvernanță și a angajaților	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.3 Guvernanță și practici comerciale 1.3.1 Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere 6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.2 Diversitate și egalitate de șanse 6.2.1 Caracteristicile angajaților întreprinderii 6.2.3 Indicatori de diversitate 6.2.4 Persoane cu dizabilități	ESRS 2 GOV-1 ESRS S1-6 ESRS S1-12
	405-2 Raportul dintre salariul de bază și remunerația femeilor față de bărbați	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.3 Condiții de muncă echitabile și sigure 6.3.4 Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	ESRS S1-16
NEDISCRIMINARE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	6 OWN WORKFORCE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.2 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri 6.1.3 Politici legate de forța de muncă proprie 6.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni 6.1.7 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS S1-1 ESRS S1-2 ESRS S1-4 ESRS S1-5 ESRS 2 SBM-3
GRI 406: Nediscriminare 2016	406-1 Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.4 Protecția drepturilor omului 6.4.1 Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	ESRS S1-17
LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI NEGOCIEREA COLECTIVĂ			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.2 Impactul material, riscurile și oportunitățile și interacțiunea lor cu strategia și modelul de afaceri 6.1.3 Politici legate de forța de muncă proprie 6.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni 6.1.7 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS S1-1 ESRS S1-2 ESRS S1-4 ESRS S1-5 ESRS 2 SBM-3
GRI 407: Libertatea de asociere și negociere colectivă 2016	407-1 Operațiuni și furnizori în care dreptul la libertatea de asociere și la negociere colectivă poate fi în pericol	6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.3 Condiții de muncă echitabile și sigure 6.3.1 Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	ESRS S1-5

GRI/altele	Cerință de prezentare	Localizare în raport	Corresp. ESRs
CHILD LABOR			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate 1.5.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative 6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.1 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 6.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3
GRI 408: Munca copiilor 2016	408-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ de incidente de muncă a copiilor	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate 1.5.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS 2 IRO-1
MUNCĂ FORȚATĂ SAU OBLIGATORIE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate 1.5.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative 6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.1 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 6.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3
GRI 409: Muncă forțată sau obligatorie 2016	409-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ de incidente de muncă forțată sau obligatorie	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate 1.5.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS 2 IRO-1
PRACTICI DE SECURITATE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	-	-
GRI 410: Practici de securitate 2016	410-1 Personal de securitate instruit în politici sau proceduri privind drepturile omului	-	-
DREPTURILE POPOARELOR INDIGENE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate 1.5.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative 6 FORȚĂ DE MUNCĂ PROPRIE 6.1 Strategie și concepte legate de forța de muncă proprie 6.1.1 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate 6.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	-
GRI 411: Drepturile popoarelor indigene 2016	411-1 Incidente de încălcare a drepturilor popoarelor indigene	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate 1.5.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	-
COMUNITĂȚILE LOCALE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	8 CONDUITA PROFESIONALĂ 8.2 Guvernanta și practici comerciale 8.2.1 Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	ESRS G1-1
GRI 413: Comunități locale 2016	413-1 Operațiuni cu implicarea comunității locale, evaluări de impact și programe de dezvoltare	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.2 Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric 1.2.3 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	ESRS 2 SBM-2
	413-2 Operațiuni cu impact negativ semnificativ real și potențial asupra comunităților locale	-	-

GRI/altele	Cerință de prezentare	Localizare în raport	Corresp. ESRs
EVALUAREA SOCIALĂ A FURNIZORILOR			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	8 CONDUITA PROFESIONALĂ 8.5 Managementul furnizorilor 8.5.1 Gestionarea relațiilor cu furnizorii	ESRS G1-1 ESRS G1-2
GRI 414: Evaluarea socială a furnizorilor 2016	414-1 Furnizori noi care au fost examinați folosind criterii sociale 414-2 Impactul social negativ în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	- -	- -
POLITICI PUBLICE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	1 INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL 1.5 Analiza materialității și rezultatele conform conceptului de dublă materialitate 1.5.1 Descrierea proceselor de identificare și evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	ESRS 2 IRO-1
GRI 415: Politici publice 2016	415-1 Contribuții politice	-	-
SĂNĂTATEA ȘI SIGURANȚA CLIENȚILOR			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI 7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali 6.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 6.1.3 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali 6.1.4 Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	ESRS S4-1 ESRS S4-2 ESRS 2 SBM-3
GRI 416: Sănătatea și siguranța clienților 2016	416-1 Evaluarea impactului asupra sănătății și securității categoriilor de produse și servicii 416-2 Incidente de neconformitate privind impactul produselor și serviciilor asupra sănătății și siguranței	7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI 7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali 7.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților, precum și eficacitatea acestor măsuri și abordări 7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI 7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali 7.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților, precum și eficacitatea acestor măsuri și abordări	ESRS S4-4 ESRS S4-5 ESRS S4-4
MARKETING ȘI ETICHETARE			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI 7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali 7.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 7.1.3 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali 7.1.4 Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	ESRS S4-1 ESRS S4-2 ESRS 2 SBM-3
GRI 417: Marketing și etichetare 2016	417-1 Cerințe privind informațiile și etichetarea produselor și serviciilor 417-2 Incidente de neconformitate privind informațiile despre produse și servicii și etichetarea 417-3 Incidente de neconformitate privind comunicările de marketing	7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI 7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali 7.1.2 Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri 7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI 7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali 7.1.6 Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților, precum și eficacitatea acestor măsuri și abordări	ESRS 2 SBM-3 ESRS S4-4 ESRS S4-4
CONFIDENȚIALITATEA CLIENȚILOR			
GRI 3: Aspecte materiale 2021	3-3 Managementul aspectelor materiale	7 PROTECȚIA CONSUMATORILOR ȘI A UTILIZATORILOR FINALI 7.1 Strategie și concepte legate de protecția consumatorilor și a utilizatorilor finali 7.1.1 Interesele și opiniile părților interesate	ESRS 2 SBM-2
GRI 418: Confidențialitatea clienților 2016	418-1 Plângeri întemeiate privind încălcarea confidențialității clienților și pierderile datelor clienților	-	-

